



**TOFAŞ**

TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

**Tofaş** 2021 Faaliyet Raporu



## İÇİNDEKİLER

### BİR BAKIŞTA TOFAŞ

- 4 TOFAŞ HAKKINDA
- 5 VİZYONUMUZ
- 5 MİSYONUMUZ
- 5 KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA
- 6 BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

### GENEL KURUL

- 10 ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ
- 11 YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
- 12 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ
- 14 YÖNETİM KURULU
- 16 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
- 17 2021 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
- 18 2021 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU
- 19 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

### 2021 YILINDA TOFAŞ

- 22 CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 24 ÜST YÖNETİM
- 26 2021'DE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR
- 28 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR
- 30 KURUMSAL YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
- 32 2021 YILINDA OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ
- 35 OTOMOTİV SEKTÖRÜ 2022 YILI BEKLENTİLERİ
- 36 FİNANSAL SONUÇLAR
- 40 MARKALAR VE ÜRÜNLER
- 44 BAYİ AĞI
- 45 BAĞLI ORTAKLIKLAR
- 48 AR-GE FAALİYETLERİ
- 50 DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI
- 53 İNSAN KAYNAKLARI

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 60 KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
- 65 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ
- 71 ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- 80 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 82 KALİTE YÖNETİMİ
- 84 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 86 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKASI
- 87 ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

### KURUMSAL YÖNETİM

- 90 ŞİRKET'İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER
- 92 YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ
- 94 ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ
- 98 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU
- 121 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
- 129 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI
- 130 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ
- 134 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI
- 136 BAĞLI ŞİRKET RAPORU
- 137 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

### FİNANSAL BİLGİLER

- 138 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



# EKONOMİYE GÜÇLÜ KATKI

TÜRKİYE'NİN ÖNCÜ OTOMOTİV ŞİRKETİ  
TOFAŞ, TÜRKİYE EKONOMİSİNE, SANAYİ VE  
AR-GE BİRİKİMİNE GÜÇLÜ BİR KATMA DEĞER  
SAĞLAMAKTADIR.



# ÜST ÜSTE 3. KEZ PAZAR LİDERİ



TOFAŞ, FIAT MARKASI İLE 2021  
YILINDA DA TÜRKİYE OTOMOTİV  
PAZARINDAKİ LİDERLİĞİNİ ÜST ÜSTE  
3. KEZ SÜRDÜRDÜ.

## TOFAŞ HAKKINDA

Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 7 bine yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından.



Türkiye'nin öncü otomotiv şirketi Tofaş'ın temelleri 1968 yılında atılmıştır. Sermayesinde, Koç Holding ile FCA Italy SPA'nın eşit hissedar olduğu Tofaş'ın %24,3'ü halka açık olan hisseleri, Borsa İstanbul BİST 30 ve BİST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Ayrıca Tofaş, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır.

Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 7 bine yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından. Genel Merkezi İstanbul'da olan Tofaş, üretim faaliyetlerini 350 bin m<sup>2</sup>'si kapalı, yaklaşık 1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu Bursa'daki fabrikasında gerçekleştirmektedir.

Stellantis'in önde gelen üretim ve ar-ge merkezlerinden biri olan Tofaş, küresel ürün projelerinde önemli rol üstlenerek Türkiye ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katma değer sağlamaktadır.

Tofaş fabrikasında, Fiat Egea ailesinin Sedan, Hatchback, Station Wagon ve Cross modellerinin yanı sıra Fiat Doblò ve Fiorino modellerinin üretimi yapılmaktadır. Egea, dünyanın farklı bölgelerinde Fiat Tipo markası ile de pazara sunulmuştur. Tofaş'ta geliştirilip üretilen Doblò da, Ram ProMaster City markasıyla ABD'ye ihraç edilmektedir. Yurt içi pazarın tüm segmentlerinde iddiasını müşteri beklentilerine uygun, geniş bir marka ve ürün portföyü ile ortaya koyan Tofaş, iç pazarda altı markanın (Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati, Ferrari) temsilciliğini yürütmektedir.

## VİZYONUMUZ

Milyon araca doğru...  
Müşterileri için en iyi değeri ve mobilite çözümlerini  
yaratana lider otomotiv şirketi olmak.

## MİSYONUMUZ

Toplumun mobilite ihtiyaçlarına en uygun ürün ve hizmetleri  
sunarak yaşam kalitesini yükseltmek.

## KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA



### KOÇ TOPLULUĞU

Temelleri 1926 yılında atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Milli gelirin %6'sına karşılık gelen kombine cirosu ve Türkiye ihracatındaki %7'lik payıyla Türk ekonomisinin itici gücü konumundadır. Konsolide faaliyet kârını son beş yılda TL bazında %21 artıran Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Koç Holding, uzun vadede yüksek büyüme potansiyeli sunan enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde güçlü rekabet avantajlarıyla lider pozisyonlara sahiptir.



### STELLANTIS

Fiat Chrysler Automobiles ve PSA Grubu'nun birleşmesi ile Ocak 2021'de kurulan Stellantis, dünya çapında araçlar ve mobilite çözümleri tasarlayan, geliştiren, üreten ve satışını gerçekleştiren, 300 bin çalışanı olan lider bir küresel mobilite oyuncusudur. Stellantis'in marka portföyü; elektrifikasyon, bağlanabilirlik, otonom sürüş ve paylaşımı benimserken, müşterilerin gelişen ihtiyaçlarını karşılamak için farklı ve sürdürülebilir çözümler sunmak üzere konumlandırılmıştır. Endüstriyel operasyonlarını yaklaşık 30 ülkede sürdüren Stellantis, ürünleri ile 130'dan fazla pazarda yer almaktadır.

## BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Tofaş 2021 yılında 29,7 milyar TL satış geliri elde etmiş, %16,9'luk yurt içi pazar payı ile de otomotiv sektörü içerisindeki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

OPERASYONEL GÖSTERGELER	2020	2021
Yurt Dışı Satışlar (bin TL)	10.821.043	14.643.275
Yurt İçi Satışlar (bin TL)	12.441.509	14.264.210
Diğer Gelirler (bin TL)	294.195	776.820
Kümülatif Üretim Hacmi (adet)	250.630	228.544
Satışlar (adet)	259.479	234.786

FİNANSAL GÖSTERGELER (BİN TL)	2020	2021
Toplam Aktif	19.475.621	23.473.341
Özsermaye	4.468.611	5.743.391
Satış Gelirleri	23.556.747	29.684.305
FAVÖK	3.025.512	5.794.126
Vergi Öncesi Kâr	1.830.776	3.512.216
Net Kâr	1.784.170	3.281.316

### 228.544

Tofaş, 2021 yılında 228.544 adetlik üretim gerçekleştirmiştir.

### 234.786

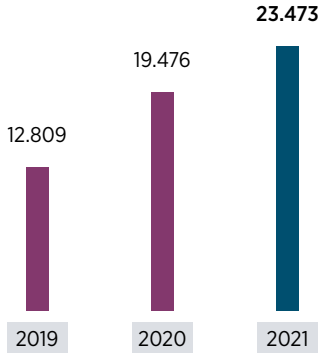
Tofaş, 2021 yılında 234.786 adet satış gerçekleştirmiştir.

### 29,7 milyar TL

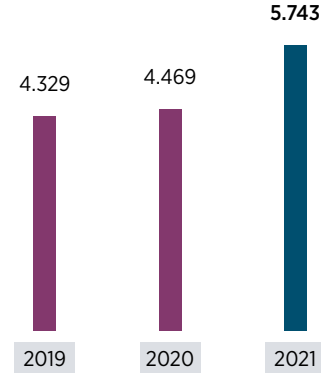
Tofaş, 2021 yılında toplam 29,7 milyar TL satış geliri ve 3,3 milyar TL net kâr elde etmiştir.

### %49,3

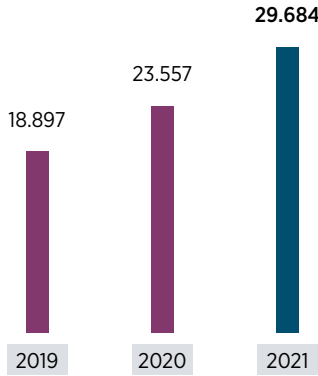
2021 yılında yurt dışı satışların toplam satışlar içindeki payı %49,3 olmuştur.

**TOPLAM AKTİF (MİLYON TL)****23,5 milyar TL**

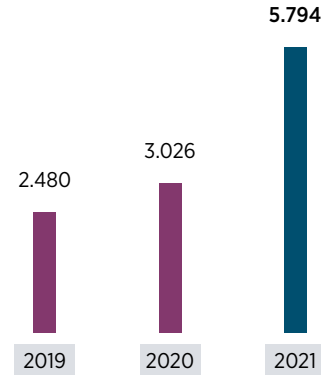
Toplam aktifler 2021 yılında 23.473 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

**ÖZSERMAYE (MİLYON TL)****+%28,5**

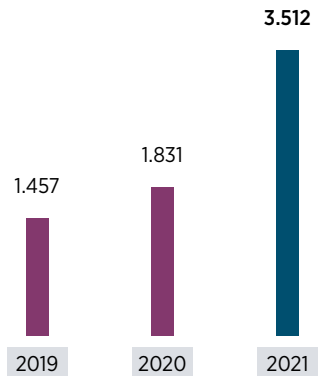
2021 yılında özsermaye %28,5 artışla 5.743 milyon TL'ye ulaşmıştır.

**SATIŞ GELİRLERİ (MİLYON TL)****29,7 milyar TL**

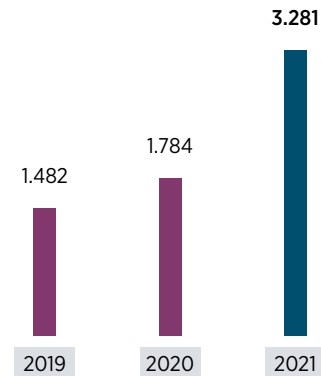
Satış gelirleri 2021 yılında %26 oranında yükselerek 29.684 milyon TL olmuştur.

**FAVÖK (MİLYON TL)****+%91,5**

FAVÖK 2021 yılında %91,5 oranında artarak 5.794 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

**VERGİ ÖNCESİ KÂR (MİLYON TL)****+%91,8**

2021 yılında %91,8 oranında artan vergi öncesi kâr 3.512 milyon TL'ye yükselmiştir.

**NET KÂR (MİLYON TL)****+%83,9**

Net kâr 2021 yılında %83,9 oranında artışla 3.281 milyon TL olmuştur.



# TÜKETİCİ TERCİHİNDE 6 YILDIR EN ÖNDE



FIAT EGEA, 2021 YILINDA 6. KEZ  
ÜST ÜSTE TÜRKİYE’NİN EN ÇOK  
TERCİH EDİLEN OTOMOBİLİ OLDU.

## ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

**TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ'NİN  
15 MART 2022 TARİHLİ  
54. OLAĞAN GENEL KURULU  
TOPLANTI GÜNDEMİ**

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliklerin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

# YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.**  
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59  
34485 Sarıyer/İstanbul Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No: 479920  
Mersis no: 0-4350-3032-6000017

## Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

### 1) Görüş

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

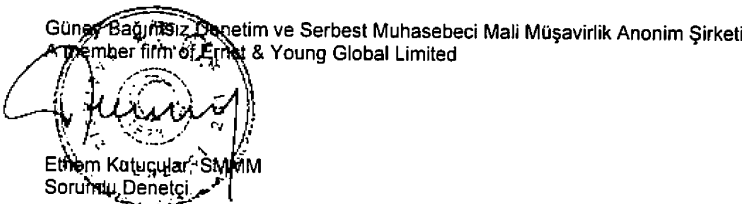
Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ethem Kutucular'dır.



18 Şubat 2022  
İstanbul, Türkiye

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ



Rekabetçi üretim ve öncü ar-ge yetkinliklerini sürekli geliştiren Tofaş, dünyanın en büyük 3'üncü otomotiv üreticisi olarak kurulan Stellantis Grubu bünyesindeki güçlü konumunu önümüzdeki dönemde pekiştirmeye devam edecektir.

**Ömer M. Koç**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli hissedarlarımız,

Pandemiyle birlikte yaşam deneyimimizin ikinci yılında, yeni alışkanlıklarımızın bazıları günlük rutinimize dönüşürken, dünya yine sağlık ve ekonomiye dair birçok zorluğa göğüs germek durumunda kaldı. Bu süreçte, resmi rakamlara göre 5 milyondan fazla insan maalesef hayatını kaybetti. Daha büyük can kayıpları aşılabilir sayesinde önlenmiş olsa da, pandeminin üstesinden gelinebilmesi için küresel bir dayanışmayla dünyanın yoksul ülkelerindeki aşılma oranlarının artırılmasının ve böylece yeni mutasyonların önlenmesinin şart olduğu da âşikâr.

### **PANDEMİ, KÜRESEL EKONOMİYİ FARKLI BOYUTLARDA ETKİLİYOR.**

Ekonomilerde kapanmalar nedeniyle ertelenmiş talep 2021 yılında normalleşme adımlarıyla birlikte hızla devreye girerken, arz yönündeki yetersizliklerden dolayı küresel hammadde ve emtia fiyatları rekor artışlar gösterdi; enerji fiyatları da önemli ölçüde yükseldi. Bilhassa çip tedarikindeki sorunlar, yüksek teknoloji ürünlerinin üretiminde ciddi aksaklıklara neden oldu. Pandeminin ilk dönemlerinde büyük buhran kaygıları taşırken, bugün küresel ekonomide yüksek enflasyonu tartışıyoruz. Başta FED olmak üzere birçok merkez bankası, enflasyondaki yükselişi ilk etapta arzî olarak değerlendirse de, 2021'in sonuna geldiğimizde bu söylemi terk ederek sıkı para politikasına geçiş planlarını devreye aldılar.

IMF'nin verilerine göre, 2020'de yüzde 3,1 küçülen dünya ekonomisinin 2021 yılında yüzde 5,9 büyüdüğü tahmin ediliyor. Bu sonuçta, düşük bazın ve hızlı toparlanmanın etkisi var. Ancak rakamların ötesinde, pandeminin mevcut sosyal ve ekonomik adaletsizlikleri derinleştirdiğini kaygıyla izliyoruz. Son 20 yıldır küresel yoksulluk ilk kez artarken, ülkeler arasında büyüyen gelir uçurumu toplumsal ve siyasi gerginlikleri tetikliyor. Bu eşitsizlikler ve yol açtığı problemler, önümüzdeki dönemin en önemli risk faktörleri arasında sayılıyor.

Pandeminin yarattığı şoktan sonra hızla toparlanarak geçen yıl yüzde 1,8 büyüyen Türkiye ekonomisi, bu performansını 2021 yılında da sürdürerek üçüncü çeyrekte yüzde 7,4 büyüdü. İhracat ve yılın ilk yarısındaki güçlü yurtiçi talep bu müspet neticeye önemli katkı sağlarken, büyüme yılın tamamı için yüzde 9 olarak öngörülüyor. Ancak TL'deki hızlı değer kaybı ve yüksek enflasyon, bilhassa yılın ikinci yarısında etkilerini derinden hissettiğimiz başlıca sorunlarımız oldu.

Diğer yandan, ihracat ve hizmet gelirlerindeki artış, ödemeler dengesi üzerinde olumlu etki yaratırken, küresel emtia ve enerji fiyatlarındaki yükseliş, cari açığa yukarı yönlü risk oluşturmaktadır.

**2021 YILI OTOMOTİV SEKTÖRÜ AÇISINDAN ZORLU GEÇTİ.**

2021 yılında küresel otomotiv sektörü tedarik darboğazlarından önemli ölçüde etkilendi. Özellikle yılın ikinci yarısında daha da belirginleşen hammadde ve lojistik sorunlarına, ülkemizde yüksek kur sıkıntısı da eklendi.

Türk otomotiv sektörünün toplam üretimi 2021'de önceki yıla göre yüzde 2 azalarak 1 milyon 276 bin adet düzeyinde gerçekleşti.

Otomotiv sanayinin 2021 yılı ihracatı 25 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşirken, sektörün ülkemizin toplam ihracatından aldığı pay yüzde 11 oldu. Böylece ihracatta yine ilk sırada yer alan otomotiv sektörü, 16 yıldır aralıksız sürdürdüğü liderliğini korudu.

Bulunurluk sorunları nedeniyle ülkemizdeki otomobil ve hafif ticari araç toplam satışları bir önceki yıla kıyasla yüzde 4,6 oranında azalarak 737.350 adet olarak gerçekleşti. Otomobil satışları yüzde 7,9 oranında azalıp 561.853 adet olurken, hafif ticari araç satışları ise yüzde 7,9 artarak 175.497 adede ulaştı.

**TOFAŞ, PAZARDAKİ GÜÇLÜ KONUMUNU KORUMAKTADIR.**

Tofaş, bahsi geçen problemlere rağmen 2021 yılında 228.544 üretim adedine ulaştı ve 112.477 araçla ülkemiz otomotiv ihracatının yüzde 12'sini gerçekleştirdi.

Türkiye binek ve hafif ticari araç pazarında yüzde 16,9 pay elde eden Tofaş, Fiat markasıyla bu pazardaki liderliğini üçüncü yıla taşıdı.

Yenilenmiş model ailesini yılın başında satışa sunduğumuz Fiat Egea, tüm gövde seçenekleriyle 6 yıl üst üste "Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili" olarak önemli bir başarı elde etti. Fiat Doblò ise "Türkiye'nin en çok tercih edilen hafif ticari aracı" oldu.

Tofaş, pandemiyle artan küresel belirsizliklerin doğurduğu riskleri ve bunların berâberinde gelen iş fırsatlarını büyük bir başarıyla yönetiyor. Olumlu mâli neticeleri de bunu teyid eder nitelikte. Rekabetçi üretim ve öncü ar-ge yetkinliklerini sürekli geliştiren şirketimiz, dünyanın en büyük 3'üncü otomotiv üreticisi olarak kurulan Stellantis Grubu bünyesindeki güçlü konumunu önümüzdeki dönemde pekiştirmeye devam edecektir.

**DAHA İYİ BİR GELECEĞİ HAZIRLAMAK BİZİM ELİMİZDE...**

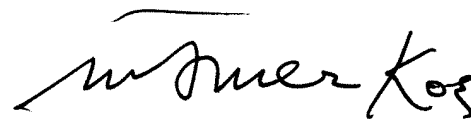
Güvenle yürüdüğümüz bu gelecekte faaliyetlerimize yön verecek temel dinamikler dijitalleşme ve yeşil dönüşüm olacaktır. Dijitalleşme, küresel ekonomik büyümeyi sağlayan en önemli faktör haline gelirken, rekabetin oyun sahasını da sınırlar ötesine genişletiyor. Giderek daha somut uluslararası taahhütlerle şekillenen yeşil dönüşüm süreci de dijitalleşmeden bağımsız değildir. Yeşil dönüşümü mümkün kılacak yeniliklerin önemli bölümü dijital teknolojilere bağlı olarak geliyor. Bu süreçleri birbirini tetikleyecek ve hızlandıracak iki ana akım olarak görmeliyiz. Nitekim, en büyük dış ticaret ortağımız Avrupa Birliği de yeni büyüme stratejisini 'ikiz dönüşüm' adını verdiği bu dinamikler üzerine kurgulamaktadır.

Koç Topluluğu, ilgili küresel platformlarda bu konulardaki gelişmeleri yakından takip ederek değişime yön verme sorumluluğuyla hareket ediyor. Öncü çalışmalarıyla fark yaratan Tofaş da, Topluluk çapında yürüttüğümüz dijital dönüşüm, inovasyon, çevik yönetim ve karbon dönüşümü gibi birbirini tamamlayan programlar sayesinde geleceği güçlü bir şekilde karşılamak için çalışmayı sürdürecektir, yeni fırsat alanlarında katma değer yaratmaya odaklanacaktır.

Diğer yandan, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda, bulunduğumuz coğrafyanın ihtiyaç, beklenti ve öncelikleriyle uyumlu toplumsal sorumluluk projelerimize kararlılıkla devam edeceğiz. Bir asırlık kurumsal değerlerimizle, memleketimiz için daha iyisini yapmanın her koşulda mümkün olduğu bilinciyle çalışmayı sürdüreceğiz.

Bu düşüncelerle, çalışanlarımızın büyük özverisi ve iş ortaklarımızın desteğiyle Şirketimizin elde ettiği olumlu neticeler için tüm paydaşlarımıza en içten şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,



**Ömer M. Koç**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## YÖNETİM KURULU



**ÖMER M. KOÇ**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**SAMİR CHERFAN**  
Yönetim Kurulu Başkan  
Yardımcısı



**CENGİZ EROLDU**  
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO



**TEMEL KAMİL ATAY**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**LEVENT ÇAKIROĞLU**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**CHRISTIAN ANDRÉ  
CHAPELLE**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**MELİH POYRAZ**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**GIORGIO FOSSATI**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**SERGIO DUCA**  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi



**NESLİHAN TONBUL**  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi

Özgeçmişler için bkz. sayfa 92-93

**DÖNEM İÇİNDE YÖNETİM KURULU'NDA GÖREV ALAN ÜYELER**

YÖNETİM KURULU		GÖREV SÜRESİ	
Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç	Bitiş
Mehmet Ömer KOÇ	Başkan	18.03.2020	16.03.2022
Pietro GORLIER	Başkan Yardımcısı	18.03.2020	09.11.2021
Samir CHERFAN	Başkan Yardımcısı	09.11.2021	16.03.2022
Cengiz EROLDU	Üye ve CEO	18.03.2020	16.03.2022
Temel Kamil ATAY	Üye	18.03.2020	16.03.2022
Levent ÇAKIROĞLU	Üye	18.03.2020	16.03.2022
Davide MELE	Üye	18.03.2020	09.11.2021
Christian André CHAPELLE	Üye	09.11.2021	16.03.2022
İsmail Cenk ÇİMEN	Üye	18.03.2020	21.01.2021
Kenan YILMAZ	Üye	21.01.2021	16.03.2021
Melih POYRAZ	Üye	16.03.2021	16.03.2022
Giorgio FOSSATI	Üye	18.03.2020	16.03.2022
Sergio DUCA	Bağımsız Üye	18.03.2020	16.03.2022
Neslihan TONBUL	Bağımsız Üye	18.03.2020	16.03.2022

<sup>ç)</sup> Yönetim Kurulu'nun seçim tarihini müteakip görev süreleri dikkate alınmıştır. (18.03.2020-18.03.2021 ve 16.03.2021-16.03.2022)

**YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV, YETKİ VE SINIRI İLE DENETİM**

- Gerek Yönetim Kurulu Başkanı gerekse Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11'inci maddesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.
- Ayrıca, Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinde Yönetim Kurulu Kararları hakkında düzenleme mevcuttur.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13'üncü maddesinde ise, Denetime ilişkin düzenlemeye yer verilmiştir.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine sunarız.

## 2021 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II – 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan 2021 yılı konsolide Bilanço ve Gelir Tablosu'na göre Şirketimizin 2021 yılı ana ortaklığa ait net dönem kârı 3.281.316.000 TL'dir. Dönem içinde sosyal yardım amacıyla vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı ise 11.475.837 TL'dir.

- Net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak, yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, Ortaklarımıza brüt %640,00 oranında toplam 3.200.000.000 TL nakit temettü ödenmesi,
- Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza %640,00 nispetinde ve 1 Kr'luk nominal değerinde bir adet hisse senedine 6,40 Kr Brüt= Net nakit temettü ödenmesi,

- Diğer hissedarlarımıza %640,00 nispetinde ve 1 Kr'luk nominal değerinde bir adet hisse senedine Brüt 6,40 Kr, net 5,76 Kr nakit temettü ödenmesi ve kâr payı ödeme tarihinin 22 Mart 2022 olarak belirlenmesi

öngörülmüştür.

Söz konusu kâr payının dağıtılması ile dağıtım tarihinin öngörüldüğü şekilde tespitinin Ortaklar Genel Kurulu'na sunulması teklif edilmektedir.

## 2021 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

### TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'NİN 2021 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		500.000.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		398.079.925
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi:			Yoktur
		<b>SPK'ya Göre</b>	<b>Yasal Kayıtlara (YK) Göre</b>
3.	Dönem Kârı	3.512.216.000	3.632.918.825
4.	Vergiler (-)	230.900.000	47.808.880
5.	Net Dönem Kârı (=)	<b>3.281.316.000</b>	<b>3.585.109.945</b>
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8.	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)</b>	<b>3.281.316.000</b>	<b>3.585.109.945</b>
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	11.475.837	
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	3.292.791.837	
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	- Nakit	2.985.287.273	25.000.000
	- Bedelsiz		
	- Toplam	2.985.287.273	25.000.000
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine		
	- Çalışanlara		
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı		3.175.000.000
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	296.028.727	317.500.000
17.	Statü Yedekleri		
18.	Özel Yedekler		
19.	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>0</b>	<b>67.609.945</b>
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	<b>214.712.727</b>	<b>0</b>
	- Geçmiş Yıl Kârı	214.712.727	
	- Olağanüstü Yedekler		
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		0
21.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılacak Yedek Akçe	<b>21.471.273</b>	<b>0</b>
	- Geçmiş Yıl Kârı	21.471.273	
	- Olağanüstü Yedekler		
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		0

### TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'NİN 2021 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI/NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET *					
A (gerçek kişi)	6.716.403		0,20	5,7600	576,00
A (tüzel kişi)	1.203.928.414		36,69	6,4000	640,00
D	1.090.251.976		33,23	5,7600	576,00
E	699.496.049		21,32	5,7600	576,00
<b>TOPLAM</b>	<b>3.000.392.841</b>	<b>0</b>	<b>91,44</b>		

(1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

(2) A, D ve E Gruplarına dağıtılacak temettü tutarları toplulaştırılarak gösterilmiştir.

(3) Sermayenin %37,62'sini temsil eden A Grubu paylar tam mükellef tüzel kişilere ait olduğundan stopaj uygulanmayacaktır. Sermayenin %0,23'ünü temsil eden A Grubu paylar ise tam mükellef gerçek kişilere ait olduğundan %10 stopaj uygulanacaktır.

(4) D Grubu paylarının tamamı dar mükellef tüzel kişilere ait olduğu dikkate alınarak %10 stopaj uygulanmıştır.

(5) E Grubu halka açık paylarının tamamının gerçek kişilere ait olduğu varsayılarak %10 stopaj uygulanmıştır.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

**Prim Bazı:** Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.



# TÜRKİYE'DE YILIN OTOMOBİLİ: EGEA CROSS



EGEA CROSS, OTOMOTİV  
GAZETECİLERİ DERNEĞİ  
TARAFINDAN DÜZENLENEN  
2021 YILI “TÜRKİYE’DE YILIN  
OTOMOBİLİ” ÖDÜLÜNÜ KAZANDI.

## CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ



Belirsizliğin hâkim olduğu zorlu şartlarda, hızlı değişimleri en iyi şekilde yönetme tecrübemizle başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığını ön planda tutarak, işimizin başarılı şekilde devamlılığını sağladık.

**Cengiz Eroldu**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

2021 yılı, bir önceki yıla benzer şekilde, hem dünya hem de ülkemiz için zorlayıcı pek çok faktörün gölgesinde geçti. Koronavirüs salgını, dalgalı piyasalar, dünya siyasetindeki gelişmeler, küresel toparlanmayla birlikte yükselen enflasyon baskısı ve bunun ülkemizdeki yansımaları, ekonomik aktiviteyi ve faaliyetlerimizi etkiledi. Tedarik zincirindeki sıkıntılar tüm sektörlerde şirketlerin dayanıklılığını sınarken, otomotiv sektörü özelinde gözlenen yarı iletken malzeme teminine ilişkin sorunlar, üretimde yıl boyunca duruşlar yaşamamıza yol açtı.

Belirsizliğin hâkim olduğu, pandemiyle mücadelenin devam ettiği bu zorlu şartlarda, hızlı değişimleri en iyi şekilde yönetme tecrübemizle başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığını ön planda tutarak, işimizin başarılı şekilde devamlılığını sağladık.

### **FIAT MARKAMIZ, YURT İÇİ OTOMOTİV PAZARINDA LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRDÜ.**

Şirketimiz 2021 yılında gerçekleştirdiği üretim ile sektörün %17'sini, ihracatta ise %12'sini temsil ederken, yurt içi satışlarda %97 yerli üretim payı ile lider oldu.

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarında güçlü marka karmamızla; otomobil satışlarında %13,1'lik, hafif ticari araç pazarında ise %27,4'lük pazar payına ulaştık. Fiat markamız ise, binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında 121.254 satış adedi ve %16,4 pazar payı ile art arda üçüncü kez toplam pazarda liderliği elde etti.

Fiat Egea, 2021 yılında Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olmaya devam ederek, üretimine başladığımız 2015'ten itibaren liderliğini korudu. Egea ailesinin en yeni üyesi Egea Cross modeli, aile içerisinde en çok tercih edilen ikinci model olurken, Otomotiv Gazetecileri Derneği (OGD)

tarafından düzenlenen 2021 yılı 'Türkiye'de Yılın Otomobili' ödülünü kazandı.

2021 yılında yürüttüğümüz çalışmalarla Egea ailesini genişletmeye devam ederek, 2022 yılı başında da Egea Cross Station Wagon'un lansmanını yapmış bulunuyoruz. Model ailemizin otomatik vitesli versiyonlarını pazara sunmak için de hazırlıklarımızı tamamlama aşamasındayız.

Hafif ticari araçlarda, Fiat Professional markalarımız pazar konumlarını korurken, 2021 yılının en çok tercih edilen hafif ticari aracı Fiat Doblò oldu.

Şirketimiz ayrıca 2021 yılında Fiat 500, Fiat Panda, Jeep® Renegade ve Maserati Levante'nin hibrit modellerini satışa sunarak pazardaki rekabetçi konumunu güçlendirmiş oldu.

2021 yılı finansal performansımızı değerlendirdiğimizde; Tofaş'ın 2021 yılı gelirleri bir önceki yıla göre %26 oranında yükselerek 29.684 milyon TL olmuştur. Aynı dönemde Tofaş net kârını geçen yıla kıyasla %83,9 artırarak 3,3 milyar TL rakamına ulaşmıştır.

### **AR-GE FAALİYETLERİMİZLE KATMA DEĞER YARATIYORUZ.**

Küresel ürün projelerinde önemli rol üstlenen ve Türkiye ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katma değer sağlamayı sürdüren Ar-Ge Merkezimiz, ürün mühendisliği birikimi, yeni ürün geliştirme yetkinlikleri ve bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

Ar-Ge Merkezimiz 2021 yılı içerisinde yoğun olarak Egea Cross Wagon geliştirme ve Fiorino iyileştirme faaliyetlerini yürüterek, Stellantis ar-ge projelerine de destek verdi. Tofaş Ar-Ge'nin 2021 yılsonu itibarıyla yer aldığı AB araştırma

projeleri sayısı 29'a ulaştı. Yenilikçi çalışmalarımız sonucunda, 39 adet yeni patent başvurusu gerçekleştirdik.

Tofaş, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Performans Endeksi Ödülleri kapsamında, Büyük Ar-Ge Merkezleri kategorisinde 2'nci seçilerek, sıralamadaki tek otomotiv firması olmuş; Türkiye'den hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırması kapsamında ise genel sıralamada en fazla ar-ge harcaması yapan ilk 3 firma arasında yer almıştır.

Dijital dönüşüm programında, üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalara hız veren Şirketimiz; diğer yandan uzaktan çalışma, 5G, bulut, siber güvenlik gibi bilgi teknolojilerini geliştirmeye ve aynı zamanda veri odaklı analitik projelere yönelik yatırımları sürdürmekte, temel alt yapı süreçleri ve operasyonel süreçler için robotik dönüşüm yatırımlarına hız vermektedir.

Dijital yetkinliğini müşteri deneyimini iyileştirmek üzere satış ve satış sonrası süreçlere de yansıtılan Fiat markamız, "Fiat Online" üzerinden Fiat ürün gamındaki tüm binek otomobilleri satışa sundu. Fiat, ülkemizde en kapsamlı bağlanabilirlik teknolojisi "Fiat Yol Arkadaşım Connect" ile müşterilerimize güvenlik, akıllı kasko gibi kapsamlı ve katma değerli hizmetleri sunmaktadır.

### EN ÖNEMLİ VARLIĞIMIZ, İNSAN KAYNAĞIMIZ.

Çalışanlarını, en önemli varlığı olarak gören Tofaş, tüm insan kaynakları süreç ve politikalarını kapsayıcılık, eşitlik, çeşitlilik ilkeleri doğrultusunda belirlemekte; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Şirketimiz, geliştirilen yenilikçi öğrenme ve teknoloji çözümleri ile The Stevie Awards for Great Employers kategorisinde, 3 altın, Covid-19 uygulamaları ile 1 bronz olmak üzere toplamda 4 ödülün sahibi olmuştur.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN DEĞER YARATMAYA ODAKLIYIZ.

Sürdürülebilir değer üretim modeliyle ve uygulamalarıyla BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam ederken, çevresel, sosyal ve yönetsel performans karnemizi de sürekli iyileştiriyoruz.

Döngüsel ekonomiyi destekleyen ve düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında çalışmalarına hız veren Şirketimiz, tedarikten başlayarak tüm üretim süreçlerinde çevre etkisini azaltmayı, kaynakları ve enerjiyi sorumlu kullanmayı ve korumayı, verimliliği artırmayı, sıfır atık seviyesine ulaşmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda

gerekli iyileştirmeleri sürdürmektedir. Ar-ge çalışmalarımız kapsamında, Stellantis'in stratejileri ve yeni ürün geliştirme faaliyetleri doğrultusunda elektrifikasyonlu ürün projelerine de destek sağlamaktayız.

Topluma katkısını farklı eksenlerde ortaya koyan Tofaş, ülke ekonomisi ve toplum için artı değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine odaklanarak; gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

### BİRLİKTE DAHA NİCE BAŞARILARA...

Zorlayıcı şartlarla karşılaştığımız böyle bir dönemde, Tofaş ailesi olarak hepimizin azmi, emeği ve üstün çabasının sonucunda performansımızı koruyarak 2021 yılını geride bıraktık.

Önümüzdeki dönemde Tofaş olarak temel hedeflerimiz; deneyimimiz, çalışanlarımız, üretim ve ar-ge yetkinliklerimizle müşteri deneyimini daha da ileriye taşımak, çalışanlarımızın yeni nesil yetkinlik ihtiyaçlarına göre gelişimine ve çevre etkimize yönelik alanlara yatırım yapmak, Türkiye'deki lider konumumuzu kuvvetlendirmek ve Stellantis dünyasındaki etkinliğimizi artırmaktır.

Müşteri beklentilerine uygun ve geniş marka ve ürün portföyümüzle pazarın tüm segmentlerinde iddiamızı sürdürürken, bayi ağıımız ve tedarik zincirimiz ile kurduğumuz güçlü iş birliği, dijital teknolojilerle güçlendirdiğimiz kaliteli, hızlı ve esnek hizmet anlayışımız, yeni mobilite çözümlerimiz ve bağlanabilirlik alanındaki yeni yatırımlarımızla rekabetçiliğimizi perçinleyeceğiz.

Sürdürülebilir üretim-sürdürülebilir gelecek bakış açımızın, sahip olduğumuz değerlerle beslenerek bizi nice başarılarla taşıyacağına inanıyorum. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, bayi ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza destek ve katkılarından dolayı teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,



**Cengiz Eroldu**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

## ÜST YÖNETİM



**CENGİZ EROLDU**  
Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



**FABRIZIO RENZI**  
Mali Direktör



**ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK**  
Fabrika Direktörü



**GIUSEPPE MASCIOCO**  
Ar-Ge Direktörü



**ALTAN AYTAÇ**  
Fiat İş Birimi Direktörü



**ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU**  
Bilgi ve İletişim Teknolojileri  
Direktörü



**MAHMUT KARACAN**  
Satış Direktörü



**DOĞU ÖZDEN**  
Finansal Planlama ve Kontrol  
Direktörü



**YÜKSEL ÖZTÜRK**  
Satın Alma Direktörü

Özgeçmişler için bkz. sayfa 94-97



**SABRİ ERKAN POLAT**  
Araç Mühendisliği Direktörü



**ORÇUN SARICA**  
İnsan Kaynakları Direktörü



**ÖZGÜR SÜSLÜ**  
Alfa Romeo ve Jeep® Marka  
Direktörü  
Fiat Pazarlama Direktörü



**HÜSEYİN ŞAHİN**  
Satış Sonrası ve Yedek Parça  
Direktörü



**RECEP TEMİZEZEN**  
Üretim Direktörü



**ONUR YALÇIN**  
Tedarik Zinciri Direktörü



**ARZU YAZGAN**  
Kurumsal İletişim Direktörü



**İSMET KAĞAN YILDIRIM**  
Dış İlişkiler Direktörü



**SİNAN YILDIRIM**  
Kalite Direktörü

## 2021'DE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

### OCAK

#### FCA VE PSA'NİN BİRLEŞMESİ İLE STELLANTIS KURULDU



FCA ve PSA grupları arasındaki birleşme yürürlüğe girerek, yeni şirket Stellantis kuruldu.

#### YENİLENEN FIAT EGEA AİLESİ VE EGEA CROSS SATIŞA SUNULDU



Sınıfının en iyi teknolojileri ile tamamen yenilenen Egea Model Ailesi ve ailenin yeni üyesi Egea Cross Türkiye'de satışa sunuldu.

### MAYIS

#### TÜM FIAT BİNEK OTOMOBİLLER FIAT ONLINE'DA



2020 yılında belirli modeller ile devreye alınan ve pandemi sürecindeki tam kapanmalarda da 7/24 hizmet veren "Fiat Online"ın kapsamı, 2021 yılında Fiat ürün gamındaki tüm binek otomobiller dâhil edilerek genişletildi.

### HAZİRAN

#### JEEP® COMPASS YENİLENDİ



Tasarım, teknoloji ve güvenlik öğeleriyle kapsamlı bir şekilde yenilenen ve Jeep® markasının 80. yılına özel üretilen Compass versiyonu, Türkiye'de satışa sunuldu.

### TEMMUZ

#### FYA CONNECT'TEN KAZA KARA NOKTALARI UYARISI



Tofaş'ta geliştirilerek Türkiye'deki Fiat kullanıcılarının hizmetine sunulan bağlanabilirlik teknolojisi "Fiat Yol Arkadaşım Connect" uygulamasına, 250 kaza riski yüksek nokta için "Kaza Kara Nokta Bildirimi" eklendi.

#### JEEP® RENEGADE'İN 80. YIL ÖZEL VERSİYONU SATIŞA SUNULDU



2021 yılında 80. yaş gününü kutlayan Jeep®'in, kompakt SUV'si Renegade'in, "80. Yıl" özel versiyonu Türkiye pazarında satışa sunuldu.

### AĞUSTOS

#### FERRARI 296 GTB TÜRKİYE'DE



Ferrari, dünya lansman programı dâhilinde 296 GTB modelini, SF90 ve Portofino M modelleriyle birlikte Fer Mas'ın Kuruçeşme'deki showroom'unda tanıttı.

**EYLÜL****FIAT VE JEEP® AUTOSHOW 2021 MOBILITY FUARI'NDA**

Tofaş; Fiat ve Jeep® markalarının stantları ile Türkiye'de ilk kez dijital olarak gerçekleştirilen Autoshow 2021 Mobility fuarında yer aldı.

**JEEP® WRANGLER'IN 80. YIL ÖZEL VERSİYONU TÜRKİYE'DE**

Willys'den devraldığı mirası 4X4 performansı ve ileri teknolojiyle birleştiren Jeep® Wrangler'ın 80. yıl özel versiyonu Türkiye'de satışa sunuldu.

**“JEEP® ONLINE” ONLINE SATIŞ PLATFORMU AÇILDI**

Müşterilerine konforlu, güvenilir ve pratik çözümler sunmayı hedefleyerek, araç satın alma ve teslim süreçlerine kolaylaştıran “Jeep® Online” satış platformu devreye alındı.

**HİZMET ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU**

Tofaş ve Koç Topluluğu'nda 10., 20., 25. ve 30. yılını tamamlayan toplam 421 Tofaş çalışanı düzenlenen törende hizmet ödüllerini teslim aldı.

**ŞARJ EDİLEBİLİR HİBRİT RENEGADE TÜRKİYE'DE**

Jeep® Renegade'in PHEV (plug-in hibrit) versiyonu Türkiye'de satışa sunuldu.

**EKİM****FIAT ONLINE ÜZERİNDEN 500. ARAÇ SATIŞI**

Yeni tüketici ihtiyaçları dikkate alınarak müşterilere hijyenik, konforlu, güvenilir, hızlı ve pratik bir şekilde araç satın alma imkânı sunan ve 2020 yılında devreye alınan Fiat Online internet sitesi üzerinden 500. araç satışı gerçekleştirildi.

**MASERATI LEVANTE HYBRİD TÜRKİYE'DE**

Maserati'nin elektrifikasyon stratejisinin önemli adımlarından biri olan Levante Hybrid modeli Türkiye'de satışa sunuldu.

**ARALIK****YENİLENEN FIAT DUCATO SATIŞA SUNULDU**

Ducato'nun yenilenen versiyonu Türkiye'de satışa sunuldu.

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

### TOFAŞ TÜRKİYE'NİN EN İYİ OTOMOTİV AR-GE MERKEZİ



Tofaş Ar-Ge Merkezi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri 2020 yılı Performans Endeksi Ödülleri'nde "Ar-Ge, Büyük Ar-Ge Merkezleri" kategorisinde 2. seçilerek, sıralamadaki tek otomotiv firması oldu.

### AR-GE HARCAMASINDA TOFAŞ İLK 3'TE



Türkişttime tarafından hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırması kapsamında Tofaş, genel sıralamada en fazla ar-ge harcaması yapan ilk 3 firma arasında yer aldı.

### TOFAŞ'A OİB İHRACAT BAŞARI ÖDÜLÜ



Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) performans sıralamalı ihracat listesinde 2020 yılı verilerine göre Türkiye'de 4. sırada yer alan Tofaş, Platin İhracat Ödülü'ne layık görüldü.

### YILIN OTOMOBİLİ FIAT EGEA CROSS



Otomotiv Gazetecileri Derneği (OGD) tarafından düzenlenen Türkiye'de Yılın Otomobili yarışmasının kazananı Fiat Egea Cross oldu. Egea Cross modeli 76 otomotiv gazetecisinden toplamda 3.290 puan alarak 1. seçildi.

### AKILLI ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ PROJESİNE ÖDÜL

Tofaş'ın "Boyahane Akıllı Enerji Yönetim Sistemi" projesi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda 1.'lik ödülüne layık görüldü.

### İK UYGULAMALARINA STEVIE'DEN 4 ÖDÜL



Tofaş, geliştirdiği yenilikçi öğrenme/gelişim çözümleri ve çalışan deneyimine dokunan insan kaynakları uygulamaları ile The Stevie Awards'dan farklı kategorilerde 3'ü altın, 1'i bronz olmak üzere 4 ödülle layık görüldü. "Çalışan Oryantasyon ve Uyum Programı", "Dijital Dönüşüm Okulu Get Ready" ve "Fiat Egea Yeni Ürün Lansmanı Gelişim Programı" Altın Ödül sahibi olurken; "Covid-19 Önlemleri" Bronz Ödül aldı.

### İTİBARINI EN ÇOK ARTIRAN MARKA: FIAT



Fiat, The One Awards'da itibarını en çok artıran marka olarak değerlendirildi ve iki yıl üst üste "Binek Otomotiv" kategorisinde itibarını en çok artıran marka seçildi.

### FIAT, TÜRKİYE’NİN EN İTİBARLI İŞ ORTAĞI

Fiat, Marketing Türkiye tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen B2B Excellence Awards’da “Özmal Araç kategorisinde” ilk sırada yer alarak “Yılın İtibarlı İş Ortağı” ödülüne layık görüldü.

### FYA CONNECT’E EN ETKİLİ KURUM VE GİRİŞİM İŞ BİRLİĞİ ÖDÜLÜ



Tofaş’ın Comodif işbirliği ile hayata geçirdiği “Fiat Yol Arkadaşım Connect” uygulaması, Özyeğin Üniversitesi, Girişimci Kurumlar Platformu ve Fast Company Türkiye tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Girişimcilik Ödülleri “Etkili Kurum ve Girişim İş Birliği” kategorisinde 3.lük ödülünün sahibi oldu.

### ODD’DE YILIN JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ

Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) tarafından düzenlenen 2020 Gladatör Ödülleri’nde, Tofaş’ın pandemi döneminde müşterilerine ve topluma olan katkısını ortaya koyan “Hayat Durur Fiat Durmaz” filmi Yılın Jüri Özel Ödülü’ne layık görüldü.

### FIAT VE JEEP®E EFFIE’DEN 3 ÖDÜL

Fiat ve Jeep®, Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması’nda 3 ödüle layık görüldü. Doblò 20. yıl kampanyası “Otomotiv” kategorisinde Gümüş Effie ile ödüllendirildi. “Connect’li Fiat” kampanyası “Otomotiv Ürün ve Hizmetleri” kategorisinde, Jeep® Compass lansman filmi ise “Otomotiv” kategorisinde Bronz Effie’nin sahibi oldu.

### FIAT’A FELIS’TEN 3 ÖDÜL



Felis Ödülleri’nin “Veriden Çıkan Ürün/Hizmet/Deneyim” kategorisinde “Connect Kasko” uygulaması ve “Gear Up Analitik Projesi”, “Otomotiv ve Otomotiv Ürünleri” kategorisinde ise “Fiat Egea Cross Prelansman” iletişim kampanyası ödüle layık görüldü.

### JEEP®E FELIS’TEN ÖDÜL

Jeep®’in 4x4 Günü’nü kutlamak için Hepsiburada online satış sitesi ile işbirliği yaptığı “4x4 Günü” projesi, Felis Otomotiv Kategorisinde Başarı Ödülüne layık görüldü.

### JEEP®E KRİSTAL ELMA’DAN ÖDÜL

Jeep®, Kristal Elma Ödülleri “Basın/Otomotiv” kategorisinde “JEEP® - Anahtarsız Giriş” ilan çalışması ile Bronz Ödül’ün sahibi oldu.

### GÜVENLİ İŞYERİ ÖDÜLÜ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın İSG Haftası vesilesiyle düzenlediği Güçlü İletişim Güvenli İşyeri İyi Uygulama Yarışması’nda Tofaş, “10’lar İçin Lojistikte İş Güvenliği” projesi ile Örnek Olma Ödülü’ne layık görüldü.

### “İSG EĞİTİMLERİ” PROJESİNE TİSK’TEN ÖDÜL

Tofaş’ın üniversite öğrencilerine eğitim verdiği “Geleceği Güvenle Şekillendiren İSG Eğitimleri” projesi, TİSK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Yarışması’nın “İş Sağlığı ve Güvenliği” kategorisinde ödüle layık görüldü.

### BURSA’DA EN ÇOK ENGELLİ İSTİHDAMI OLAN ŞİRKET: TOFAŞ



Tofaş, 2020 ve 2021 yılında Bursa ilinde “en çok engelli istihdamı olan” ve “en çok engelli istihdamı destek projesi hayata geçiren” şirket olarak belirlendi.

## KURUMSAL YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Tofaş hissesi yabancı yatırımcı payı 2021 yılı sonunda %60,4 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde BİST yabancı yatırımcı payı ise %40,6 olmuştur.

### KURUMSAL YATIRIMCI GÖRÜŞMELERİ

Tofaş Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı, üst yönetimin de katılımı ile yıl içinde açıklanan tüm çeyreklere ait finansal sonuçların sunumu için web-yayını ile internet ortamında yayınlanan toplam dört adet analist toplantısı düzenlemiştir.

Analist toplantılarının dışında şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 74 adet kurumsal yatırımcı ve 120 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 194 toplantı gerçekleştirilmiştir.

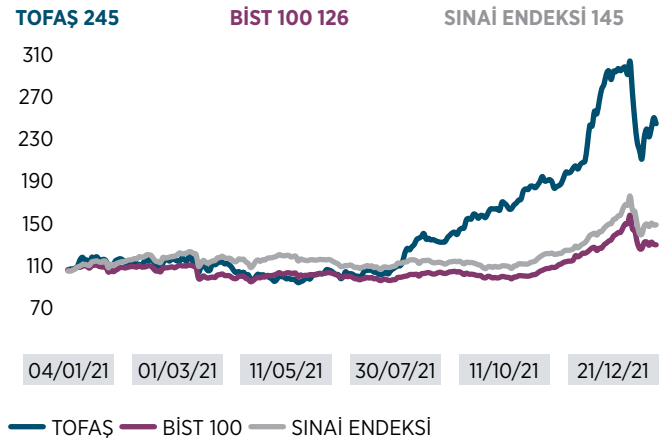
Yıl içinde 11 adet video konferans yöntemiyle yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Bu konferanslarda 64 adet yatırım fonu ile toplantı yapılmıştır.

### HİSSE PERFORMANSI

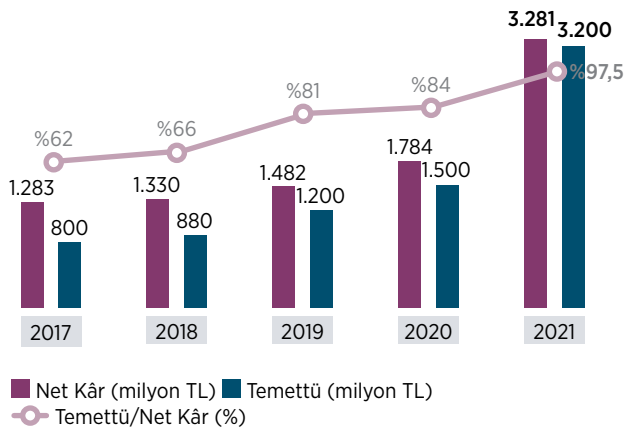
Tofaş hissesinin 2021 yılı ortalama değeri, 2020 yılı ortalama değerine göre %99 artış göstererek, aynı dönemde ortalama %33 oranında değer kazanan BİST 100'e göre daha güçlü bir performans sergilemiştir.

Yıl sonunda gerçekleşen fiyat seviyeleri göz önünde bulundurulduğunda, Tofaş hissesi 2021 yılında %145 oranında artış göstererek, aynı dönemde %26 yükseliş kaydeden BİST 100'ün üzerinde performans göstermiştir.

### TOFAŞ, BİST 100 VE SINAİ ENDEKSİ KAPANIŞ DEĞERLERİNE GÖRE GÜNLÜK HAREKET, 31.12.2020=100



### TEMETTÜ ÖDEME PERFORMANSI

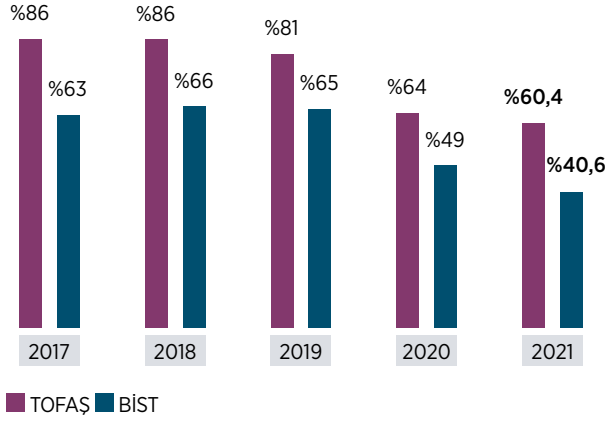


Tofaş'ın geçmiş dönem temettü ödemeleri aşağıdaki gibidir.

(TL MİLYON)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Net Kâr	970	1.283	1.330	1.482	1.784	3.281
Temettü	350	800	880	1.200	1.500	3.200
Temettü/Net Kâr (%)	36	62	66	81	84	97,5

Tofaş yönetiminin 2021 yılına ilişkin kâr payı dağıtım teklifi ise toplam 3.200 milyon TL tutarında olup, 2021 yılı net kârı üzerinden %97,5 temettü ödeme rasyosuna işaret etmektedir.

## HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI YATIRIMCI PAYI (%)



## TOFAŞ'IN HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI PAYI GELİŞİMİ

Tofaş hissesi yabancı yatırımcı payı 2021 yılı sonunda %60,4 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde BİST yabancı yatırımcı payı ise %40,6'dır.

## TOFAŞ'TA KURUMSAL YÖNETİM

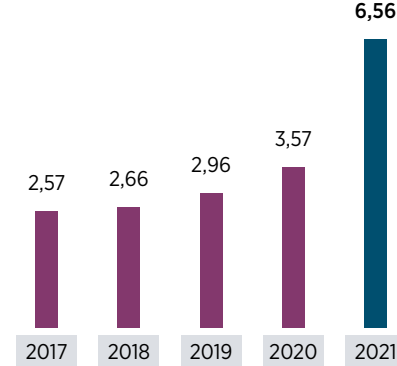
Sermaye piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, Tofaş açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Tofaş, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymakta ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda iyileştirmeleri ve gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Tofaş, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Tofaş Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

Tofaş'ın başta "pay sahipleri", "kamuyu aydınlatma ve şeffaflık", "menfaat sahipleri" ve "Yönetim Kurulu" başlıklarında kurumsal yönetim uygulamalarını değerlendirmek suretiyle, "Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi" yaptırılmaktadır.

Kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Tofaş'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 2021 yılında periyodik olarak bir kez revize edilmiştir. 2021 yılı içindeki faaliyetler gözden geçirilerek, 26 Ekim 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notu 9,26 olarak açıklanmıştır. Söz konusu derecelendirme raporu [tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/](https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/) adresinde incelenebilir.

## HİSSE BAŞINA KAZANÇ (TL)



## KURUMSAL YÖNETİM NOTU DAĞILIMI (%)

Pay Sahipleri	86,70
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	94,53
Menfaat Sahipleri	99,51
Yönetim Kurulu	92,46
Ortalama	92,59

## KURUMSAL YATIRIMCI İLİŞKİLERİ İLETİŞİM

Tofaş'ın resmi yatırımcı ilişkileri sayfasına aşağıdaki internet adresinden ulaşılabilir. Yılın her çeyreği açıklanan finansal sonuçların yorumlanmasına ilişkin Analist Sunumları, finansal raporlar, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine ilişkin takvim ve yatırımcılar için önem arz eden diğer önemli bilgiler bu internet adresinden takip edilebilir.

### Türkçe Yatırımcı İlişkileri İnternet sayfası:

<https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/GenelBakis>

### İngilizce Yatırımcı İlişkileri İnternet sayfası:

<https://www.tofas.com.tr/en/InvestorRelations/GeneralOverview>

### Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı:

**Devran Aydın**

**Muhasebe Müdürü / Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi**

Telefon: (212) 275 3390 Dâhili: 2754

E-posta: [devran.aydin@tofas.com.tr](mailto:devran.aydin@tofas.com.tr)

**Mehmet A. Ağyüz, CFA**

**Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi**

Telefon: (212) 275 3390 Dâhili: 2751

E-posta: [mehmet.agyuz@tofas.com.tr](mailto:mehmet.agyuz@tofas.com.tr)

## 2021 YILINDA OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

2021 yılının ilk yarısında güçlü büyüme temposunu devam ettiren Türkiye otomotiv pazarı, global ölçekte tedarik zincirinde yaşanan mikroçip kaynaklı üretim yavaşlamasının da etkisiyle yılın ikinci yarısında daralma kaydetmiştir.

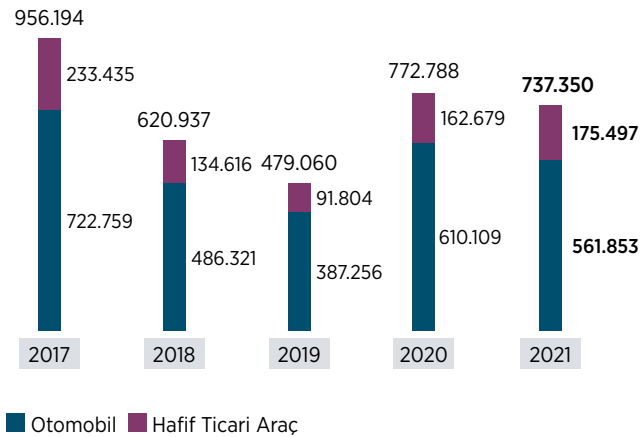
Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2021 yılında 2020'ye göre %4,6 daralma kaydederek 737.350 adet olarak gerçekleşmiştir. Otomobil satışları, 2021 yılında %7,9 azalarak 561.853 adet olarak gerçekleşirken, hafif ticari araç pazarı ise bir önceki yıla göre %7,9 büyüme kaydederek 175.497 adet olarak gerçekleşmiştir.

2018-2019 yıllarında daralan pazar ve tedarik zincirindeki aksaklıklara bağlı araç bulunurluğundaki azalmaya bağlı olarak birikmiş talep, e-ticaret hacmindeki artışın devamı araç talebini destekleyen temel unsurlar olmuştur. Diğer taraftan yılın son çeyreğinde kredi faizi oranlarındaki artış ve zayıflayan TL'ye bağlı olarak artan araç fiyatları talebi negatif etkileyen unsurlar olarak öne çıkmıştır.

Fiat Egea, 2021 yılında üst üste altıncı kez Türkiye'nin en çok satılan aracı olurken, tüm gövde seçenekleri de kendi segmentlerinde en çok tercih edilen otomobiller olmuş, Fiat markası hafif araç pazarındaki payını artırarak liderliğini perçinlemiştir.

Pazarın önemli bölümünü oluşturan minivan sınıfında Fiat Doblò, "Yılın En Çok Tercih Edilen Hafif Ticari Aracı" olurken; Fiorino da başarılı performansını korumuştur.

### TÜRKİYE OTOMOTİV PAZAR ADETLERİ



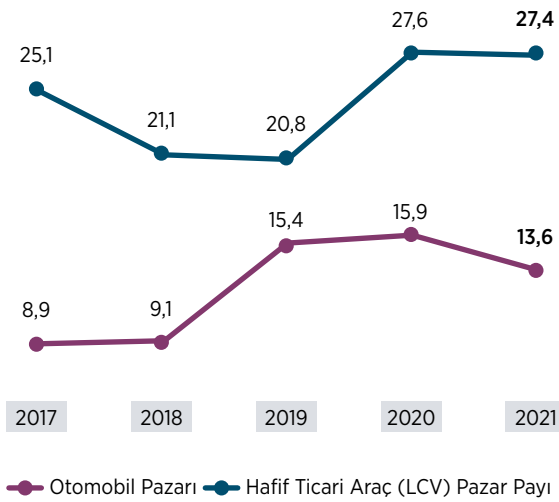
## -%4,6

Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2021 yılında 2020'ye göre %4,6 daralma kaydederek 737.350 adet olarak gerçekleşmiştir.

TOPLAM YURT İÇİ PAZAR (ADET)	2020	2021	DEĞİŞİM %
Otomobil	610.109	561.853	-%7,9
Hafif Ticari Araç (LCV)	162.679	175.497	+%7,9
<b>Toplam</b>	<b>772.788</b>	<b>737.350</b>	<b>-%4,6</b>

Fiat, 2021 yılında yurt içi otomobil pazarında elde ettiği %16,4'lük pazar payı ile en çok tercih edilen marka olmuştur.

#### TOFAŞ YURT İÇİ PERAKENDE PAZAR PAYI (%)



#### İÇ PİYASA PERAKENDE SATIŞLAR

2021 yılında yurt içi perakende otomobil pazarı satışları 2020 yılına göre %4,6 azalarak 737.350 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş'ın Fiat, Fiat Professional, Jeep®, Alfa Romeo, Maserati ve Ferrari markaları ile toplam pazar payı 124.738 adet satış ile %16,9 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında Fiat markası 121.254 adet ile %16,4 pazar payı elde etmiş, otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarında pazar liderliğini sürdürmüştür. Fiat'ın yurt içi otomobil pazar payı 2021 yılında Fiat Egea ailesinin başarılı performansının devamı ile birlikte %13,1 olarak gerçekleşmiştir. Fiat Egea'nın Sedan modeli 49.183 adetlik satış hacmi ile üst üste altıncı kez Türkiye'nin en çok satılan aracı olmuştur. 2021 başlarında piyasaya sürülen crossover modeli Egea Cross'un başarılı performansı, Fiat Egea Hatchback ve Station Wagon modelleri de toplam otomobil pazar payına katkıda bulunmuşlardır.

Hafif ticari araç pazarı satışları 2021 yılında geçen yıla göre %7,9 oranında artarak 175.497 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş'ın satış adetleri pazar büyümesine paralel olarak %7,1 artmıştır. Tofaş 2021 yılında Fiat ve Fiat Professional markalarıyla hafif ticari araç pazarında 2020 yılında yakalamış olduğu yüksek artışı (6,8 puan) koruyarak %27,4 pazar payı ile ikinci sıradaki yerini korumuştur. Doblò ve Fiorino modelleri Fiat'ın CDV segmentindeki liderliğini devam ettirmişlerdir.

## %16,9

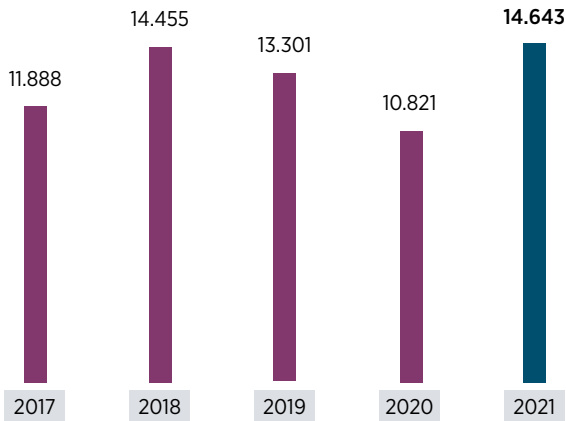
Tofaş'ın Fiat, Fiat Professional, Jeep®, Alfa Romeo, Maserati ve Ferrari markaları ile toplam yurt içi pazar payı 124.738 adet satış ile %16,9 olarak gerçekleşmiştir.

TOFAŞ YURT İÇİ PERAKENDE SATIŞLAR (ADET)	2020	2021	DEĞİŞİM %
Otomobil	97.015	76.565	-%21,1
Hafif Ticari Araç (LCV)	44.961	48.173	+%7,1
<b>Toplam</b>	<b>141.976</b>	<b>124.738</b>	<b>-%12,1</b>

## 2021 YILINDA OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

2021 yılında Tofaş, 112.477 adet araç ihraç ederek, Türkiye toplam otomotiv ihracatının %12'sini gerçekleştirmiştir.

### YILLIK İHRACAT GELİRİ (MİLYON TL)



## %35,3

Tofaş'ın, 2021 yılı ihracat geliri bir önceki yıla göre %35,3 artmıştır.

### İHRACAT

2021 yılında Avrupa otomobil pazarında (Avrupa Birliği, İngiltere ve Avrupa Serbest Ticaret Bölgesi), yarı iletken malzeme tedarikinde yaşanan aksaklıklara bağlı olarak üretimdeki yavaşlama ve azalarak da olsa Covid-19 etkilerinin devamı ile önceki yıla göre %5 daralma kaydetmiştir. Ana pazarlar detayında ise Almanya (%-10,1) ve Fransa (%+0,5), İspanya (%+1) ve İtalya'da (%+5,0) performans göstermiştir. 2020 yılında yaşanan daralma da göz önünde bulundurulduğunda, Avrupa otomobil pazarı 2021 yılını 2019'daki kriz öncesi seviyesinin %10 altında kapatmıştır.

Tofaş 2021 yılında bir önceki yıla göre ihracat adetlerinde %4,6 daralma sonucunda 112.477 adet ile yılı tamamlamıştır. Bu sonuçlar ile 2021 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %12 olmuştur.

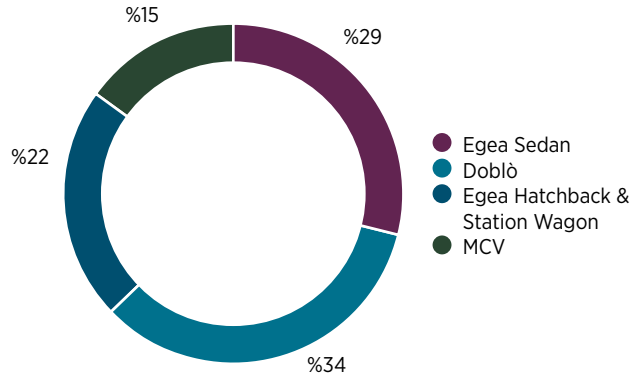
Otomobil ihracatı 2021 yılında bir önceki yıla göre %25 düşüş gösterirken hafif ticari araç ihracatı 2020 yılına göre %17,7 civarında artmıştır. Otomobil ihracatındaki düşüşün temel sebepleri tedarik tarafında yaşanan sıkıntılar ve pazarın hızlı bir şekilde hibrit/elektrikli araçlara kaymasından kaynaklanmıştır. Ticaret araç ihracatındaki artış ise artan e-ticaret hacmi tarafından desteklenmiştir.

Tofaş'ın 2021 yılı ihracat geliri ise bu sonuçlara göre bir önceki yıla göre %35,3 artarak 14.643 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

İHRACAT (ADET)	2020	2021	DEĞİŞİM %
Otomobil	61.502	46.116	-%25
Hafif Ticari Araç	56.401	66.361	+%17,7
<b>Toplam</b>	<b>117.903</b>	<b>112.477</b>	<b>-%4,6</b>

**ÜRETİM**

Tofaş 2021 yılında 228.544 adet araç üreterek, Türkiye otomotiv sanayi üretiminin %17,9'unu gerçekleştirmiştir.

**ÜRETİMİN DAĞILIMI (ADET BAZINDA %)**

ÜRETİM (ADET)	2020	2021
Egea Sedan	98.614	65.641
Egea Hatchback & Station Wagon	53.122	51.038
Doblò	68.798	77.520
MCV	30.096	34.345
<b>Toplam</b>	<b>250.630</b>	<b>228.544</b>

**OTOMOTİV SEKTÖRÜ 2022 YILI BEKLENTİLERİ**

	2021 Gerçekleşen	2022
Toplam otomotiv pazarı (adet)	737.350	700.000-750.000
Perakende satış (adet)	124.738	125.000-140.000
İhracat (adet)	112.477	125.000-140.000
Üretim (adet)	228.544	240.000-270.000
Yatırım harcaması (Sabit kıymet) (milyon euro)	100	100

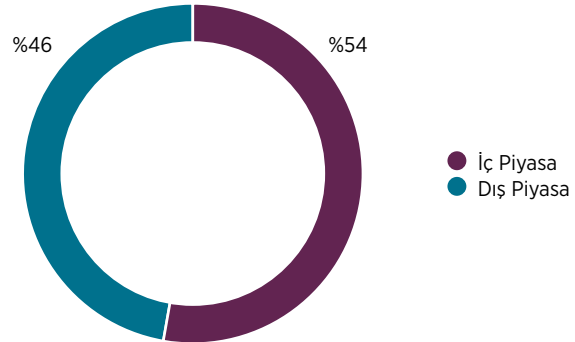
## FİNANSAL SONUÇLAR



### SATIŞ ADETLERİ VE CİRO

2021 yılında Egea ailesi ve ticari araç portföyünün başarılı performansı sonucu Tofaş'ın yurt içi satışları yüksek büyüme kaydetmiştir.

### SATIŞLARIN DAĞILIMI (ADET BAZINDA %)



SATIŞLAR (BİN TL)	2020	2021	DEĞİŞİM %
Yurt Dışı Satışlar	10.821.043	14.643.275	35,3
Yurt İçi Satışlar	12.441.509	14.264.210	14,7
Esas Faaliyetlerden Diğer Satışlar	294.195	776.820	164,0
<b>Toplam</b>	<b>23.556.747</b>	<b>29.684.305</b>	<b>26,0</b>

SATIŞLAR (ADET)	İÇ PİYASA			DIŞ PİYASA			TOPLAM		DEĞİŞİM %
	2020	2021	%	2020	2021	%	2020	2021	
Otomobil	101.220	74.944	-26,0	61.502	45.536	-26,0	162.722	120.480	-26,0
Hafif Ticari Araç (LCV)	40.356	47.365	+17,4	56.401	66.941	+18,7	96.757	114.306	+18,1
<b>Toplam</b>	<b>141.576</b>	<b>122.309</b>	<b>-13,6</b>	<b>117.903</b>	<b>112.477</b>	<b>-4,6</b>	<b>259.479</b>	<b>234.786</b>	<b>-9,5</b>

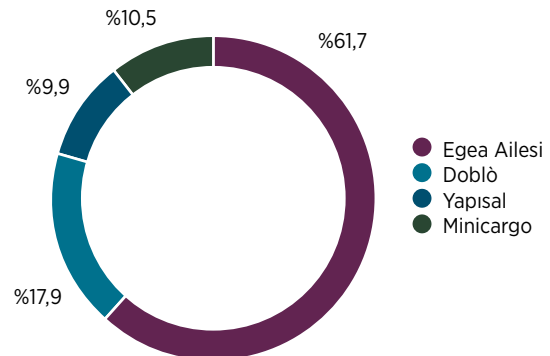
SATIŞLAR (ADET)	2020	2021	DEĞİŞİM (ADET)
<b>Yurt İçi</b>	<b>141.576</b>	<b>122.309</b>	<b>-19.267</b>
<b>Üretimden</b>	<b>131.313</b>	<b>115.982</b>	<b>-15.331</b>
Egea Sedan	79.371	49.183	-30.188
Egea HB	11.124	21.677	-10.553
Doblò	23.952	28.865	4.913
Fiorino	16.867	16.257	-610
<b>İthal</b>	<b>10.263</b>	<b>6.327</b>	<b>-3.936</b>
Ducato	3.841	2.243	-1.598
Fiat 500	1.300	635	-665
Jeep®	4.587	2.906	-1.681
Fullback	1	0	-1
Alfa Romeo	241	172	-69
Panda	219	235	16
Maserati	51	101	50
Ferrari	22	35	13
<b>İhracat</b>	<b>117.903</b>	<b>112.477</b>	<b>-5.426</b>
Tipo	19.153	16.278	-2.875
Tipo HB ve SW	41.687	29.246	-12.441
Doblò	33.090	37.697	4.607
Ram	10.621	11.064	443
Minicargo	13.335	18.180	4.845
Diğer	17	12	5
<b>Toplam</b>	<b>259.479</b>	<b>234.786</b>	<b>-24.693</b>

### YATIRIMLAR/AR-GE HARCAMALARI

Tofaş 2021 yılında 100 milyon Euro yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. 2021 yılında toplam yatırım tutarının ağırlığını Egea Projesi oluşturmuştur.

2021 YATIRIMLARI	(MİLYON EURO)
Egea Ailesi	61,9
Doblò	18
Yapısal	9,9
Minicargo	10,5
<b>Toplam</b>	<b>100,3</b>

### YATIRIMLARIN DAĞILIMI (%)



## FİNANSAL SONUÇLAR

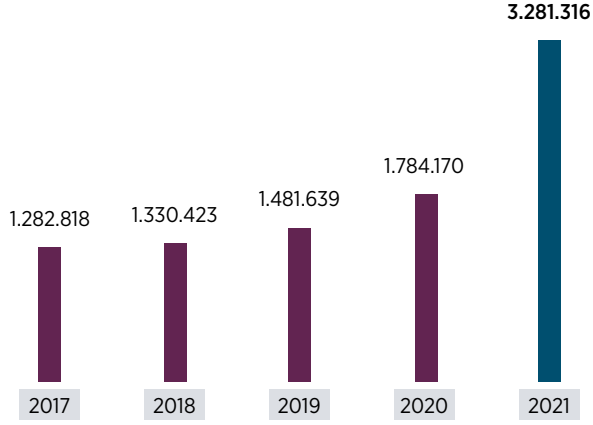
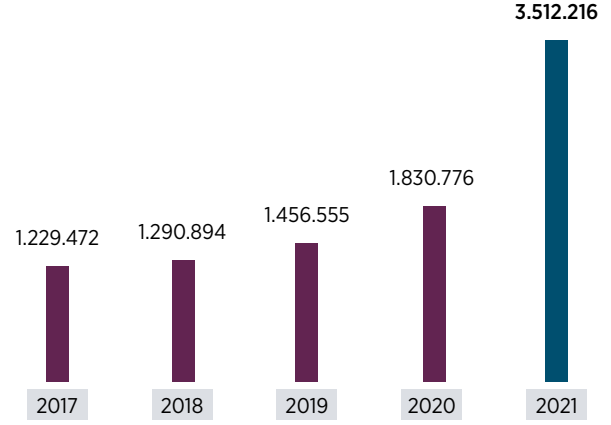
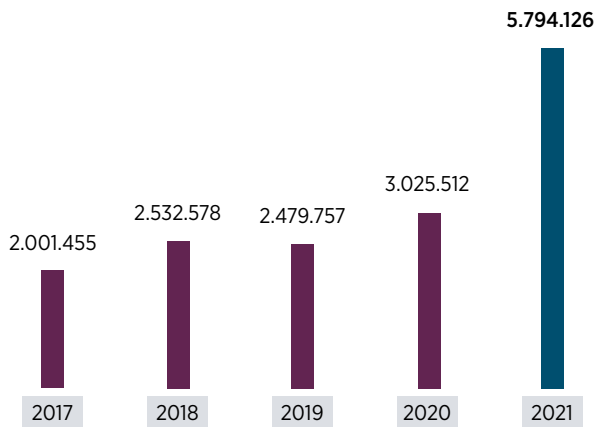


### KÂRLILIK

Tofaş 2021 yılında, tüm zamanların en yüksek net kâr rakamına ulaşmıştır. Tofaş'ın net kârı bir önceki yıla göre %83,9 oranında artarak, 3.281 milyon TL olurken, konsolide vergi öncesi kâr 91,8 artış ile 3.512 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. FAVÖK ise %91,5 artışla 5.794 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Tofaş 2021 yılını tüm gelir tablosu kalemlerinde tarihinin en yüksek seviyesinde tamamlamıştır.

YILLAR	FAVÖK (EBITDA)		VERGİ ÖNCESİ KÂR		NET KÂR	
	bin TL	Değişim %	bin TL	Değişim %	bin TL	Değişim %
2017	2.001.455	%46,5	1.229.472	%54,1	1.282.818	%32,2
2018	2.532.578	%24,4	1.290.894	%5,0	1.330.423	%3,7
2019	2.479.757	-%2,1	1.456.555	%12,8	1.481.639	%11,4
2020	3.025.512	%22,0	1.830.776	%25,7	1.784.170	%20,4
2021	5.794.126	%91,5	3.512.216	%91,8	3.281.316	%83,9

**NET KÂR** (BİN TL)**VERGİ ÖNCESİ KÂR** (BİN TL)**FAVÖK** (BİN TL)

Net kâr 2021 yılında %83,9 oranında artışla 3.281 milyon TL olmuştur.

2021 yılında %91,8 oranında artan vergi öncesi kâr 3.512 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

FAVÖK 2021 yılında %91,5 artışla 5.794 milyon TL olmuştur.

## MARKALAR VE ÜRÜNLER

### FIAT

#### Egea



Fiat Egea Sedan Türkiye yollarına ilk kez 2015 yılında çıkmıştır. Mühendislik çalışması Stellantis iş birliği ile Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen Fiat Egea projesi, Tofaş ve Türkiye otomotiv sanayii tarihinde, geliştirmesinin %70 oranında Türkiye'de gerçekleştirilmiş olması nedeniyle özel bir yere sahiptir.

Sedan, hatchback ve station wagon gövde tipleri ile geniş bir ürün gamı bulunan Fiat Egea; sınıfının en üst seviyesindeki sürüş teknolojileri ile, "iyi bir otomobil aynı zamanda ulaşılabilir olmalı" misyonunu başarıyla yerine getirmektedir.

Bursa Fabrikası'ndan dünyaya Fiat Tipo ismi ile de ihraç edilen Fiat Egea, Avrupa'nın en iyilerinin ödüllendirildiği, yılın en iyi otomobilini belirleyen AutoBest 2016'nın sahibi olmuş, 2016-2021 yıllarında altı yıl üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir. Egea'nın makyaj gören her 3 gövde seçeneği ve ürün gamına yeni eklenen Egea Cross Ocak 2021'de satışa sunulmuştur.

Egea Cross modeli, Haziran ayında Otomotiv Gazetecileri Derneği (ODG) tarafından "Türkiye'de Yılın Otomobili" olarak seçilmiştir.

### 500



Fiat 500, 60 yıllık geçmişinden aldığı genetik kodlarını, yeni tasarım akımlarıyla birleştirebilme yetkinliğiyle geniş kitlelerin beğenisini kazanmaktadır. 2015 yılında karakterini ve özgün tarzını koruyarak yenilenen, teknoloji ve konfor özellikleri daha da geliştirilen Fiat 500, zamana meydan okuyan tarzı ve karakteri ile otomotiv sektöründeki seçkin konumunu sürdürmektedir. Fiat 500'ün üstü açılabilir versiyonu olan Fiat 500C, kendi sınıfında Türkiye'de satılan tek üstü açık otomobil olma özelliğini taşımaktadır.

2021 yılında da yeni versiyonlarında tarzından ve sürüş keyfinden ödün vermeyen Fiat 500, daha ekonomik ve çevreci yeni hibrit motoru ile satışa sunulmuştur. 1,0 litrelik Hybrid 70 hp MT motor seçeneği, Cult, Dolcevitte ve Sport donanım seçeneği ile donatılmıştır.

### 500L



2013 yılında satışa sunulan 500L, kısa süre içerisinde segmentinin lideri olmayı başarmıştır. 2017 yılında yenilenerek ikinci nesli ile yollara çıkan Fiat 500L; geniş yaşam alanı, fonksiyonelliği, çekici tasarımı ve sürüş kabiliyeti ile "çok amaçlı aile otomobili" ve "crossover" karakterlerini tek bir modelde birleştirmektedir.

2021 yılında 9. serisi pazara sunulan 500L modeli, 1,4 litrelik benzinli düz vites motoru ile gelen Cross gövde tipinde, Cross ve Cross Plus olmak üzere 2 versiyon olarak pazara sunulmuştur.

## 500X



2015 yılında satışa sunulan 500X, Fiat 500 ailesinin crossover üyesidir. 500X, standartların ötesindeki kalite düzeyi, teknolojisi, aktif/pasif güvenlik özellikleri ve konfor donanımları ile crossover segmentinin iddialı modelleri arasındadır.

2021 yılında, ekonomik yakıt tüketimi ve şehir içi kullanım detaylarını üzerinde barındıran 1,0 litrelik 120 hp Firefly turbo benzinli motoru Urban gövdede sunulmaktadır. Performans arayanların tercihi 1,3 litrelik 150 hp ve 270 Nm tork gücünde otomatik şanzıman ile eşleştirilen Firely turbo benzinli motor ise Cross Plus donanımıyla SUV kullanıcılarına hitap etmektedir.

## Panda



2004 yılından bu yana Türkiye'de satışta olan Panda, şehir içi kullanımda sunduğu kolaylığı, geniş yaşam alanı ve yüksek fonksiyonelliği ile tercih edilmektedir. 2019 yılında Panda'nın "crossover" ruhunu yansıtan Cross gövde tipi 4x4 çekiş seçeneği ile birlikte satışa sunulmuştur.

2021 yılında 4x2 versiyonları 1,0 litrelik hibrit motoru ile satışa sunulmuştur.

## FIAT PROFESSIONAL

### Doblò



2000 yılından bu yana üretimi devam eden Doblò, sürekli gelişen dayanıklılığı, performansı ve kullanılabilirliğinin yanında, farklı gövde seçeneklerinde bir ton taşıma kapasitesine ve yüksek yükleme hacmine sahiptir. 2015 yılında yeni nesil tasarım ve donanımını Türkiye pazarına sunan Doblò, geniş iç mekânı ve ekonomik motor seçenekleriyle geniş ailelerin ve ticaretle uğraşanların tercihi olmaktadır.

Türkiye ve Avrupa pazarında ticari hayatın önemli bir oyuncusu olan Doblò, 2015 yılında RAM markası altında ve ProMaster City adıyla Amerika pazarında da satılmaya başlamıştır. Doblò bu ismi ile Amerika'da 2016 ve 2017 yılının "Yeşil Ticari Aracı" seçilerek bu ödülü üst üste kazanan ilk araç olma başarısını göstermiştir. 2018 yılında Fiat Yol Arkadaşım Connect uygulaması Doblò müşterilerinin tercihine sunulmuştur. 2021 yılında yenilenen Trekking versiyonunu tüketicilerin beğenisine sunan Fiat Doblò, yine bu yıl Türkiye'nin en çok satan hafif ticari araç modeli olmuştur.

### Fiorino



Tofaş tarihindeki kilometre taşlarından biri olan Minicargo projesinin bir ürünüdür. Yarattığı sınıfla yeni bir anlayışın da öncüsü olan Fiorino, Türkiye'deki hafif ticari araç pazarının en çok tercih edilen araçları arasındadır.

2021 yılında, dizel, benzinli ve fabrika çıkışlı LPG'li alternatifleri ile değişen müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya devam eden Fiorino, şehir hayatına uygun kompakt tasarımı, teknolojik donanımları ve ekonomik kullanımı ile iş ve gündelik hayatın tercihi olmaya devam etmektedir.

## MARKALAR VE ÜRÜNLER

### Pratico



Fiat Professional ailesinin “kompakt kamyonet” modeli olan Pratico, akıllı tasarımı ve manevra yeteneğiyle şehir içinde kullanım kolaylığı sağlamaktadır. Fiat Doblò ile aynı altyapıyı paylaşan Pratico, sac ve alüminyum kasa, Euro6D emisyon standartlarına uygun 1,6 litrelik 120 hp'lik opsiyon seçenekleri ile diğer araç modelleri arasında ayrılmaktadır. Ayrıca 1 tona varan taşıma kapasitesi, 4,2 m<sup>2</sup>'lik yükleme alanı ve tüm kasa kapaklarının açılabilir olması özelliği ile de şehir hayatına büyük bir uyum sağlayan bir kamyonettir.

### Ducato



1981'de ilk modelinin üretilmesiyle ticari araç pazarına yeni bir soluk getiren Ducato, 40 yıldır önden çekiş, yüksek yükleme kapasitesi ve çok yönlü kullanım özellikleri ile büyük hacimli van segmentinde fark yaratmaktadır.

Fiat tarafından yıllar içinde geliştirilmeye devam edilen Ducato, 10 bin adedin üzerinde versiyonuyla 80'in üzerinde ülkede satılan bir trend belirleyici olmuştur.

Ducato, 2021 yılında Avrupa'da tüm ticari araç pazarlarının lideri olmuştur. Euro 6D Final versiyona uygun motor seçenekleriyle tercih edilebilen, yüksek performans, teknoloji ve güvenlik özellikleriyle de sınıfında fark yaratan yeni Ducato, 2021 yılında Türkiye'de de satışa sunulmuştur.

Ducato ticari araç segmentine ilk kez 2. seviye otonom sürüş özelliğini de getirmiştir. Yeni Ducato, Co-Driver özelliği ile yavaşlama, hızlanma, otomatik duruş ve kalkış, şeritte kalma fonksiyonlarını sürücü desteği olmadan yerine getirebilmektedir.

### ALFA ROMEO

#### Giulietta



Alfa Romeo'nun efsane modeli Giulietta, 2010 yılında yenilenerek tekrar piyasaya sunulmuştur. Alfa Romeo'nun kompakt hatchback sınıfındaki temsilcisi olan otomobil, çekici tasarımı, güçlü motorları ve benzersiz sürüş dinamikleri ile öne çıkmaktadır. Giulietta'nın üretimine 2021 yılında son verilmiştir.

#### Stelvio



2017 yılında, 107 yıllık tarihine yeni bir dönüm noktası ekleyen Alfa Romeo, ilk SUV modeli olan Stelvio'yu üreterek bu sınıfa giriş yapmıştır. Sınıfının en iyi hızlanma performansını sunan Stelvio, Q4 AWD çekiş sistemi, kusursuz ağırlık dengesi ile rakiplerinden ayrılmaktadır. Araç, birinci sınıf teknolojisi ve yenilikçi platformu sayesinde, yetişkin yolcular için %97'lik güvenlik puanı elde ederek Euro NCAP 5 yıldız derecesine ulaşmıştır.

#### Giulia



Benzersiz İtalyan stili ve üstün güvenliği ile öne çıkan, mükemmel bir sürüş deneyimi için tasarım ile mühendislik arasında kusursuz bir denge sağlayan Alfa Romeo Giulia, 2017 yılında Türkiye pazarına girmiştir. Giulia; iç ve dış tasarımı, gelişmiş teknolojisi, yüksek kaliteli malzemeleri, üstün performansıyla sportif sedan segmentine farklı bir bakış açısı getirmiştir.

**JEEP®**

2017 yılında Türkiye pazarına sunulan Jeep® Compass 2021 yılında tasarım, teknoloji ve güvenlik öğeleriyle kapsamlı bir şekilde yenilenmiştir. Yenilenen Compass, 80 yıllık Jeep® markasının güçlü mirasını yeni tüketim ihtiyaçlarını karşılayan ürün özellikleri, sürüş dinamikleri ve araç içi teknolojileriyle bugüne taşımaktadır. Compass, Jeep® markasının karakteristik tasarım kodlarını ve sürüş özelliklerini, gelişmiş güvenlik ve bağlanabilirlik teknolojileriyle de destekleyerek özgün karakteriyle sınıfında fark yaratmaktadır.

**Wrangler**

Jeep® markasının tarihindeki en önemli ve ikonik modellerinden biri olan Wrangler 2,0 litrelik 272 hp'lik benzinli motor ve 8 ileri otomatik şanzıman kombinasyonu, üst düzey 4x4 yeteneği ve kapsamlı güvenlik özellikleri sunmaktadır. Wrangler yerden yükseklik, yaklaşma ve uzaklaşma açıları, off-road kabiliyeti kriterlerinde sınıfının en iyisi olarak kabul edilmektedir. Wrangler ayrıca 76 cm derinliğe kadar sınıfındaki en güvenli, en derin sudan geçme kapasitesine sahip araç olmuştur.

**Grand Cherokee**

Jeep® markasının amiral gemisi, efsane dört çeker modeli Grand Cherokee modeli daha güçlü görünümü, yenilenen iç tasarımı ve 4xe plug-in-hibrit motoru ile 2022 yılında Avrupa'da satışa sunulacaktır.

**Renegade**

Amerika'da tasarlanan ve İtalya'da üretilen Renegade, Jeep® ailesinin küçük SUV sınıfında yer alan en yetenekli ve en enerjik üyesidir. 2014 yılında Türkiye pazarına ilk kez sunulan Jeep® Renegade, daha dinamik bir tasarım, yenilikçi teknoloji donanımları, yeni motor seçenekleri ve üstün güvenlik seviyesiyle 2019'da yenilenen yüzüyle satışa sunulmuştur.

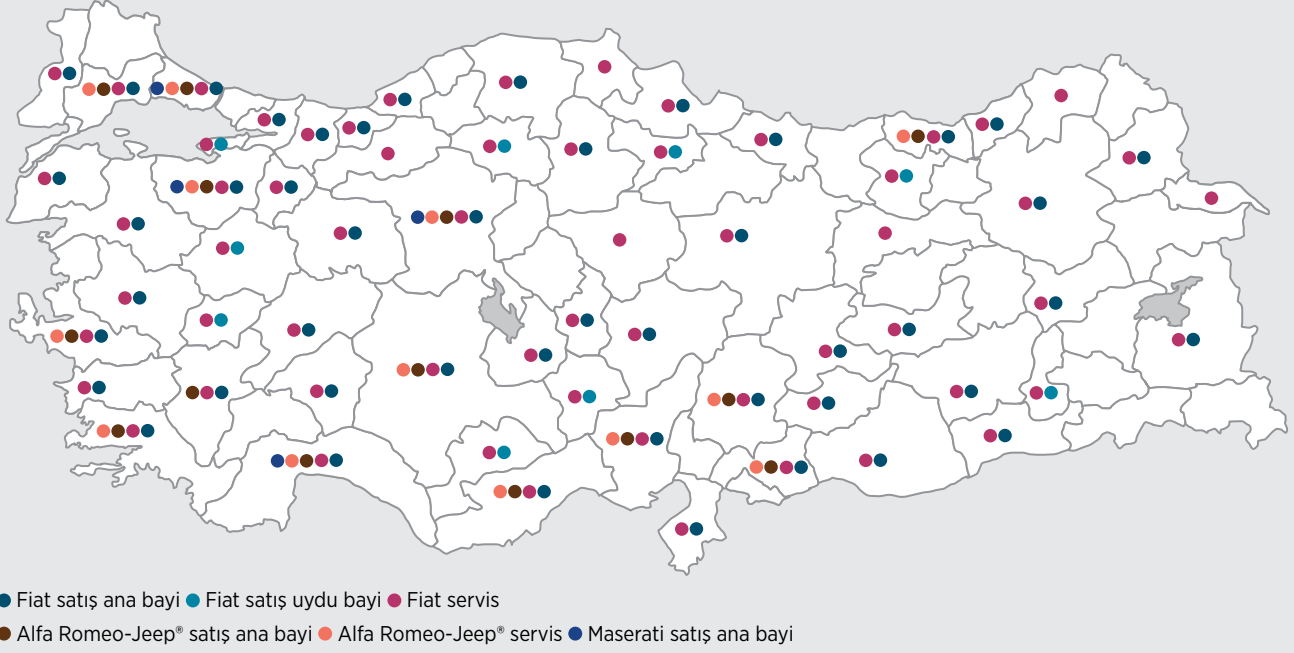
Segmentinin ihtiyaçlarını karşılayan geniş ürün ve motor gamı ile pazara sunulan Jeep® Renegade'e, 2021 yılında 4xe PHEV motor seçeneği de eklenmiştir. 4xe'nin 1,3 litrelik elektrikli ve turbo benzinli motoru 240 hp güç üretebilmektedir. Segmentindeki tek şarj edilebilir hibrit olan Renegade 4xe, hibrit güç-aktarma sistemi ve 11,4 kWh bataryası sayesinde tamamen elektrikli sürüş olanağı sunabilmektedir.

**LANCIA**

Marka stratejileri doğrultusunda, Lancia markası Ypsilon modeli ile sadece İtalya pazarında yer almaktadır. Bu kararlar birlikte, 2015 yılında Türkiye pazarında da satışına son verilen Lancia markasının satış sonrası servis hizmetleri halen sürdürülmektedir.

## BAYİ AĞI

Tofaş'ın Türkiye genelinde toplam 74 bayisi bulunmaktadır.



Tofaş; ileri lojistik ve dağıtım yetkinliği, gelişmiş satış sonrası hizmet imkânları, bayileri ile kurduğu uzun soluklu ve güvene dayalı iş ilişkileri sayesinde müşteri memnuniyetini sürekli yükseltmektedir.

Tofaş'ın Türkiye genelinde 74 bayisi bulunmaktadır. Şirket'in temsil ettiği markaların bayi ağı; müşterilere sıfır araç satışı, ikinci el araç satışı, bakım-onarım ve yedek parça satışı hizmetleri vermektedir.

Tofaş; ileri lojistik ve dağıtım yetkinliği, gelişmiş satış sonrası hizmet imkânları, bayileri ile kurduğu uzun soluklu ve güvene dayalı iş ilişkileri sayesinde müşteri memnuniyetini sürekli yüksek tutmayı hedeflemektedir.

Tofaş bayilerinin hemen hepsi sıfır araç satışı ve satış sonrası hizmetlerinin müşterilere tek çatı altında sunulduğu entegre

tesis özelliğini taşımaktadır. Ayrıca kasko, trafik sigortası, araç kredisi gibi hizmetler de birçok Tofaş bayisinde müşterilere verilen hizmetler arasındadır.

Fiat, Alfa Romeo ve Jeep® markalarına hizmet eden Tofaş bayi ağında 71 adet Fiat ana bayisi bulunmaktadır. Ana bayilere bağlı olarak faaliyet gösteren diğer noktalarla birlikte Türkiye genelindeki toplam Fiat satış noktası adedi 100, toplam Fiat servis noktası adedi ise 128'dir. Alfa Romeo-Jeep® ana bayi sayısı ise 22 adettir. Sadece servis hizmeti veren 5 ayrı nokta da bulunmaktadır. 2021 yılında Efsane Gebze, Kayseri İnciroğlu ve Erkay bayileri Alfa Romeo ve Jeep satış ve servis hizmetine başlamıştır.

### BAYİE GİTMEYEN UZAKTAN HİZMETLER

Yeni tüketici ihtiyaçlarını dikkate alarak müşterilere hijyenik, konforlu, güvenilir, hızlı ve pratik bir şekilde araç satın alma imkânı sunan Fiat Online, bayiler üzerinden müşterilerin hizmetine sunulmuştur. 2019 yılında başlayan görüntülü görüşme uygulaması, 2020 yılında Jeep® ve Alfa Romeo showroom'larının tamamında uygulanarak, Covid-19 sürecinde geliştirilen dijital çözümler kapsamında tüm bayilerde devreye alınmıştır. jeep.com.tr ve alfaromeo.com.tr'yi ziyaret eden potansiyel müşteriler, anlık olarak satış danışmanları ile görüşme yaparak bayiye gitmeden ürün inceleme ve bayi ziyareti deneyimi gerçekleştirmektedirler.

## BAĞLI ORTAKLIKLAR

Tofaş'ın ilişkili tarafları ile yaptığı alım ve satımlara, finansal raporun 27 numaralı dipnotunda yer verilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, bağlı ortaklık Koç Fiat Kredi'nin ilişkili şirketler üzerinden kapalı ihraç usulü ve halka arz usulü ile ihraç etmiş olduğu tahvillerinin taşınan değeri, 490,9 milyon TL ile finansal yükümlülükler içerisinde yer almaktadır (31 Aralık 2020: 286,2 milyon TL).

### KOÇ FIAT KREDİ FİNANSMAN A.Ş.

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır. Şirket, müşterilere bayiden ayrılmadan tek noktada hizmet imkânı, online kanallardan başvuru olanağı ve güçlü operasyonel yapısıyla hususi ve ticari müşterilere finansman desteği sunmaktadır. 2021'de 49.536 bin adet araca 4,8 milyar TL kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %55'ini kredilendiren Şirket'in kredi portföyü 4,37 milyar TL olarak kaydedilmiştir. Koç Fiat Kredi, kredi portföyünü banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Banka kredileri ile sağlanan kaynakların toplam büyüklüğü 2021 yılı sonunda 3,2 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi ise 490,9 milyon TL nominal değerdedir. 2021 yılında da Koç Fiat Kredi'nin ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ görünümü durağan, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA görünümü durağan olarak teyit edilmiştir.

Şirket'in merkez ve bayilerde kullanılan operasyonel uygulama altyapısının mikro parçalar halinde yönetileceği, bu sayede lisans ücretlerinden tasarruf imkânı sağlanırken ilave geliştirme ve bakım süreçlerinin kısaltılarak daha verimli hale getirileceği modernizasyon çalışmasına 2021 yılında başlamıştır. Projenin satış sonrası fazının 2022 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Değer yaratmaya ve dijital dönüşüme odaklı kültürü benimseyen Koç Fiat Kredi, rekabet avantajını sürdürebilmeyi ve değer yaratan çalışanları şirkete kazandırabilmeyi, çevik çalışma modelini ise tüm şirket genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

ÖZET BİLGİLER	2021
Yaşayan Portföy (milyon TL)	4.373,2
Yaşayan Kredi (adet)	68.872
Penetrasyon - Büyük Filo Harici Satışlar	%54,9
Penetrasyon - Tofaş Satışlar	%38,0
Kredi Başvuru (adet)	126.483
Finansman Kredileri - Toplam (adet)	49.536
Finansman Kredileri - Tofaş (adet)	47.361
Finansman Kredileri - İkinci el, Iveco (adet)	2.175
Finansman Kredileri - Toplam (milyon TL)	4.809,6
Vergi Öncesi Kâr (milyon TL)	175,4

### FER MAS OTO TİCARET A.Ş.

2005 yılında %99,4 Tofaş ortaklığında kurulan Fer Mas, Ferrari ve Maserati otomobillerinin Türkiye temsilciliğini yapmakta ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

#### Ferrari



Ferrari'nin Türkiye 2021 yılı satış adedi 35 olarak gerçekleşmiştir. Ferrari, 2021 yılında 812 Competizione ve üstü açık versiyonu 812 Competizione A. özel serilerinin tanıtımını gerçekleştirmiştir.

2021 yılında Ferrari, ilk V6 motorlu plug-in-hibrit modeli olan 296 GTB'yi tanıtmış, Türkiye tanıtımı ise Ağustos 2021'de Ferrari'nin Kuruçeşme'de bulunan showroom'unda gerçekleştirilmiştir. Ferrari'nin bir yol otomobiline monte edilen ilk 6 silindireli bu yeni motoru toplam 830 cv güç üretmektedir.

Ferrari 2018'de lansmanını yaptığı Icona serisinin, üçüncü modeli olan Daytona SP3 modelinin de 2021 yılı Kasım ayında lansmanını yapmıştır. Ferrari'nin yalnızca 599 adet olarak üreteceği bu modelde 4 litrelik V12 bir motor bulunmaktadır.

#### Maserati

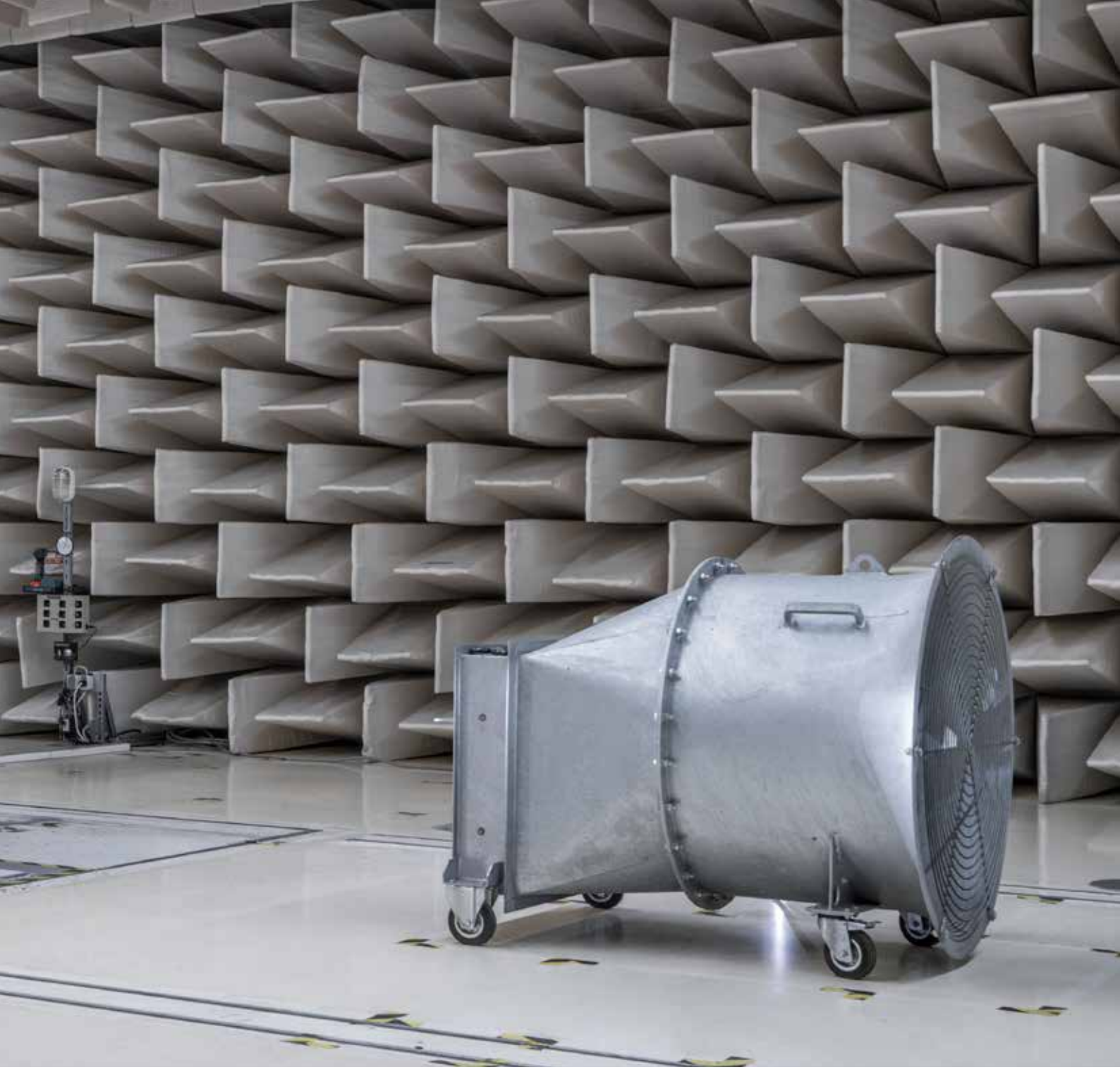


Ankara Birmot, Bursa Mengerler ve Antalya Birmot bayileri ile satış ve servis hizmetlerini sürdüren Maserati'nin 2021 yılındaki toplam satış adedi 101 olmuştur.

Maserati, 2021 yılında yeni ilk hibrit SUV'si olan Levante Hybrid modelinin üretimine başlamıştır. Maserati Levante Hybrid, Eylül 2021'de Türkiye'de satışa sunulmuştur. Maserati Levante Hybrid 4 silindireli 2 litre kapasiteli motoru 48V motorla bir araya getirerek toplamda 330 hp güç sağlamaktadır.



# TÜRKİYE'NİN EN İYİ OTOMOTİV AR-GE MERKEZİ



TOFAŞ AR-GE MERKEZİ, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ PERFORMANS ENDEKSİ ÖDÜLLERİ'NİN BÜYÜK AR-GE MERKEZLERİ KATEGORİSİNDE 2. SEÇİLEREK, SIRALAMADAKİ TEK OTOMOTİV FİRMASI OLDU.

## AR-GE FAALİYETLERİ



### BİLGİ VE TEKNOLOJİYE YAPILAN SÜREKLİ YATIRIM

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin hedefi; küresel rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olmaktır. Bu hedefi gerçekleştirmek için pazar ihtiyaçlarına yönelik olarak yeni ürün projelerinin başarıyla oluşturulması, pazara sunulması ve mevcut ürünlerin beklentiler doğrultusunda iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi bu hedeflere ulaşmak için üniversiteler, ortak tasarımcı olan tedarikçiler ve mühendislik firmalarını kapsayan, genişletilmiş ar-ge ağı ve değer zinciri içinde gelişmeye önem vermektedir. Yenilikçi teknolojik araştırma projeleri de belirtilen öncelikleri destekleyecek şekilde planlanmaktadır. Tofaş Ar-Ge Merkezi, sıfırdan nihai ürünler geliştirmenin yanı sıra, mühendislik ihracatıyla ülkemizin ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katkı sağlamaktadır.

Araç geliştirme sahasında küresel çapta bir altyapı oluşturan Merkez, toplam 20.110 m<sup>2</sup>'lik laboratuvar ve ofis alanına sahiptir. Tofaş Ar-Ge Merkezi, bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

Küresel ürün projelerinde önemli rol üstlenen ve Türkiye ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katma değer sağlamayı sürdüren Tofaş, 2020 yılı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Performans Endeksi Ödülleri'nin en üst kategorisi olan "251 ve üzeri Ar-Ge Personel İstihdamı" kategorisinde 2. seçilerek ilk 3'te yer alan tek otomotiv ar-ge merkezi olmuştur.

600'den fazla çalışanı olan Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde çalışan yüksek lisans ve doktoralı personel sayısı 2021 yıl sonu itibarıyla 134'tür.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde 2021 yılına kadar araç konsepti, stil, gövde, iç tasarım, süspansiyon, motor, emisyon, titreşim ve akustik alanlarında tamamlanan tasarım ve test altyapı yatırımlarının toplamı 58 milyon euroyu aşmıştır. 2019 ve 2021 yılları arasında yapılan 10 milyon euroluk yatırım ile Tofaş Ar-Ge Merkezi, fiziki test ve kapasite yetkinliğini artırmıştır.

Türkişttime tarafından hazırlanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırması kapsamında Tofaş, genel sıralamada en fazla ar-ge harcaması yapan ilk 3 firma arasında yer almıştır.

## 2019 ve 2021 yılları arasında yapılan 10 milyon euroluk yatırım ile Tofaş Ar-Ge Merkezi, daha rekabetçi ürünler geliştirme yetkinliğini artırmıştır.

### ÜRÜN GELİŞTİRME VE ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ ALANINDA ARTAN YETKİNLİK

Tofaş Ar-Ge Merkezi, ürün mühendisliği kapsamında bir aracı tümüyle tasarlamak için gerekli tasarım ve analiz yetkinliklerine sahiptir. Ürün geliştirme ve üretim teknolojileri alanında yetkinlik kazanımı, Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin stratejik hedefleri doğrultusunda araştırma projeleriyle de desteklenmektedir.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin araştırma çalışmaları; Tofaş'ın stratejik önceliklerine yönelik olarak ele alınmakta, birbiriyle kesişen üç zemin olan;  
toplumsal hareketlilik ihtiyacın karşılanması,  
çevresel sürdürülebilirlik ve  
üretkenlik artışı  
alanlarına odaklanmaktadır.

Üretkenlik çalışmaları esas olarak tüm alanlarda süreçlerin dijital optimizasyonuna ve düşük maliyetli otomasyon çalışmalarına öncelik vermektedir. Çevresel sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların temelinde elektrifikasyon, araç hafifletme ve araç enerji tüketimi azaltma konuları yer almaktadır.

### ORTAK ÜRÜN GELİŞTİRMEDE İŞ BİRLİKLERİ

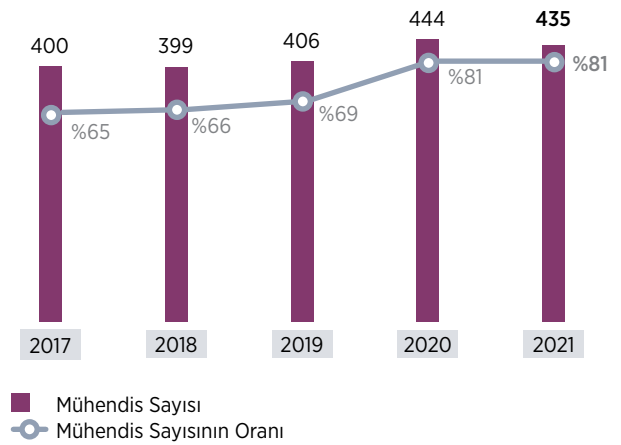
Türkiye'nin ürün geliştirme merkezi olarak uluslararası tanınırlığının artması ve gelişebilmesi için ön koşullardan biri, ar-ge değer zincirinin tüm unsurlarının birlikte ele alınmasıdır. Tofaş; ortak tasarım geliştirme, yerel mühendislik firmalarının örgütlenmesi ve üniversitelerle iş birlikleri konularına özel önem vermektedir. Üniversite-sanayi iş birliği projelerini, teknoloji geliştirme çalışmalarına paralel olarak yürüten Tofaş Ar-Ge Merkezi, son 16 yılda 18 farklı üniversiteyle yaklaşık 130 projede ortak çalışmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde TÜBİTAK ve Avrupa Birliği destekli olarak gerçekleştirilen pek çok araştırma projesinde, Stellantis Araştırma Merkezi ve yabancı tasarım merkezlerinin yanı sıra, çeşitli üniversitelerin öğretim üyeleriyle iş birliği yapılmaktadır. Tofaş Ar-Ge Merkezi, 2020 ve 2021 yıllarında Tofaş 8 Avrupa Birliği (AB) projesinin kabulünü alarak içinde yer aldığı AB araştırma projeleri sayısını 29'a çıkarmıştır ve bu projeler kapsamında 230'u aşkın uluslararası proje ortağıyla çalışmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi, katma değer sağlayan yeni projeler ve yenilikçi fikirlerle patent başvuru sayısını her yıl artırmayı hedeflemektedir. Yenilikçi çalışmalar sonucunda, 39 adet yeni patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Tofaş Ar-Ge Merkezi; 2021 yılı içerisinde yoğun olarak Fiorino, Doblò, Egea modellerinin iyileştirme ar-ge faaliyetlerini yürütmüştür. Aynı zamanda Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin 350 mühendisi Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almıştır.

### AR-GE MERKEZİ MÜHENDİS SAYISI



## DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI



Tofaş, üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalara hız verilmiştir.

Teknolojideki gelişmeler, stratejik öncelikleri ve strateji uygulamalarını derinden etkilemektedir. Tofaş başarılarını sürdürmek için, yönetimde insan merkezli ve makine tabanlı yaklaşımları dengede konumlandırmaktadır. Değişmekte olan pazarın ve müşterilerin yeni gereksinimlerini politika ve uygulamalarına yansıtmaya özen göstermektedir.

Tofaş, gelir modelinde değişiklikler yaratma potansiyeline sahip, dijital dönüşüm uygulamaları da, stratejik önceliklere bağlı olarak dikkate almaktadır.

Tofaş, üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalara hız verilmiştir. Rekabet gücünün sürekli iyileştirilmesi için 2006 yılından beri uygulanan World Class Manufacturing (WCM)'de "sürekli iyileştirme" alanındaki başarının dijital teknolojiler kullanılarak pekiştirilmesi, Tofaş'ın stratejik öncelikleri arasındadır.

2021 yılına kadar fabrikadaki tüm atölyelerde 200'ü aşkın proje liderinin katkısı ile yaklaşık 900 proje tamamlanmıştır. Bu kapsamda 2021 yılına kadar devreye alınan önemli projeler aşağıda belirtilmiştir.

- Üretimde kullanılan birçok ekipman, nesnelerin interneti (IoT) platformlarına bağlanarak ekipmanların kritik parametrelerinin anlık olarak izlenebilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilen toplam 344 proje ile muhtemel büyük duruşlar, üretim kayıpları ve kalite problemlerine erken müdahale edilebilmiştir.
- İş süreçlerinin dijitalleşmesi için toplam 173 proje tamamlanarak, bu projeler ile iş akışları kolaylaştırılmış ve tasarruf sağlanmıştır.
- Robotik süreç otomasyonu (RPA) teknolojisi kullanılarak, çalışanların yaptığı tekrar eden ve dikkat gerektiren işlemler için çözüm sunan 66 proje hayata geçirilmiştir.
- Yeni nesil görüntü işleme ve yapay görme teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen 51 proje ile kritik kalite kontrol süreçleri garanti altına alınması sağlanmıştır.
- Kullanıma alınan cobotlar (işbirlikçi robot) sayesinde, robot ve çalışanların birlikte çalışmalarını gerektiren bazı operasyonlar otomatize edilmiştir.

- Giyilebilir teknolojiler ile ilgili yapılan 11 proje ile işçilik maliyetlerinde ve ergonomide iyileştirmeler sağlanmıştır.
- Veri bilimi, yapay zekâ ve makine öğrenmesi teknolojileri ile ilgili 12 farklı projeye özellikle insan eliyle zorlanılan işlemler optimize edilerek verimlilik artırılmıştır. Bu teknolojiler, iş güvenliği alanında da önemli fırsatlar ve iyileştirmeler sağlamıştır.

### YAPISAL HAZIRLIKLAR VE YETENEK GELİŞTİRME

Yeni teknolojiler konusundaki şirket yeteneği, stratejik ve iş önceliklerinin en önemli kaldıraç haline gelmiştir. Tofaş bu nedenle bilgi altyapısı ve yetkinlikler açısından gelişimini ve yapısal- yönetsel değişikliklerini, “geleneksel” ve “yeni” arasında denge kurarak yönetmektedir.

Tofaş önümüzdeki dönemde dijitalleşme projelerini fayda odaklı ele almaya devam edecektir. Daha fazla sayıda ve yüksek katma değerde projeleri gerçekleştirmek; dış kaynaklar ile daha etkin iş birlikleri kurmak; dijital alanlarda çalışanların yetkinliklerine yatırım yapmak ve entegre bağlanabilirlik altyapısı ile yeni hizmetler ve iş ortaklıkları geliştirmek Tofaş'ın odağını oluşturmaktadır.

Tofaş dijital dönüşüm programının temel parçası olarak mevcut veri tabanlarının niteliklerini iyileştirirken, bir yandan da kapsamında uzaktan çalışma, 5G, bulut, siber güvenlik gibi bilgi teknolojilerini geliştirmeye yönelik yatırımlarını sürdürmektedir. Veri yetkinliklerini geliştirmek ve veri odaklı analitik projelerin yayılımını desteklemek amacıyla, iç ve dış kaynaklardan alınan verileri bir araya getirerek çalışanlarının kendi analitik senaryolarını üzerinde geliştirebildikleri büyük veri omurgası devreye alınmıştır.

2021 yılı içerisinde de temel altyapı ve ofis süreçleri için robotik dönüşümü sürdüreceği yatırımlar hız kazanmış ve organizasyonel çevikliği destekleme noktasına ulaşmıştır. Bu altyapı üzerinde ticari, endüstriyel, ürün ve insan yönetimiyle ilgili uygulamaların iş öncelikleri doğrultusunda geliştirilmeleri ve devreye alınmaları sürmektedir. Bu yayılım programının yaygın olarak benimsenmesi ve yönlendirilmesi amacıyla katılımcı bir yönetim yapısı kurulmuştur.

### YETENEK VE EKOSİSTEM GELİŞTİRME

Yeni teknolojilerin yeteneklerinden tam olarak yararlanılabilmesi için tüm değer zinciri boyunca yayılımın sağlanması ve teknoloji odaklı bir çözüm ekosisteminin geliştirilmesi Tofaş'ın dijital dönüşüm programının kapsamında bulunmaktadır.

Dijitalleşme programının hayata geçirilmesinin iki önemli unsuru, teknoloji kültürünün ve yetkinliğinin şirket içerisinde yaygınlaşması ve ekosistemin uygun teknoloji çözüm ortaklarını kapsayacak şekilde genişlemesidir.

Bu amaçla Tofaş'ın 2019 yılında hayata geçirdiği Veri Bilimi Programı'nın 2021 yılında veri bilimcisi kapasitesi plan dâhilinde genişletilmiş ve çevrimiçi eğitim, tam gün danışmanlık ile yapay zekâ konusunda yetkin kişi sayısı 124'e ulaşmış, Tofaş çalışanları 30 veri bilimi projesinde değer yaratmıştır. Buna ek olarak, Tofaş Akademi üzerinde IoT programı ile 35 kişi, RPA programı ile 158 kişi süreçleri analiz etme ve destek olma konusunda yetiştirilmektedir. Başta veri bilimi, makine öğrenmesi, nesnelerin interneti, robotik süreç otomasyonu gibi temel teknolojilerin kazanılması ve uygulamaya alınmasına rehberlik edecek uzmanlık alanları oluşturulmuş; ekosistemin genişletilmesi için bir platform yönetim sisteminin unsurları geliştirilmeye başlanmıştır.

Bu programların bir ayağı da teknoloji okur yazarlığının ve dijital dönüşüm kültürünün Tofaş içinde ve değer zincirinde yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Bu hedefe yönelik olarak Tofaş Akademi, teknoloji ortaklarımızla birlikte, teknoloji okuryazarlığını ve dijital kültürün yayılması ve sahiplenilmesini sağlamak üzere dönüşümü kültürel bir yolculuk haline getiren bir program geliştirmiştir. Program kapsamında özel eğitimler, sınıf içi ve video eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Tofaş çalışanlarının dijitalleşme kapsamında proje üretmesini desteklemek amacıyla hayata geçirilen Optimus inisiyatifi kapsamında, 2021 yılında 217 Tofaş çalışanı toplam 759 projeden en az bir tanesine liderlik etmiştir.

Dijital dönüşüm farkındalık faaliyetleri kapsamında dış ekosistem ile dijital optimizasyon çalışmaları, yol haritası oluşturma ve vizyon çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmaların çıktıları, Tofaş'ın dijital dönüşüm yolculuğunun ana hatlarını oluşturmada katkı sağlamıştır.

Kurumsal girişim yaklaşımının bir parçası olarak, müşteri ve çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve üretkenlik iyileşmeleri sağlamak üzere diğer Koç Holding kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kuluçka merkezleri ve melek yatırım kuruluşları ile düzenli programlarda birlikte çalışılmaktadır.

Tedarik zincirindeki ihtiyaçlar için hızlı ve yalın çözümler geliştirilmesine uygun bir ortam sağlanması amacıyla, yalın girişim dünyası ile tedarik zincirini bir araya getiren özel bir program başlatılmıştır.

## DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI



### FIAT YOL ARKADAŞIM

Tofaş bünyesinde geliştirilen ve Türkiye'deki kullanıcılarının alışkanlıklarını ve otomobille olan ilişkisini değiştiren bağlantı teknolojisi Fiat Yol Arkadaşım Connect uygulaması, sınıftaki ilk uzaktan erişim teknolojisidir.

Aracın elektronik kontrol ünitesine takılan bir cihazla aktif hale gelen Fiat Yol Arkadaşım Connect, kullanıcılarının servis geçmişi dâhil, taşıt araçları ile ilgili ayrıntıları öğrenmelerini ve işlem yapmalarını kolaylaştıran, kişiye özel kampanyalar ve dönemsel bakım gibi özel hatırlatmalar almalarını sağlayan web ve mobil tabanlı bir destek hizmeti olarak 2018 yılında sunulmuştur.

2020 yılında "Connect Kasko" geliştirmesi yapılan uygulama ile Fiat Yol Arkadaşım Connect teknolojisiyle temin edilen verilere göre kasko poliçeleri kişiye özel belirlenebilmektedir. Sürücüler bu sayede daha avantajlı fiyatlardan kasko yaptırabilmekte, aracın kullanım gün sayısı kasko fiyatına yansıtılmaktadır.

2021 yılında "Fiat Yol Arkadaşım Connect" uygulamasına "kaza kara nokta bildirim", "Çocuk alarmı", "Yakıt Tasarrufu için oyunlaştırma", "Android Auto Entegrasyonu" ve " Araçtan inmeden akaryakıt ödeme" özellikleri eklenmiştir. 250 kaza riski yüksek nokta için "Kaza Kara Nokta Bildirimi" sayesinde, araç seyir halindeyken kaza ile sık karşılaşılan noktalara yaklaşıldığında kalp atışını andıran özel bir uyarı bildirim ile, sürücülerin risk içeren bölgelerde çok daha dikkatli ve güvenli bir şekilde araç kullanmaları amaçlanmıştır. Ducato model okul taşıtlarında kullanılan "Çocuk Alarmı" özelliği ile motor kapatıldıktan hemen sonra koltukta çocuk ya da eşya unutulduysa FYA Connect araç kullanıcısı öncelikle bir bildirim ile uyarılmakta, duruma müdahale edilmezse Müşteri İlgililerimiz kullanıcıyı aramaktadır. "Yakıt Tasarrufu için oyunlaştırma" modülü ile kendi ortalama yakıt tüketimleri baz alınarak her hafta en çok Yakıt tasarrufu sağlayan kullanıcılara hediyeler verilmektedir. Android Auto entegrasyonu ile Egea ve Fiorino modellerinde bulunan 7 inç üstü ekranlarda Fiat Yol Arkadaşım Connect uygulaması radyo ekranına yansıtılarak, bakıma kalan kilometre, sürüş puanı, yakıt tüketimi, ortalama hız ve yakınındaki akaryakıt istasyonları gibi bilgiler gösterilmekte, uygulamanın sürüş esnasında güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlanmaktadır. Araçtan inmeden akaryakıt ödeme özelliği ile de sürücüler Opet'te araçtan inmeden mobil uygulamalarından akaryakıt ödemelerini gerçekleştirebilmektedirler.

Tofaş; güvenlik, konfor ve çevreye duyarlılık açısından sürücüyü hizmet ve destek sunan akıllı araçlar geliştirme taahhüdüne dayanarak, 2025 yılına kadar "Fiat Yol Arkadaşım Connect" uygulamasına güvenli sürüş alışkanlığı kategorisi eklemeyi ve uygulama kullanıcı sayısını artırmayı hedeflemektedir.

**Araç ile sürücüyü birbirine bağlayan Fiat Yol Arkadaşım Connect uygulaması, sınıftaki ilk uzaktan erişim teknolojisidir.**

## İNSAN KAYNAKLARI



Tofaş çalışma ortamının saygı ve güven odaklı ilişkilerin hâkim olduğu, sağlıklı, güvenli ve sosyal yaşama değer katan bir yer olmasını amaçlamaktadır.

Tofaş, insan kaynağını, gelişen rekabet koşullarına hızlı uyum sağlanması için en öncelikli değer olarak kabul etmektedir. Şirket'in insan kaynakları politikası, faaliyetlerine en uygun nitelikli insan gücünü istihdam ederek, çalışanlarına yüksek motivasyon sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzerine kuruludur.

Tofaş çalışma ortamının saygı ve güven odaklı ilişkilerin hâkim olduğu, sağlıklı, güvenli ve sosyal yaşama değer katan bir yer olmasını amaçlamaktadır.

2021 yıl sonu itibarıyla Tofaş'ta 4.946 saat ücretli ve 1.462 aylık ücretli olmak üzere 6.408 kişi çalışmaktadır.

### ÇALIŞAN SAYISI

Aylık Ücretli	1.462
Saat Ücretli	4.946
<b>Toplam</b>	<b>6.408</b>

### CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

Erkek (Aylık Ücretli)	1.128
Kadın (Aylık Ücretli)	334
Erkek (Saat Ücretli)	4.635
Kadın (Saat Ücretli)	311

### ÇALIŞANLARIN YAŞ ORTALAMASI

Aylık Ücretli	37
Saat Ücretli	35
<b>Toplam</b>	<b>35</b>

Raporun İnsan Kaynakları bölümünde yer alan çalışan verileri sadece Tofaş çalışanlarını kapsamaktadır. Fer Mas ve Koç Fiat Kredi çalışan verileri dâhil edilmemiştir.



### İŞE ALIM PROSEDÜRLERİ

Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları, teknik alanlarla ilgili olarak yapay zekâ testleri, kişilik envanteri, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır. Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır. Erken yetenek yönetimi kapsamında birçok farklı kısa ve uzun dönemli staj programlarıyla aday havuzu beslenirken, yönetsel rollerin seçiminde kullanılan “Değerlendirme Merkezi”, yeni işe başlayacak çalışanların uyumunu hızlandıracak dijital “Pre-boarding” ve “On-boarding” uygulamaları ile de çalışanın adaptasyon ve gelişimleri desteklenmektedir.

### Click4Career Dijital Kariyer Buluşmaları

Tofaş'ın kariyerine otomotiv sektöründe yön vermek isteyen üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller için hazırladığı Click4Career Dijital Kariyer Buluşmalarını 2021 yılında online olarak gerçekleştirmiştir. 2021 Prova+ staj süreci değerlendirmesini bu etkinliklere katılan üniversite son sınıf ya da yüksek lisans öğrencisi katılımcıları ile yürütülmüştür.

### Saha Çalışanı Kariyerine Yön Ver

Tofaş çalışanlarının kariyer hedefleri doğrultusunda kendilerini geliştirme imkânı bulacağı rotasyon ve terfi programı “Kariyerine Yön Ver” ile Tofaş içerisindeki açık pozisyonlar

öncelikle Tofaş çalışanlarına duyurulmaktadır. Saha Çalışanı Kariyer süreci 2021 yılında daha hızlı, kolay, şeffaf ve fırsat eşitliğini güçlendirecek şekilde yenilenerek, alternatif sınav yöntemleri ve anlık geri bildirim mekanizmaları ile daha dinamik ve sürekli gelişimi tetikleyen bir süreç haline getirilmiştir.

### KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

Tofaş, tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmakta; ayrımcılıktan kaçınarak, insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Tofaş, 2017 yılında imza attığı BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, yaşam ve ifade biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmekte, bu zenginliği iş değeri yaratmak için kullanmayı amaçlamaktadır. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtılmaktadır.

Tofaş'ın 2021 yılında yayınlanan çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası [tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/](http://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/) sayfasından incelenebilmektedir.

- Tofaş'ın insan hakları yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri çeşitlilik konusudur. Tofaş, çeşitliliğin kurum kültürü için bir zenginlik kriteri olduğuna inanmaktadır. Bu anlayışın bir gereği olarak işe alımda ya da diğer insan kaynakları süreçlerinde Tofaş, çalışanlarının bilgi yetenek ve becerilerine göre değerlendirmektedir. Hiçbir iş sürecinde yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ya da benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların ücret düzeyinin belirlenmesinde “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsenmektedir. Aynı değerde bir iş için tüm çalışanlara eşit olanaklar sunulmaktadır.
- Tofaş, istihdama eşit katılımın toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik etmekte, işe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır. Şirket, mevcut kadın çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.
- Tofaş'ta çalışan haklarının ihlal edilmesine, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmemektedir. Tofaş, insan haklarına yönelik bu yaklaşımını değer zincirinin genelinde de yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi ve iş ortaklarından insan hakları konusunda Tofaş ile özdeş ilkeleri benimsemelerini beklenmektedir.

- Çalışanların sendikal haklarının korunması da yine aynı özenle takip edilen konular arasındadır. Tofaş çalışanlarının, toplu sözleşme ve örgütlenme hakları bulunmaktadır. Tofaş, sendikal hakların korunması konusundaki tutumunun tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini beklemektedir.
- Tofaş'ta insan hakları konusu Yönetim Kurulu'na bağlı Tofaş Etik Kurulu aracılığıyla yönetilmektedir. Tofaş insan hakları konusunda, ana hissedarlarından Koç Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni bağlayıcı kabul ederek, bu ilkelere %100 uyum sağlamayı hedeflemektedir. Bu konuda tüm uygulama prosedürleri Şirket'in sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Tofaş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2020 ve 2021 yılında Bursa ilinde "en çok engelli istihdamı olan" ve "en çok engelli istihdamı destek projesi hayata geçiren" şirket olarak belirlenmiştir. 2021 yılı itibarıyla Tofaş'ta 209 engelli çalışan bulunmaktadır.

Tofaş 2026 yılına kadar hayata geçireceği ve güçlendireceği uygulamaları Tofaş'taki kadın ve engelli çalışan sayısını artırmayı hedeflemektedir.

	2021	2026
Kadın başvuru oranı	%28	%40
Kadın çalışan oranı	%25	%35
Engelli çalışan oranı	%3,3	%5
Fiziksel engelli çalışan sayısı	-	15

Aynı zamanda Tofaş 2026 yılına kadar, 2021 yılında %18 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a; 2021 yılında %13 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir.

### PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

2021 yılında yeni iş yapış ve çalışma şekillerini destekleyen, Tofaş'ın dijital dönüşüm ve çevik çalışma anlayışına hız kazandıracak bir Performans Yönetimi anlayışını başlatıldı. Matematiksel & mekanik ve yıl içinde unutulmuş hedef kartları yerine çalışanların yıl boyunca aktif şekilde güncelleyebileceği hedef yapılarına, geçmişi ölçen sistemden geleceğe odaklanan bir anlayışa geçilmiştir. Hem yönetici çalışan arası hem de tüm paydaşlar arası fikir alışverişini teşvik eden gelişim odaklı bir mekanizma devreye alınmıştır.

### MADDİ VE SOSYAL HAKLAR

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışmaya başlayan her ofis çalışanı, işe girişte Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na üye olmaktadır. Tahsil edilen kesenekler menkul ve gayrimenkul yatırımlarında değerlendirilmektedir. Değerlendirilen kesenekler emeklilik halinde veya üyeliğin sona ermesi halinde toptan ödeme ya da emekli ikramiyesi şeklinde geri ödenmektedir. Ayrıca Vakıf üyeleri ve emekliler, eşleri ve çocukları da dâhil olmak üzere, sağlık sigortasından yararlanırken, vakıf üyeleri mesken edinme ve belirli ihtiyaçların karşılanması için finansman desteği ve vefat, hastalık sebebiyle çalışmama ve kısmi maluliyet hallerinde risk teminatı gibi sosyal haklardan da faydalanmaktadır.

Tüm Tofaş çalışanları %100 şirket katkısı ile tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanlar tercihe göre eş ve çocuklarını da sigortaya dâhil edebilmektedir. 2021 yıl sonu itibarıyla 5.554 çalışan, 7.852 eş ve çocuk tamamlayıcı sağlık sigortasına dâhil edilmiştir.

Tofaş'ın 2011 yılında başlattığı "Tofaş'tan Öğrenime Bir Destek Daha" isimli çalışan çocukları için burs uygulamasından 2021 yılı içerisinde 285 kişi daha yararlanmaya başlamış ve toplam destek alan kişi sayısı 2.728'e ulaşmıştır.

Kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş-özel hayat dengesinin sağlanmasına katkı amacıyla 2016 yılında başlatılan Kreş Yardımı uygulamasından 2021 yılında 283 kadın çalışan faydalanmıştır.

Tofaş'ın tabii olduğu ve Türk Metal Sendikası ile MESS arasında 12.01.2022 tarihinde imza edilmiş olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 31.08.2023 tarihi itibarıyla sona erecektir.

Tofaş'ın 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 299.693.145,26 TL'dir ve tamamı için karşılık ayrılmıştır. Çalışanlara yasal mevzuat kapsamında sosyal haklar düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem içerisinde yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 27 numaralı finansal tablo dipnotunda açıklanmıştır.

### E-Tofaş platformu

Tofaş çalışanlarının ihtiyaç duydukları resmi belgelere daha kolay erişebilmesi için E-Tofaş platformu 2021 yılında devreye alınmıştır. Aylık ortalama maaş yazısı, ücret bordrosu, çalışma belgesi ve eş tayin evraklarının alınabileceği E-Tofaş portalı ile talep edilen belgeler, ıslak imzaya gerek olmadan, doğrulama kodu ile şirket e-posta adreslerine gönderilmektedir.

## TOFAŞ AKADEMİ

Tofaş Akademi, başta Tofaş çalışanları olmak üzere bayi teşkilatı, müşteri ilgi merkezi ve tedarikçi çalışanlarını da kapsayan yılda yaklaşık 15.000 kişiye eğitim ve gelişim hizmetleri sunmaktadır.

Tofaş Akademi, “bugünün işini daha iyi yapmalarını ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak üzere Tofaş’a ve değer zincirine en uygun öğrenme deneyimini sunmak” hedefiyle çalışmaktadır.

Akademi 249 iç eğitmen ve 150 iç mentor ile teknik eğitimlerin %90’ını iç kaynakları ile sağlamaktadır. Liderlik ve davranışsal gelişimde ise ihtiyaca özel hazırlanan gelişim programları, hem iç kaynakları hem de uzman eğitmenler ile hazırlamaktadır.

Dijital yetkinlikleri Tofaş içerisinde yaygınlaştırmak amacıyla kurulan Dijital Dönüşüm Okulu ile veri bilimi, IoT ve RPA konu başlıklarında 300 kişinin sertifika programları tamamlanmıştır.

Tofaş’ın değişime uyum sağlamasını destekleyecek şekilde çalışanları için tasarlanan çevik dönüşüm gelişim programlarından 2021 yılında mezun olan 80 Scrum Master, 130’dan fazla projede yer alarak dönüşüme katkı sağlamıştır.

### “Pusula” Operasyonel Yetkinlik Sistemi

2021 yılında saha çalışanlarının hem yetkinliklerini hem de gelişim ihtiyaçlarının takip edilebileceği, takım ve organizasyon verilerini de içeren bütüncül bir uygulama olan Pusula operasyonel yetkinlik sistemi devreye alınmıştır.

### Tedarikçi Gelişim Platformu: Developa

Tüm Tofaş tedarikçilerinin kullanımına açık, bugününün öğrenme teknolojilerine ve tedarikçilerin yetkinlik ihtiyaçlarına yönelik olarak tasarlanan dijital gelişim portalı “Developa”, 2021 yılında devreye alınmıştır. 1.000’e yakın içerik ile asenkron eğitim, Tideo, Wiki gibi farklı öğrenme metotlarını barındıran Developa, sektörde bir ilk olma özelliğini taşımaktadır.

### Paydaşların gelişimi

2021 yılında ilk defa dijital olarak gerçekleştirilen “Fiat Egea Yeni Ürün Lansmanı” Stevie Awards’dan Altın Ödül’e layık görüşmüştür. Dijital karma eğitim metodunun tasarımından, uygulanmasına her bir seansta farklı profillere en iyi şekilde uygulandığı programla tüm Türkiye’deki satış ve satış sonrası ekipleriyle bir araya gelinmiştir.

Tofaş Akademi, bayi ve servis çalışanlarına özel gelişim programlarını, pandemi koşullarına uyum sağlayarak geliştirdiği uzaktan eğitim altyapısı ile vermeye devam etmiştir. Bu kapsamda tasarlanan gelişim faaliyetleriyle, “Dijital Okuryazarlık”, “Satış Yetkinliklerini Geliştirme”, “Servis ve Müşteri Deneyimi Geliştirme”, “Bayi Dijital Öğrenme Deneyimi Güçlendirme” gibi başlıklarda eğitim, gelişim ve danışmanlık hizmetleri verilmiştir.

### İlham Veren Akademi

Tofaş Akademi, geliştirdiği yenilikçi öğrenme ve teknoloji çözümleri ile 2021 yılında The Stevie Awards for Great Employers kategorisinde 3 altın, 1 bronz olmak üzere toplamda 4 ödüle layık görülmüştür.

KATILIMCI	İÇERİK	DEĞERLER
Ofis çalışanı	Toplam katılımcı sayısı (sanal-yüz yüze eğitimi)	4.479 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%90,4
	Çalışan başına ortalama eğitim saati	64,3 saat
Saha çalışanı	Toplam katılımcı sayısı (sanal-yüz yüze eğitimi)	39.575 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%60,7
	Çalışan başına ortalama eğitim saati	17,9 saat
İş ortakları	Tedarikçi firma sayısı	50 firma
	Eğitime katılan tedarikçi firma çalışan sayısı	838 kişilik
	Toplam eğitim saati	6.776 saat
Bayi çalışanı	Toplam katılımcı sayısı (sanal-yüz yüze eğitimi)	4.014 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%70,21
	Ortalama eğitim saati	12,1 saat



### SOSYAL FAALİYETLER

Tofaş çalışanlarının gönüllülük esasıyla oluşturduğu 22 kulüp ve 16 spor takımı, 2021 yılında toplam 33 faaliyet gerçekleştirmiş, bu etkinliklere 5.000'in üzerinde çalışan ve yakını katılmıştır. Pandemi nedeniyle faaliyet sayısında azalma gerçekleşmiş, faaliyetler büyük oranda çevrimiçi olarak yapılmıştır.

Tofaş Fabrikası'nda bulunan sosyal tesislerde; restoran, kafe, açık-kapalı çocuk oyun alanlarında çalışanlar aileleriyle keyifli vakit geçirme imkânı bulmaktadır. Bursa Fabrika bünyesindeki Mustafa V. Koç Spor Salonu içerisinde bulunan fitness merkezi, basketbol sahaları ve masa tenisi alanı sporseverlere hizmet sunmaktadır. Bununla birlikte halı saha, tenis kortları ve basketbol sahasından oluşan açık spor tesislerinde tüm çalışanlara spor yapma olanağı sağlanmıştır. İstanbul Genel Müdürlük binasında da bütün çalışanların kullanımına açık bir fitness salonu bulunmaktadır.



### #HaydiTofaşAşıya

Tofaş, pandemi kapsamında aldığı tüm tedbirlere ilave olarak #HaydiTofaşAşıya sloganı ile tüm çalışan ve ailelerine açık Covid-19 aşılama uygulamasını 2021 yılında devreye almış, 8.114 kişi bu uygulamadan yararlanmıştır. Uygulama ile isteyen çalışanlar, Tofaş Fabrikası'nda kurulan sağlık birimlerinde, tıbbi gerekliliklere uygun ve hızlı bir şekilde aşılanmıştır.

"Geleceğe Nefes Olalım" kampanyası ile doğaya olan etkiyi azaltabilmek için 2022 yılında ajanda talep etmeyerek doğaya karşı sorumlu davranan 1.007 Tofaş çalışanı adına TEMA Vakfı'na fidan bağışında bulunulmuştur.

Tofaş 2020 yılında başlayarak 2021 yılında da büyük bir özveriyle devam ettirdiği Covid-19 uygulamaları ile "The Stevie Awards for Great Employers", "Covid-19 Önlemleri" kategorisinde Bronz Ödül'e layık görülmüştür.



# DEĞER ÜRETEEN BİR YÖNETİM MODELİ



Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA  
TOFAŞ'IN TEMEL ÖNCELİĞİ, SÜREKLİ  
İYİLEŞTİRİLEN VE DEĞER ÜRETEN BİR  
YÖNETİM MODELİ OLUŞTURMAKTIR.

## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI



Tofaş'ın sosyal, ekonomik, etik ve çevresel yönetimi içeren Sürdürülebilirlik Politikası'nda; paydaşların katılımına dayanan ve paydaşların memnuniyetini ve beklentilerini dikkate alan bir bütünlük söz konusudur.

Tofaş'ın Sürdürülebilirlik Politikası'nın eksenlerini; ana ortaklarından Koç Holding'in dâhil olduğu Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ve kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile Stellantis'in sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk perspektifi oluşturmaktadır.

### **SÜRDÜRÜLEBİLİR VE DEĞER ÜRETEBİR BİR YÖNETİM MODELİ**

Tofaş'ın "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası", bütüncül bir yaklaşım kapsamında ve sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri çerçevesinde ele alınmaktadır. "Sürdürülebilirlik" ve "Sosyal Sorumluluk" faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır.

Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, gerek fabrikasının bulunduğu bölge ve gerekse yurt çapında, Tofaş'ın paydaşlarına karşı sorumluluğunu ortaya koyacak şekilde değerlendirilmektedir. "Sürdürülebilirlik" yaklaşımı ve "kurumsal sosyal sorumluluk" uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek, bir bütün olarak ele alınmaktadır.

CEO ve şirket üst yönetimi,

- stratejik eğilimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesinden,
- risk yönetimi, erken uyarı ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından,
- kurumsal hedeflerin belirlenmesinden,
- kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından ve bu alanda beklenen performans ve sonuçların elde edilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Çalışmalarını, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi, Yönetim Kurulu'nun faaliyet etkinliğinin sağlanmasında önemli bir yere sahiptir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Tofaş'ta risk yönetimi süreçleri de Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Risk yönetimi alanındaki görev ve faaliyetler, ilgili yasal mevzuata uygun olarak Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu'na yapılan raporlamalar doğrultusunda kurumsal risk stratejileri belirlenmektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde;

- riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,
- iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak,
- şirket performansını ve üretimin verimliliğini artırmak,
- çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak,
- ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alandaki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek,
- tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,
- ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,
- müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,
- paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmak,

- tedarikçilerini sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek,
- sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını, şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
- kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak,
- başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerini Şirket kültürü olarak benimsemek prensiplerini kapsamaktadır.

Bu bağlamda, "Yönetişim ve Sürdürülebilirlik" kapsamında Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, risk yönetimi, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele, sürdürülebilirlik yönetimi ve paydaş katılımı önem taşımaktadır.

Kurumsal yönetim anlayışına uygun çalışmaların Şirket bünyesinde devamına ve hayata geçirilmesine dair faaliyetlerin yanı sıra, bunun Şirket'in paydaşlarıyla beraber gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara gereken özeni göstermek suretiyle bu doğrultudaki "Sosyal Sorumluluk" faaliyetlerinin sürdürülmesine önem verilmektedir. Bu çerçevede, tüm paydaşların eşitliği, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim uygulamaları ile beraber, Şirket'in kurumsal faaliyetlerinde sürdürülebilirliğin sağlanması, Şirket'in temel amaçları arasında yer almaktadır.

Tofaş'ın sosyal, etik ve çevresel yönetimi içeren Sürdürülebilirlik Politikası'nda; paydaşların katılımına dayanan ve paydaşların memnuniyetini ve beklentilerini dikkate alan bir bütünlük söz konusudur. Şirket'in vizyonu ve paydaşları tarafından tercih edilen kurumsal faaliyetleri çerçevesinde gerek sürdürülebilirlik, gerekse sosyal sorumluluk anlayışı ve uygulamaları sürekli geliştirilerek devamlılık sağlanmaktadır.

Tofaş'ın kurumsal, sosyal ve çevresel etkinlik süreçlerinin yönetimi, iyileştirilmesi ve denetlenmesi ile yönetsel, sosyal ve çevresel performansının raporlanması ve elde edilen sonuçların tüm paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunulması, Şirket için önem taşıyan unsurlardır. Bu doğrultuda geliştirilen Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası; Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, ilgili konular Yönetim Kurulu sorumluluğundaki mevcut komiteler bünyesinde değerlendirilerek raporlanmakta, her yıl düzenli Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmaktadır.

## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

### Paydaş İletişimi

PAYDAŞ GRUBU	UYGULAMA TÜRÜ VE SIKLIĞI
<b>Çalışanlar</b>	Anket ve Araştırmalar (çeşitli aralıklarla); Eğitim Faaliyetleri, Tofaş Etik İlkeleri, İç İletişim platformları (sürekli - haber ekranları, TofaşGO intranet), Öneri ve Ödüllendirme Sistemi (anlık); İSG Komiteleri, Çalışma Grupları ve Komiteler (değişen aralıklarda); Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Toplantıları, Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Yönetim Toplantıları, İletişim Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre Günü (yılda bir kez); Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi (yılda bir kez)
<b>Ana Hissedarlar</b>	Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Yönetim Kurulu Toplantıları, Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda)
<b>Azınlık Hissedarları</b>	Yatırımcı Sunumları, Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Raporları (ihtiyaç durumunda)
<b>Bayiler</b>	Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Bayi Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Bayi Portalı (sürekli), Bayi Eğitimleri (sürekli); Müşteri Memnuniyet Araştırmaları (yılda bir kez)
<b>Tedarikçiler</b>	Birebir Görüşmeler (Talep Üzerine); İSG Komiteleri (ayda bir kez); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Tedarikçi İş Etiği İlkeleri (sürekli); Tedarikçi Portalı (sürekli), Eğitim ve Gelişim Programları (sürekli); Tedarikçi Zirvesi
<b>Ürün Son Kullanıcıları</b>	Ürün Etiketleri ve Kullanma Kılavuzları (sürekli), Pazarlama İletişimi Çalışmaları (sürekli); Fuar Katılımı, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Yerel Halk</b>	İletişim Sistemi, Toplumsal Projeler, Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine); Bilgilendirme Toplantıları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Sektörel Aktörler</b>	Toplantı ve Görüşmeler, Proje ve İnisiyatifler (talep üzerine); Fuar Katılımı (dönemsel); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Yerel Yönetimler</b>	Toplantı ve Görüşmeler, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Kamu Kuruluşları</b>	Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Bilgilendirme Raporları (çeşitli aralıklarla); Kamu Denetimleri (çeşitli aralıklarla/anlık); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Sivil Toplum Kuruluşları</b>	Üyelikler (sürekli); Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (dönemsel); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Üniversiteler ve Akademisyenler</b>	Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (sürekli); Ar-Ge Proje Ortaklıkları, Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Etkinlik ve Organizasyonlar; Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
<b>Çalışan Aileleri</b>	Bilgilendirme Çalışmaları (sürekli); Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Çevre Günü (yılda bir kez)
<b>Fikir Önderleri</b>	Fikir Önderleri Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Fabrika Ziyaretleri
<b>Medya</b>	Röportaj ve Söyleşiler (talep üzerine), Toplantı ve Görüşmeler (yılda birkaç kez); Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)

**Kurumsal Üyelikler**

<b>Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BUSİAD)</b>	Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Grubu Üyelikleri
<b>Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)</b>	Meclis ve Komite Üyeliği
<b>Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB)</b>	Yönetim Kurulu ve Eğitim Komisyonu Üyelikleri
<b>Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve İş Adamları Derneği (DOSABSİAD)</b>	Üyelik
<b>DENİZTEMİZ-TURMEPA</b>	Üyelik
<b>Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu İş Konseyi (DEİK)</b>	İtalya İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyeliği
<b>Dünya İtalyan Girişimciler Derneği (CIIM EurAsiaMed)</b>	Yönetim Kurulu Üyeliği
<b>İklim Platformu (REC Türkiye)</b>	Üyelik
<b>İstanbul Sanayi Odası (İSO)</b>	36. Grup Meslek Komitesi ve Meclis Üyeliği
<b>İtalya İş Konseyi</b>	Üyelik
<b>İtalyan Ticaret Odası</b>	Temsilcilik
<b>Otomobil Distribütörleri Derneği (ODD)</b>	Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri
<b>Otomobil Sanayi Derneği (OSD)</b>	Yönetim Kurulu, Komite ve Çalışma Grubu Üyelikleri
<b>Reklamverenler Derneği (RVD)</b>	Üyelik
<b>TOBB Otomotiv Sanayi Meclisi</b>	Yönetim Kurulu Başkanlık ve Üyelik
<b>Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)</b>	Üyelik ve Çalışma Grubu Üyelikleri
<b>Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)</b>	Üyelik
<b>Türkiye Kalite Derneği (KalDer)</b>	Üyelik
<b>Türkiye Metal Sanayicileri Derneği (MESS)</b>	Üyelik
<b>Türkiye Personel Yönetimi Derneği Bursa Şubesi (PERYÖN)</b>	Üyelik
<b>TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği</b>	Üyelik
<b>Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv İhracatçıları Birliği (OİB)</b>	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı
<b>Yabancı Sermaye Derneği (YASED)</b>	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı; Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri; Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu Üyelikleri

## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Tofaş, projelerin etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için öncelikle çalışan, bayi ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal sorunların çözümüne katkıda bulunmaları için teşvik etmektedir.

### BAĞIŞ VE SPONSORLUKLAR

Tofaş, topluma katkıda bulunmanın, kurumsal vatandaşlığın sorumluluklarından biri olduğu yönündeki temel inancıyla, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini, operasyonlarının bulunduğu ülkelerdeki toplumlara desteklemenin önemli bir yolu olarak görmektedir. Bağış ve sponsorluk işlemleri bakımından uyulması gereken standart, ilke ve kuralların belirlendiği ve 5 Mart 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Bağış ve Sponsorluk Politikası [tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/](https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/) adresi üzerinden incelenebilir.

### KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Güçlü bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanan Tofaş; toplumsal gelişmeyi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyecek, ülke ekonomisine katkı sağlayacak ve toplum için artı değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine odaklanmıştır. Topluma yaptığı katkıyı farklı eksenlerde ortaya koyan Tofaş, gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

Tofaş sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bulunduğu coğrafyanın ihtiyaç, beklenti ve önceliklerini doğrultusunda yön vermektedir. Tofaş hayata geçirdiği projeleri, ortaya koyduğu orta ve uzun vadeli ölçülebilir hedefler ile takip etmektedir.

Tofaş, projelerin etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için öncelikle çalışan, bayi ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal sorunların çözümüne katkıda bulunmaları için teşvik etmektedir. Uzmanlık alanlarına göre sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, yerel yönetimler veya bireyler ile güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

Çalışan gönüllülüğünü kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının temel bir ögesi olarak görmektedir. Tofaş, çalışanlarının özellikle beceri ve yetkinliklerini geliştirmek için dijital dönüşüm, inovasyon, çeviklik ile çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda alanındaki farkındalık seviyesini artıracak iletişim çalışmaları yapmaktadır. Çalışanların gönüllülük kulübü ile farklı alanlardaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinde aktif rol almalarına ve şirket içerisinde yer alan girişimcilik programları vasıtasıyla topluma fayda yaratacak projeler geliştirmesine öncülük etmektedir. Tofaş çalışan gönüllülüğü stratejisini 2022 yılında detaylandırarak, 2030 yılına kadar çalışanlarının %20'sini gönüllülük faaliyetlerine katılımını sağlamayı taahhüt etmektedir.

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ



Tofaş, çocuk ve gençlere hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmayı hedeflemektedir.

Tofaş Spor Kulübü'nün öncelikleri; altyapısından sporcu yetiştirmek, A takımı ve sosyal sorumluluk projeleridir. Kulüp bünyesinde yapılan sorumluluk projeleri ile 2021 yılına kadar ulaştığı 27.000 kişi sayısını 2030 yılına kadar toplam 45.000'e ulaştırmayı hedeflemektedir.

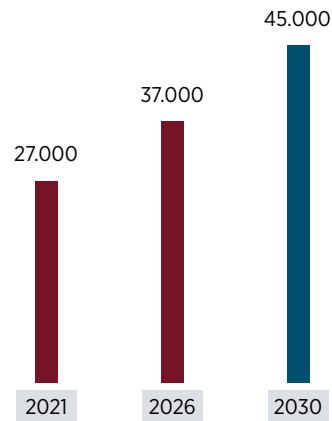
### GELECEK NESİLLERE YATIRIM

Tofaş, faaliyet alanı Bursa başta olmak üzere, spor ve eğitim alanında toplumda fırsat eşitliği yaratarak, çocuk ve gençlere hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmayı ve toplumda bu değerlerin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.

#### TOFAŞ SPOR KULÜBÜ

1974 yılında kurulan Tofaş Spor Kulübü, altyapı odaklı sistematik çalışmalarıyla yıllar içerisinde Bursa ve ülke basketbolu için yeni spor insanları yetiştirmekte, gençlere fırsat eşitliği sağlayarak, sağlıklı nesillerin oluşmasına ve toplumun yaşam kalitesinin artmasına destek olmaktadır. Tofaş Spor Kulübü yetiştirdiği oyuncu ve antrenörlerle ulusal ve uluslararası alanda sportif başarılar elde ederek, Bursa'yı basketbol şehrine dönüştüren ve taraftarını gururlandıran örnek bir spor kulübü olmayı hedeflemektedir.

#### TOFAŞ SPOR KULÜBÜ SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİYLE ULAŞILAN KİŞİ SAYISI



**45.000 kişi**

Tofaş Spor Kulübü sosyal sorumluluk projeleriyle ulaşılan kişi sayısını 2030'a kadar 45.000'e ulaştırmayı hedeflemektedir.

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

### Altyapı çalışmaları

Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısında kurulduğu günden bu yana 2021 yılına kadar toplam 5.000'den fazla sporcu ve 400'den fazla antrenör görev yapmıştır.

Tofaş Spor Kulübü, basketbol dışında voleybol, yüzme ve sutopu branşlarında da altyapı çalışmalarını sürdürmektedir.

### Basketbol A Takımı

Tofaş Spor Kulübü erkek basketbol takımı kurulduğu günden bu yana 2 Basketbol Süper Lig, 3 Türkiye Kupası ve 1 Cumhurbaşkanlığı Kupası kazanmıştır. Tofaş Erkek Basketbol A Takımında 2021 yılına kadar yaklaşık 700 oyuncu görev almıştır. Takım 2021-2022 sezonunda Basketbol Süper Ligi, Basketbol Şampiyonlar Ligi'nde mücadelesini sürdürmektedir. 2021-2022 sezonunda Tofaş basketbol A takımı kadrosundaki tüm Türk oyuncular, kendi altyapısından yetişmiş sporculardır.

### Sporda fırsat eşitliği ve spor kültürünün yaygınlaştırılması

Tofaş Spor Kulübü, "Basketbol Kenti Bursa" söylemini benimseyerek başta bulunduğu Bursa ili olmak üzere ülke genelinde sporda fırsat eşitliği yaratarak tüm gençlerin spora ulaşması için gerekli imkânları sağlamayı ve spor kültürünü yaymayı hedeflemektedir. Tofaş Spor Kulübü etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler ile ulusal ve uluslararası organizasyonlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve topluma fayda yaratacak projeler ortaya koymaktadır.

Toplumun geneline katkı sağlamak amacıyla 7 şehirde faaliyet göstermeye devam eden toplam 31 adet Tofaş Basketbol Okulu'nda, 2021 yılı itibarıyla toplam 3.655 çocuk basketbol eğitimi almıştır.

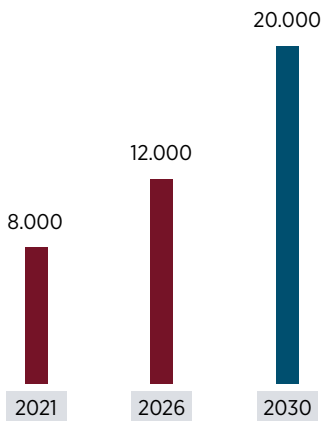
Yeni Nesil Tofaş Projesi; çocuklara spora erişimde fırsat eşitliği yaratmak ve çocuklara spor eğitiminin ötesinde, hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmak hedefiyle 2016 yılında hayata geçirilmiştir. Proje; her çocuğun yaşadığı çevrede eşit imkânlarla basketbol oynayabildiği, gerçek spor kültürüne sahip bir nesil için antrenör, aile ve çocuk üçgeninde bir eğitim ve uygulama modelidir. Altyapıya seçilen çocuklardan oluşturulan minik ve küçük takımlar, antrenmanlarına Mustafa V. Koç Spor Salonu'nda devam etmektedir. Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısının küçük takımlar kadrosunu büyük oranda Yeni Nesil Tofaş'tan yetişen sporcular oluşturmaktadır. Bölgelerdeki antrenör ve aileleri eğitmek için oluşturulan e-learning sistemi, basketbol kültürünü halkın geneline yaymak için düzenlenen sokak turnuvaları, bilim ve yaratıcı drama atölyeleri, projenin diğer faaliyet alanlarındandır. E-learning sisteminde, 2021 yılına kadar toplam 220.000 eğitim videosu izlenmiştir. Yeni Nesil Tofaş Projesi ile 2021 yılına kadar Bursa'nın farklı ilçelerinde kurulan 15 basketbol okulu ile toplam 5.000 çocuk, 3.000 anne ve babaya ulaşılmıştır. Tofaş Spor Kulübü bu sayıyı 2030 yılına kadar 20.000'e çıkarmayı hedeflemektedir.

Tofaş Spor Kulübü 2019 yılında, Semt Sahaları Projesi kapsamında Bursa'nın farklı ilçelerinde basketbol sahaları inşa etmeye başlamıştır. 2021 yılı itibarıyla Bursa içerisinde 38 adet basketbol sahası inşa etmiş ve sahaların dönemsel bakımlarını gerçekleştirmiştir.

Tofaş Basketbol Takımı, ev sahibi olduğu maçları, Bursa halkının da sosyal hayatına da katkıda bulunan Nilüfer Tofaş Spor Salonu'nda oynamaktadır.

Tofaş Spor Kulübü'nün 2016'da hizmete açtığı Mustafa V. Koç Spor Salonu, Tofaş personelinin yanı sıra Bursa'daki amatör spor kulüplerine ve sporculara da hizmet vermektedir. 5.800 m<sup>2</sup>'lik tesiste, üç basketbol sahasını içeren spor salonu, kondisyon merkezi ve her türlü fizik tedavi ihtiyacını karşılayacak tam teşekküllü sporcu rehabilitasyon merkezi yer almaktadır.

### YENİ NESİL TOFAŞ PROJESİ İLE ULAŞILAN TOPLAM ÇOCUK-ANNE-BABA SAYISI (adet)



### 20.000 kişi

Yeni Nesil Tofaş Projesi ile ulaşılan toplam çocuk-anne-baba sayısını 2030'a kadar 20.000'e çıkarmayı hedeflemektedir.



### TOFAŞ FEN LİSESİ

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi DOSAB ve Tofaş'ın birlikte hayata geçirdiği, 2014-2015 öğretim yılında eğitime başlayan Tofaş Fen Lisesi, Bursa-Nilüfer ilçesinde yer almaktadır. Tofaş; Tofaş Fen Lisesi'nin öğretmen, öğrenci gelişimine ve okulun gelişim amaçlı fiziki ihtiyaçlarına yönelik destek ve başarıyla mezun olan öğrencilere üniversite burs desteği vermektedir.

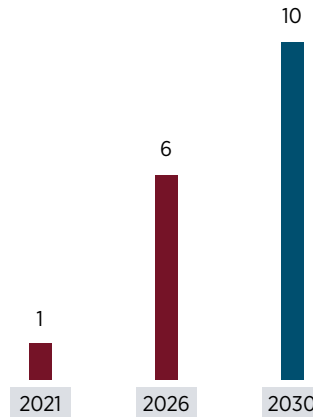
Tofaş desteğiyle Tofaş Fen Lisesi'nde açılan "Yenileşim Atölyesi"nin, otomotiv ve mühendislik alanına yön verecek, geleceği şekillendirecek, donanımlı gençlerin yetişmesine destek olması amaçlanmaktadır. MEB tarafından ilham veren proje olarak belirlenmiş olan Yenileşim Atölyesi'nin tüm fen liselerine yaygınlaştırılması kararı alınmıştır. 2030 yılına kadar verilecek destekler ile Tofaş Yenileşim Atölyesi'nin Avrupa'nın en iyi ilk 3 STEM atölyesinden biri olması hedeflenmiştir.

Tofaş, kız öğrencilerini mühendislik mesleğine teşvik etmeyi, bu vesile ile potansiyel istihdam kaynağını genişletmeyi hedeflemektedir.

Tofaş faaliyet alanında bulunan konular üzerine, çalışanları ve Tofaş Fen Lisesi öğrencilerinin ortak proje geliştirmelerini teşvik etmektedir. Tofaş 2026 yılına kadar proje sayısını 6'ya çıkararak, bu projeler ile en az 2 patentli çalışma ortaya koymayı hedeflemektedir.

Tofaş, Tofaş Fen Lisesi'nde cinsiyet eşitliği ve gelecek meslekleri üzerine gerçekleştirdiği farkındalık çalışmaları ile kız öğrencilerini mühendislik mesleğine teşvik etmeyi, bu vesile ile potansiyel istihdam kaynağını genişletmeyi hedeflemektedir.

### TOFAŞ ÇALIŞANLARI VE TOFAŞ FEN LİSESİ ÖĞRENCİLERİNİN ORTAKLAŞA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ PROJE SAYISI (adet)

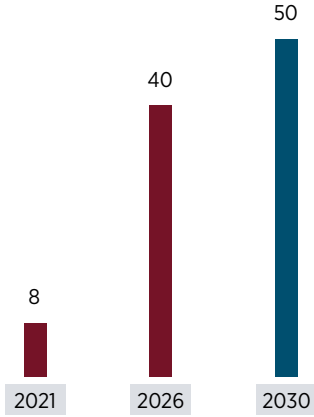


### 10 proje

Tofaş çalışanları ve Tofaş Fen Lisesi öğrencilerinin ortaklaşa gerçekleştirdiği proje sayısı için 2030 hedefi 10'dur.

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

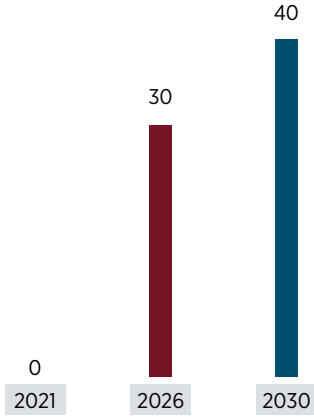
### MEZUN ÖĞRENCİLERİN TOFAŞ, BAYİ VEYA SERVİSLERİNDEKİ İSTİHDAM ORANI (%)



**%50**

2030'a kadar Fiat Laboratuvarları mezunlarının Tofaş, bayi veya servislerinde istihdam edilme oranının %50'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

### HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMI'NDAN FAYDALANAN ÖĞRETMEN SAYISI (adet)



**40**

Hizmet İçi Eğitim Programı'ndan faydalanan öğretmen sayısı için 2030 hedefi 40'tır.

### FIAT LABORATUVARLARI

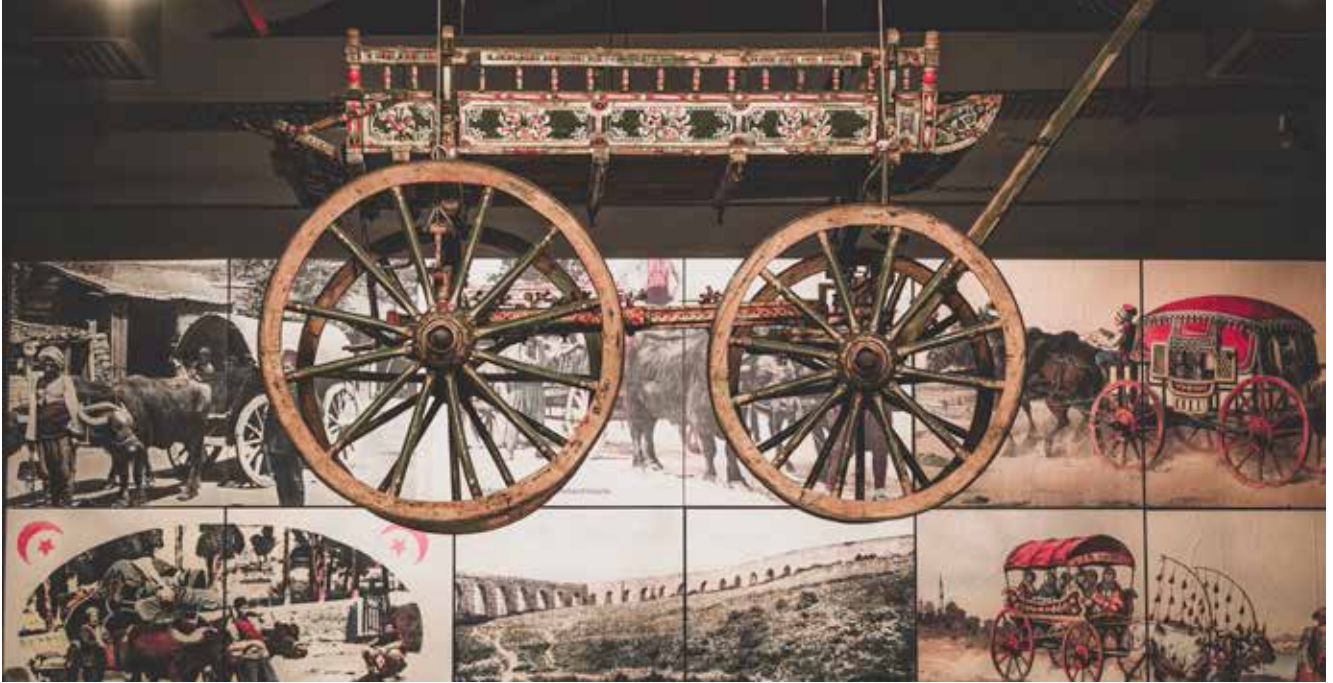
Fiat Laboratuvarları 2006 yılında, Koç Holding'in "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" projesiyle entegre biçimde hayata geçirilmiştir. 2021 yılına kadar laboratuvarlarda eğitim gören öğrenci ve öğretmen sayısı 2.250'ye ulaşmıştır.

Proje kapsamında okullarda motorlu araç teknolojisi alanı ile ilgili eğitim ve öğretimi destekleyici laboratuvarın kurulması ve desteklenmesi sağlanmakta; öğretmenler için alanları ile ilgili eğitim ve seminerler düzenlenmektedir.

2019 yılında Fiat Laboratuvarları kapsamında Tofaş'ın iş birliği içerisinde olduğu Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile önceden imzalanan protokolün süresi uzatılmıştır. Protokole göre, Tofaş halen 5 okulda süren projeye önümüzdeki 2023 yılına kadar destek olmaya devam edecektir.

Her yıl Fiat Laboratuvarlarında öğrenim gören tüm öğrencilerin, protokol kapsamında Fiat bayi ve yetkili servislerinde staj yapmalarını sağlamaktadır. Koç Holding'in "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" projesi kapsamında, Fiat Laboratuvarları'nda öğrenim gören öğrenciler arasından, istenilen koşullara sahip olanlara her yıl Vehbi Koç Vakfı tarafından burs sağlanmaktadır.

Tofaş Akademi tarafından, Fiat Laboratuvarları ve Türkiye'nin farklı illerindeki Motor Meslek Bölümü öğretmenleri için düzenli olarak kişisel gelişim ve yeni çıkan teknolojilerin öğretimini kapsayan Hizmet İçi Eğitim Programı düzenlenmektedir.



Alanında ilk ve tek olan Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, bugüne kadar yaklaşık 1 milyon kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi sınırları içinde yer alan ve sanat galerisi olarak hizmet veren Umurbey Hamamı, bugüne kadar toplam 6 geçici sergiye ev sahipliği yapmıştır. Toplum ve ticaret hayatının geçmişten günümüze izlerini taşıyan son sergi "Kantarın Topuzu; Teraziler, Ağırlıklar, Ölçü Aletleri"nin ziyaretçi sayısı, 2021 itibarıyla 200 bini aşmıştır.

Müze'nin kafesi "Fayton Kafe" Bursa halkı ve müze ziyaretçilerine hizmet vermektedir. Müze ve 50 farklı bitki türü bulunduran bahçesi, yıl boyunca konserlere, sanat ve kültür etkinliklerine ev sahipliği yapmaktadır.

## KÜLTÜREL MİRASIMIZI KORUMAK

### TOFAŞ BURSA ANADOLU ARABALARI MÜZESİ VE TOFAŞ SANAT GALERİSİ

Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Anadolu'daki otomotiv mirasına sahip çıkmak amacıyla kurulmuş, Türkiye'nin ilk ve tek Anadolu arabaları müzesidir. Umurbey Mahallesi'nde bulunan eski ipek fabrikası Tofaş tarafından restore edilerek müzeye dönüştürülmüştür. Müze, ziyaretçilerini 2.600 yıl öncesine ait bir tekerlekten başlayarak, Tofaş tarafından üretilen motorlu araçlara kadar devam eden tarihi bir yolculuğa çıkarmaktadır. Kapılarını 2002 yılında açan Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi, kuruluşundan bugüne kadar yaklaşık 950 bin kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

### PAMUKKALE HIERAPOLİS KAZILARI SPONSORLUĞU

Tofaş, Türkiye'nin en büyük beş antik şehir kalıntısından biri olan ve 1988'de UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne giren Pamukkale'deki Hierapolis antik kentindeki kazı çalışmalarına 2005 yılından beri sponsor olmaktadır. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Denizli Valiliği'nin himayesinde ve Tofaş'ın ana sponsorluğunda yürütülen çalışmalarda, başta İtalya ve Türkiye'den olmak üzere, aralarında arkeolog, mimar, restoratör ve uzmanların bulunduğu yaklaşık 70 kişilik uluslararası bir ekip görev almaktadır.

Hierapolis'te, bugüne kadar gün ışığına çıkarılan en önemli eserler arasında; Antik Tiyatro, Nekropol, Kaplıcalar, Büyük Kilise, San Filippo Matrium, Frontinus Kapısı, Gymnasium, Apollo Tapınağı ile Pluto'nun Kapısı (Plutonium) bulunmaktadır. Pandemi koşulları dışında Pamukkale Hierapolis Antik Kenti yılda ortalama 1,8 milyon ziyaretçiyi ağırlamaktadır.

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ



### KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

#### FIAT ENGELSİZ HAREKET

Fiat Engelsiz Hareket; hareket kabiliyeti kısıtlı sürücü ve yolcuların başkalarına bağımlı kalmadan seyahat edebilmelerini sağlamak amacıyla başlatılmıştır. “Herkesin güvenli ve özgürce seyahat etme özgürlüğü olmalı” fikrinden yola çıkarak oluşturulan programda güvenli araç kullanımı ve konforlu seyahat ihtiyaçlarına yönelik sunulan çözümler ile engelli bireylerin ve ailelerinin hareket özgürlüğüne destek olmayı amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda Tofaş, Fiat markasıyla engelli bireylerin araç satın alma konusunda bilinçlendirilmesini sağlayıp, araçların sürücü veya yolcuya uygun hale getirilmesine kadar pek çok konuda çözümler için çalışmaktadır. Ürün bazlı çalışmaların yanı sıra engellilik durumları hakkında toplum bilinci ve duyarlılık oluşturmaya da destek olacak farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. 2021 yılında “Aynı Dili Konuşanlar” projesi ile işitme engelli müşterilere araç satın alma, kullanım ve satış sonrası süreçlerinde işaret dili ile hizmet verilmeye başlanmış ve bu sayede tüm araç alım ve servis süreçleri erişilebilirlik, kapsayıcılık ve eşitlik anlamında sürdürülebilir kılınmıştır. Fiat Engelsiz Hareket kapsamında 2022 yılında Tofaş’ın temsil ettiği tüm markaların internet sitelerinde işitme engelli bireylerin başka birinin desteğine ihtiyaç duymadan bayi ile iletişim kurması için gerekli altyapı oluşturulacaktır. 2026

yılına kadar ise Tofaş’ın temsil ettiği tüm markaları tüm bayi ve servis alanlarını erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Fiat, işitme engellilerin anlaşılabilir bir Türkçe ile yazılı iletişim kurmalarını destekleyecek “İyiye İşaret” dijital platformunu Engelsiz Hareket kapsamında 2019 yılında hayata geçirilmiştir. [engelsizhareket.fiat.com.tr](http://engelsizhareket.fiat.com.tr) internet sitesi üzerinden, Türkiye’deki tüm işitme engelli bireylerin ücretsiz olarak yararlanabildiği “İyiye İşaret” platformunda, kelimeler ve cümle içinde kelime kullanımları, görsel, işaret dili ve konu anlatımı olarak videolar halinde izlenebilmektedir.

#### TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Tofaş toplumsal cinsiyet eşitliğine gösterdiği duyarlılığı bu alanda topluma katma değer sağlayacak faaliyetler ile hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Cinsiyet Eşitliği Forumu’nun toplumsal cinsiyet eşitliği için teknoloji ve inovasyon alanındaki küresel hızlandırma planı aksiyonlarına uyumlu olarak Tofaş, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artıracak, Türkiye çapında yaygınlaştırma potansiyeli olan projeler yaratmayı ya da mevcut projelere destek olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Tofaş, hayata geçireceği projeler ile 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna ulaşacaktır.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ<sup>1</sup>



Tofaş, 2021 yılında gerek yasal merciler gerekse paydaşlarınca yapılan çevresel denetimlerde “sıfır uygunsuzluk”la başarılı olarak değerlendirilmiştir.

Tofaş'ın çevre yönetim anlayışının temelini, ana hissedarları Koç Holding ve Stellantis'ten aldığı değer ve ilkeler oluşturmaktadır. Şirket, doğal kaynakların korunmasını, faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir.

Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmıştır.

### ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Tofaş, sürdürülebilir çevre ve enerji anlayışı ile gelecek kuşaklara temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakılmasını amaçlamaktadır. Tofaş tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere tam uyum sağlamakta; sürekli iyileştirme araçları ve uygun teknolojilerin kullanımıyla üretiminin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yol açtığı çevre etkilerini sürekli olarak azaltmaya çalışmaktadır.

Çevresel konular, Tofaş Çevre ve Enerji Politikası doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmekte olup, çevresel performansa yönelik raporlama Yönetim Kurulu'na yapılmaktadır.

<sup>1</sup> Tofaş 2021 Faaliyet Raporu'nda paylaşılan çevre verileri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Tofaş'ın iştiraklerinden olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ve Koc Fiat Kredi Finansman A.Ş. şirketlerine ait çevresel performans ve bayilerine ait çevresel performans aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamında dâhil değildir. Aynı nedenle 2021 verileri raporun hazırlandığı tarihte üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmamış olup, önceki yıllara ait geçmiş veriler doğrulanmıştır.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Tofaş, 2021 yılında gerek yasal merciler gerekse paydaşlarınca yapılan çevresel denetimlerde “sıfır uygunsuzluk”la başarılı olarak değerlendirilmiştir.

1998 yılında otomotiv sektöründe ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunu gerçekleştiren ilk fabrika olan Tofaş, köklü ve sürdürülebilir bir Çevre Yönetim Sistemine sahiptir. İlk belgelendirmeden bu yana her yıl sıfır uygunsuzluk ile devam etmektedir.

Tofaş,

- Kirliliğin kaynağında önlenmesi ve çevresel risklerin azaltılması,
- Yaşam döngüsü yaklaşımı ile ürünlerimizin çevresel etkilerinin azaltılması,
- Enerji ve doğal kaynakların sorumlu ve verimli kullanılması,
- Çalışanların, paydaşların ve toplumun çevre ve enerji bilincinin artırılması,

amacıyla bütünlük yönetim sistemlerini etkin şekilde uygulayarak, kaynaklarını ve imkânlarını harekete geçirmeyi taahhüt etmektedir.

### SIFIR ATIK YÖNETİM SİSTEMİ

Tofaş'ın çevre yaklaşımı; proaktif ve yalın yönetim araçları kullanarak, “Dünya Klasında Çevre Yönetim Sistemi” kurmaktır. Şirket'in temel ilkesi, sıfır atık/sıfır kayıp hedefine ulaşmak için, “arıtmak değil, hiç kirlilememektir.”

Tofaş, Çevre ve Enerji Politikası'nın gereği olarak atıkları kaynağında azaltmayı ve mümkün olduğunca fazla geri kazanımı hedeflemektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımında ve çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmakta, böylece “Sıfır Atık Bertarafı” hedefine ulaşılmaktadır.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile

- kirlilik kaynağında önlenmektedir.
- Sorumlu ve verimli kaynak kullanımı ile israf önlenmektedir.
- Oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanmakta ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Tofaş, Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen “Sıfır Atık Belgesi”ne sahiptir.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM ANLAYIŞI

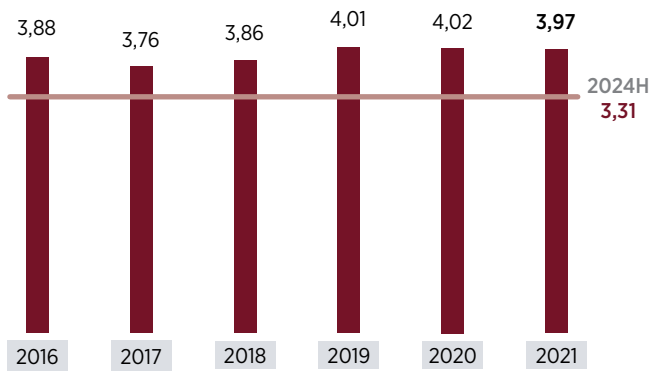
Sürdürülebilir üretim ilkelerini benimseyen Tofaş'ın Bursa Fabrikası'nda, tüm üretim süreçlerinde 5R (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recover - Reddet, Azalt, Tekrar Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) iyileştirmeleriyle doğal kaynak kullanımında verimlilik sağlanmaktadır.

Tofaş, 2021 yılında sürdürülebilir üretim anlayışı ile uluslararası değerlendirme kuruluşu EIRIS'in Borsa İstanbul bünyesinde yaptığı kapsamlı değerlendirmede, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanan 50 Türk firması arasında yer almaya devam etmiştir. Tofaş, 2021 yılında da Carbon Disclosure Project'e (CDP) iklim değişikliği ve su konularında yanıtlarını sunmuştur.

Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.

Çevresel Hedefler	Performans Göstergesi	2021	2021 (H)	2024 (H)	2020-2024
Enerji tüketimi	GJ/araç	3,97	4,28	3,31	-%17,4
Sera gazı emisyonu	ton CO <sub>2</sub> (eq)/araç	0,389	0,390	0,335	-%12,50
VOC hava emisyonu	gr/m <sup>2</sup>	29,4	32,18	25,9	-%16
Taze su tüketimi	m <sup>3</sup> /araç	2,91	3,07	2,86	-%6,50
Atık su miktarı	m <sup>3</sup> /araç	1,88	2,00	0,5	
Aritılmış Su Kalitesi	KOİ (% Yasal Limit)	< %40	< %40	< %40	-
Toplam Atık Üretimi	kg/araç	37,77	36,21	32,85	
Tehlikeli Atıklar	kg/araç	4,99	5,68	4,3	
Gömülerek Bertaraf Edilen Atık Oranı	%	0	0	0	-
Ozon Tabakasını İncelten Maddeler	kg Stok	24	24	0	-%100

### ENERJİ TÜKETİMİ (GJ/ARAÇ)

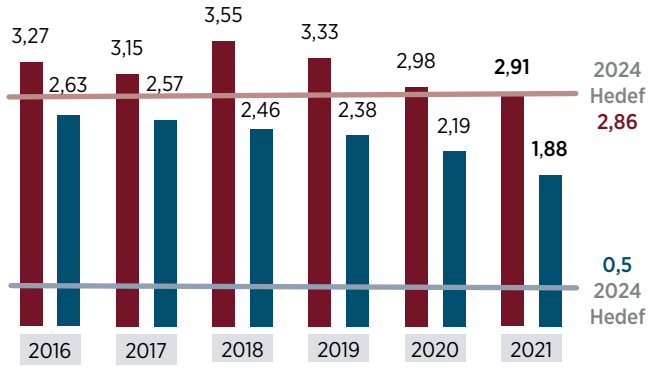


Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda sabit enerji tüketimlerini azaltmak amacı ile yapılan çalışmalar sonucunda Tofaş, 2021 yılında gerçekleşen araç başı enerji tüketimini 3,97 GJ ile hedeflenen değerden daha iyi gerçekleşmesini sağlamıştır.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam enerji tüketimi (GJ)	1.496.302	1.446.336	1.165.961	1.042.245	993.438	906.678
Doğrudan enerji tüketimi - doğalgaz (GJ)	895.259	862.084	676.304	593.241	578.984	519.016
Dolaylı enerji tüketimi (GJ)	601.043	584.252	489.657	449.004	414.454	387.662
Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ)	3,88	3,76	3,86	4,01	4,02	3,97

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### TAZE SU TÜKETİMİ (M<sup>3</sup>/ARAÇ)

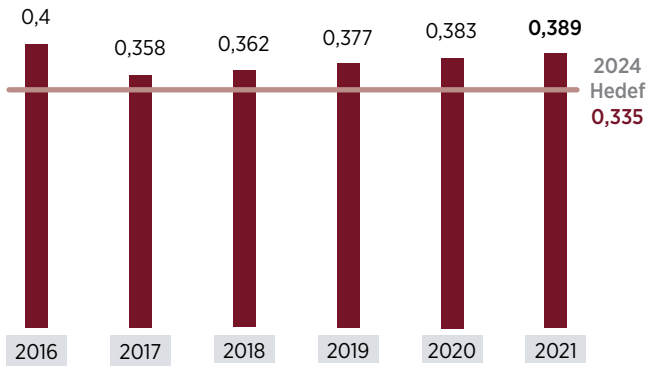


■ Taze Su Tüketimi ■ Atık Su

Tofaş'ta yer altı suyu kullanılmaktadır. 2020 yılında araç başına 2,98 m<sup>3</sup> düzeyinde olan taze su tüketimi 2021 yılında 2,91 olarak gerçekleşmiştir. Taze su tüketiminin geri dönüşüm projeleri yardımı ile 2024 yılına gelindiğinde 2,86 m<sup>3</sup> seviyesi çekilmesi hedeflenmektedir.

Tofaş, fabrika içi sirkülasyon sistemi sayesinde 2021 yılında 60 milyon m<sup>3</sup> suyun tekrar kullanımını sağlamıştır.

### GHG YOĞUNLUK EMİSYON TRENDİ (TON CO<sub>2</sub>(eq) /ARAÇ)



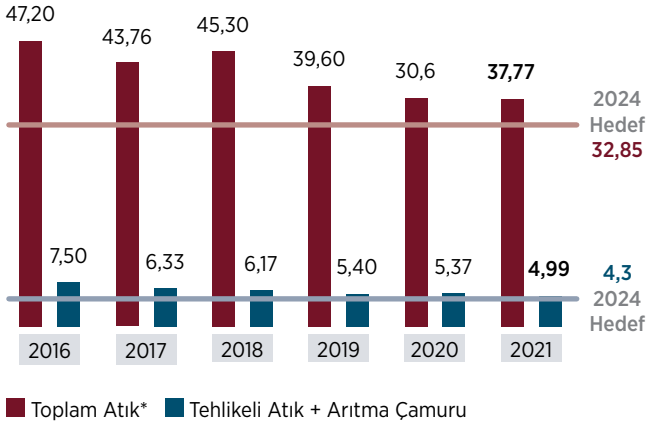
2021 yılında Tofaş, World Class Manufacturing-Energy metodolojisi ile belirlenen ve enerji tüketimi ve CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler kapsamında 384 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 77.974 GJ enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 5.148 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağlanmıştır.\* Toplam emisyon azaltımı bir önceki yıla göre %72 daha fazla olsa da, üretim adetlerindeki düşüş sebebi ile araç başı emisyon değerine bu iyileşme yansımamıştır.

\* Emisyonlar aşağıdaki yönergelerde tarif edilen yöntemlere uygun şekilde hesaplanmıştır:

Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli-IPCC Ulusal Sera Gazı Envanteri Yönergeleri, 2006

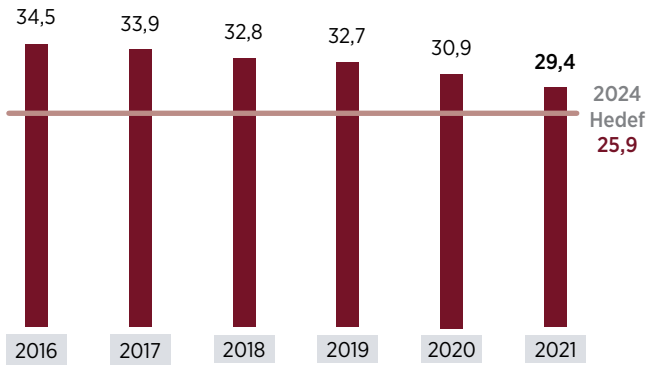
Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (Revize Sürüm)

	2017	2018	2019	2020	2021
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1) (ton CO <sub>2</sub> e)	68.467	50.062	46.266	45.653	42.790
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2) (ton CO <sub>2</sub> e)	69.136	59.253	53.247	50.303	46.180

**ATIK MİKTARI (KG/ARAÇ)**

\* Preslenmiş sac atıkları ve üretim dışı atıklar hariçtir.

Tofaş'ta üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımı için ve çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmaktadır. Bu sayede Tofaş, sıfır atık bertarafı (landfill) hedefine ulaşmıştır.

**VOC HAVA EMİSYONLARI (GRAM/M<sup>2</sup>)**

Operasyonel kontrollerin iyileştirilmesi ile son 5 yılda VOC (Volatile Organic Compounds - Uçucu Organik Bileşikler) emisyonlarında %15 düzeyinde iyileşme gerçekleştirilmiştir. Çözücü içermeyen temizlik ürünlerinin kullanılması, one-bell boya teknolojisine geçilmesi, su bazlı elektrostatik boya uygulamaları ve nitrotherm projesi ile VOC emisyonlarında Avrupa Birliği limitlerinin çok altında değerlere ulaşılmıştır.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



Tofaş'ta emisyon azaltımı çalışmaları ar-ge faaliyetlerinin %21'ini oluşturmaktadır.

### ÇEVRE DOSTU MALZEME KULLANIM

Şirket, ürün ve hizmetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirmekte ve yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri yönetmektedir.

Tofaş, araçlarının üretimi ve kullanımından kaynaklanan çevresel etkiyi düşürmek için çalışırken, araçlarını da daha çevre dostu hale getirmek için sürekli projeler geliştirmektedir.

Araçlarında çevre dostu ve geri dönüşümlü malzeme kullanım oranını artırmaya yönelik hedefler belirlemekte, ömrünü tamamlamış araçların tekrar kullanılacak parçalarını geri dönüşüme kazandırmakta, geri kalan kısmı ise ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde bertarafını garanti altına almaktadır. Tofaş ar-ge ekibinin öncülüğünde araçlarda geri dönüşüm oranını ve çevre dostu malzeme kullanım oranını artırmak için geliştirilen projelerden bazıları şu şekildedir:

- OCEAN FABRIC - Denizdeki pet şişe atıklarından üretilen kumaş ile koltuk kılıfı üretilmesi
- Endüstriyel PET şişenin geri dönüştürülmesi ve inovatif geri dönüşümlü malzemedan parça üretilmesi
- MULTICYCLE - Plastik hammaddenin orijinal özelliklerde geri kazanılması için geliştirilmiş bir yöntem ile sonsuz defa aynı hammaddenin kullanılabilmesine olanak sağlaması
- Araç parçalarında biobazlı polimer kullanılması

## ÇEVRE ODAKLI PROJELER

Tofaş'ın yürüttüğü teknolojik araştırma projeleri içinde çevre odaklı projeler ön plandadır. Bunlardan bazıları; taşıt elektrifikasyonu çalışmaları, daha düşük emisyon değerlerine sahip ya da alternatif yakıtların kullanıldığı araçlar, çevreci malzeme kullanımı, araç ağırlığının azaltımı ve geri dönüşümü çalışmalarıdır. Bu projelerin bir kısmının, önümüzdeki yıllarda mevcut ürün ya da yeni modellerde devreye girmesi beklenmektedir.

Tofaş, faaliyetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirildiğinde ve paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini göz önüne aldığı, iklim değişikliği alanındaki etkisinin önemli bir bölümünün üretim faaliyetlerinin yanı sıra araçlarının kullanımından geldiğini öngörmektedir. Tofaş, paydaşlarının seyahat deneyimlerinin, taşımacılık ve dağıtım operasyonlarının daha sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştirilmesini hedeflemekte, daha düşük emisyon değerlerine sahip ya da alternatif yakıtların kullanıldığı araçlar geliştirmek üzere çalışmaktadır.

Tofaş'ta emisyon azaltımı çalışmaları ar-ge faaliyetlerinin %21'ini oluşturmaktadır.

Tofaş, düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında, Stellantis'in ürün stratejileri doğrultusunda hayata geçirdiği konvansiyonel motorlu araçlarda verimliliğin artırılması; alternatif yakıt sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması, elektrikli ve hibrit araçların geliştirilmesi çalışmalarına destek vermektedir.

Tofaş, üretim tesislerinde enerji verimliliğine yatırım yaparak üretim kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltmaktadır.

### **Solarwall Teknolojisi ile Proses Havası Isıtma**

*Tofaş Boya Üretim Müdürlüğü bünyesinde yer alan Solarwall Teknolojisi ile Proses Havası Isıtma Projesi, güneş enerjisinden faydalanılarak ısıtılan havanın, direkt olarak üretim proseslerinde kullanılması prensibine dayanmaktadır. Otomotiv sektöründe, güneşten elde edilen sıcak havanın prosesste kullanımı konusunda öncü özelliği taşıyan bu yenilenebilir enerji projesinde, kullanıldığı prosesste yılda %35 enerji tasarrufu sağlanmakta, 2.181 GJ/yıl doğalgaz karşılığı güneş enerjisinden sıcak hava üretilirken, 122 ton/yıl eşdeğer sera gazı azaltılmaktadır.*

### **Akıllı Enerji Yönetim Sistemi**

*Akıllı Enerji Yönetim Sistemi ile Tofaş'ın boya üretim tesislerinde iç kaynaklarla yapılan algoritmalar sayesinde, üretim sırasında oluşan planlı ve plansız duruşlarda sistem otonom olarak set değerlerini düşürerek enerji tüketen ekipmanların bekleme moduna geçmesini sağlamaktadır. Sistem, sahadan aldığı verilerle üretim bitişini tespit ederek, minimum enerji tüketimi ile üretimin bittiği hatları sırasıyla otonom olarak kapatmaktadır. Bu proje sayesinde yılda 1.735.776 kWh elektrik, 147.600 sm<sup>3</sup> doğalgaz tasarrufu sağlayan Tofaş, yapılan tasarruf ile 1.060 ton CO<sub>2</sub>'in doğaya salınımını engellemiştir. Boyahane Akıllı Enerji Yönetim Sistemi, 2021 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda 1.'lik ödülüne layık görülmüştür.*

### **FARKINDALIK ÇALIŞMALARI**

Tofaş, dağıtım operasyonlarında da enerji verimliliği sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. Şirket tedarikçi ve bayi gelişim çalışmaları, müşteri bilgilendirme hizmetleri ile çevre ve iklim sorumluluğu bilincinin değer zincirinin bütününe yaygınlaştırılması için çaba göstermektedir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya ve teşvik etmeye büyük önem vermektedir. Çevresel yönetimi konusu, yıllık hedef yayılımı ve performans değerlendirme sisteminin de bir parçasıdır.

Yarattığı doğrudan çevresel etkinin yanı sıra, değer zincirinin genelinde oluşan dolaylı çevresel etkilerin de kontrol altına alınması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütmekte ve olumsuz çevresel etkiyi sürekli azaltmayı taahhüt etmektedir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya büyük önem vermektedir:

- Tofaş, çevresel farkındalığın artırılmasına yönelik olarak, Tofaş Akademi bünyesinde oluşturduğu eğitim modülleri ile çalışanlarına 2021 yılında dijital platformlar da kullanılarak 6.128 çalışana toplam 74.512 saatlik eğitim programı uygulamıştır.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



Tofaş, WCM Enerji Yönetim Metodolojisi kapsamında, 2021 yılında 384 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir.

- Tofaş'a giren her ziyaretçi ve müteahhit firma çalışanı mutlaka iş güvenliği, çevre riskleri ve kuralları ile ilgili eğitimden geçirilmekte ve bu eğitim 1 yıl süre ile geçerli olmaktadır.
- Fabrika içerisinde farkındalığın artırılmasına yönelik olarak, görsel eğitim alanları, enerji proje yarışmaları, çevreci birim yarışmaları ve çeşitli görsel iletişim araçları kullanılmaktadır.
- Tofaş'ta geleneksel olarak 5 Haziran Dünya Çevre Günü çeşitli etkinlikler ile kutlanmaktadır. (2021 yılında pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.)
- 2021 yılında TURMEPA iş birliği ile çalışan çocuklarının katılımı ile çevrimiçi olarak "Denizlerdeki Canlılar Çizim Atölyesi" faaliyeti düzenlenmiştir.

### SIFIR UYGUNSUZLUK

Tofaş ayrıca 2010 yılından itibaren ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetimi Sistemini ve yıllık sera gazı raporlarının doğrulanmasını ve 2013 yılından itibaren ise ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemini kullanmaktadır. 2021 yılında bu yönetim sistemlerinde gerçekleştirilen bağımsız denetimler "Sıfır Uygunluk" ile sonuçlanmıştır. Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.

### DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞE DESTEK

Diğer taraftan Tofaş, iklim değişikliğini, emisyon limitleri gibi yasal düzenleme boyutu, hava şartlarındaki radikal değişiklikler gibi fiziki ve operasyonel boyutu ve emisyon ticareti gibi finansal boyutu bulunan bir alan olarak değerlendirmektedir. Şirket tüm bu boyutların ortaya çıkarabileceği risklere, kurumsal risk yönetimi kapsamında erken yanıtlar oluşturmakta, sürdürülebilir yöntemlerle kalıcı çözümler üretmektedir.



**Tofaş, enerji verimliliği çalışmalarıyla düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemekte, karbon nötr tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir.**

Tofaş, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nı (The European Green Deal) iklim değişikliği ile mücadele stratejisine entegre etmek üzere yakından takip etmektedir. Tofaş, karbon nötr tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. Her yıl üretim kaynaklanan emisyon azaltımı projeleri ve azaltım miktarları üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve sertifikalandırılmaktadır.

Enerji verimliliği çalışmalarıyla düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Tofaş, aynı zamanda İklim Platformu'nun da kurumsal üyesidir. Şirket aynı zamanda, iklim değişikliğiyle mücadele için küresel politikalar ve eylemler çağrısında bulunan uluslararası bir işletme bildirisi olan "2 °C Mücadelesi Tebliği"ni imzalamıştır. Gerçekleştirilen yüzlerce enerji verimliliği projesi sayesinde, enerji yoğunluğunu azaltma trendi sürdürülmektedir. Yeni yatırımlarda veya makine ekipman değişikliklerinde Kanban (üretim yönetim sistemi) süreci oluşturularak, BAT (en uygun tekniklerin kullanılması) uygulaması sistematik hale getirilmiş, çevre ve enerji verimliliği çalışmaları standardize edilmiştir.

Tofaş, çevre konularında politika oluşturma süreçlerinde sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yasal merciler ile iş birlikleri oluşturmaktadır. Şirket, OSD üyeliği ve TÜSİAD çalışma grubu üyelikleri ile yaptığı çalışmaların yanı sıra üniversite iş birlikleri, dernekler ve odalar ile ortaklıklar vasıtasıyla değer zincirine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Tofaş, güvenli çalışma alanlarıyla sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratmayı amaçlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Tofaş'ın yönetim modelinde en önemli unsur olarak ilk sırada yer almaktadır. Bu konuda Stellantis fabrikaları arasında örnek olarak gösterilen Tofaş fabrikası, fark yaratan uygulamalarının incelenmesi amacıyla pek çok firma tarafından ziyaret edilmektedir. Proaktif ve yalın iş güvenliği yaklaşımını benimseyen Tofaş, güvenli çalışma alanlarıyla sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratarak, işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korumayı amaçlamaktadır.

### SIFIR İŞ KAZASI VE SIFIR MESLEK HASTALIĞI HEDEFİ

Sadece çalışanlarının değil, aynı zamanda tedarikçi, stajyer, ziyaretçi ve müteahhit firma personelinin de İSG kültürünü üst düzeye çekmeyi amaçlayan Tofaş, bu amaçla;

- İSG konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılamayı,
- Sürekli iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemeyi,
- Tüm insan kaynaklarının İSG uygulamaları ile ilgili görüşlerini almayı ve katılımlarını sağlamayı,
- Tehlikeleri ortadan kaldırarak, İSG risklerini azaltmayı,
- İSG hedefleri ve performansını sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir sıfır iş kazasına ve sıfır meslek hastalığına ulaşabilmeyi taahhüt etmektedir.

Tofaş, uyguladığı İSG Yönetim Sistemi çerçevesinde, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı değerlerine ulaşmayı hedeflemektedir. Son on beş yılda Kayıp Günlü Kazalanma (LTA) frekansı %94 oranında azaltılmıştır.

İş güvenliği kültürünün oluşmasındaki en büyük pay eğitimidir ve Tofaş'ta eğitime her zaman öncelik verilmektedir. 2021 yılında 6.128 çalışana 74.512 saat İSG eğitimi verilmiştir.

### Güvenli İşyeri Ödülü

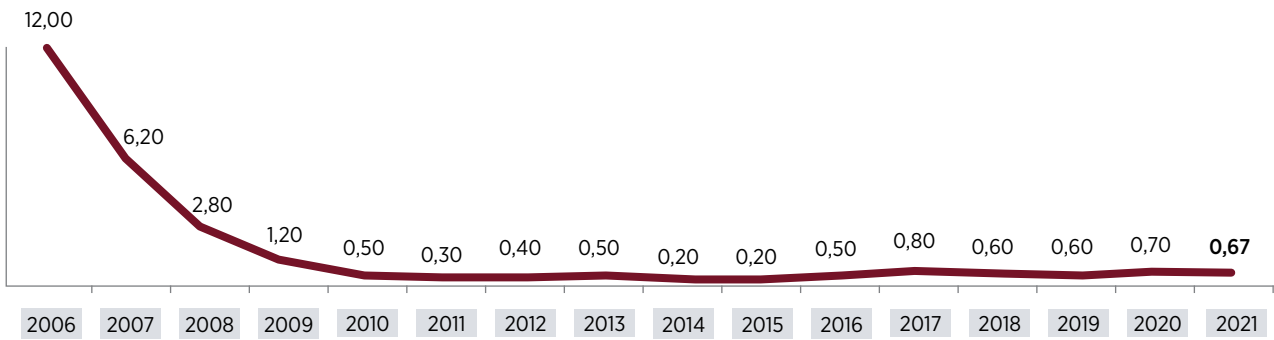
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İSG Haftası etkinlikleri kapsamında düzenlediği Güçlü İletişim Güvenli İşyeri İyi Uygulama Yarışması'nda Tofaş, "10'lar İçin Lojistikte İş Güvenliği" projesi ile Örnek Olma Ödülü'ne layık görülmüştür.

### İSG Eğitimleri Projesi

Tofaş "Geleceği Güvenle Şekillendiren İSG Eğitimleri" projesi kapsamında iş güvenliği kültürünün yaygınlaşması amacıyla üniversite öğrencilerine eğitim vermektedir. Proje 2021 yılında TİSK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Yarışması'nda "İş Sağlığı ve Güvenliği" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



## KAYIP GÜNLÜ KAZALANMA ORANI



\*  $\geq 1$  gün kayıplı kaza sayısı x 1.000.000 / çalışma saati

## KALİTE YÖNETİMİ



Müşteri memnuniyetini merkeze alan bir kalite kültürüne sahip olan Tofaş, çalışanların da kalite yönetimine katılımını ilke edinmiştir.

Tofaş; değer zincirindeki tüm üretim ve hizmet süreçlerinin kalite seviyesini yükseltmek ve en rekabetçi düzeye getirmek için çalışmaktadır. Değişen müşteri beklentilerine göre Şirket'in kalite yönetim sistemi düzenli olarak güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

Müşteri memnuniyetini merkeze alan bir kalite kültürüne sahip olan Tofaş, çalışanların da kalite yönetimine katılımını ilke edinmiştir. Şirket, bu alandaki çalışmalarıyla dünya klasında üretimde rekabet avantajı sağlamaktadır.

Tofaş 2021 yılında gerçekleşen Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Ara Belgelendirme denetimlerini başarıyla tamamlamış, denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Denetimler sonucunda Tofaş'ın güçlü yanları olarak;

- Entegre Kalite Yönetim Sistemi denetim bulguları için uygunsuzluk takibi ve alınan karşı önlemler,
- Yeşil satın alma/ yeşil lojistik uygulamaları,
- Tofaş Akademi uygulamaları,
- Çevik proje uygulamaları,
- Pandemi ile ilgili çalışmalar ve geliştirilen stratejiler,
- Stellantis ile ilgili gerekliliklere yönelik uyum çalışmaları
- Kilit performans göstergeleri takibi ve performans gidişatları öne çıkmaktadır.

Tofaş, Rusya Ulaştırma Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Conformity of Production (Üretim Uygunluğu) denetimini 2021 yılında da başarılı bir şekilde sonuçlandırmış ve Uygunluk Beyanı onayı almıştır.

### ÖNCÜ KALİTE GÖSTERGELERİ

Tofaş'ın sürdürülebilir kalite anlayışı doğrultusunda kalite göstergelerindeki iyileşme her yıl artarak devam etmektedir.

2021 yılı kalite göstergeleri sonuçlarına göre;

- **İlk Seferde Üretim Onay:** Son 3 yılda %25 iyileşme göstermiştir. Bu sonuç Stellantis bünyesindeki Genişletilmiş Avrupa Bölgesi ve Orta Doğu-Afrika Bölgesi'nde bulunan fabrikalar arasında elde edilen en iyi derecedir.
- **Araç Başına Hata Oranı:** Stellantis bünyesindeki Genişletilmiş Avrupa Bölgesi ve Orta Doğu-Afrika Bölgesinde bulunan fabrikalar arasında Tofaş en iyi fabrika konumuna yükselmiştir.
- **Süreç Uygunluk Denetimi:** Geçen yıla göre %9 oranındaki iyileştirme ile Tofaş, Stellantis Genişletilmiş Avrupa Bölgesi fabrikaları arasında en iyi fabrika konumunu korumuştur.
- **Müşteri Gözüyle Değerlendirme:** Son 3 yılda %35, geçen yıla göre de %13 iyileşme göstermiştir.
- **Garanti Hataları:** Geçen yıla göre %29'luk iyileşme göstermiştir.
- **Tedarikçi:** Geçen yıla göre %27'lik iyileşme göstermiştir.
- **Kalite Müşteri İzleme Anketi:** Geçen yıla göre %9 iyileşme göstermiştir.
- **Yeni Araç Müşteri Anketi (NCBS: New Car Buyer Survey):** Bağımsız araştırma firmaları tarafından yapılan anketin sonuçlarına göre Fiat Fiorino'nun binek amaçlı üretilen Qubo versiyonu tüm modeller arasında en yüksek kalite skoruna sahip araçlar arasında ilk çeyrekte yer almıştır.



## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Yerleştirmeye kısa ve orta vadeli stratejileri arasında yer veren Tofaş, tedarikçileri ve genç yenilikçi firmalar ile ortak çalışmalar yürütmektedir.

Yerleştirmeye kısa ve orta vadeli stratejileri arasında yer veren Tofaş, bu doğrultuda yüksek katma değere sahip başta elektrik-elektronik ve mekatronik komponentler olmak üzere, tedarikçileri ve genç yenilikçi firmalar ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Söz konusu çalışmalar, bir yönden Tofaş'ın gelişimine katkı sağlarken, diğer yönden de Şirket'in iş ortağı olarak belirlediği tedarikçilerinin global ölçeğe erişmesine ve rekabetçiliğine destek olmaktadır.

### **Connected Supplier**

*Tofaş, Connected Supplier adı verdiği süreç ile tedarikçileri, yerli genç yenilikçi firmalar ve Tofaş üçgeninde bir ağ ile hazırlanan dijital projelerin yaygınlaştırılmasını sağlayarak, tedarikçilerini desteklemektedir. 2021 yılında süreçte yapılan yenilikler ile 250 yeni fikir ortaya çıkarırken, teknik çözümü ve fizibilitesi uygun 70 farklı proje devreye alınmıştır.*

### **TEDARİK ZİNCİRİ ÇEŞİTLİLİĞİ**

Tedarik çeşitliliği olarak yerli direkt malzeme alımı yapılan başlıca ürünler; şekillendirilmiş sac parçalar, dövme-döküm işlenmiş parçalar, mekanik-elektromekanik parçalar, elektrik tesisatları, plastik ve kauçuktan mamul enjeksiyon, koltuk, kapı paneli, cam, torpido, tampon, egzoz, kimyasallar, iç-dış giydirme parçaları ve bağlantı elemanlarıdır. Üretimin devamlılığını sağlayan hizmet ve endüstriyel satın alma faaliyetleri de yatırım, taahhüt, servis, eğitim-danışmanlık, yazılım, hizmet, makina ve sarf malzemesi alımları gibi geniş bir alanda faaliyetlerini yürütmektedir. Tedarik zincirinin önemli bir halkası olarak satın alma süreçleri ve tedarikçi ilişkilerinde çok yönlü risk yönetimi anlayışı ön planda tutulmaktadır.

### **SATIN ALMA SÜREÇLERİNDE İYİLEŞTİRMELER**

Tofaş, yeni projelerine dönük satın alma faaliyetlerinin, en son teknolojilerin Türkiye otomotiv sektörüne kazandırılmasını ve Şirket'in rekabet gücüne katkıda bulunmasını sağlayacak nitelikte olmasına özellikle dikkat etmektedir. Bu bağlamda, otomotivde global üretici konumundaki bazı uluslararası firmalar, Türkiye'de yatırım veya yerli tedarikçilerle ortaklık yapmaya teşvik edilmektedir.

**Robotik süreç otomasyonu**

Satın alma, iş süreçlerini güncel yöntemler kullanarak ve dijital dönüşüm yoluyla yalınlaştırarak rekabet gücünü artırıcı faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda operasyonel süreçlere dönük 8 adet robotik süreç otomasyonu projesi 2021 yılında devreye alınmıştır.

**Aday Tedarikçi Başvuru Portalı**

2021 yılında devreye alınan Aday Tedarikçi Başvuru Portalı ile Tofaş tedarikçisi olmak isteyen firmalar için dijital ortamda başvuru imkânı sağlanmıştır. Başvuruların dijital ortamda kayıt altına alınması ile hem tedarikçi hem de Tofaş açısından yeni iş fırsatlarının değerlendirilebilmesi hedeflenmektedir.

**Endüstriyel Maliyet Verimliliği Projesi (ICE)**

Endüstriyel Maliyet Verimliliği Projesi (ICE) Tofaş'ın endüstriyel tedarikçilerinin maliyet ve verimlilik temelli bakış açılarını geliştirmek ve onları maliyet iyileştirme sürecine dâhil ederek fikirlerini değerlendirmek amacıyla 2021 yılında devreye alınmıştır. Bu sayede endüstriyel alanda teklif alınan tedarikçilerden teklife ilişkin önerileri ICE sistemi üzerinden toplanıp değerlendirilerek maliyet avantajı sağlanmaktadır.

**YEŞİL SATIN ALMA**

Tofaş'ın yeşil satın alma çalışmalarının temelinde sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılması ve çevresel etkisi düşürülmüş ürün ve hizmetlerin öne çıkarılması felsefesi yer almaktadır. Tofaş, yeşil satın alma hareketi ile tedarikçilerinin üretim süreçlerinden ve ürettikleri hizmetten kaynaklanan çevresel etkilerinin düşürülmesini, genel çevresel performanslarının iyileştirilmesini, çevresel risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Tofaş, 2022 yılında tedarikçiler için çevresel ve sosyal denetim mekanizmaları politikasını oluşturmayı planlamakta, 2025 yılına kadar tüm yerli direkt malzeme tedarikçilerinin çevresel ve sosyal konularda denetlenmesi için aksiyon planlarının oluşturulması ve denetimlerin tamamlanmasını hedeflemektedir. Tofaş ayrıca 2030 yılına kadar yerli direkt malzeme/lojistik tedarikçilerinde, davet üzerine CDP 'ye iklim değişikliği ve su alanında yanıt verme oranını %10 'a çıkarmayı ve Paris Anlaşmasına uygun olarak tedarik zincirinde karbon ayak izini %55 oranında düşürmeyi hedeflemektedir.

"Yeşil Satınalma" çalışmaları kapsamında öncelikli seçilen 7 şirket, Tofaş tedarikçilerinin tamamından kaynaklanan toplam atık miktarının %40'ı, su tüketiminin %30'u, karbon emisyonunun %25'ini oluşturmaktadır. Bu tedarikçilere yapılan saha ziyaretleri ve mevcut durum analizleri neticesinde, çevre ve enerji ağırlıklı iyileşme sağlayan 45 adet metodik ve operasyonel iyileşme fırsatı sağlayan 55 adet teknik proje ile

toplam 104 aksiyon tanımlanmıştır. 2021 itibarıyla aksiyonların %75'i tamamlanmış olup, özellikle çevresel performanslarda %50'ye varan iyileşmeler gözlenmiştir.

**TEDARİKÇİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ**

Tofaş, tüm satın alma faaliyetlerinde, iş ortaklığı anlayışını ön planda tutarak tedarikçilerinin ürün tasarımı, organizasyonel/teknik gelişim, kalite, maliyet iyileştirme, fiziksel ve finansal riskler, üretim süreç iyileştirme, ortak satın alma ve sürdürülebilirlik gibi birçok alanda gelişimine katkı sağlayacak süreçler yürütmektedir. Tofaş'ın başlıca hedefi; proaktif ve otonom bir süreç oluşturmaktır.

Tofaş, Dünya Klasında Tedarikçi (WCS) programı kapsamında 2009 yılından bu yana WCM metodolojisinin tedarikçilerinde de uygulanmasına önderlik etmektedir. Tüm WCM uygulamaları 2021 sonu itibarıyla 16 tedarikçi ile sürdürülmekte ve 11 tedarikçi ile de temel WCM faaliyetleri iş birliği kapsamında yürütülmektedir. Yüzlerce tedarikçinin yer aldığı, Stellantis global tedarikçi WCM seviye sıralamasının ilk 11'inde Tofaş'ın 4 yerli tedarikçisi Bronz seviyede yer almaktadır. Bu listede ilk sırada yer alan firma da Tofaş'ın destek verdiği tedarikçisidir.

**GoTECH Teknoloji Zirvesi**

2019 yılında oluşturulan Connected Supplier/Dijital Dönüşüm stratejisi kapsamında her yıl çevrimiçi gerçekleştirilen GoTECH Teknoloji Zirvesi ile yerli teknoloji sağlayıcıları, genç yenilikçi firmalar ile tedarikçiler arasında sinerji yaratmaya yönelik etkinlik 2021 yılında da gerçekleştirilmiştir.

**Predictive Supplier**

"Predictive Supplier inisiyatifi kapsamında hatalara reaktif olarak kalıcı çözüm yaratılırken, hatanın olduğu proses noktalarında parametre takibi ve tahminleme yaklaşımı kullanılarak oluşturulan makine öğrenmesi metodları geliştirilmektedir. 2021 yılında 6 farklı proses için 4 farklı tedarikçide çözüm üretilmiş, 8 farklı tedarikçide de 19 projeyi devreye alınarak ilgili parçalarda önleyici seviye yakalanmıştır.

**Dijital olgunluk ölçümü**

Tedarikçilerinin dijitalleşme yolculuğunu desteklemek için Tofaş, 2021 yılında MESS'e bağlı MEXT Teknoloji Merkezi ile birlikte yaptığı işbirliği ile tedarikçilerinin katma değeri ve "Dijital Olgunluk" seviyelerini ölçümlemeye başlamıştır.

Tofaş, kurulduğu günden bu yana Türk otomotiv sektöründe yerleşme ve dışa bağımlılığın azaltılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, 2021 yılında %75 olan direkt malzemede yerli tedarikçi oranını, 2030 yılına kadar %90'a ulaştırmayı hedeflemektedir.

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ POLİTİKASI

### ŞEFFAFLIK

Tofaş'ın tüm paydaşları; sorularını, taleplerini ve şikâyetlerini, 7 gün 24 saat, Tofaş İlgili Merkezi ve internet sitesinden Şirket'e ulaştırma olanağına sahiptir.

### ERİŞİLEBİLİRLİK

Tüm başvurular için,

- Fiat Müşteri İlgili Merkezi: 444 22 55  
www.fiat.com.tr
  - Alfa Romeo ve Lancia Müşteri İlgili Merkezi: 444 19 10  
www.alfaromeo.com.tr  
www.lancia.com.tr
  - Jeep® Müşteri İlgili Merkezi: 444 53 37  
www.jeep.com.tr
  - Otoeksper Müşteri İlgili Merkezi: 0850 252 35 77  
www.otoeksper.com.tr
  - Opar Müşteri İlgili Merkezi: 0212 275 33 90  
www.opar.com
- kullanıma açıktır.

### CEVAP VEREBİLİRLİK

Başvurularının alınmış olduğu bilgisi, Şirket internet sitesinden ve/veya İlgili Merkezi'nden, belirlenmiş süre içerisinde başvuru sahibine iletilmektedir.

### OBJEKTİFLİK

Bütün sorular, talepler ve şikâyetler, ön yargısız ve adil bir şekilde değerlendirilmektedir.

### ÜCRETLER

Başvuruların değerlendirilmesi süreci, başvuru sahipleri için ücretsizdir.

### GİZLİLİK

Kişisel bilgilerin korunmasının son derece önemli olduğu gerçeğinden hareketle, kişisel bilgiler kesinlikle üçüncü şahıslarla paylaşılmamaktadır.

### MÜŞTERİ ODAKLILIK

Tofaş, Şirket politikaları ile yasal uygulamalar çerçevesinde; müşterilerine çözümler sunmaya, müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya ve müşteri haklarını her koşulda korumaya özen göstermektedir.

### HESAP VEREBİLİRLİK

İletilen bütün sorular, talepler ve şikâyetler kayıt altına alınarak, konu ile ilgili kararlar başvuru sahiplerine gerekçeleriyle birlikte açıklanmaktadır.

### SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Tofaş, paydaşlarından gelen bildirimleri, iş süreçlerinde, ürün ve hizmetlerinde proaktif iyileştirmeler sağlayacak şekilde değerlendirmektedir.

## ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Üstün etik değerler sergilemek, tüm Tofaş çalışanlarının ana öncelikleri ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Tofaş'ın tüm faaliyetlerine, kurum kültürünün temel taşlarını oluşturan üstün iş etiği kurallarına bağlılık anlayışı yön vermektedir. Bu bağlamda, üstün etik değerler sergilemek, tüm Tofaş çalışanlarının ana öncelikleri ve sorumlulukları arasında yer almaktadır. Tofaş çalışanları yanında Tofaş bayileri, tedarikçileri, ortakları yani tüm paydaşların Tofaş Etik Davranış Kuralları ile Tofaş Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi, Tofaş Etik Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Tofaş, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, geliştirdiği tüm politika ve prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum göstermeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk riskleri belirlenmekte, bunları azaltmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Şirket içi toplu eğitimler, rutin etik kural bilgilendirmeleri ve çevrimiçi eğitimlerle etik uyum faaliyetleri desteklenmektedir.

Tofaş, ana hissedarlarından Koç Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) yolsuzlukla mücadele başlıklı 10. ilkesini de iş etiği ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmede dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir. Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla/zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Tofaş'a ait Etik Değerler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına <https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Pages/default.aspx> linkinden ulaşılabilir.



# GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM



TOFAŞ KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINI ŞEFFAFLIK, HESAP VERİLEBİLİRLİK, ADİLLİK VE SORUMLULUK İLKELERİNİN YANI SIRA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIYLA DEVAM ETTİRMEKTEDİR.

## ŞİRKET'İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER

### Şirket'in Sermayesi, Sermayenin %10'undan Fazlasına Sahip Ortaklar:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1 milyar TL, çıkarılmış (ödenmiş) sermayesi ise 500 milyon TL'dir.

Ortakların Unvanı	Hisse Grubu	Pay Tutarı (TL)	Oy Hakkı	Pay %'si
FCA Italy SpA	D	189.279.856,87	18.927.985.687	37,8560
Koç Holding A.Ş.	A	187.938.121,26	18.793.812.126	37,5876
Temel Tic. ve Yat. A.Ş.	A	175.693,44	17.569.344	0,0351
Koç Ailesi	A	1.166.042,17	116.604.217	0,2333
Diğer Ortaklar	E	121.440.286,26	12.144.028.626	24,2880
		<b>500.000.000,00</b>	<b>50.000.000.000</b>	<b>100</b>

01.01.2021 - 31.12.2021 dönemini kapsayan sürede sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket tarafından, en son 2005 yılı içinde, toplam 50.000.000 TL olacak şekilde iç kaynaklardan %11,11111 oranında bedelsiz sermaye artışı yapılmış olup, müteakip yıllar ve 2021 yılında da herhangi bir sermaye artışı olmamıştır. Şirket'in kuruluşundan itibaren sermaye artışlarına ilişkin bilgilere [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) internet sitesinden ulaşılabilir.

Tofaş, BİST 30 ve BİST 100 Endeksi yanı sıra, Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır.

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimine ilişkin olarak, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması mecburidir. (Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesi) Şirketimizin ortaklık yapısı çerçevesinde, imtiyazlı pay sahiplerinin Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesi için A ve D grubu hissedarların imtiyazı söz konusu olup, A ve D Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile düzenlenen bağımsızlık kriterleri ve niteliklerini haiz olmaları zorunludur. Kâr payı dağıtımında ise (Esas Sözleşme'nin 18. maddesi) imtiyaz söz konusu değildir. Bu hususlara ilişkin kapsamlı bilgi ve açıklamalar, Faaliyet Raporu'nun içinde de yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Ayrıca ilgili dönem içinde, Şirket'in mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamış olup, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya mali yaptırım yoktur. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalması gibi bir durum da söz konusu olmayıp, ilgili Komite raporunda da yer aldığı üzere, faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için gerekli ilave önlemler alınmaktadır.

Şirket'in faydalandığı devlet teşvik ve yardımlarına Finansal Rapor'un 14 no'lu dipnotunda yer verilmiştir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan bir olay gerçekleşmemiş ve yönetim organının diğer hususlara ilişkin uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

Hissedarlar [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) sitesi içinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü"nin altında, Şirket ile ilgili kurumsal, finansal ve borsa verilerine ilişkin bilgilere, ilgili alt başlıklardan ulaşarak, inceleyebilecekleri gibi, Şirket Merkezine gelerek veya telefonla ya da kurumsal e-posta adresi [borsa@tofas.com.tr](mailto:borsa@tofas.com.tr)'ye de e-mail yollayarak Şirket ile ilgili diğer bilgileri almaları ve iletişim sağlamaları mümkündür.

#### **Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

2021 yılını kapsayan dönem içinde, Şirket Esas Sözleşmesinin, "Sermaye" başlıklı 6. Maddesindeki kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresi 2025 yılına kadar uzatılmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) internet sitesinden de erişilerek, incelenebilir.

#### **Son Üç Yılda Dağıtılan Temettüleri ve Oranları:**

Şirket tarafında Ortaklarına, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak;

- 2021 yılı içinde ve 23.03.2021 tarihi itibarıyla, 2020 kârından %300 oranında (brüt %300, net %255), toplam 1.500.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2020 yılı içinde ve 25.03.2020 tarihi itibarıyla, 2019 kârından %240 oranında (brüt %240, net %204), toplam 1.200.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2019 yılı içinde ve 19.03.2019 tarihi itibarıyla, 2018 kârından %176 oranında (brüt %176, net %149,60), toplam 880.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.

Söz konusu yıllar ve önceki seneler itibarıyla ayrıntılı "Kâr Dağıtım Tabloları"na Şirketimizin [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) adresinden ulaşarak, incelenebilir.

#### **Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız**

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve 50.000.000-TL nominal sermayeli bağlı ortaklığı Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.'de (KFK), 31.12.2021 tarihi itibarıyla iştirak tutarı 50.000.000 TL olup, iştirak oranı %100'dür.

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve nominal sermayesi 5.500.000-TL olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.'de de (Fer Mas) ortaklığı bulunmakta olup, 31.12.2020 tarihi itibarıyla söz konusu şirketteki iştirak tutarı 5.500.000 TL ve iştirak oranı %100'dür.

## YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

### ÖMER M. KOÇ

#### Yönetim Kurulu Başkanı

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. 1989'da Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır. Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Nisan 2016'dan bu yana da Tofaş Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

### SAMİR CHERFAN

#### Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Samir Cherfan yüksek öğrenimini Polytech Sorbonne Paris Mühendislik Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1992 yılında Renault Grubu'nda başlamış; 2003 yılında Program Direktörü, 2010 yılında ise Renault Perakende Grubu'nda Doğu Paris perakende ağının Genel Müdürü olarak atanmıştır. Cherfan, 2012 yılında Orta Doğu'da Nissan Group'ta Satış ve Pazarlama Direktörü olmuş, 2013 yılında Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Cherfan, Groupe PSA'ya 2017 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Satış ve Pazarlama Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak katılmış, 2019 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölge Direktörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Samir Cherfan Ocak 2020'den itibaren, Stellantis'in Orta Doğu ve Afrika Operasyon Direktörü ve Küresel İcra Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmektedir.

### CENGİZ EROLDU

#### Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, 2015 yılından bu yana Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak görev yapmaktadır.

### TEMEL KAMİL ATAY

#### Yönetim Kurulu Üyesi

Temel Kamil Atay, İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'luğunu yapmıştır. 1996-2019 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

### LEVENT ÇAKIROĞLU

#### Yönetim Kurulu Üyesi

Levent Çakiroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakiroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. 2016 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

**CHRISTIAN ANDRÉ CHAPELLE****Yönetim Kurulu Üyesi**

Christian André Chapelle, French Petroleum Institute'ten Motor Mühendisliği alanında yüksek lisans derecesine ve INSA of Lyon Makine Mühendisliği alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. 1987'den itibaren PSA'da Güç Aktarma Organları Program ve Planlama Direktörü ve Peugeot Motosiklet Motor Fabrikası Direktörlüğü gibi farklı pozisyonlarda hizmet vermiştir. Chapelle, 2009'dan 2018'e kadar, PSA Grubu için dünya çapında Güç Aktarma Organları ve Şasi Mühendisliği Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Christian André Chapelle bugün Stellantis Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Operasyon Performansı Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

**MELİH POYRAZ****Yönetim Kurulu Üyesi**

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku yüksek lisans, MIT Sloan School of Management bölümünde İşletme yüksek lisans programlarını tamamlamış ve Northwestern Üniversitesi'nde Hukuk doktora derecesini elde etmiştir. İş hayatına 2001 yılında Ernst & Young'ta Danışman olarak başlamasının ardından 2014-2015 yıllarında Arçelik Kurumsal Risk Direktörü olarak görev alan Poyraz, 2015-2021 yılları arasında Koç Holding CEO Ofisi Koordinatörü olarak görevini sürdürmüştür. Ocak 2021'den bu yana Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır. Melih Poyraz, aynı zamanda Tofaş, Yapı Kredi Bankası ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bu görevlerine ek olarak, DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi Üyeliği bulunmaktadır.

**GIORGIO FOSSATI****Yönetim Kurulu Üyesi**

Giorgio Fossati, yüksek öğrenimini İtalya'da Torino Üniversitesi Hukuk Bölümü'nde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1988 yılında Iveco S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'nde başlamıştır. 1999 yılında Fiat S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'ne katılmıştır. 2002 yılında FCA Italy S.p.A.'nın Genel Danışmanı olmuştur. 2011 yılında FCA'nın Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Genel Danışmanı ve Fiat Chrysler Automobiles N.V.'nin Kurumsal Genel Danışmanı olarak görev yapmıştır. Fossati aynı zamanda FCA Partecipazioni S.p.A., Fiat Chrysler Risk Management S.p.A.'da Yönetim Kurulu Üyesi; FCA Poland S.A.'da Denetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır.

**SERGIO DUCA****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Milano Bocconi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme alanlarından dereceyle mezun olan Sergio Duca, yetkili uzman muhasebeci ve denetçi olarak, PricewaterhouseCoopers aracılığıyla İtalya'da birçok şirketin dış denetçiliğini yapmıştır. Sergio Duca, 2008-2016 yılları arasında Orizzonte Yönetim Kurulu Başkanlığı, Exor Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve GTEchin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve denetçiliğini yürütmüştür. 2010 tarihine kadar ise Tosetti Value SIM'nin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı ve Sella Gestioni SGR'nin Bağımsız Direktörü olarak görev yapmıştır. Sergio Duca, Nisan 2010 tarihinden bu yana Enel S.p.A.'nın Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Nedcommunity Yönetim Kurulu Üyesi ve OSAI Automation System S.p.A şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak hareket etmektedir.

**NESLİHAN TONBUL****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy-Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak görev yaptıktan sonra bu şirketlerin Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, Tat Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim olarak CFE ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir.

## ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

### **CENGİZ EROLDU**

#### **Yönetim Kurulu Üyesi - CEO**

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, Ocak 2015'te Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak atanmıştır.

### **FABRIZIO RENZI**

#### **Mali Direktör**

İtalya'da Sapienza Università di Roma Ekonomi ve Ticaret Bölümü'nden 1993 yılında mezun olan Fabrizio Renzi, meslek hayatına 1992 yılında muhasebeci ve vergi danışmanı olarak başlamıştır. Renzi, 1998 yılından bu yana Fiat Chrysler Automobiles çatısı altında çeşitli görevlerde yer almıştır. 2013 yılına dek Finans Bölümü'nde farklı kademelerde görev yapan Renzi, 2014-2018 döneminde Sırbistan FCA'da CFO olarak görev almış, 2018 itibarıyla Tofaş'a Mali Direktör olarak atanmıştır.

### **ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK**

#### **Fabrika Direktörü**

Zeki Erdal Şimşek, İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nden 1987 yılında uçak mühendisi olarak mezun olmuş, yüksek lisansını da İstanbul Üniversitesi İşletme ve İş İdaresi programında 1989 yılında tamamlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta proje mühendisi olarak çalışma hayatına başlayan Şimşek, Tofaş'taki 11 yılın ardından Kahire'deki Fiat otomobil fabrikasına Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2003 yılında Tofaş'a dönerek farklı departmanlarda yöneticilik görevleri yapan Şimşek, Tofaş'ta Kalite Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Şimşek, Nisan 2017'den itibaren Fabrika Direktörü olarak görev yapmaktadır.

### **GIUSEPPE MASCIOTTO**

#### **Ar-Ge Direktörü**

Roma La Sapienza Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Giuseppe Masciocco, yüksek lisans eğitimini de aynı üniversite ve bölümde 1989 yılında tamamlamıştır. 1991 yılında Elasis'te Direksiyon Sistem Tasarımcısı olarak iş hayatına başlamış olup, 1993 yılından itibaren Sistem Mühendisi, Punto 99 Proje Takım Lideri, Panda Konsept Proje Sorumlusu, Araç Tasarım Teknik Müdürü, Ar-Ge Araç Tasarım ve Test Müdürü olarak çalışmıştır. Ardından Fiat Group Automobiles'ta 2007 yılından itibaren Alfa Romeo Model Sorumlusu (E Segment), Segment Kalite Sorumlusu (A Segment), Ürün Kalite Değerlendirme ve Özel Araçlar Sorumlusu görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılında Maserati S.p.A.'da Segment Kalite Sorumlusu olarak atanmıştır. Masciocco, Ağustos 2020'de Tofaş'ta Ar-Ge Direktörü olarak göreve başlamıştır.

### **ALTAN AYTAÇ**

#### **Fiat İş Birimi Direktörü**

Altan Aytaç, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına Tofaş Oto Ticaret'te başlamış ve ticari alandaki ilk lojistik departmanın kuruluşunda görev almıştır. 1997 yılında Koç Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Aynı yıl CBU Lojistik Departman Müdürü olmuştur. 2003 yılında Ticari Projeler Koordinatörlüğü'ne, 2004 yılında Fiat Marka Müdürlüğü'ne, 2006 yılında da Alfa Romeo ve Lancia markalarının Türkiye İş Birimi Direktörlüğü'ne getirilmiştir. 2008 yılında Tofaş'ın Tedarik Zinciri Direktörlüğü'ne atanan Aytaç, 2015 yılı Ocak ayında Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır. Aytaç, Ağustos 2015 tarihi itibarıyla Fiat İş Birimi Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU****Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü**

1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Özgür Çetinoğlu, iş yaşamına aynı yıl Koç Holding'de yazılım mühendisi olarak başlamıştır. Çetinoğlu, 1997-2002 yılları arasında Koç Holding Tüketim Grubu'nda İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev almış, 2002 yılında da Beko Elektronik şirketine Bilgi Sistemleri Yöneticisi olarak atanmıştır. 2007-2016 yılları arasında KoçSistem şirketinde sırasıyla Danışmanlık Grup Yöneticisi, İş Çözümleri Direktörü, İş Uygulamaları ve Ar-Ge Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Çetinoğlu, 2016'da Tofaş Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır.

**MAHMUT KARACAN****Satış Direktörü**

Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mahmut Karacan, çalışma hayatına 1995'te Çitasad'da Lojistik Uzmanı olarak başlamış, 1996-2000 yılları arasında satış ve pazarlama faaliyetlerinden sorumlu olarak çalışmıştır. 2000-2012 yılları arasında Daimler Chrysler'de Satış Pazarlama operasyonlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Chrysler, Jeep® Dodge Academy'yi kurmuştur. 2013-2015 yılları arasında Lancia, Alfa Romeo ve Jeep® markalarında Satış ve Satış Sonrası Hizmetleri İş Birimi Direktörlüğü görevini yürüten Karacan, 2015 yılında Satış Direktörü olarak atanmıştır.

**DOĞU ÖZDEN****Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü**

Doğu Özden (CIA, CFSA), Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. Koç Üniversitesi'nde MBA yapmış ve London School of Economics Strateji Sertifika Programı'nı tamamlamıştır. Özden, 2001 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Yönetici Adayı olarak başladığı kariyerine, 2002-2003 yılları arasında Denetim Asistanı, 2004-2005 yılları arasında Mali İşler Uzmanı, 2005-2008 yılları arasında Kıdemli Denetim Uzmanı, 2009-2010 yılları arasında Denetim Grup Yöneticisi olarak devam etmiştir. Ardından Tofaş'ta, 2010-2017 yılları arasında Muhasebe Müdürü, 2017-2018 yılları arasında da Finansal Planlama ve Kontrol Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Özden, 2018 yılı itibarıyla Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**YÜKSEL ÖZTÜRK****Satın Alma Direktörü**

Yüksel Öztürk, 1991 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1993-2001 yılları arasında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Tofaş'ta başlayan Öztürk, 2001-2003 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Yöneticiliği, 2003-2005 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Öztürk, 2005 yılından beri Satın Alma Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**SABRİ ERKAN POLAT****Araç Mühendisliği Direktörü**

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1986 yılında mezun olan Erkan Polat, 1987-1989 yılları arasında İngiltere'de Manchester Üniversitesi'nde Master Programını tamamlamıştır. İş yaşamına 1989 yılında Etibank Alüminyum İşletmeleri'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 1999-2004 yıllarında Pres Mühendislik Yöneticiliği ve Pres Kalıp İş Geliştirme Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. 2006 yılında Kalıp Üretim Müdürlüğü görevine atanmış, 2010-2013 yıllarında Kalıp ve Pres Üretim Müdürlüğü görevlerini yerine getirmiştir. 2013-2015 yılında Ar-Ge Gövde Tasarım Müdürlüğü, 2015-2016 Egea HB Model Müdürlüğü görevlerini yerine getiren Polat, 2016 yılında Ürün Mühendisliği Direktörü olarak atanmıştır. Erkan Polat, 2018 yılından beri Araç Mühendisliği Direktörü olarak görev yapmaktadır.

## ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

### **ORÇUN SARICA**

#### **İnsan Kaynakları Direktörü**

Orçun Sarica, 2002 yılında lisans, 2005 yılında ise yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2003 yılında iş hayatına başlayarak farklı şirketlerde satış ve proje departmanlarında görev almıştır. 2006 yılından itibaren, Tofaş'ta sırasıyla Teknolojik Sistemler Uzmanı, Boya Üretim Mühendislik Yöneticisi, Boya Üretim Müdürü, Tedarikçi Kalite ve Geliştirme Müdürü, Süspansiyon, Şasi ve Motor Sistemleri Satın Alma Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2018 yılında Harvard Üniversitesi'nde Liderlik Gelişim Programını tamamlayan Sarica, 2021 yılından beri Tofaş İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmaktadır.

### **ÖZGÜR SÜSLÜ**

#### **Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörü**

#### **Fiat Pazarlama Direktörü**

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Özgür Süslü, çalışma hayatına İtalya'da Fiat Grubu Yönetici Yetiştirme programıyla başlamıştır. Süslü, 2002-2006 yılları arasında Tofaş'ta Ürün Geliştirme ve Ürün Müdürü pozisyonlarında görev yapmış, 2006-2010 yılları arasında da Fiat Hafif Ticari Araçlar Pazarlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında Tofaş çatısı altında Fiat Pazarlama Müdürlüğü görevinin ardından, 2016 yılında FCA bünyesinde EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) bölgesinde Egea/Tipo Pazarlama Direktörlüğü ve 2017 itibarıyla da Fiat, Abarth ve Lancia markalarının Fiyatlandırma Direktörlüğü görevlerini üstlenen Süslü, 2018'de Tofaş'a Fiat Pazarlama Direktörü olarak atanmıştır. Süslü, Fiat Pazarlama Direktörlüğü'nün yanı sıra 2019 yılında Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörlüğü ile Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. Şirket Müdürlüğü görevlerini de üstlenmiştir.

### **HÜSEYİN ŞAHİN**

#### **Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü**

Hüseyin Şahin, 1990 yılında Uludağ Üniversitesi, Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1996 yılında Efthor'da Proje Müdürü olarak başlamıştır. 1997'de İstanbul Fruehauf Taşıt Araçları San. ve Tic. A.Ş.'ye İnsan Kaynakları Uzmanı olarak geçiş yapmış, 1999'da İnsan Kaynakları Sorumlusu olmuştur. 2001'de Otokoç'a İnsan Kaynakları Müdürü olarak katılan Şahin, 2003-2005 yılları arasında sırası ile Otokoç Antalya Şube Müdürü ve Birmot Zincirlikuyu Şube Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2010 yılları arasında Birmot Operasyonel Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunan Şahin, 2011-2015 yılları arasında Tofaş'ta Satış Direktörlüğü görevinin ardından, 2015 itibarıyla Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır.

### **RECEP TEMİZESEN**

#### **Üretim Direktörü**

Recep Temizesen, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1988 yılında Çimhol A.Ş.'de başlamış ve 1988-1991 yılları arasında proje mühendisi olarak çalışmıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 1999-2015 yılları arasında ise sırasıyla, Pres Ürün Proses Kısım Yöneticiliği, Pres Mühendislik ve Teknoloji Yöneticiliği, Pres Üretim Müdürlüğü ve Montaj Üretim Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Temizesen, 2015'ten itibaren Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**ONUR YALÇIN****Tedarik Zinciri Direktörü**

Onur Yalçın, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisliği lisansını, 1993 yılında ABD Iowa State Üniversitesi'nden Yön Eylem ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesini almıştır. 1993 yılında Sanayi Mühendisliği Uzmanı olarak katıldığı Tofaş'ta sırasıyla, Üretim Planlama Yöneticisi, Parça İhracat Yöneticisi, Sipariş Yöneticisi, CBU Lojistik Müdürü ve Dış Lojistik Müdürü olarak görev yapmıştır. Yalçın, 2015'te Tedarik Zinciri Direktörü olarak atanmıştır.

**ARZU YAZGAN****Kurumsal İletişim Direktörü**

Arzu Yazgan, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1995 yılında Doğu Otomotiv'de planlama uzmanı olarak başlamıştır. 1998-2003 yıllarında Planlama ve Lojistik Müdürlüğü, VW Ticari Araç Pazarlama Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2003-2004 yıllarında Doğu Oto Pazarlama'da Bölge Direktörü olarak görev almıştır. 2005 yılında Tofaş'ta Alfa Romeo Marka Müdürlüğü görevine getirilen Yazgan, 2008 yılında Alfa Romeo ve Lancia İş Birimi Direktörü olarak göreve devam etmiştir. 2012 yılından bu yana Tofaş'ta Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**İSMET KAĞAN YILDIRIM****Dış İlişkiler Direktörü**

İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan İsmet Kağan Yıldırım, Bielefeld Üniversitesi'nde İşletme eğitimini tamamlamıştır. 2005 yılında Farel Plastik ve Elektronik şirketinde başladığı kariyerine, 2007 yılından bu yana T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi'nde sırasıyla İş Geliştirme Proje Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Alman Masası Başkanı) ve Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Otomotiv Masası Başkanı) görevlerini üstlenmiştir. Yıldırım, Ocak 2020'den bu yana Tofaş Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**SİNAN YILDIRIM****Kalite Direktörü**

Sinan Yıldırım, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına BOTAŞ'ta başlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta ilk olarak Metot Mekanik servisinde motor mühendisi olarak görev yapmış, sonrasında Ar-Ge Bölümü'nde, motor uzmanı olarak görev almış ve yeni motor projesi için İtalya'da bulunmuştur. 1996'da Aktarma Organları Üretim Birimi'ne mühendislik yöneticisi olarak atanan Yıldırım, 2001-2007 yılları arasında, Fiat GM Powertrain şirketi bünyesine katılmıştır. 2007'de Ürün Kalite Müdürü olarak tekrar Tofaş bünyesine dâhil olmuş, 2008'de Bilgi Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010'da Üretim Teknoloji Müdürlüğüne atanan Sinan Yıldırım, 2017 yılından bu yana Kalite Direktörü olarak görev yapmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

2021 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden değerlendirmeler, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki, operasyonel ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2020 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. 2021 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuş olup, kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. maddesinin birinci bendinde yer verildiği üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasındaki istisnalar bağlamında, Şirketimiz "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olup, bağımsız yönetim kurulu üye sayısı bu düzenleme doğrultusunda 2 (iki) kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sayısının 2 (iki) olarak belirlenmesinin yeterli olduğuna dair Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı Kurul Kararı ile gerekli onay alınmıştır.

Ayrıca, söz konusu Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlaması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları belirlenmiş olup, SPK'dan gerekli izin alınmıştır. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.02.2018 tarih ve 29833736-110.07.07-E.1225 sayılı Kurul Kararı ile bir yıl süre ile görev yapmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve 16.03.2021 tarihli Genel Kurulda bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Sermaye Piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, her zamanki gibi Şirketimiz açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda, iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri tamamlayarak, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

Ayrıca, önceki yıllarda olduğu gibi, 2021 yılında da gerek mevzuatta veya sermaye piyasası düzenlemelerinde yapılan değişiklikler takip edilmek suretiyle, gerekse Şirketimizin kurumsal yönetim faaliyetleri doğrultusunda, çalışmalarımız hassasiyetle sürdürülmüştür.

Söz konusu Kurumsal Yönetim uygulamalarımız çerçevesinde, kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2021 yılında periyodik olarak bir kez revize edilmiştir. 2021 yılı içindeki

faaliyetler gözden geçirilmek suretiyle, 26.10.2021 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notumuz 9,26 (92,59) olarak açıklanmıştır. Söz konusu derecelendirme raporu Şirketimiz internet sitesinden incelenebilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan ve aşağıda belirtilen ilkelere, yukarıda da yer alan gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki ilgili bölümlerde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 2.4 numaralı bölümde yer alan imtiyazlar Esas Sözleşmemizde düzenlenmiştir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanacak Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ekinde (sayfa 121-128) yer almakta olup, SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da ayrıca kamuya açıklanacaktır.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi kapsamında öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için, Şirketimiz Mali Direktörü ve Mali Direktörlük bünyesinde, Finansal Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi, Muhasebe Birimi ve ayrıca Hukuk Müşavirliği Birimi görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri Mali Direktör Sn. Fabrizio Renzi'nin yönetiminde, Finansal Risk ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Mehmet Aydın Ağyüz ve Muhasebe Müdürü Sn. Devran Aydın tarafından yerine getirilmektedir. Buna ilaveten, Muhasebe Müdürü Sn. Devran Aydın, ilgili Tebliğ kapsamında zorunlu olarak belirlenmiş olan lisans belgelerine sahiptir.

Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevler, 2020 itibarıyla Şirketimiz Mali Direktörü olarak Sn. Fabrizio Renzi yönetiminde, Sn. Mehmet Aydın Ağyüz ve Sn. Devran Aydın tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulumuzca belirlenen çalışma esasları çerçevesinde faaliyetlerine devam eden Kurumsal Yönetim Komitesinde de, mevcut üyeler yanı sıra, Sn. Fabrizio Renzi görevini sürdürmektedir. Bölüm bünyesinde Muhasebe Müdürü ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi sıfatıyla faaliyetleri yürüten Sn. Devran Aydın'ın Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansı (Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Sertifikası) ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı bulunmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde belirtilen hususlar kapsamında 2021 yılı içinde yapılan çalışmalar hakkında Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu hazırlanarak, 03.02.2021 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görüşülmek, komite çalışmalarının tümü

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

hakkında bilgi vermek ve komite çalışmalarından beklenen faydanın elde edildiğine ilişkin bir karar almak amacıyla, Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bu çerçevede, 2021 yılı içerisinde Şirketimiz ile ilgili olarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yatırımcı ve analistler şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 74 adet kurumsal yatırımcı ve 120 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 194 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yıl içinde 11 adet video konferans yöntemiyle yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca analist ve yatırımcılarla tele-konferans aracılığıyla 64 adet toplantı yapılmıştır.

2021 yılsonu itibarıyla şirketin halka açık hisselerinin %40,6 yabancı yatırımcılar tarafından tutulmaktadır.

Yıl içinde pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısı, yürürlükteki mevzuata uygun olarak e-GK Sistemi üzerinden yapılmış; gerek toplantının, gerekse toplantıya ilişkin duyuru ve kayıtların mevzuata, Sermaye Piyasası düzenlemelerine, şirket Esas Sözleşmesine ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin çalışmalarına ilişkin gerekli prosedürlerin takibi ve kayıtların tutulması ile Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında, kamunun aydınlatılması, hissedar ve yatırımcıların bilgi talepleriyle ilgili olarak, şirketin kurumsal internet sitesi, e-Şirket ve e-Yönet gibi elektronik portallar ile KAP üzerinden özel durum açıklamaları dâhil, ilgili konuların tatbik ve takibi yapılmaktadır.

Bunlara ilaveten, yukarıdaki Uyum Beyanı kısmında belirtildiği üzere, periyodik kapsamda bir kez kurumsal yönetim derecelendirmesi yaptırılmak suretiyle, kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,26'ya (%92,59) olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, yıl içinde 26 adet Özel Durum Açıklaması yayınlanmış; yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) yanı sıra, İngilizce çevirileri ile birlikte Şirketimiz kurumsal internet sitesinde de

yayınlanmıştır. 2021 yılında pay sahiplerinden yazılı olarak ya da telefonla yaklaşık 175 adet talep gelmiş; bu çerçevede gerekli bilgilendirme çalışmaları sürdürülmüştür. Gelen talep ve soruların çoğunlukla finansal tablolar, satış performansı, öngörüler ve Faaliyet Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu talebi konuları üzerinde yoğunlaştığı belirlenmiştir. Ayrıca, sermaye piyasası düzenlemeleri ile ilgili gelen bilgi taleplerine gerekli açıklamalar yapılmıştır.

### 2.2. Kâr Payı Hakkı

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Şirketin yıllık Faaliyet Raporu ile kurumsal internet sitesinde ve ayrıca, temettü tevziine dair hususları içeren Kâr Dağıtım Politikası Genel Kurul onayına sunulmuş olup, kabul edildiği Genel Kurul toplantı Tutanağında da yer almaktadır. Bu doğrultuda; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmenin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapılmaktadır. Bu kapsamda kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlendiği ve ayrıca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Ayrıca, söz konusu Kâr Dağıtım Politikası kapsamında, kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli olarak dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.

## BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, yıllık ve ara dönem Faaliyet Raporlarını, kamuoyunun Şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlar ve yayınlar. Yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bilgilere yer verilmesine azami önem ve özen gösterilir.

SPK'nın 03.01.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanan geçmiş dönem Faaliyet Raporumuz, önceki yıllarda olduğu gibi, doğru ve güvenilir bir kaynak olarak, gerek basılı ve gerekse web sitemizden de erişilebilir olup, paydaşlarımız tarafından incelenebilir.

Ayrıca, 28.08.2012 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri de dikkate alınarak hazırlanan Faaliyet Raporlarımıza gerekli ilaveler yapılmış olup, mevzuat ve düzenlemeler kapsamında güncellenmektedir.

Mevcut Faaliyet Raporu'nda yer alan başlıklar, 6 ana bölümde ele alınmıştır. Bu bölümler sırasıyla, "Bir Bakışta Tofaş", "Yönetimden", "Faaliyetler", Sürdürülebilirlik", "Sermaye Yapısı, Kurumsal Yönetim ve Diğer Hususlar" ile "Finansal Bilgiler" ana başlıklarını kapsamaktadır.

Bu ana başlıklar altında da, başlıca finansal ve operasyonel göstergelerden, kurumsal yatırımcı ilişkilerine, Yönetim Kurulu'ndan, üst yönetime, otomotiv sektörü ve Tofaş'ın sektör içindeki yerinden, bağlı ortaklıklara, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikasından müşteri memnuniyeti politikalarına, ortaklar genel kurul gündeminden, kurumsal yönetim ilkeleri beyanı ve uyum raporu, bağlı şirket raporu ve 2020 yılı kâr dağıtım önerisine ve ayrıca, konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetim raporuna kadar alt başlık ve bölümler sıralanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2.2. maddesinde yer verilen Faaliyet Raporu başlığı altındaki hususlara azami derecede uygun olacak şekilde, kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılara gereken hassasiyet ve dikkat gösterilmiştir.

2021 Faaliyet Raporu da bu doğrultuda düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak, gözden geçirilmek suretiyle hazırlanmıştır.

## BÖLÜM IV- MENFAAT SAHIPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla Şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden ve "paydaşlar" olarak tanımlanan kavramdan hareketle, değişik menfaat sahipleri ve/veya menfaat gruplarına yönelik politikalar Şirketimizce geliştirilmektedir.

Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin iletişime tabidirler. Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamaları, paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak yönünde azami gayret sarf eder.

Şirket ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gerekli ve sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur. Ayrıca, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim Müdürlüğü aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirketimiz tarafından sağlanmıştır. Gerek Denetim Komitesi, gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi toplantılarında bu hususlara azami hassasiyet gösterilmektedir. Tofaş Etik Kuralları ve Etik Kurul işleyişine ilişkin düzenlemelerin yanı sıra, 2015 yılında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlanarak, şirketimiz kurumsal internet sitesine eklenmiştir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı kapsamında, gerekli düzenleme, prosedür ve politikalar oluşturulmuş ve uygulamaya geçirilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Özellikle İnsan Kaynakları, İş Yönetim Politikaları, Etik Değerler gibi başlıklarla beraber, Tofaş Bayi Ağı ve Tedarik Zinciri Yönetimi uygulamalarına ilişkin hususlara Şirket Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve Koç Topluluğu şirketleri bazında takibi açısından, ilgili süreçlerin denetiminde ve raporlanmasında, "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek" ilkesi benimsenerek, uygulamaya geçilmelerine dikkat edilmektedir.

Tofaş Etik Kuralları ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ve Etik Kurul çalışmalarına ilişkin prosedürlere, Şirketimiz internet ve intranet sitelerinden erişim sağlanabilmektedir. Söz konusu kural ve politikalara uymayan ger türlü durumda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız etikkurul@tofas.com.tr üzerinden elektronik posta ile veya yazılı müracaatta bulunabilirler. Kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır.

Söz konusu iletişim ve ihbar hattı aracılığı ile menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan davranış ve işlemleri, ilgili Komite'de değerlendirilmek üzere, Tofaş Etik Kurulu'na sunmaları mümkündür. Etik Kurul ön değerlendirmeyi prosedürlere uygun olarak yapar.

Tofaş Etik Kurulu; Şirket CEO'su, konu ile ilgili Direktörler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Şirket Baş Hukuk Müşavirinden oluşur. Kurul periyodik olarak toplanır. Ayrıca, üyelerden birinin çağrısı üzerine kurulun en fazla iki iş günü içinde toplanması gereklidir.

Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında, resen veya yapılacak başvurular üzerine, gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Başvurular isim belirtilerek veya anonim olarak yapılabilir. Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde yetkili makamlar kanalıyla kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge toplayabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından, Şirketin iç kontrol işleyişi kapsamında uygulanan sistem ve Kurulda alınan kararların Denetimden Sorumlu Komite'nin bilgisine sunulması gözetilir. Ortaklığın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir. Ayrıca, gerekli görülürse ilgili konuların Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nde de ayrıca ele alınması mümkündür.

Konu hakkında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda temel hususlar belirlenmiştir. Tofaş Etik Kurulu'nun görev ve sorumlulukları ile çalışma şeklinin belirlendiği Tofaş Etik Kurul ve İşleyişine ilişkin bilgiler Tofaş internet sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmıştır.

### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahiplerinin, "şirket paydaşları" olarak kendilerini ilgilendiren konularda Şirket yönetimine katılımlarını sağlayacak sistem ve mekanizmalar Şirketimizce desteklenir ve hayata geçirilir.

WCM (Dünya Klasında Üretim) ve WCC "Dünya Klasında Şirket" olma hedefi ile benzeri uygulamalar geliştirilerek, sürdürülmektedir. Bu alanda Şirketimiz 2013 yılında üstün üretim kapasitesiyle WCM'de altın seviye başarısını göstermiş ve bu başarısını devam eden yıllarda da devam ettirmiştir. Ayrıca, kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine, kaizen çalışmalarından, açık kapı toplantılarına kadar toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte ve konu ile ayrıntılara Faaliyet Raporu yanı sıra, Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili Birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtılabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile “çalışma hayatı değerlendirme anketi” gibi araştırmalar söz konusu olup, İnsan Kaynakları Politikaları doğrultusunda ele alınmaktadır. Şirket internet sitesi yanı sıra, şirket içi iletişim için bir portal olarak intranet uygulaması ve basılı yayın organı da (Tofaş Gazete) yayınlanmak suretiyle, yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar kullanılmaktadır.

Bayi konseyi ve bayii teşkilatı toplantıları yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, “Müşteri İlişkileri Politikası” gibi benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerinin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak, hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Ayrıca, müşterilere ve tedarikçilere yönelik uygulamalar güncel ve çağdaş gelişmelere paralel takip edilmekte ve uygulamalarımıza aktarılmaktadır.

Ayrıca müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler doğrultusunda, Şirketimiz mal ve hizmetlerinin pazarlanmasında, satışında ve satış sonrasında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınmakta ve uygulamalara yer verilmektedir. Müşteri memnuniyeti ve müşterinin satın aldığı ürünüme ilişkin talepleri süratle karşılanarak, müşteriler bilgilendirilir. Müşteri şikâyetlerine proaktif çözüm yolları için azami gayret ve imkânlar sistematik olarak kullanılır. İyileştirme çalışmaları sistematik olarak düzenlenmektedir ve kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek kaliteye ilişkin garantiler sağlanmaktadır.

Gerek tedarikçilere yönelik ilke ve politikalar, gerekse müşteri odaklı ürün ve hizmetlerdeki memnuniyet kriterleri düzenli olarak ölçülür ve Şirket içindeki ilgili Birimlerce takip edilerek, bilgilendirme çalışmaları yapılır. Ayrıca, piyasalardaki gelişmeler dikkate alınarak müşterilere ve tedarikçilere yönelik düzenlemelere önem verilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur.

Bunlara ilaveten, Şirketin ürün ve hizmetlerinin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik olarak Müşteri Yönetimi Müdürlüğü, önceki yıllarda olduğu gibi, 2020 yılında da etkin olarak faaliyetlerini sürdürmüş ve koordineli olarak çalışmalarına devam etmiştir.

Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara şirketimizce azami önem verilmektedir. Ayrıca, paydaşların geri-bildirimlerine uygun olarak, ilgili menfaat sahiplerinin yönetime katılımlarını artıracak “yönetişim” metotları geliştirilerek, uygulamaya alınmasına gerekli özen gösterilmektedir. Dolayısıyla menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilir.

Ayrıca, internet sitemizden de ulaşılarak, incelenebileceği gibi, Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu’nda da yer aldığı üzere, “Yönetişim ve Sürdürülebilirlik” açısından “Sürdürülebilirlik Yönetimi” ve “Paydaş İlişkileri” önem taşımakta ve etkin bir şekilde uygulamaya geçirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Çalışma ortamı, değer zincirinde gelişme ve kurumsal vatandaşlık temel parametrelerimiz olarak belirginleşmektedir. Buna ilaveten, Sürdürülebilirlik Raporlarında da ifade edildiği üzere, ilgili “paydaş gruplarıyla şeffaflık” başta olmak üzere, “bir iletişim ortamı oluşturmayı temel sorumluluklardan biri olarak görüyoruz ve faaliyetlerimizle ilişkin olarak paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor ve onları bilgilendiriyoruz”, ayrıca, “Çalışmalarımızı planlarken hedef paydaş grubunun niteliklerini göz önünde bulundurarak en doğru kanalları oluşturmaya özen gösteriyoruz.”

#### 4.3. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek Fabrikamızın bulunduğu bölge ve gerekse, genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir, tatbik ve takip edilir. Bu bağlamda, dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin Faaliyet Raporu içinde gerekli husus ve ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca, intranet ortamında TofaşGO ve basılı olarak periyodik yayımlanan Tofaş Gazetesi’nde değişik haberler ve bilgiler yanı sıra, kurumsal faaliyetlerden, bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalarımız hakkında yayınlara da yer verilmektedir. Ayrıca, değişik basılı eserlerin de sponsorlukları yanı sıra, sosyal sorumluluk kapsamındaki Koç Topluluğu çalışmalarına ve/veya sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de sponsor olarak destek sağlanır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bu kapsamda, eğitimden, spora, kültür faaliyetlerinden, sanata kadar projelere katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, Fiat Laboratuvarı, Yüksek Lisans Programı, Tofaş Fen Lisesi, Tofaş Spor Kulübü, Tofaş Basketbol Okulları, Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Pamukkale Hierapolis Kazıları ve Yeni Nesil Tofaş Projesi bu çalışmalar arasında yer almaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi sağlayacak dinamikleri öne çıkartan bir sosyal sorumluluk politikası baz alınır.

Söz konusu, sosyal sorumluluk çalışmalarında ve sponsorluk faaliyetlerinde farkındalık ve bilinirlik sağlayacak etkinlikler ile "sürdürülebilirlik perspektifi" önem arz etmektedir.

Özellikle 2016 yılında revize edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası bu yönde büyük bir öneme sahiptir. Söz konusu Politikamız internet sitemizden de incelenebilir. Bu eksende, Şirket Faaliyet Raporu yanı sıra, Sürdürülebilirlik Raporu'nun da incelenmesi veya kurumsal internet sitemizde yer alan çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan bilgi sahibi olunması mümkündür.

Dönem içinde çevreye zarardan dolayı hiç bir aleyhte bildirim söz konusu olmayıp, başta çevresel etki değerlendirme raporları olmak üzere faaliyetlerimizle ilgili kayıtlar mevcuttur. Kalite ve verimlilik standartlarının sağlanması yönünde mevcut ve ilave alınan ISO belgeleri yanı sıra, çevreye duyarlılık politikaları kapsamında etkin uygulamalar hayata geçirilmekte ve paydaşlarımızın bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, kapsamlı olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri ile çevrenin korunması, enerji yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik hassasiyet ve çalışmalara azami önem verilmektedir.

Tofaş ayrıca, 2014 yılında Borsa İstanbul (BIST) bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi'ne de giren ilk otomotiv şirketi olma başarısı gösterilmiştir. Tofaş, 2021 yılında da, Sürdürülebilirlik Endeksi kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle, endekste yer almayı sürdürmüştür.

Çevre ve enerji politikasından, sürdürülebilir üretim ve yeşil ürün kavramlarına kadar gereken duyarlılık ve gerekli düzenlemelere yer verilmektedir.

Şirket genel anlamda etik kurallara uyulması ve etik kuralların uygulanması yönünde gerekli çalışmaları hassasiyetle yapmakta ve yerine getirmektedir. Bu hususta yukarıdaki ilgili alt kısımlarda ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir. Mevzuat ve düzenlemeler ile uygulamalar bütünü içinde genel kabul görmüş etik kurallara uyulur. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında etik kurallar yazılı hale getirilerek "Tofaş Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" başlığıyla Şirket web sitemizde kamuya açık olarak paylaşılmıştır. Söz konusu dokümana, Şirketimiz "Personel Yönetmeliği" içinde atıfta bulunmaktadır. Şirket pay sahipleriyle ilişkiler, kamunun aydınlatılması, Şirket çalışanları ve menfaat sahipleri ile Yönetim Kurulu'nun çalışmaları etik kurallara uygun olarak takip edilmektedir.

Şirket Kurumsal Politikaları kapsamında yukarıdaki ilgili alt başlıkta da yer verildiği gibi, bir Etik Kurul oluşturulmuştur. Ayrıca, "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri", tüm kademelerde görev yapan Tofaş çalışanlarına dağıtılmak suretiyle, gerekli bilgilendirmeler periyodik olarak da yapılmaktadır.

Tofaş Etik Kuralları tüm Tofaş çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, İştiraklerini, Bayilerini ve Tedarikçilerini kısaca tüm Tofaşlılar'ı kapsar.

Tüm Tofaşlılar'dan Tofaş Etik Kuralları'na uymaları beklenir. Tofaşlılar, Tofaş Etik Kuralları'na uymakla yükümlüdürler.

Tofaş'ta iş ilişkilerinde, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı hiç bir ayırım yapılmaz. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona erdirilmesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlemler yapılmaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşe alım, görevlendirme ve yükselme dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın, objektif performans kriterleri aracılığıyla yapılır.

Ayrıca, Tofaş etik kuralları gereği, Tofaş bünyesinde görev yapmakta olan tüm çalışanlar, görevlerini yerine getirmelerine ilişkin olarak kararlarını, tarafsızlıklarını veya şirkete olan bağlılıklarını olumsuz yönde etkileyebilecek çıkar çatışmalarına taraf olmamaları konusunda Çıkar Çatışması Beyan Formu'nu beyan ederler.

Tofaş, başta çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde insan haklarına saygılı ve duyarlı uygulamaları yaygın ve etkin bir hale getirmeye çalışır. Konu hakkındaki bu anlayışımızın bir sonucu olarak Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla / zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Evrensel insan haklarına ve uygulamalarına verdiğimiz önem, Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın 1. maddesinde yer alan "İnsan haklarına, Anayasal örgütlenme ve Toplu Sözleşme haklarına saygılıdır." ilkesi ile desteklenmektedir.

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve şirketleri bazında tatbik ve takibinde, denetiminde ve raporlamalarında geçerli bulunan, "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, "çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek" ilkesi kapsamında benimsenmiştir.

Şirket'in yolsuzlukla mücadele çalışmaları kapsamında geliştirdiği politika, prosedür ve sistemlerin uygun olduğu beyan edilmiştir. Şirketin, iç denetim, iç kontrol ve yolsuzluk ve rüşvetle mücadele mekanizmaları Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de takip edilir.

Konu ile ilgili çalışmalar önceki yıllarda da olduğu gibi 2021 yılı içinde de gereken hassasiyetle sürdürülmüştür.

Revize edilerek 30.11.2016 itibarıyla KAP'ta yayınlanan yeni Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ve ayrıca yapılacak yeni düzenlemeler oldukça, başta tüm paydaşlar olmak üzere, menfaat sahiplerimize ve kamuoyuna gerekli bilgilendirme ve açıklamalar yapılarak, duyurulur.

## BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

### 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'luk görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Şirket CEO'su aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olup, icracı üye statüsündedir. Diğer Yönetim Kurulu üyelerimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icracı üye statüsünde değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyelerin özgeçmişleri ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2021 yılı için bir yıl boyunca görev yapmak üzere sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup, bu kişilerin kimlik bilgileri, adaylık beyanları ve özgeçmişleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 11.01.2021 tarihli toplantısı ile Yönetim Kurulu'nun 11.01.2021 tarihli ve 2021/01 sayılı toplantısında değerlendirilerek, tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlaması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları olarak Sn. Neslihan Tonbul ve Sn. Sergio Duca belirlenmiş ve Tebliğ'in 4.3.7. no'lu maddesi kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.01.2019 tarih ve 29833736110.07.07-E.1151 sayılı Kurul Kararı ile Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve müteakip 18.03.2020 tarihli Genel Kurul Toplantısında "1 yıl müddetle" seçilmeleri onaylanmıştır.

2021 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Neslihan Tonbul'un Bağımsızlık Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

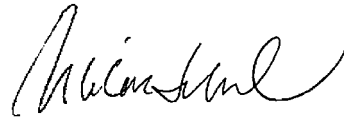
f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



NESLİHAN TONBUL

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Sergio Duca'nın Bağımsız Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında

tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

g) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ğ) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



SERGIO DUCA

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Dönem sonu itibarıyla, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında özet bilgiler ve görevleri aşağıdaki gibidir.

ADI-SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
ÖMER MEHMET KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye Değil	Yok
SAMİR CHERFAN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Stellantis Ortadoğu ve Afrika Operasyon Direktörü, Küresel İcra Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	Yok
CENGİZ EROLDU	Murahhas Üye	Yok	Bağımsız Üye Değil	Yok
TEMEL KAMİL ATAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Yok	Bağımsız Üye Değil	Yok
LEVENT ÇAKIROĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	Yok
CHRISTIAN ANDRÉ CHAPELLE	Yönetim Kurulu Üyesi	Stellantis Ortadoğu ve Afrika Bölgesi Operasyon Performansı Kıdemli Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
MELİH POYRAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye
GIORGIO FOSSATI	Yönetim Kurulu Üyesi	Fiat Chrysler Automobiles N.V. (FCA) Kurumsal Genel Danışmanı ve FCA EMEA Genel Danışmanı	Bağımsız Üye Değil	Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye
NESLİHAN TONBUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Turcas Petrol Yönetim Kurulu Üyeliği, Vakıfbank International (Vienna) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Yeni Zelanda Ekonomik Kalkınma Ajansında Danışman, Cambridge Family Enterprise Group'da (ABD) Kıdemli Danışman	Bağımsız Üye	Denetim Komitesi - Başkan, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Başkan, Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
SERGIO DUCA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Enel S.P.A Kanunu Denetçiler Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan, Denetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye

Mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket CEO'sunun özgeçmişlerine Faaliyet Raporumuzun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden 4.3.9. no'lu ilke bu kapsamda ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu'nda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın Yönetim Kurulu üyeleri için bir hedef oran ve politika belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Dönem sonu itibarıyla Yönetim Kurulumuzda bir adet kadın üyemiz bulunmaktadır.

## 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak Yönetim Kurulu Toplantı sayısı değişiklik gösterebilmektedir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden doluşturma yöntemi ile de almaktadır 2020 yılındaki toplam Yönetim Kurulu karar sayısı 25 olup, Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin toplantı tutanakları gerekli şekilde kayıt altına alınmıştır.

Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir program dâhilinde ve Şirket işleri gerek gösterdikçe yapılır ve Yönetim Kurulu toplantıları düzenlenir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Yönetim Kurulu kararları, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi çerçevesinde uygulanır). Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.

TTK'ya uygun olarak, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin 10. ve 11. maddelerinde Yönetim Kurulu'nun seçimi, yapısı, karar nisabı ve görev süresi gibi hususlar ile, Yönetim Kurulu'nun görev bölüşümü, temsil ve yönetimin devri konuları düzenlenmiştir. Bütün Yönetim Kurulu Kararları, yukarıda da belirtildiği gibi, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır. Şu kadar ki; Esas Sözleşme'nin 10. maddesi kapsamında, bu nisabın sağlanmasında A Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin ve D Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin katılımı ve olumlu oyu şarttır. Bağımsız üyelerin katılımı ve olumlu oyunu gerektiren kararlar açısından Esas Sözleşme'nin 15. maddesi hükmü saklıdır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesinde "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri"ne ilişkin hususlara yer verilmiştir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerinde gerekli düzenlemeler öngörülmüştür. Şirketin temsil ve ilzamina ilişkin esas olarak Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve mevzuata göre Şirket Yönetimi belirlenir ve yetkilerini yasal düzenlemeler kapsamında icra eder. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bu doğrultuda yasal mevzuat, Sermaye Piyasası düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümlerinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve gösterilecek adayların, seçim ve atanmalarına ilişkin süreç, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülür. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için, Koç Holding ve FCA Italy S.p.A tarafından A Grubu ve D Grubunu temsilen ayrı ayrı "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun sağlanması yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun A Grubunun ve D grubunun 2'şer üyesinden olmak üzere 4 kişiden müteşekkil bir İcra Komitesi icap ettiği takdirde oluşturulabilir. Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemlerin yürütülmesi için teşkil edilebilir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu içinden görevlendirilecek üyelerden oluşturulabilir.

SPK'nın ilgili Tebliği doğrultusunda 2003 yılından bu yana, finansal konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği çerçevede gerekli çalışmaların yapılması ve Bağımsız Denetim Raporu'nun incelenmesi suretiyle, mevcut bilgilere dayanarak mali sonuçlara ilişkin görüş ve teklifini Yönetim Kurulu'na sunmak ve iç denetim sürecini kontrol etmek üzere, Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuş olup, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden teşekkül edecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. 2012 yılında Denetim Komitesi çalışma esasları tekrar belirlenmek suretiyle, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Denetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun 16.03.2021 tarih ve 2021/12 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiş olup, dönem sonu itibarıyla Komite'de, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) ve Sn. Sergio Duca (Üye - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Komitesi de 2008 yılı itibarıyla oluşturulmuştur. Bu konuda, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat dâhilinde SPK'ca yayımlanan düzenlemeler ile Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamalarına yönelik faaliyetler doğrultusunda öngörülen bir düzenleme yapılmak suretiyle, Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite çalışmaya başlamıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu bizzat Yönetim Kurulu'nca da takip edilmekte olup, 2018 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları yeniden belirlenerek, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 09.11.2021 tarih ve 2021/12 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Söz konusu karar doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde, Sn. Sergio Duca (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Neslihan Tonbul (Üye

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Melih Poyraz (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Christian André Chapelle (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Fabrizio Renzi (CFO) yer almıştır.

Bu Komitelere ilaveten, 01.07.2012 itibarıyla yürürlüğe giren yeni Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili amir hükmü doğrultusunda, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ve ayrıca, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında çalışmalarını tatbik ve takip etmek amacıyla, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi kurularak, 2012 itibarıyla çalışma esasları belirlenmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 12.04.2021 tarih ve 2021/16 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Dönem sonu itibarıyla, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Sergio Duca (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Melih Poyraz (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Giorgio Fossati (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) yer almaktadır.

Komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır. Komitelerin Başkanları, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri doğrultusunda Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Her Komitede, her iki Bağımsız Üye de yer almaktadır.

Gerek Denetim Komitesi, gerek Kurumsal Yönetim Komitesi ve gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, mevzuatın belirlediği ilkeler dairesinde periyodik olarak veya gerek görülen hallerde toplanır. Bu amaçla belirlenen çalışma esaslarına uygun olarak, periyodik toplantıların haricinde gündemli toplantılar yapılabilir. Bu doğrultuda, 2021 yılı içerisinde, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi sırasıyla 8, 7 ve 7'şer kez toplanmıştır.

Söz konusu Komitelerde yapılan çalışmalar ve hazırlanan raporlar görev dağılımına göre, Yönetim Kurulu'na sunulur. Gerek duyulduğunda, Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler veya ilgili yöneticiler Komite çalışmalarına davet edilebilirler. Ayrıca, ihtiyaca göre yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşacak alt çalışma grupları oluşturulabilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na görüş ve önerilerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir. Yönetim Kurulu Komitelerin etkinliğine ilişkin bilgi edinmiş ve olumlu kanaat beyan etmiştir.

#### 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin finansal, yönetsel ve üretim faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetimi öngörülmüş ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, ilgili Sermaye Piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda iç denetimin işleyişi ve etkinliği takip edilmektedir.

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişinden Yönetim Kurulu sorumlu olup, Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su Yönetim Kurulu adına gerekli koordinasyonu temin eder. İç kontrol sistemi, iç denetim ve risk yönetiminin sağlıklı olarak işleyip, işlemediğine dair hususlar Denetim Komitesi yanı sıra Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi tarafından takip edilerek, beyan edilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu'nca kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve etkinliği ilgili Komiteler bünyesinde eşgüdümle yönlendirilmektedir. İç kontrol Sistemi ve İç Denetim süreci öncelikle Denetim Komitesi uhdesinde takip edilerek, gözetilir ve ayrıca etkinliği açısından Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi tarafından da ilgili sistemin kurumsal risk yönetimi ile bir arada ele alınmasına özen gösterilir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Şirketin risk yönetimi yasal düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra, "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır. Bunlara ilaveten Şirket Yönetimi, kurumsal risk yönetimi ve iç denetim faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

2021 yılsonu itibarıyla, Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile kurumsal risk yönetimi ve finansal ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında, yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetim konularında yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Ayrıca, Şirket'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mekanizması da değerlendirilmiş ve geliştirilen politika, prosedür ve sistemler uygun bulunmuştur.

İç Denetim Müdürlüğü, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi de olan Şirket CEO'suna doğrudan raporlama yapmaktadır. İlgili Müdürlük tarafından süreçler incelenerek, mevcut ve muhtemel riskler ve bunlara ilişkin çözüm önerileri hazırlanarak rapor edilir. Faaliyetlerle ilgili öngörülebilir riskler değerlendirilmek suretiyle, gerekli bilgi akışı Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su tarafından takip edilerek, Denetim Komitesi bünyesinde ve ayrıca ilgili konular Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de Yönetim Kurulu'na sunulur.

Yönetim Kurulu bu çerçevede, yukarıdaki ilgili bölümlerde de belirtildiği üzere, Denetim Komitesi yanı sıra, risk yönetimi konusunda Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla çalışmalar yürütür. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözden geçirerek, çalışmalarını ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na raporlar. Söz konusu Komite çalışmalarına ilişkin olarak, Faaliyet Raporu'nun "Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları" kısmında gerekli açıklamalara yer verilmiş olup, ayrıca Bağımsız Denetim Şirketi tarafından konuyla ilgili değerlendirme ve olumlu görüşün yer aldığı Denetçi Raporu'na da Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından şirketin stratejik hedefleri oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Yönetim Kurulu şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını periyodik olarak gözden geçirmek suretiyle değerlendirmelerde bulunur. Bu bağlamda Yönetim Kurulu stratejik kararlar açısından Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesine en uygun şekilde gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayarak, Şirketin çıkarlarını gözeterek, Şirketi sevk ve idare eder.

Şirketimizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda revize edilerek, yenilenmektedir. Yönetim Kurulu, Şirketin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve risk yönetimi kapsamında yönetimin performansını denetler.

Şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dâhilinde, misyon, vizyon ve değerlerimizin yanı sıra, Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasına ilişkin öncelikler, üst yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2020 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle Üst Yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve ilgili konularda kararlar verir.

Yönetim Kurulu, Şirket stratejik hedeflerinin oluşturulması sürecinde Şirket Üst Yönetimince yapılan çalışmaları koordine ederek, onaylanması ve müteakip uygulanması sürecinde aktif olarak sorumluluğunu yerine getirmek suretiyle, Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve bunları yerine getirirken gösterdiği performansını periyodik olarak gözden geçirir. Bu doğrultuda oluşturulan sistemin işleyişini, etkinliğini ve sonuçlarının değerlendirilmesini takip ve tatbik eder.

Yönetim Kurulu'nun öngördüğü vizyon, yöntem ve mevzuattan kaynaklanan düzenlemeler doğrultusunda, tüm paydaşlar nezdinde şirketin etkin yönetimini temin etmek üzere Şirket Üst Yönetimi, şirket çalışmalarını azami gayretle yürüterek, Direktörlükler bazında ve Şirket CEO'su nezdinde, gerektiğinde ilgili Yönetim Kurulu Komitelerini bilgilendirmek suretiyle, yasal düzenlemeler ve mevzuata uygun olacak şekilde yönetim organı olarak Yönetim Kurulu'nu stratejik öncelikler ve hedefler kapsamında ve şirket prosedürlerine uygun olarak, periyodik sıklıklarla bilgilendirir.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin artırılması kadar, sürdürülebilirliği konusunda da Yönetim Kurulu gerekli hassasiyeti ve sorumluluğu gösterir.

### 5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu, Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmek suretiyle, Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 16.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile ve ayrıca kurumsal internet sitemizde ve yıllık Faaliyet Raporu'nda ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. 2021 yılı içinde söz konusu Politikada herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirketimiz internet sitesi ve Faaliyet Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu Politika, 2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği ve Yönetim Kurulumuzca tarihi kesinleştiğinde yayınlanacağı üzere, Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde de alınmış olup, pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır.

"Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" çerçevesinde yapılan ödemelerin ve sağlanan faydaların toplamı, her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ve sağlanan faydalar, genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Bu kapsamda, 2021 yılı itibarıyla dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiş veya benzeri hususlar temin edilmemiştir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</b>						
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimini söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Ancak, Yönetim Kurulu üyeliklerine, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması zorunludur (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi). Bu husus, Şirketimizin "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olmasından dolayı, hukuken mesnet teşkil etmektedir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Tofaş'ın beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4- Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 Payların devredilmesi zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen nama yazılı payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören nama yazılı pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır.
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %10'dur. Konuya ilişkin politika geliştirilmesi bu aşamada gündemde olmamakla birlikte, uygun aday sayısının artmasıyla birlikte izleyen yıllarda değerlendirilebilecektir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2021 yılında Covid-19 salgını nedeniyle 1 kere fiziki toplantı yapılmış olup, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.			X			Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			İdari sorumluluğu bulunanların performans değerlendirmesi ve ödüllendirme yapılmakla birlikte yönetim kurulu seviyesinde bu konuda özel bir çalışma yürütülmemiştir. Konuyla ilgili en iyi uygulamalar araştırılmakta olup, orta vadede uygulamaya alınması değerlendirilebilecektir.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	200'ün üzerinde
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. 2021 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911118">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911118</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oybirliği bulunmayan işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911116">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911116</a>
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. Bağışlara ilişkin üst limit genel kurul tarafından belirlenmektedir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin belirlendiği genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918517">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918517</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme "Madde 14 - Genel Kurul Toplantıları a) bendinden" ulaşılabilir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmaktadır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Oyda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%37,86

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

<b>1.5. Azlık Hakları</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Şirket Esas Sözleşmesinde azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.
<b>1.6. Kâr Payı Hakkı</b>	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/kardagitimpolitikasi_.pdf">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/kardagitimpolitikasi_.pdf</a>
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılması yönünde karar alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılması yönünde karar alınmıştır.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
16.03.2021	0	%89,6	%0,0	%89,6	Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları	Bulunmamaktadır	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918517">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918517</a>

<b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>	
<b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/Bilgilendirme-Politikasi.pdf">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/Bilgilendirme-Politikasi.pdf</a>
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Pages/default.aspx</a>
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe: <a href="https://www.tofas.com.tr/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/Pages/default.aspx</a> İngilizce: <a href="https://www.tofas.com.tr/en/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/en/Pages/default.aspx</a>
<b>2.2. Faaliyet Raporu</b>	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR - Uyum Beyanı Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR - Oy Hakkı Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bölümü
<b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>	
<b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak hareket edilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	46
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Tofaş Etik Kurul
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etikkurul@tofas.com.tr

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

<b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların katılımıyla yürütülmekte olan değişik komiteler söz konusu olmakla beraber, sendikal ilişkiler hariç olmak üzere doğrudan çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere herhangi bir temsilci seçimi yapılmamış ve/veya atanmamıştır.
<b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu halefiyet planı CEO onayı ardından, Yönetim Kurulu Başkanı onayına sunulur ve nihai hale getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları (rol oyunu, grup çalışması, vaka sunumu, bekleyen işler egzersizleri), kişilik envanteri, yabancı dil sınavı, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır. Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerinde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmelerde dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
<b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik - Politikalar - Etik Değerler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda belirtilmiştir: <a href="https://www.tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Documents/Rusvet_ve_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi.pdf">https://www.tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Documents/Rusvet_ve_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi.pdf</a>

<b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>	
<b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Bulunmamaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	9
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	ÖMER MEHMET KOÇ
İcra başkanı / genel müdürün adı	CENGİZ EROLDU
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1, %10

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
MEHMET ÖMER KOÇ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	06.04.2016	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
SAMİR CHERFAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	09.11.2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
CENGİZ EROLDU	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	13.01.2015	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
TEMEL KAMİL ATAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	14.04.1994	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
LEVENT ÇAKIROĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	01.04.2015	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
CHRISTIAN ANDRÉ CHAPELLE	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	09.11.2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
GIORGIO FOSSATI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	18.02.2016	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
NESLİHAN TONBUL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	15.03.2018	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/911118">https://www.kap.org.tr/Bildirim/911118</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
SERGIO DUCA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	15.03.2018	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/911118">https://www.kap.org.tr/Bildirim/911118</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MELİH POYRAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	16.03.2018	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

<b>4. YÖNETİM KURULU-II</b>	
<b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmaktadır. Raporlama döneminde Covid-19 sebebiyle 1 kere fiziki toplantı yapılmıştır. Fiziki toplantı yapılmadığı durumlarda kararlar Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmünde belirtilen prosedür doğrultusunda alınmaktadır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altında paylaşılan Esas Sözleşme'de yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	KYUR, Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Kurumsal Yönetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220675">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220675</a> Denetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202214">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202214</a> Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/238875">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/238875</a>

<b>Yönetim Kurulu Komiteleri-I</b>				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	SERGIO DUCA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	SERGIO DUCA	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	MELİH POYRAZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	CHRISTIAN ANDRÉ CHAPELLE	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	FABRIZIO RENZI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	SERGIO DUCA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	MELİH POYRAZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	GIORGIO FOSSATI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

<b>4. YÖNETİM KURULU-III</b>	
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Özgeçmişleri 92-93
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
<b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi ve CEO'nun Değerlendirmesi bölümlerinde
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

## Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%80	%40	4	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	4	7

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Tofaş, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Tofaş'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tofaş A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket içinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen Tofaş'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Tofaş tarafından açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraflarca doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir. Doğrulanmış veriler ve varsa doğrulanmamış verilerin doğrulanmama gerekçesi ile birlikte rapor içerisinde ilgili alanlarda kamuoyuna açıklanmaktadır. Çevresel göstergeler düzenli olarak üçüncü bağımsız taraflara doğrulanmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılı su, sera gazı, enerji tüketim verileri için doğrulama çalışmaları devam etmekte, 2021 yılı için doğrulanmamış, önceki yıllar için ise doğrulanmış veriler paylaşılmıştır.
- Tofaş Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik Bölümünde detaylandırıldığı üzere çevresel konular açısından iklim değişikliği şirketin en öncelikle konuları arasında yer almaktadır. Bu önceliklerden hareketle, risklerin en üst seviyede yönetilebileceği, ulusal ve uluslararası gelişmeler çerçevesinde bir strateji oluşturulması ve söz konusu strateji doğrultusunda hedeflerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve tüm kapsamlar ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmaktadır. Benzer şekilde, enerji tüketim verilerine ilişkin göstergeler de takip edilmekte ve ISO 50001 uyarınca bağımsız kuruluşlarca doğrulanmaktadır. Bununla beraber, Bilim Temelli Hedef belirleme çalışmaları şirket içinde henüz devam etmekte olup, süreç tamamlandığında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Şirket ve ortaklık yapısı içerisinde karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz uygulanmamaktadır. Karbon kredisi konusunda da benzer şekilde iyi uygulama örnekleri yurt içi ve yurt dışında takip edilmekte ancak şirket tarafından uygulanmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisi doğrultusunda farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınacaktır ve sonrasında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Tüm şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesi Tofaş'ın sürdürülebilirlik raporunda yer almakta, faaliyet raporu içerisinde süreçlerin amaçlara uygunluğu ile ilgili genel bakış açısı verilmektedir. (<http://irsustainability.tofas.com.tr/2020/tr/>)
- Tofaş'ın kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları kurumsal internet sitesi tofas.com.tr'de güncel olarak yer almaktadır.
- Tofaş İnsan Hakları Politikası, Tofaş Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Tofaş Tedarik Zinciri Politikası güncellenerek Yönetim Kurulu onayının ardından ayrıca yayınlanacaktır. Tofaş'ın insan hakları (sayfa 59), rüşvet ve yolsuzlukla mücadele (sayfa 93), tedarik zinciri (sayfa 90) ile ilgili yaklaşımları, raporun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Tofaş'ın 2021 yılı içerisinde yayınlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, İşe Alım Politikası, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası kurumsal internet sitesi tofas.com.tr'de güncel olarak yer almaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası / Bağlantılar
<b>A. Genel İlkeler</b>	
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-61
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-61
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-61
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-61
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-87
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Ar-Ge Faaliyetleri, sayfa 48-49 ve Sürdürülebilirlik sayfa 76-77
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Sürdürülebilirlik, sayfa 60-61
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Sayfa 60-61
Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Sayfa 60-61
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilirlik, sayfa 73. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na dair ilişkilendirmeler Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır: <a href="http://irsustainability.tofas.com.tr/2020/tr/">http://irsustainability.tofas.com.tr/2020/tr/</a>
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Sayfa 91-175
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
<b>B. Çevre</b>	
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Sayfa 71
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Sayfa 78-79

<b>İlke Açıklaması</b>	<b>Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası / Bağlantılar</b>
Sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Sayfa 71
Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Sayfa 72
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Sayfa 72-79
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Sayfa 71-79
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Sayfa 73-75
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Sayfa 85-85
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Sayfa 62-63, 71-72
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi)	Sayfa 71-72
Enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Sayfa 71-72
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Sayfa 71-72
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Sayfa 71-72
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Sayfa 71-72
İklim değişikliği ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Sayfa 72, 77-79
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Sayfa 72, 77-79, 84-85
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Sayfa 71-79
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Sayfa 71-79
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Sayfa 71-79
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Sayfa 75-78

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası / Bağlantılar
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Sayfa 73
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Sayfa 77-79
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Sayfa 74
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap ve Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Sayfa 78-79 ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Sayfa 78-79 ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Sayfa 78-79 ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Sayfa 71-79
<b>C. Sosyal İlkeler</b>	
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Sayfa 53-57
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Sayfa 53-57
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Sayfa 53-57
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Sayfa 53-57
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyum çözümleri süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Sayfa 53-57
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Sayfa 80-81
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	<a href="https://www.tofas.com.tr/KisiselVerilerinKorunmasi/Documents/Tofas_KVK_Islenmesi_Politikasi_Koc_V3.pdf">https://www.tofas.com.tr/KisiselVerilerinKorunmasi/Documents/Tofas_KVK_Islenmesi_Politikasi_Koc_V3.pdf</a>
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Sayfa 87

<b>İlke Açıklaması</b>	<b>Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası / Bağlantılar</b>
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Sayfa 53-57
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Sayfa 77
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Sayfa 60-63
Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Sayfa 86
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Sayfa 60, 61
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Sayfa 74-79 ve <a href="http://irsustainability.tofas.com.tr/2020/tr/">http://irsustainability.tofas.com.tr/2020/tr/</a>
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Sayfa 62-63
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Sayfa 4, 72, 78, 79
<b>D. Kurumsal Yönetim</b>	
11-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Kurumsal Yönetim İlkeleri Beyanı ve Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Sayfa 60-64
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Sayfa 60-64
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Sayfa 63-70
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Sayfa 60-64
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Sayfa 87

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

### a. Risk Yönetimi

Şirketimizin ticari risklerinin önemli bir bölümü, yıllık fabrika kapasitemizin yurt dışı satışlara ayrılan kısmının FCA ile geçmiş dönemde yapılan al-ya da-öde yapısındaki ihracat anlaşmalarıyla garanti altına alınması ile yönetilmektedir. Söz konusu ihracat anlaşmaları, maliyet, kârlılık, döviz kuru ve yurt dışı pazar risklerinden şirketimizi önemli oranda korumakta ve ticari boyuttaki riskimizi asgari seviyede tutmaktadır.

Yurt içi dikkate alındığında şirketimizin ticari risk yönetimi açısından 2021 başarılı bir yıl olmuştur. Pandeminin etkisi, makroekonomik gelişmeler, tedarik zincirinde yaşanan zorluklar ve zorlu pazar koşullarına rağmen şirketimiz otomotiv pazar liderliğini korumuştur.

Yurt içi perakende satışları 2021 yılında yaklaşık 124,6 bin adet olarak gerçekleşmiş, geçtiğimiz yıla göre satışlar %13,2 azalmıştır. Kendi segmentinde, Egea Sedan %30,6 pazar payı ile liderliğini elinde tutmayı sürdürmüştür.

Finansal borçlarımız, gelir ve nakit akışları ihracat anlaşmaları ile garanti altına alınmış bulunan, Yeni Doblò, Egea Ailesi ve Fiorino yenileme projelerine ilişkin uzun vadeli ve kur riski taşımayan banka kredilerine aittir. Proje kredilerimizin dışında kalan finansal borçlarımız ise Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye ait finansal borçlar olup takas ve türev işlemleri ile kur ve faiz riskleri minimize edilmiştir.

#### Finansal Göstergeler

(Milyon TL)	2021	2020
Toplam Net Satışlar	29.684	23.557
Net Kâr	3.281	1.784
Toplam Varlıklar	23.473	19.476
Oranlar		
Cari Oran	1,2	1,2
Vergi Sonrası Kâr/Satışlar	%11	%8
Vergi Sonrası Kâr/Toplam Varlıklar	%14	%9
Vergi Sonrası Kâr/Özkaynaklar	%57	%40
Toplam Finansal Borç/Özkaynaklar	%135	%150

### b. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.10.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit

edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir.

2021 yılı içerisinde Sn. Neslihan Tonbul başkanlığında, komite üyeleri Sn. Sergio Duca, Sn. Melih Poyraz ve Sn. Giorgio Fossati'nin katılımıyla 7 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Komite kuruluşuyla birlikte, öncelikle Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin Risk Yönetim Sistemini değerlendirerek, risk raporlaması esaslarını belirlemiştir. Belirlenen esaslara uygun olarak raporlama çalışmaları ve Komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirket faaliyetleri şirket yönetimine, risklerin ve risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derecede etkileyeceği hassas bir şekilde dikkate alınarak, proaktif bir süreç içerisinde yönetilmektedir. Şirket Yönetimi, risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması - devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi - raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

Hukuki ve yasal konularla ilgili yürütülen faaliyetler, çalışma süreçlerine ilişkin bilgiler paylaşılmış olup, gerekli değerlendirmeler komite toplantılarında dikkate alınmıştır. Şirket aleyhine açılan dava konuları ve söz konusu davalar için ayrılan karşılıklar da yakından takip edilmekte ve komite gündemine taşınmaktadır.

2021 yılında tedarikçilerin finansal risklerinin tespiti kapsamında çeşitli parametreler (EBITDA %, Likidite oranı, Borç servis oranı, ROE, Net borç/ Özkaynaklar) göz önüne alınarak tedarikçilerden elde edilen finansal veriler doğrultusunda değerlendirmeler yapılmış ve elde edilen sonuçlar risk komitelerinde dikkate alınmıştır.

Üretimin sürekliliğinde önemli görev alan tedarikçilerin de düzenli olarak finansal ve yönetsel durumları analiz edilmekte ve akabinde değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Yapılan söz konusu çalışmalar tedarikçinin muhtemel teknik iflasının ya da ürün tedarik edememesinin erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda bilgilendirilerek önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi konusunda önem arz etmektedir. Diğer taraftan, malzeme girdi maliyetleri ile ilgili global makroekonomik perspektif ve fiyat gelişimleri konusunda mevcut durum ve gelecek tahminleri yakından takip edilmektedir.

Şirketimiz DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi) ile bayilerin borç ödeme risklerini efektif şekilde yönetmekte, alacak sigortası ile de geri kalan borçların risklerini asgari düzeye indirmektedir. Söz konusu riskli alacakların tahsil imkânının olmadığına kanaat getirildiğinde gerekli provizyonlar da ayrılarak konu yasal süreçler vasıtasıyla takip edilmektedir.

2021 yılında, şirketin bilgi işlem altyapısı ve uygulamaları ile ilgili mevcut durum, muhtemel riskler (siber riskler) ve alınan tedbirler yakından takip edilmiş ve komite gündemine taşınmıştır.

Şirketimizin iştiraklerinden olan KFK bünyesinde de NPL (sorunlu kredi) oranları ve kredi tahsis politikaları düzenli olarak takip edilmekte ve risk yönetimi başarılı bir şekilde sürdürülmektedir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Tofaş'ın risk yönetimi yasal mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra, "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır.

Bunlara ilaveten şirket yönetimi, kurumsal risk yönetimi, iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

### c. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirket faaliyet ve hizmetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uygun olarak etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, şirket varlıklarının korunmasını, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamaya yönelik kontrol faaliyetlerinin tümünü kapsayacak şekilde şirket bünyesinde iç kontrol sistemi kurulmuştur.

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. iç kontrol sisteminin, sürekli izleme ve değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlayacak şekilde, bir iç denetim faaliyeti koordine edilerek yürütülmektedir.

İç Kontrol sistemi ve İç Denetim süreci öncelikle Denetim Komitesi uhdesinde takip edilerek gözetilir ve ayrıca etkinliği açısından, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından da ilgili sistemin kurumsal risk yönetimi ile bir arada ele alınmasına özen gösterilir. Komite tarafından Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile

kurumsal risk yönetimi ve finansal, ticari ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına ve şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında, yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır.

Şirket faaliyetleri, yönetim tarafından risklerin ve risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derece etkileyeceği hassas şekilde dikkate alınarak, stratejik ve proaktif bir şekilde yönetilmektedir. Şirket yönetimi, risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması/ devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi/raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

İlgili Komitelerin beyan ve raporlamaları doğrudan kapsamlı olarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Şirketin iç kontrol sisteminin sürekli izleme ve değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlayacak şekilde, bir iç denetim faaliyeti yürütülmektedir. Bu doğrultuda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak, 2021 yıl sonu itibarıyla, iç denetim faaliyetleri yanı sıra, iç kontrol sisteminin sağlıklı olarak işlediği ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sisteminin iyi işlediğine dair ilgili kayıtların tutularak, önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir.

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler doğrultusunda, yönetim organının bu konudaki görüşü olumludur. Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulan raporda, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ile güvenilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu yanı sıra, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin çalışmalarına dair olumlu kanaat bildirilmiştir.

Ayrıca bu bağlamda, Bağımsız Denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin hazırladığı "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu"nda yer alan değerlendirmede, yürütülen denetim sonucunda, "Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır", görüşüne yer verilmiştir.

## BAĞLI ŞİRKET RAPORU

### **TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU**

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklara bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 no'lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 18 Şubat 2022 tarihli Rapor'da "Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

# RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na,

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

## Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

## Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

## Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

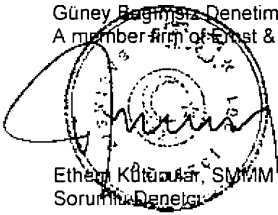
Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 4 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

## Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Riskin erken saptanması komiteleri, TTK'nın 378. maddesi uyarınca yönetim kuruluna her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu sunmak ile yükümlü olup, Şirket'in riskin erken saptanması komitesi 2021 yılı içerisinde yönetim kuruluna 6 kez rapor sunmuştur.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited

  
Ethem Kütükcü, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Şubat 2022

**TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ**  
**1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.**  
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 Kat: 2-3-4  
Daire: 54-57-59  
34485 Sarıyer  
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No: 479920  
Mersis no: 0-4350-3032-6000017

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

### A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1) Görüş

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### 2) Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Kilit denetim konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
<b>Aktifleştirilmiş geliştirme maliyetleri</b>	
Grup, otomobil üretiminin verimliliğinin ve kapasitesinin artırımı veya maliyetlerinin azaltılması kapsamında yapmış olduğu geliştirme maliyetlerini aktifleştirmektedir. Dipnot 13'de detayları sunulan aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal tablolardaki payı, ilgili maliyetlerin mahiyetlerinin çeşitliliği ve ilgili maliyetlerin aktifleştirilmesi sürecinde uygulanan yönetim muhakemeleri dolayısıyla denetimimiz için önemlidir.	Denetim prosedürlerimiz, Grup'un uyguladığı politikalarının incelenmesini, projeler ile ilgili beklentilerin değerlendirilmesini ve her proje ile ilgili olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin mahiyetlerinin incelenmesini içerir.  Geliştirme safhasındaki projeler için en önemli yönetim değerlendirmelerinden birisi, ilgili projenin ilintili olduğu ürünlerin pazar performansının tahmini üzerinedir. Geliştirme safhasındaki projeler ile ilgili olarak denetim prosedürlerimiz, yönetim değerlendirmelerinin uygunluğunun değerlendirilmesinden, geliştirme çalışmalarının sonuçlarını incelemekten, ilgili tutarların doğruluğunu test etmekten ve Grup'un içsel yönetim ve onaylama süreçlerini incelemekten oluşmaktadır. Ayrıca, Grup'un Araştırma, Geliştirme ve Satış departmanlarında bulunan yöneticiler ile görüşmeler yapılmış olup, satışı aktif olarak başlayan ürünlerin satış performansları incelenmiştir ve ilgili projeler için aktifleşmiş olan maliyetlerin geri kazanılabilirliği değerlendirilmiştir.  Buna ek olarak, Dipnot 13'te Maddi olmayan duran varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızdan değerlendirilmiştir.

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

<b>Garanti karşılığı</b>	
<p>31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Dipnot 15’de açıklandığı üzere, ürün garantileri ile ilgili olarak konsolide finansal tablolara yansıtılan karşılıklar 371.172 bin TL tutarındadır. Ürün garanti karşılığı tutarı, ürün satışı sonrasında gelecek dönemdeki parça maliyetlerinin tahminleri, işçilik giderlerinin tahminleri ve geçmiş dönemlere ait garanti kullanım oranları baz alınarak konsolide finansal tablolara yansıtıldığından, uygun karşılık tutarının belirlenmesi hassas varsayımlar içermektedir.</p>	<p>Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak garanti kapsamında yer alan ürünlere ait karşılık çalışması Grup yönetiminden temin edilmiştir. Çalışmada yer alan son üç yıla ait geçmiş dönem garanti kapsamındaki kullanımlar, muhasebe kayıtlarında bulunan tutarlar ile karşılıklı olarak kontrol edilmiş olup, yedek parça satış fiyatları ile çalışmada kullanılan birim satış fiyatları da kontrol edilmiştir. Ek olarak satış maliyetlerinin parçası olan işçilik giderleri ile ilgili Grup yönetimi tarafından kullanılan varsayımlar değerlendirilmiştir.</p> <p>İşletme kaynak planlaması (ERP) tarafından hesaplanan ürün garanti karşılığı tutarının Grup politikaları ile uyumu incelenmiş olup ERP çalışması sonrasında yapılan marj düzeltmeleri ve bu düzeltmelerin nedenleri ile ilgili olarak Grup yönetimiyle görüşülmüştür.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 15’te Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TMS 37 kapsamında tarafımızdan değerlendirilmiştir.</p>
<b>Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar</b>	
<p>Dipnot 9’da detayları açıklanan, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 4.382.529 bin TL tutarındaki finans sektörü faaliyetlerinden alacaklara ilişkin değer düşüklüğü bakiyesi, değer düşüklüğü tutarı belirlenmesi sırasında Grup yönetiminin kullandığı değerlendirmelerin detaylı olması ve yönetimin tahmin ve varsayımlarına da bağlı olması nedeniyle denetim çalışmalarımız açısından önem taşımaktadır.</p> <p>Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların değer düşüklüğüne uğrama riski olması ve dolayısıyla finans sektörü faaliyetlerinden alacakların defter değerinin, tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksek olma ihtimali nedeniyle, denetim riskimiz bulunmaktadır.</p>	<p>Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak, değer düşüklüğüne uğramış finans sektörü faaliyetlerinden alacakları ve gereken karşılıkların tespiti için tasarlanmış önemli kontrollerin operasyonel etkinliğini değerlendirmek için karşılıkların hesaplamasına ilişkin kredinin verilmesi, kayıtlara alınması, gözlemlenmesi ve ödenmesi sürecindeki iç kontroller test edilmiş ve değerlendirilmiştir.</p> <p>Ek olarak, mesleki yorumumuza dayanarak finans sektörü faaliyetlerinden alacaklardan örneklem seçimi gerçekleştirilmiş ve finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar içerisinde değer düşüklüğüne ilişkin nesnel bir kanıtın varlığı değerlendirilmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 9 da Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar notunda yer alan açıklamaların TFRS’ler açısından yeterliliği tarafımızdan değerlendirilmiştir.</p>

## 4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS’lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

### 5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ethem Kutucular'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ethem Kutucular, SMMM  
Sorumlu Denetçi

3 Şubat 2022  
İstanbul, Türkiye

## İÇİNDEKİLER

	SAYFA
<b>KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU</b>	<b>144</b>
<b>KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR ve DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU</b>	<b>146</b>
<b>KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU</b>	<b>148</b>
<b>KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU</b>	<b>150</b>
<b>KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR</b>	<b>151-196</b>
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	151
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	151
NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	165
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	165
NOT 5 FİNANSAL YATIRIMLAR	166
NOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR	166
NOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	169
NOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR	169
NOT 9 FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	170
NOT 10 STOKLAR	171
NOT 11 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	171
NOT 12 MADDİ DURAN VARLIKLAR	172
NOT 13 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	174
NOT 14 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	175
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	175
NOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	176
NOT 17 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	177
NOT 18 ÖZKAYNAKLAR	178
NOT 19 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	179
NOT 20 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	180
NOT 21 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	181
NOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	181
NOT 23 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	181
NOT 24 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	182
NOT 25 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	182
NOT 26 PAY BAŞINA KAZANÇ	184
NOT 27 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	185
NOT 28 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	187
NOT 29 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	195
NOT 30 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	196
NOT 31 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	196

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA

### KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen varlıklar:</b>			
Nakit ve nakit benzerleri	4	4.214.726	4.249.809
Finansal yatırımlar	5	240	1.002
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	5.660.932	4.049.339
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.481.414	1.443.673
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	2.146.646	1.400.368
Diğer alacaklar	8	690	101
Stoklar	10	2.379.087	1.523.966
Peşin ödenmiş giderler	17	72.223	42.328
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	25	-	3.537
Diğer dönen varlıklar	17	213.590	127.243
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>16.169.548</b>	<b>12.841.366</b>
<b>Duran varlıklar:</b>			
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	2.235.883	1.459.500
Diğer alacaklar	8	332	234
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	69.285	69.000
Maddi duran varlıklar	12	1.903.864	2.037.483
Kullanım hakkı varlıkları		5.088	9.826
Maddi olmayan duran varlıklar	13	1.920.856	1.880.284
Peşin ödenmiş giderler	17	22.682	78.201
Ertelenmiş vergi varlığı	25	1.145.803	1.099.727
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>7.303.793</b>	<b>6.634.255</b>
<b>Toplam varlıklar</b>		<b>23.473.341</b>	<b>19.475.621</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 3 Şubat 2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucunda kesinleşecektir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA

### KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Notlar	Bağımsız	Bağımsız	
	denetimden geçmiş	denetimden geçmiş	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	
<b>KAYNAKLAR</b>			
<b>Kısa vadeli yükümlülükler:</b>			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	150.000	50.000
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	3.988.262	2.777.079
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	27	5.083.471	4.011.979
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	3.684.915	3.472.116
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	173.105	141.144
Diğer borçlar	8	22.921	19.006
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	17	44.205	36.297
Devlet teşvik ve yardımları	14	4.516	4.516
Ertelenmiş gelirler	17	94.784	44.789
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	25	50.594	-
Kısa vadeli karşılıklar	15	454.575	318.239
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		6.441	5.569
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>13.757.789</b>	<b>10.880.734</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler:</b>			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	3.620.796	3.862.706
Türev araçlar	29	2.124	7.276
Devlet teşvik ve yardımları	14	2.135	6.651
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	347.106	249.643
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>3.972.161</b>	<b>4.126.276</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>17.729.950</b>	<b>15.007.010</b>
<b>Özkaynaklar:</b>			
Ödenmiş sermaye	18	500.000	500.000
Sermaye düzeltme farkları		348.382	348.382
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(149.799)	(81.944)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları		(1.894.105)	(1.455.424)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	398.178	369.326
Geçmiş yıllar kârları		3.259.419	3.004.101
Net dönem kârı		3.281.316	1.784.170
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>5.743.391</b>	<b>4.468.611</b>
<b>Toplam kaynaklar</b>		<b>23.473.341</b>	<b>19.475.621</b>

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

		<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Hasılat	19	29.684.305	23.556.747
Satışların maliyeti (-)	19	(24.065.233)	(20.439.545)
<b>Ticari faaliyetlerden brüt kâr</b>		<b>5.619.072</b>	<b>3.117.202</b>
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı		828.704	425.585
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti (-)		(619.313)	(329.179)
<b>Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr</b>		<b>209.391</b>	<b>96.406</b>
<b>Brüt kâr</b>		<b>5.828.463</b>	<b>3.213.608</b>
Genel yönetim giderleri (-)	20	(510.139)	(390.629)
Pazarlama giderleri (-)	20	(596.791)	(480.225)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	20	(126.527)	(75.997)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	2.918.260	1.381.427
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(3.417.547)	(1.582.021)
<b>Esas faaliyet kârı</b>		<b>4.095.719</b>	<b>2.066.163</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	38.455	10.558
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet kârı</b>		<b>4.134.174</b>	<b>2.076.721</b>
Finansman gelirleri	24	3.331.176	1.545.965
Finansman giderleri (-)	24	(3.953.134)	(1.791.910)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı</b>		<b>3.512.216</b>	<b>1.830.776</b>
<b>Dönem vergi geliri/(gideri)</b>		<b>(230.900)</b>	<b>(46.606)</b>
- Dönem vergi gideri (-)	25	(113.178)	(31.884)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	25	(117.722)	(14.722)
<b>Dönem kârı</b>		<b>3.281.316</b>	<b>1.784.170</b>
<b>Dönem kârının dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Ana ortaklık payları		3.281.316	1.784.170
<b>Pay başına kazanç (Kr)</b>	26	<b>6,56</b>	<b>3,57</b>

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA

### KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	<i>Bağımsız</i>	<i>Bağımsız</i>
		<i>denetimden geçmiş</i>	<i>denetimden geçmiş</i>
		1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
<b>Dönem kârı</b>		<b>3.281.316</b>	<b>1.784.170</b>
<b>Diğer kapsamlı gelirler:</b>			
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	16	(85.181)	(17.624)
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler</b>			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	25	17.326	3.525
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar</b>			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları/(kayıpları)	2	(585.153)	(552.139)
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler</b>			
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	25	146.472	121.470
<b>Diğer kapsamlı gelir/(gider)</b>		<b>(506.536)</b>	<b>(444.768)</b>
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>		<b>2.774.780</b>	<b>1.339.402</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Ana ortaklık payları		2.774.780	1.339.402

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

**TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ**  
**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları
<b>1 Ocak 2020 bakiyesi</b>	<b>500.000</b>	<b>348.382</b>	<b>(67.845)</b>
Transferler	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(14.099)
Temettüler	-	-	-
<b>31 Aralık 2020 bakiyesi</b>	<b>500.000</b>	<b>348.382</b>	<b>(81.944)</b>
<b>1 Ocak 2021 bakiyesi</b>	<b>500.000</b>	<b>348.382</b>	<b>(81.944)</b>
Transferler	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(67.855)
Temettüler	-	-	-
<b>31 Aralık 2021 bakiyesi</b>	<b>500.000</b>	<b>348.382</b>	<b>(149.799)</b>

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Kâr veya zararda  
yeniden  
sınıflandırılacak  
birikmiş diğer  
kapsamlı gelirler  
ve giderler

Birikmiş kârlar

	Nakit akış riskinden korunma kayıpları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları		Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Özkaynaklar toplamı
				Net dönem kârı		
	(1.024.755)	366.881	2.724.907	1.481.639	4.329.209	4.329.209
	-	107.040	1.374.599	(1.481.639)	-	-
	(430.669)	-	-	1.784.170	1.339.402	1.339.402
	-	(104.595)	(1.095.405)	-	(1.200.000)	(1.200.000)
	(1.455.424)	369.326	3.004.101	1.784.170	4.468.611	4.468.611
	(1.455.424)	369.326	3.004.101	1.784.170	4.468.611	4.468.611
	-	136.714	1.647.456	(1.784.170)	-	-
	(438.681)	-	-	3.281.316	2.774.780	2.774.780
	-	(107.862)	(1.392.138)	-	(1.500.000)	(1.500.000)
	(1.894.105)	398.178	3.259.419	3.281.316	5.743.391	5.743.391

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

		<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş</i>
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
<b>A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları</b>		<b>2.679.899</b>	<b>1.584.410</b>
Dönem kârı		3.281.316	1.784.170
<b>Dönem net kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler</b>		<b>2.329.659</b>	<b>1.354.390</b>
- Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	21	1.199.120	758.755
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	23	(285)	(3.000)
- Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	7, 9	12.333	21.461
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	(297.041)	(212.300)
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler, net	10	(4.676)	16.707
- Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	23	(38.170)	(7.558)
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	16	51.303	42.852
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler, net	15	3.289	3.832
- Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	15, 20	245.584	208.479
- Diğer karşılıklarla ilgili düzeltmeler	15	20.353	29.547
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	112.006	104.225
- Vergi gideri/(geliri) ile ilgili düzeltmeler	25	230.900	46.606
- Vadeli alımlardan ve satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman geliri, net	22	(27.573)	(17.081)
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		1.613.731	628.749
- Nakit ve nakit benzerlerinden kaynaklanan kur farkları ile ilgili düzeltmeler		(791.215)	(266.884)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>		<b>(2.700.119)</b>	<b>(1.402.820)</b>
- Stoklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(850.445)	(791.543)
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		513.943	(428.652)
- İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		(1.611.593)	(2.794.272)
- Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/(artış)		(687)	380
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		212.799	1.500.361
- İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		547.351	1.968.254
- Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		7.908	8.882
- Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklardaki azalış/(artış)		(1.534.964)	(843.439)
- Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış		25.624	23.927
- Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış)		49.995	11.689
- Devlet teşvik ve yardımlarındaki (azalış)		(4.516)	(4.515)
- Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış)		(87.130)	(42.718)
- Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış		36.748	2.998
- Türev yükümlülüklerdeki artış/(azalış)		(5.152)	(14.172)
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları</b>		<b>2.910.856</b>	<b>1.735.740</b>
- Vergi ödemeleri		(59.047)	(32.720)
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	16	(39.021)	(29.332)
- Diğer nakit çıkışları		(132.889)	(89.278)
<b>B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları</b>		<b>(760.779)</b>	<b>(696.999)</b>
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(379.788)	(333.331)
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		59.809	15.935
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(742.403)	(575.394)
- Finansal yatırımlardaki azalış/(artış)		762	(434)
- Alınan faiz		300.841	196.225
<b>C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları</b>		<b>(2.741.618)</b>	<b>253.952</b>
- Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		2.913.480	3.964.695
- Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(4.037.524)	(2.401.935)
- Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(7.101)	(6.621)
- Ödenen temettümler		(1.500.000)	(1.200.000)
- Ödenen faiz		(110.473)	(102.187)
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış)/artış</b>		<b>(822.498)</b>	<b>1.141.363</b>
<b>D. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi</b>		<b>791.215</b>	<b>266.884</b>
<b>Nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış)/artış</b>		<b>(31.283)</b>	<b>1.408.247</b>
<b>E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri</b>		<b>4.227.235</b>	<b>2.818.988</b>
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri</b>	4	<b>4.195.952</b>	<b>4.227.235</b>

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak belirtilmiştir.)

### NOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

1968 Yılında Türk-İtalyan ortaklığıyla kurulan Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Tofaş”) faaliyet konusu binek oto ve hafif ticari araç üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Koç Holding A.Ş. (“Koç Holding”) ve FCA Italy S.p.A (Stellantis)’in ortak yönetiminde ve kontrolünde olan Tofaş ayrıca kendi otomobillerinde kullanılan çeşitli otomobil yedek parçaları da üretmektedir. Şirket’in Genel Müdürlük adresi Büyükdere Cad. No:145 Zincirlikuyu Şişli-İstanbul’dur. Üretimin yapıldığı fabrikası ise Bursa’da bulunmaktadır. Tofaş, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlı olup, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’na (“İMKB”) 1991 yılında kote edilmiştir ve hisse senetleri halen Borsa İstanbul A.Ş.’de (“BİST”) işlem görmektedir.

Fiat Chrysler Automobiles, 2019 yılı sonunda PSA Grubu ile her iki şirketin %50 paya sahip olacağı bir birleşme anlaşması imzalamıştır. 2021 yılının Ocak ayında yürürlüğe giren birleşmeyle kurulan yeni şirket, Stellantis N.V. olmuştur.

Şirket, ticari faaliyetlerinin önemli bir kısmını Koç Topluluğu ve Stellantis Grubu Şirketleri ile gerçekleştirmektedir (Not 27).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Şirket’in konsolidasyona tabi tutulmuş bağlı ortaklıkları aşağıda yer almaktadır:

Şirket ismi	Faaliyet alanı	Şirket’in ortaklık payı (%)	
		31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. (“KFK”)	Tüketici finansmanı	100	99,9
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.	Otomobil ve yedek parça ticareti	100	100

Bundan böyle konsolide finansal tablolarda Tofaş ve konsolide edilmiş bağlı ortaklıkları “Grup” olarak adlandırılacaktır.

Grup’un kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personel sayısı aşağıdaki gibidir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Saat ücretli	5.083	5.166	4.955	5.403
Aylık ücretli	1.502	1.550	1.527	1.540
	<b>6.585</b>	<b>6.716</b>	<b>6.482</b>	<b>6.943</b>

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

İlişkitedeki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları (“TFRS”) esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 15 Nisan 2020 tarihinde yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye’de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen türev araçlar ile yatırım amaçlı gayrimenkuller dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

#### 2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

#### 2.1.3 Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup’un fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası’dır (“TL”). Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan bu kur farkı geliri veya gideri konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.1.4 Uygulanan konsolidasyon esasları

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup, bir işletme ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığında veya bu getirilere hakkı olduğunda ve bu getirileri işletmenin faaliyetlerini yönetmek üzere kullandığı gücü ile değiştirme yeteneği olduğundan, bu işletmeyi kontrol eder. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler ve kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar. Grup içi işlemlerde bakiyeler ve grup şirketleri ile yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar da dahil olmak üzere tüm kâr ve zararlar elimine edilir. Gerekli olduğunda, bağlı ortaklıklar tarafından bildirilen tutarlar, Grup'un muhasebe politikalarına uyumlu olması için düzenlenmiştir.

Tofaş'ın bağlı ortaklıklarında bulunan azınlık hisseleri, konsolide finansal tablolar açısından parasal olarak önem arz etmemesinden dolayı, ana ortaklık dışı payların ("Azınlık payları" veya "Kontrol gücü olmayan paylar") içerisinde muhasebeleştirilmemiştir. Şirket'in ve konsolidasyona tabi olan bağlı ortaklıklarının finansal tabloları aynı tarih itibarıyla hazırlanmıştır.

##### 2.1.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, raporlama dönemi tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

- Grup, garanti karşılığını her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmektedir. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl içerisinde, 245.584 TL tutarında (31 Aralık 2020: 208.479 TL) garanti karşılığı gideri muhasebeleştirilmiştir (Not 15).
- Grup'un bağlı ortaklığı KFK, verilen krediler üzerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda tahsili şüpheli görülen alacaklardan doğabilecek zararlar için belli bir karşılık ayırmaktadır. Değer düşüklüğü ve tahsil edilememe riski, bireysel olarak önemli olan her bir kredi için ayrı hesaplanmaktadır. Konsolide finansal tablolarda 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için 31.019 TL tutarında genel kredi karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2020: 24.134 TL) (Not 9).
- Kıdem tazminatı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve personel devir hızı gibi aktüeryal varsayımlar kullanılarak belirlenmektedir. Tahminler, bu uzun vadeli planlar nedeniyle ortaya çıkan önemli belirsizlikleri içermektedir.
- Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
- Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerlerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır.
- Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir göstere olup olmadığını değerlendirirken SPK nezdinde lisanslı gayrimenkul değerlendirme şirketi tarafından çıkarılan değerlendirme raporu ile karşılaştırma yapmaktadır.
- Grup yönetimi, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömrünü belirlemede teknik personelin deneyimlerine dayanan bazı önemli varsayımlarda bulunmuştur.
- Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, varlıkların ve yükümlülüklerin defter değerleri ve matrahları arasındaki geçici farklılıklar için büyük ölçüde kullanılmakta olan vergi oranları kullanılarak kayda alınmıştır. Mevcut kanıta dayanarak, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının nakde dönüştürülebilir veya dönüştürülemez olması muhtemel olduğu değerlendirilmiştir. Dikkate alınan ana etkenler arasında gelecek dönem gelirleri potansiyeli, önceki yıllardan biriken zararlar, gerek olması halinde uygulamaya sokulacak olan vergi planlama stratejileri ve ertelenmiş vergi varlığını nakde dönüştürmek için kullanılabilir gelirin niteliği yer almaktadır.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

1) Grup, geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkları yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda almaktadır:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve diğer kaynakların olması, ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilmemektedir.

Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin ilgili varlığın takip eden dönemlerde faydalı ömrü boyunca Şirket'in gelirlerini arttıracak veya maliyetlerini azaltacak bir etki yaratıp yaratmadığını ve yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 13).

#### 2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

##### Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

##### i) 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

##### Gösterge Faiz Oranı Reformu 2. Aşama - TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'da Yapılan Değişiklikler

Aralık 2020'de KGG, gösterge faiz oranının (IBOR) alternatif referans faiz oranı ile değiştirilmesinin Finansal raporlamaya olan etkilerini gidermek adına geçici muafiyetleri ortaya koyan Gösterge Faiz Oranı Reformu - Faz 2- TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 Değişikliklerini yayınlamıştır. İşletmeler bu değişiklikleri 1 Ocak 2021'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaktır. Değişiklikler aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

##### **IBOR reformunun bir sonucu olarak sözleşmeye dayalı nakit akışlarını belirleme esasındaki değişiklikler için kolaylaştırıcı uygulama**

Değişiklikler, sözleşmeye bağlı değişikliklerin veya reformun doğrudan gerektirdiği nakit akışlarındaki değişikliklerin, piyasa faiz oranındaki bir harekete eşdeğer değişken faiz oranındaki değişiklikler olarak değerlendirilmesi için kolaylaştırıcı bir uygulama içerir. Bu kolaylaştırıcı uygulama kapsamında finansal araçlar için geçerli olan faiz oranlarının, faiz oranı reformu sonucunda değişmesi halinde söz konusu durumun bir finansal tablo dışı bırakma ya da sözleşme değişikliği olarak kabul edilmemesi; bunun yerine nakit akışlarının finansal aracın orijinal faiz oranları kullanılarak belirlenmeye devam edilmesi öngörülmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulama, TFRS 9 Finansal Araçlar (ve bu nedenle TMS 39 Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme) standardından muafiyet sağlayarak TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri Standardını uygulayan şirketler ve IBOR Reformu kaynaklı kiralama değişiklikleri için TFRS 16 Kiralamalar standardı uygulaması için zorunludur.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

###### *Riskten korunma Muhasebesi ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin imtiyazlar*

- Değişiklikler, IBOR reformu nedeniyle gerekli duyulan riskten korunma muhasebesi kurgusu ve dokümantasyonundaki revizyonların, riskten korunma ilişkisini sonlandırılmadan yapılmasına izin vermektedir.
- Nakit akış riskinden korunma fonundaki birikmiş tutarın alternatif referans faiz oranına dayandığı varsayılır.
- Şirketler, alternatif faiz oranı geçiş sürecinde, TMS 39 uyarınca geriye dönük etkinlik testlerinin değerlendirmesini yaparken, her bir riskten korunma ilişkisi nezdinde birikmiş gerçeğe uygun değer değişimlerini sıfırlama yoluna gidebilir.
- Değişiklikler, gruplama yaklaşımına konu olarak belirlenmiş kalemlerin (örneğin makro riskten korunma stratejisinin parçası olanlar) IBOR reformunun gerektirdiği revizeler nedeniyle değiştirilmesine ilişkin muafiyet sağlamaktadır. İlgili muafiyet, riskten korunma stratejisinin korunmasına ve sonlandırılmadan devam etmesine olanak sağlamaktadır.
- Alternatif referans faiz oranı geçişinde, riskten korunma ilişkisi birden fazla revize edilebilir. IBOR reformu kaynaklı riskten korunma ilişkisinde yapılan tüm revizeler için faz 2 muafiyetleri uygulanır.

###### *Risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması*

Değişiklikler, şirketlere, riskten korunma ilişkisinde alternatif referans faiz oranının bir risk bileşeni olarak belirlendiği durumlarda, risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması gerekliliği kriterini sağlayacağına dair geçici muafiyet getirmektedir.

###### *İlave Açıklamalar*

Değişiklikler TFRS 7 Finansal Araçlara İlişkin Açıklamalar standardı kapsamında; işletmenin alternatif referans faiz oranlarına geçiş süreci ve geçişten kaynaklanan riskleri nasıl yönettiği, henüz geçiş gerçekleşmese de IBOR geçişinden etkilenecek finansal araçlar hakkında nicel bilgiler ve IBOR reformu risk yönetimi stratejisinde herhangi bir değişikliğe yol açmış ise, bu değişikliğin açıklanması gibi ek dipnot yükümlülükleri gerektirmektedir.

Bu değişiklikler zorunlu olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Uygulama geriye dönük olmakla birlikte, şirketlerin geçmiş dönemleri yeniden düzenlemesi gerekli değildir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

###### **TFRS 16 Değişiklikleri - Covid-19 ile İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlardaki Değişiklik**

Haziran 2020 tarihinde KGK, TFRS 16 Kiralamalar standardında, COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara tanınan kira imtiyazlarının, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmeleri konusunda muafiyet tanınması amacıyla değişiklik yapmıştır. 7 Nisan 2021 tarihinde KGK, muafiyetin, vadesi 30 Haziran 2022 tarihinde veya öncesinde dolan kira ödemelerinde azalışa sebep olan imtiyazları da kapsayacak şekilde uzatılmasına ilişkin değişiklik yapmıştır.

Kiracılar, yapılan bu değişikliği 1 Nisan 2021 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaklardır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

###### **ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar**

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

###### **TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları**

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

###### **TFRS 3 Değişiklikleri - Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklik**

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye yönelik olarak uygulanacaktır. Eğer işletme, aynı zamanda veya daha erken bir tarihte, TFRS standartlarında Kavramsal Çerçeve (2018 Sürümü)'ye atıfta bulunan değişikliklerin tümüne ait değişiklikleri uygular ise erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

##### TMS 16 Değişiklikleri - Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kâr veya zararda muhasebeleştirirler. Değişiklik, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilir. İlk defa TFRS uygulayacaklar için muafiyet tanınmamıştır.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

##### TMS 37 Değişiklikleri - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan ve 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacak olan değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmediği sözleşmeler için ileriye yönelik olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

##### TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

##### TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021'de KGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar"e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

##### TMS 8 Değişiklikleri - Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklenmemektedir.

##### TMS 1 Değişiklikleri - Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

###### TMS 12 Değişiklikleri - Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin Ertilenmiş Vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığını (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığını belirlemede önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

###### Yıllık İyileştirmeler - 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020'de "TFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler/2018-2020 Dönemi", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması - İlk Uygulayan Olarak İştirak*: Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- *TFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler*: Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturur. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- *TMS 41 Tarımsal Faaliyetler - Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilemeler*: Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22'deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Yapılan iyileştirmelerin tamamı, 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliklerin/iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

###### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, işletmedeki nakit, finansal kuruluşlarda tutulan vadesiz mevduat, orijinal vadeleri üç ay veya üç aydan kısa tutarı belirli bir nakde kolayca çevrilebilen diğer kısa vadeli yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan yatırımları ve bankalar nezdindeki cari hesapları kapsar.

###### Finansal varlıklar

###### Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" ve "gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

###### Muhasebeleştirme ve Ölçümleme

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu türev araç olmayan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüer konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

###### Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

###### Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır. Grup, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

###### Muhasebeleştirme ve Ölçme

Normal yoldan alınan ve satılan finansal varlıklar, alım satımın yapıldığı tarihte kayıtlara alınır. Alım satım yapılan tarih, Grup'un varlığı alım satım yapmayı taahhüt ettiği tarihtir. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar hariç diğer finansal yatırımlar ilk olarak gerçeğe uygun değerine işlem maliyeti eklenmek suretiyle kaydedilir. Finansal varlıklardan doğan nakit akış alım hakları sona erdiğinde veya transfer edildiğinde ve Grup tüm risk ve getirilerini transfer ettiğinde, finansal varlıklar bilanço dışına çıkartılır. Satılmaya hazır finansal varlıklar müteakip dönemlerde gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilmektedirler. Krediler ve alacaklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri ile muhasebeleştirilmektedir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

###### Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup'un finans sektörü faaliyetlerinden alacakları etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

###### *Kredi değer düşüklüğü karşılığı*

Grup, verilen krediler üzerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda tahsili şüpheli görülen alacaklardan doğabilecek zararlar için belli bir karşılık ayırmaktadır. Karşılık tutarı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün yapısı, müşterilerinin mali yapıları ve ekonomik konjonktüre bağlı olarak belirlenmekte ve "Takipteki Krediler" olarak sınıflandırılarak hesaplanmaktadır. Karşılık hesabındaki değişiklikler gerçekleştiği dönem içerisinde konsolide kâr veya tablosuna yansıtılmaktadır. Yasal prosedürler tamamlandığı ve kredinin tahsil edilemeyeceği kesinleştiği takdirde, ilgili tutarlar hesaplardan silinmekte, silinen krediler ile ilgili tahsilâtlar gelir olarak kaydedilmektedir. Finansman kredilerinin değerlendirilmesi sonucunda belirlenen toplam finansman kredileri karşılığı Grup'un finansman kredileri portföyündeki tahsili şüpheli alacakları kapsayacak şekilde belirlenmektedir.

Grup, alacakların tahsilinde herhangi bir gecikme bulunmasa dahi, alacak tutarları için borçlunun kredibilite değerlendirmelerine ilişkin bütün verileri dikkate alarak, teminat tutarını hesaplamaya dahil etmeksizin, belirlediği oranlarda özel karşılık ayırabilmektedir. Grup ayrıca, faiz veya ana paranın tahsilinde gecikme olmayan veya 90 günden daha az gecikme olan alacaklardan doğması beklenen ancak miktarı kesin olarak belli olmayan zararların karşılanması amacıyla, herhangi bir işlemle doğrudan ilgili olmaksızın, karşılık ayırma yöntemini benimsemiş ancak zorunluluk olarak değerlendirmemiştir. Grup, şüpheli hale gelmeyen finansman kredileri için bu kapsamda genel karşılık ayırmaktadır.

###### Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir. Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir. Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı kâr/zararları, konsolide kâr veya zarar tablosunda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilirler.

###### Ticari borçlar

Ticari borçlar, Grup'un olağan faaliyetleri için tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması zorunlu ödemeleri ifade etmektedir. Eğer ticari borçların ödenmesi için beklenen süre 1 yıl ya da daha kısa ise (ya da daha uzunsa ancak işletmenin normal faaliyet döngüsü içinde ise), bu borçlar kısa vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar. Aksi halde, uzun vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar.

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilirler ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değerinden değer düşüklüğü karşılığı ayrılarak muhasebeleştirilirler.

###### Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet belirleme yöntemi tüm stoklar için aylık ağırlıklı ortalama olup, yarı mamuller ve mamuller üretim maliyetlerinden pay almaktadır. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları satışa hazır hale getirebilmek için yapılan giderlerle, pazarlama ve satış giderleri düşüldükten sonraki değerdir. Kullanılamaz veya satılamaz durumdaki stoklar için değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir (Not 10).

###### Türev araçlar

Vadeli döviz sözleşmeleri de dahil olmak üzere türev finansal araçlar, finansal tablolara gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde yine gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Türev finansal araçlarından elde edilecek kâr veya zararların finansal tablolara yansıtılması, türev finansal araçlarının sınıflandırmasına göre değişmektedir. Türev finansal araçlar her ne kadar Grup'un risk yönetimi çerçevesinde kullanılsalar da riskten korunma muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle finansal tablolara ilk olarak alım sırasında oluşan masrafları da içeren gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar kâr veya zarar olarak konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı olmak üzere sermaye iradı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup ilk olarak maliyet değerleri ve buna dahil olan işlem maliyetleri ile ölçülmürler. Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkuller, raporlama dönemi tarihi itibarıyla piyasa koşullarını yansıtan gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilir (Not 11). Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç veya zararlar oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilirler.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağına belirlenmesi durumunda finansal durum tablosu dışında bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kâr/zarar, oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

##### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklüğü karşılığı düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ve varsa değer düşüklüğü karşılıkları ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar, oluştukları dönemde gider kaydedilmektedir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir.

Amortisman tabi varlıklar, tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre amortisman tabi tutulmaktadır (Not 12). Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydaları ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	(Yıl)
Yer altı ve yerüstü düzenleri	33
Binalar	33
Makine ve ekipmanlar	12-33
Taşıtlar	4-10
Demirbaşlar	8-14
Özel maliyetler	5-30

Varlığın değerinin düştüğüne dair bir belirti oluşursa ilgili varlığın net gerçekleştirilebilir değeri yeniden tahmin edilir, değer düşüklüğü karşılığı konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer ilgili varlığın net satış fiyatı ya da kullanımdaki değerinin yüksek olanıdır. Net satış fiyatı, varlığın makul değerinden satış gerçekleştirilmek için katlanılacak maliyetlerin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanımdaki değer ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının raporlama dönemi tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler.

##### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden kayda alınır. Grup bünyesinde yaratılan, üretimi planlanan yeni araçların geliştirilmesine yönelik katlanılan harcamalar hariç, maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilemez ve yapılan harcamalar oluştukları dönem içerisinde giderleştirilirler. Maddi olmayan duran varlıklar tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlamasını müteakip tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Maddi olmayan duran varlıklar; taşıdıkları değerler, koşullardaki değişikliklerin ve olayların taşınan değer düşebileceğine dair belirti oluşturmaları durumunda gözden geçirilir ve gerekli karşılık ayrılır (Not 13).

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

###### Kullanım hakkı varlıkları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

###### Kira yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

###### Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, tüm maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her rapor tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya satış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleştirilebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutardan yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü zararları konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### Araştırma ve geliştirme harcamaları

Araştırma harcamaları oluştukları tarihte gider yazılır. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalarda, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Yukarıda bahsedilen kriterleri karşılayan geliştirme projelerinin maliyetleri aktifleştirilmektedir ve ilgili proje ömürleri (2 - 13 yıl arasında) doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler.

##### Hasılatın kaydedilmesi

###### Otomotiv faaliyetleri:

Hasılat, faaliyetler ile ilgili olarak Grup'a ekonomik getiri sağlanmasının muhtemel ve getirinin güvenilir olarak ölçülebilmesinin mümkün olduğu zaman muhasebeleştirilir. Hasılat, verilen iskontolar ile katma değer ve satış vergileri düşülerek muhasebeleştirilir. Hasılat, mal ile ilgili önemli risk ve mülkiyetin getirdiği haklar alıcıya geçtiği zaman konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. Bunun için ayrıca gelirin miktarının güvenilir bir biçimde ölçülmesi gerekmektedir. Hasılat, riskleri ve faydaları devredilmiş malların fatura edilmiş bedelinin, satış iadelerinden arındırılmış halidir.

Verilen hizmetlere ilişkin hasılat, hizmetin sunulduğu ve hasılat tutarının güvenilir bir biçimde ölçülebildiği durumlarda muhasebeleştirilir (Not 19).

###### Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirilmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolünü müşteriye devrini takiben konsolide finansal tablolarına kaydeder.

##### Finans sektörü faaliyetleri

Faiz gelir ve giderleri etkin faiz metodu kullanılarak tahakkuk esasına göre kayıt edilmektedir. Grup tarafından tahsis edilmiş tüketici finansmanı kredilerinin tahsilatı şüpheli duruma düştüğü zaman ilgili faiz gelir tahakkuku kayıtlara yansıtılmaz.

Kredi tahsis ücretleri ise Grup'un müşterilere verilen kredilerinin açılışında tahsil ettiği kredi açılış ücretlerinden oluşmakta ve kredilerin geri ödeme dönemleri üzerinden sistematik bir yöntem ile düşülerek konsolide finansal tablolarda finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar kaleminden netlenerek gösterilmektedir.

Ayrıca, Grup kullandığı kredilere istinaden yapmış olduğu hayat sigortalarına istinaden kredilendirdiği sigorta primlerini sigorta yapan kuruluş ile belli bir plan dahilinde paylaşmaktadır. Grup payına düşen bu sigorta prim gelirleri ise kredilerin geri ödeme dönemleri üzerinden sistematik bir yöntem ile peşin tahsil edilen gelir olarak konsolide finansal tablolarda diğer yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Satışların içerisinde önemli bir finansman maliyeti bulunması durumunda, makul bedel, gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman maliyeti içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Gerçek değerleri ile nominal değerleri arasındaki fark, tahakkuk esasına göre faiz geliri olarak değerlendirilir.

##### Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katlanılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirilmesinin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kâr veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağına muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir (Not 6).

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

###### Borçlanma maliyetleri

Bir özellikli varlığın elde edilmesi, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen genel ve özel amaçlı alınmış borçların maliyetleri, ilgili varlığın maliyetinin bir parçası olarak, bu varlıkları amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesi için gerekli süre boyunca aktifleştirilir. Bu tür maliyetler güvenilir bir biçimde ölçülebilmeleri ve gelecekte ekonomik yararlarından işletmenin faydalanabilmesinin muhtemel olması durumunda, varlığın maliyetine dahil edilir. Özellikli varlıklarla ilgili alınmış harcanması beklenen özel amaçlı borçların geçici olarak nemalandırılması ile kazanılan yatırım geliri, aktifleştirme koşullarını sağlayan borçlanma maliyetlerinden düşülür. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştuğu tarihte giderleştirilir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren hesap döneminde kullanılan kredilere ilişkin aktifleştirme yoktur (31 Aralık 2020: Yoktur).

###### Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Dönem vergi gideri cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Dönem vergisi ve ertelenmiş vergi gelir veya gider olarak, verginin doğrudan özkaynak veya diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna kaydedilir. Bu durumda ise, vergi sırasıyla diğer kapsamlı gelirler veya özkaynaklarda muhasebeleştirilir (Not 25).

Cari dönem vergi gideri, Grup'un ve bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Grup, yürürlükte olan vergi kanununun yoruma açık olması durumunda periyodik olarak vergi beyanını değerlendirir ve gerekli görülen durumlarda vergi otoritelerine ödenecek borçlar için provizyon ayrılır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Grup, vergilendirilebilir geçici farkların kapatılma zamanını kontrol edebilmesi ve geçici farklılığın öngörülebilir bir sürede kapatılmasının muhtemel olmaması durumu haricinde bağlı ortaklıkları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi yükümlülüğü hesaplar.

Grup, ertelenmiş vergi varlığı ile ertelenmiş vergi borcunu ancak ve ancak yasal olarak dönem vergi varlıklarını dönem vergi borçlarına mahsup etme hakkının olması ve aynı vergi mükellefi veya ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğünü net gösterme niyeti olan farklı mükelleflerin ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi borcunun yukarıda belirtilen yasal düzenlemeyi yapan vergi idaresi ile aynı olması durumunda mahsup eder.

###### Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup, ilişikteki finansal tablolarda kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir.

Gelir tablosuna çalışan giderleri olarak yansıtılmış olan, tanımlanmış fayda planlarına ilişkin cari hizmet maliyeti, bir varlığın maliyetine eklenenler hariç, cari yılda çalışan hizmetlerinden kaynaklanan tanımlanmış fayda yükümlülüğündeki, fayda değişikliği kısıntıları ve ödemelerdeki artış ifade eder. Geçmiş hizmet maliyetleri oluştuğu dönemde konsolide gelir tablosuna kaydedilir.

Net faiz gideri, tanımlanmış fayda yükümlülüğünün net değerine ve planlanmış varlığın gerçeğe uygun değerine, iskonto oranı uygulanarak hesaplanmasıyla bulunur. Bu maliyet konsolide kâr veya zarar tablosunda çalışan giderleri altında muhasebeleştirilir.

Aktüeryal varsayım ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ile aktüeryal varsayım değişikliklerinden doğan tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç ve kayıpları, oluştuğu dönem içinde diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklara yansıtılır (Not 16).

###### Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve enflasyon düzeltmesi farkları hesabından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur (Not 26).

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### Karşılıklar

Karşılıklar, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zimni yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumlarında ayrılmaktadır (Not 15). Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

Karşılık tutarı, paranın zaman değerine ilişkin mevcut piyasa değerlendirmelerini ve borca özgü riskleri yansıtan vergi öncesi oranlar kullanılarak yükümlülüğü yerine getirilmesi için tahmin edilen giderlerin bugünkü değeri olarak ölçülür. Karşılık tutarında zamanın geçmesinden kaynaklanan artış faiz gideri olarak kaydedilir.

Karşılıklar her bilanço tarihinde gözden geçirilmekte ve yönetimin en iyi tahminlerini yansıtacak şekilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

##### Garanti giderleri karşılığı

Grup, yurtiçinde satılan araçlar için satış tarihini takip eden belirli bir süre boyunca ücretsiz bakım ve tamir hizmeti sağlamaktadır. Grup'un ihraç satışları garanti kapsamında değildir. Garanti kapsamında bulunan araçlar için tahmin edilen garanti karşılık tutarı, geçmiş dönemlerde gerçekleşen giderlere göre revize edilmektedir. Grup'un ilave garanti süresi sağlayan sigorta poliçesi satışlarından kaynaklanan önemli bir yükümlülüğü bulunmamaktadır (Not 15).

##### Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

##### Netleştirme

Bir finansal varlık ve borcun birbirine mahsup edilerek net tutarın bilançoda gösterilmesi ancak işletmenin; muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda yasal bir hakkının bulunması ve net esasa göre ödemede bulunma ya da varlığı elde etme ve borcu ödeme işlemlerini eş zamanlı olarak gerçekleştirme niyetinde olması durumunda mümkün olabilir. Yasal hak, gelecekteki bir olaya bağlı olmamalı, normal operasyonel akışta ve şirketin ya da karşı tarafın temerrüt, aciz hali ya da iflası durumunda dahi kullanılabilir olmalıdır.

##### Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden oluşan gelir ve giderler işlem tarihinde geçerli olan kurlar ile çevrilmektedir. Yabancı paralarla ifade edilen parasal aktiflerin ve pasiflerin çevriminde bilanço tarihinde T.C. Merkez Bankası tarafından ilan edilen kurlar kullanılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevrilmesinden veya yabancı paralarla ifade edilen tutarların değerlemesinden doğan kur farkı gelir ya da gideri ilgili dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

##### Bölgümlere göre raporlama

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının %10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir.

Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup, faaliyet bölümlerini yönetim kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir. Grup'un faaliyet grupları otomobil ve yedek parça ticareti ile tüketici finansmanı olarak değerlendirilmektedir. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerinin performansını TFRS'ye göre hazırlanan finansman geliri öncesi faaliyet kârına göre değerlendirmektedir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

###### Nakit akışa yönelik riskten korunma işlemleri

Etkin bir nakit akım korunma işleminde, korunma amaçlı aracın rayiç değerinde olan değişiklikler doğrudan özkaynaklar hesabında tanımlanır. Etkin olmayan kısım dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Eğer nakit akım korunma işlemi bir varlık veya yükümlülüğün doğmasıyla sonuçlanırsa, geçmişte oluşmuş ve özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilmiş tüm kazanç ve kayıplar ilgili varlık veya yükümlülüğün maliyetine dahil edilir. Aksi takdirde, diğer tüm nakit akım korunma işlemleri için başlangıçta özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, korunan yükümlülüğün ifa edildiği veya beklenen işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemlerde ilgili kâr/zarar hesapları ile ilişkilendirilir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren yıl içerisinde konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen nakit akış riskinden korunma kayıpları 585.153 TL tutarındadır (31 Aralık 2020: 552.139 TL tutarında korunma kazancı).

Korunmanın, korunma muhasebesi uygulanması için gerekli koşulları sağlayamaz hale gelmesi durumunda korunma amaçlı araca ilişkin olarak etkin bir korunma varken özkaynaklar içerisinde finansal tablolara alınan birikmiş kazanç ve kayıplar, tahmini işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde tutulur. Tahmini işlemin gerçekleşmesinin beklenmemesi durumunda, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilen birikmiş kazanç veya kayıplar döneminin kâr veya zararı olarak finansal tablolara alınır.

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile hafif ticari araçların (Yeni Doblo, Doblo FL ve Doblo US) ve binek araçların (Egea, Stationwagon, Hatchback) gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır. Yine aynı şekilde Şirket ile FCA Italy SPA arasında yapılan üretim anlaşmaları çerçevesinde Yeni Doblo, Doblo FL ve Doblo US için 2009 yılından itibaren 2022 yılı Aralık ayına kadar FCA Italy SPA'ya yapılacak satışların hasılatlarının bir bölümü ile uzun vadeli ilgili kredi borçları karşılanacaktır. Ayrıca Şirket ile FCA Italy SPA arasında yapılan üretim anlaşmaları çerçevesinde Egea ve Stationwagon/Hatchback için 2020 yılından itibaren 2024 Aralık ayına kadar FCA Italy SPA'ya yapılacak satışların hasılatlarının bir bölümü ile uzun vadeli kredi borçları karşılanacaktır.

Finansal riskten korunma işleminin etkinliği her finansal raporlama döneminde sürekli olarak değerlendirilmektedir ve finansal riskten korunma işleminin, korunulan risk ile ilişkilendirilebilen nakit akışlarındaki değişiklikleri dengelemede etkin olması, ilgili finansal riskten korunma ilişkisine ilişkin belgelendirilmiş risk yönetim stratejisi ile tutarlı olduğunu göstermektedir.

###### İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır (Not 27):

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
  - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
  - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
  - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
- Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

###### Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri

Tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşviğin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir. Devlet yardımının bir gider ile ilişkili olması durumunda, bu yardımın karşılayacağı giderler ile eşleşecek şekilde gelirleştirilir. Devlet yardımının bir varlık ile ilişkili olması durumunda ise bu gelir ertelenmiş gelir olarak kaydedilir.

Giderlere ilişkin alınan devlet teşvikleri, giderlerin oluştuğu dönem ile eşleşmesi amacıyla giderlerin oluştuğu döneme kadar ertelenir ve karşılığı olduğu giderlerin oluştuğu dönemde gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarla ilgili devlet teşvikleri ertelenmiş devlet teşvikleri olarak uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirilir ve ilgili varlıkların ekonomik ömürleri boyunca doğrusal amortisman yöntemi ile gelir tablosuna kaydedilir.

Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman tanımlanır (Not 14).

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

##### 2.4 Önemli muhasebe politikalarındaki değişiklikler

##### Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar:

Grup, geliştirme projeleri ile alakalı aktifleştirdiği maddi duran varlıkları ve geliştirme harcamalarını ilgili proje ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa etmektedir. Grup'un 2020 döneminde Doblo model geliştirme projelerinin itfa süresi 31 Aralık 2022 tarihine kadar uzatılmıştır. 31 Aralık 2019 tarihine kadar Grup'un Doblo model geliştirme projelerinin itfa tarihi 31 Aralık 2021 olup 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren itfa ömürleri 31 Aralık 2022 olarak değiştirilmiştir. Bu değişiklikler yapılmıyaydı 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla birikmiş amortisman ve itfa payları 8.152.416 TL, cari yıl amortisman ve itfa giderleri ise 891.912 TL olacaktı.

#### NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren hesap dönemine ait faaliyet bölümlerine göre bölüm raporlamaları aşağıdaki gibidir:

2021	Otomobil ve yedek parça ticareti	Tüketici finansmanı	Toplam
Hasılat	29.684.305	828.704	30.513.009
<b>Brüt kâr</b>	<b>5.619.072</b>	<b>209.391</b>	<b>5.828.463</b>
Faaliyet giderleri (-)	(1.198.664)	(34.793)	(1.233.457)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	2.918.486	(226)	2.918.260
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(3.414.202)	(3.345)	(3.417.547)
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet kârı</b>	<b>3.924.692</b>	<b>171.027</b>	<b>4.095.719</b>
2020	Otomobil ve yedek parça ticareti	Tüketici finansmanı	Toplam
Hasılat	23.556.747	425.585	23.982.332
<b>Brüt kâr</b>	<b>3.117.202</b>	<b>96.406</b>	<b>3.213.608</b>
Faaliyet giderleri (-)	(916.925)	(29.926)	(946.851)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.378.225	3.202	1.381.427
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(1.569.395)	(12.626)	(1.582.021)
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet kârı</b>	<b>2.009.107</b>	<b>57.056</b>	<b>2.066.163</b>

31 Aralık 2021 itibarıyla tüketici finansmanı faaliyet bölümüne ait varlıkların ve yükümlülüklerin dağılımı, dönen varlıklar içerisinde 2.199.752 TL, duran varlıklar içerisinde 2.250.276 TL, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde 2.147.103 TL, uzun vadeli yükümlülükler içerisinde 1.974.038 TL şeklinde takip edilmektedir.

Hasılatın %67'lik kısmı ilişkili taraflara yapılan satışlardan oluşmaktadır (31 Aralık 2020: %66) (Not 27).

Grup yönetimi bölümlere göre raporlamada finansman gideri öncesi faaliyet kârı üzerinde durmaktadır, bu nedenle Grup finansman gelirleri ve giderlerini bölümler bazında dağıtmamaktadır.

#### NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kasa	11	4
Banka		
- Vadeli mevduat	4.122.844	4.198.679
- Vadesiz mevduat	91.871	51.126
<b>Toplam</b>	<b>4.214.726</b>	<b>4.249.809</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Tutar	Yıllık faiz oranı (%)	Tutar	Yıllık faiz oranı (%)
Avro	534.916	0,03-0,25	818.118	1,30-2,00
TL	3.587.928	15,50-24,75	3.380.561	17,10-19,10
	<b>4.122.844</b>		<b>4.198.679</b>	

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri 3-38 gün arasında değişmektedir (31 Aralık 2020: 4-39 gün arasında).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, vadeli ve vadesiz mevduatların toplam 1.939.244 TL'lik kısmı (31 Aralık 2020: 2.212.173 TL) ilişkili kuruluş olan bankada bulunmaktadır (Not 27).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	4.214.726	4.249.809
Eksi: faiz tahakkukları	(18.774)	(22.574)
<b>Toplam</b>	<b>4.195.952</b>	<b>4.227.235</b>

31 Aralık 2021 itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Yoktur).

#### NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

##### a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr/zarara yansıtılan finansal varlık

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un 240 TL tutarında gerçeğe uygun değer değişimi kâr/zarara yansıtılan finansal varlığı bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 1.002 TL).

#### NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

##### a) Kısa vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2021			31 Aralık 2020		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
TL krediler <sup>(*)</sup>	-	150.000	20,48	-	50.000	11,55-15,75
		<b>150.000</b>			<b>50.000</b>	

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

#### b) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları

	31 Aralık 2021			31 Aralık 2020		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
TL krediler <sup>(1)</sup>	-	1.467.743	10,92-22,94	-	821.416	9,98-26,62
Avro krediler	142.754	2.095.952	Euribor + %0,55 Euribor + %2,50	184.582	1.662.695	Euribor + %0,55 Euribor + %2,90
İhraç edilen tahviller <sup>(1,2,3,4)</sup>	-	420.815	17,9-20,80	-	286.197	9,60-17,65
Uzun vadeli kira yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	-	3.752	-	-	6.771	-
		<b>3.988.262</b>			<b>2.777.079</b>	

#### c) Uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2021			31 Aralık 2020		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
Avro krediler	112.044	1.645.065	Euribor + %0,55 Euribor + %2,50	246.279	2.218.461	Euribor + %0,55 Euribor + %2,90
TL krediler <sup>(1)</sup>	-	1.898.956	17,33-26,25	-	1.636.962	9,98-26,62
İhraç edilen tahviller <sup>(1,2,3,4)</sup>	-	70.094	20,35	-	-	-
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	-	6.681	-	-	7.283	-
		<b>3.620.796</b>			<b>3.862.706</b>	

<sup>(1)</sup> 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla toplamda 3.516.699 TL (31 Aralık 2020: 2.508.378 TL) tutarındaki kısa ve uzun vadeli kredilerin tamamı konsolide edilen bağlı ortaklık KFK tarafından, vermiş olduğu tüketici kredilerini finanse etmek amacıyla alınan kredilerden oluşmaktadır.

<sup>(2)</sup> Şirket, 28 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 12 Mart 2021 tarihinde 18 ay vadeli %17,95 nominal faiz oranlı 75.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

<sup>(3)</sup> Şirket, 28 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 13 Nisan 2021 tarihinde 12 ay vadeli %20,80 nominal faiz oranlı 200.000 TL nominal ödemeli bono ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

<sup>(4)</sup> Şirket, 28 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 29 Temmuz 2021 tarihinde 18 ay vadeli %20,35 nominal faiz oranlı 65.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

<sup>(5)</sup> Şirket, 8 Eylül 2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 5 Kasım 2021 tarihinde 13 ay vadeli %17,90 nominal faiz oranlı 150.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

Türk Lirası kredilerin faiz oranı sabit olup, Avro kredilerin faiz oranı değişkendir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, kısa ve uzun vadeli finansal borçların 627.966 TL'lik kısmı (31 Aralık 2020: 764.717 TL) ilişkili kuruluş olan bankalardan elde edilmiştir (Not 27).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, Grup'un uzun vadeli kredilerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
1-2 yıl arası	2.298.478	2.683.713
2-3 yıl arası	1.315.637	687.009
3-4 yıl arası	-	484.701
<b>Toplam</b>	<b>3.614.115</b>	<b>3.855.423</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Finansal borçların 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren on iki aylık dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	6.689.785	3.950.720
Nakit akış etkisi	(1.124.044)	1.562.760
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	2.198.885	1.180.889
TFRS 16 kira yükümlülüklerindeki değişimler	(7.101)	(6.621)
Faiz tahakkuku değişim	1.533	2.037
<b>31 Aralık</b>	<b>7.759.058</b>	<b>6.689.785</b>

Grup ile HSBC Bank Plc ve ING Bank, a branch of ING-Diba AG bankalarının yetkilendirilmiş düzenleyiciler ve kredi verenler, HSBC Bank Plc bankasının koordinatör kuruluş ve kredi temsilcisi sıfatları ile yer aldığı 200.000 bin Avro tutarında SACE Garantörlüğü Kapsamında Kredi Sözleşmesi 11 Ağustos 2015 tarihinde imzalanmış olup, vadesi Aralık 2022 tarihinde dolacak olan altı ayda bir faiz ödemeli kredinin kullanım takvimi ve ortalama vadesi dikkate alındığında, sigorta primi dahil yıllık toplam maliyeti yaklaşık 6 aylık Euribor + %2,4 olacaktır. 31 Aralık 2021 itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan değeri 451.768 TL'dir (30.769 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 554.332 TL'dir (61.538 bin Avro karşılığı)).

Grup ile HSBC Bank PLC ve ING Bank, a branch of ING-Diba AG bankalarının yetkilendirilmiş düzenleyiciler ve kredi verenler, HSBC Bank PLC'nin koordinatör kuruluş ve kredi temsilcisi sıfatları ile yer aldığı 70.000 bin Avro tutarında SACE Garantörlüğü Kapsamında kullanmış olduğu kredinin Sözleşmesi 26 Mayıs 2017 tarihinde imzalanmış olup, vadesi Aralık 2022 tarihinde dolacak olan altı ayda bir faiz ödemeli kredinin tahmini kullanım takvimi ve ortalama vadesi dikkate alındığında, sigorta primi dahil yıllık toplam maliyeti yaklaşık 6 aylık Euribor + %1,91 olacaktır. 31 Aralık 2021 itibarıyla konsolide finansal durum tablosu taşınan değeri 186.868 TL'dir (12.728 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 229.292 TL (25.455 bin Avro karşılığı)).

Grup ile European Bank for Reconstruction and Development, HSBC Bank Plc ve Bank of America, N.A., London Branch bankalarının yetkilendirilmiş düzenleyiciler ve kredi verenler sıfatları ile yer aldığı 200.000 bin Avro tutarındaki kredi sözleşmesi 22 Ekim 2015 tarihinde imzalanmış olup, vadesi Aralık 2022 tarihinde dolacak olan altı ayda bir faiz ödemeli kredinin kullanım takvimi ve ortalama vadesi dikkate alındığında, yıllık toplam maliyeti 6 aylık Euribor + %2,3 olacaktır. Egea Hatchback ve Station Wagon araçların yatırım harcamalarının finansmanı amacıyla kullanılan kredinin 100 milyon Avro tutarı 5 Kasım 2015 tarihinde, kalan 100.000 bin Avro Mart 2016'da çekilmiştir. 31 Aralık 2021 itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan değeri 452.187 TL'dir (30.798 Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 554.332 TL (61.538 bin Avro karşılığı)).

Grup ile Akbank AG arasında; MCA yatırım harcamaları finansmanında kullanılmak üzere 16 Mart 2020 tarihinde 130.000 bin Avro tutarında Euribor + %2,00 faiz oranıyla 4 yıl vadeli döviz kredisi kullanılmış olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 1.636.433 TL'dir (111.458 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 1.171.027 TL (130.000 bin Avro karşılığı)).

Grup ile TEB arasında; MCA yatırım harcamaları finansmanında kullanılmak üzere 12 Mayıs 2020 tarihinde 70.000 bin Avro tutarında Euribor + %2,00 faiz oranıyla 4 yıl vadeli döviz kredisi kullanılmış olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 881.612 TL'dir (60.045 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 630.553 TL'dir (70.000 bin Avro karşılığı)).

Grup ile Hsbc Bank A.Ş arasında; finansmanda kullanılmak üzere 30 Eylül 2020 tarihinde 10.000 bin Avro tutarında, %1,30 faiz oranıyla vadesi Aralık 2022 tarihinde dolacak olan kredi kullanılmış olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 73.416 TL'dir (5.000 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2020: 90.079 TL (10.000 bin Avro karşılığı)).

Grup ile İşbank AG arasında; finansmanda kullanılmak üzere 2 Mart 2021 tarihinde 8.000 bin Avro tutarında, %2,50 faiz oranıyla vadesi Aralık 2022 tarihinde dolacak olan kredi kullanılmış olup 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 58.733 TL'dir (4.000 bin Avro karşılığı).

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

##### a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alıcılar	1.536.121	1.470.484
Şüpheli alacaklar	14.504	12.697
Eksi: şüpheli alacak karşılığı	(12.508)	(12.478)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan hakedilmemiş finansman geliri	(56.703)	(27.030)
	<b>1.481.414</b>	<b>1.443.673</b>

Şüpheli ticari alacak karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	12.478	12.597
Dönem içerisindeki değişim, net	30	(119)
<b>31 Aralık</b>	<b>12.508</b>	<b>12.478</b>

##### Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un alacaklarına karşılık olarak atanmış olan 284.112 TL tutarında teminat mektubu, 2.224 TL tutarında teminat çeki ve senedi, 41.973 TL tutarında ipotek, 1.687.550 TL tutarında doğrudan borçlanma sistemi limiti (bankanın müşterisine işlem hacmine göre tanıdığı ödeme garanti limiti) bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 341.918 TL tutarında teminat mektubu, 2.274 TL tutarında teminat çeki ve senedi, 40.428 TL tutarında ipotek, 1.327.344 TL tutarında doğrudan borçlanma sistemi limiti).

##### b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari borçlar	3.777.652	3.517.731
Eksi: vadeli alımlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(92.737)	(45.615)
	<b>3.684.915</b>	<b>3.472.116</b>

#### NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR

##### a) Diğer alacaklar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 1.022 TL tutarındaki (31 Aralık 2020: 335 TL) dönen ve duran varlıklar içerisinde yer alan diğer alacaklar, verilen depozito ve teminatlardan oluşmaktadır.

##### b) Diğer borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek vergi ve borçlar	15.659	13.194
Diğer	7.262	5.812
<b>Toplam</b>	<b>22.921</b>	<b>19.006</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 9 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli tüketici finansman kredileri	2.152.380	1.392.115
Tahsili şüpheli krediler	69.859	74.408
	<b>2.222.239</b>	<b>1.466.523</b>
Özel karşılıklar	(60.483)	(64.022)
Genel karşılıklar	(15.110)	(2.133)
<b>Toplam</b>	<b>2.146.646</b>	<b>1.400.368</b>
Uzun vadeli tüketici finansman kredileri	2.251.792	1.481.501
Genel karşılıklar	(15.909)	(22.001)
<b>Toplam</b>	<b>2.235.883</b>	<b>1.459.500</b>

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tüketicilere kullanılan kredilerin faiz oranları sabit olup, TL krediler için aylık %0,01 - %3,09 (31 Aralık 2020: aylık %0,01 - %3,29) arasındadır.

Uzun vadeli tüketici finansman kredilerinin vadeleri aşağıdaki gibidir:

Yıllar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
1-2 yıl arası	1.334.676	785.139
2-3 yıl arası	756.038	491.172
3-4 yıl arası	145.139	182.770
4 yıl üzeri	30	419
<b>Toplam</b>	<b>2.235.883</b>	<b>1.459.500</b>

Kredi karşılıkları hesabının dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	88.156	87.245
Dönem içerisinde ayrılan karşılık	12.303	21.580
Yıl içerisinde tahsil edilen (-)	(8.957)	(20.669)
<b>31 Aralık</b>	<b>91.502</b>	<b>88.156</b>

Grup tarafından kullanılan finansman kredilerine karşılık müşterilerle yapılan sözleşmelerde toplam alacak tutarı kadar araçlar üzerinde rehin hakkı bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 5.558.899 TL tutarında güncel değerleriyle kayıtlara alınan araçlar kadar teminatı bulunmaktadır (31 Aralık 2020: 3.560.413 TL). Ayrıca, Grup gerekli gördüğü durumlarda ek olarak ipotek teminatı da almaktadır. Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 11.101 TL (31 Aralık 2020: 19.663 TL) tutarında özel karşılık ayırdığı tüketici finansman kredilerinin tamamı için araç rehini teminat olarak bulunmaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Hammadde stokları	851.840	427.515
Yoldaki mallar	744.732	359.945
Yarı mamul stokları	382.552	251.256
Mamul stokları	287.951	172.998
Yedek parçalar	147.730	109.686
İthal araçlar	14.438	257.398
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(50.156)	(54.832)
<b>Toplam</b>	<b>2.379.087</b>	<b>1.523.966</b>

Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	54.832	38.125
Dönem içindeki hareketler, net	(4.676)	16.707
<b>31 Aralık</b>	<b>50.156</b>	<b>54.832</b>

#### NOT 11 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki yatırım amaçlı gayrimenkullerin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	69.000	66.000
Gerçeğe uygun değer artışı <sup>(1)</sup>	285	3.000
<b>31 Aralık</b>	<b>69.285</b>	<b>69.000</b>

<sup>(1)</sup> Söz konusu gayrimenkulün gerçeğe uygun değeri emsal karşılaştırma yöntemi ile 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 69.285 TL (31 Aralık 2020: 69.000 TL) olarak belirlenmiştir. Değerleme sonucu oluşan 285 TL tutarındaki (31 Aralık 2020: 3.000 TL) değer artışı, esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 23). Değerleme raporu, konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerlendirme firması tarafından hazırlanmaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 12 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl içindeki maddi duran varlıklar ve ilgili birikmiş amortismanlara ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arsa, yeraltı/ yerüstü düzenleri ve binalar	Makine ve ekipmanlar	Demirbaşlar	Taşıtlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
<b>1 Ocak tarihleri itibarıyla</b>							
Maliyet	522.418	5.690.746	744.986	93.911	15.269	54.688	7.122.018
Birikmiş amortisman (-)	(265.622)	(4.210.075)	(532.091)	(67.049)	(9.698)	-	(5.084.535)
<b>Net defter değeri</b>	<b>256.796</b>	<b>1.480.671</b>	<b>212.895</b>	<b>26.862</b>	<b>5.571</b>	<b>54.688</b>	<b>2.037.483</b>
1 Ocak 2021, net kayıtlı değer							
Girişler	-	-	1.074	5.416	59	373.239	379.788
Çıkış maliyeti	(10)	(7.061)	(5.903)	(36.295)	-	-	(49.269)
Çıkış amortismanı	5	6.910	5.186	15.530	-	-	27.631
Transferler	13.618	251.546	56.405	58.823	311	(380.703)	-
Amortisman gideri (-)	(19.693)	(390.416)	(63.363)	(17.414)	(883)	-	(491.769)
<b>31 Aralık 2021, net defter değeri</b>	<b>250.716</b>	<b>1.341.650</b>	<b>206.294</b>	<b>52.922</b>	<b>5.058</b>	<b>47.224</b>	<b>1.903.864</b>
<b>31 Aralık 2021 itibarıyla</b>							
Maliyet	536.026	5.935.231	796.562	121.855	15.639	47.224	7.452.537
Birikmiş amortisman (-)	(285.310)	(4.593.581)	(590.268)	(68.933)	(10.581)	-	(5.548.673)
<b>31 Aralık 2021, net defter değeri</b>	<b>250.716</b>	<b>1.341.650</b>	<b>206.294</b>	<b>52.922</b>	<b>5.058</b>	<b>47.224</b>	<b>1.903.864</b>

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde rehin veya ipotek bulunmamaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 12 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl içindeki maddi duran varlıklar ve ilgili birikmiş amortismanlara ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arsa, yeraltı/ yerüstü düzenleri ve binalar	Makine ve ekipmanlar	Demirbaşlar	Taşıtlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
<b>1 Ocak tarihleri itibarıyla</b>							
Maliyet	517.488	5.457.606	702.510	93.388	12.790	27.031	6.810.813
Birikmiş amortisman (-)	(254.855)	(3.898.594)	(476.051)	(60.065)	(9.028)	-	(4.698.593)
<b>Net defter değeri</b>	<b>262.633</b>	<b>1.559.012</b>	<b>226.459</b>	<b>33.323</b>	<b>3.762</b>	<b>27.031</b>	<b>2.112.220</b>
1 Ocak 2020, net kayıtlı değer							
Girişler	-	-	2.119	1.974	2.438	326.800	333.331
Çıkış maliyeti	-	(4.624)	(6.250)	(11.252)	-	-	(22.126)
Çıkış amortismanı	-	3.882	5.940	3.927	-	-	13.749
Transferler	4.930	237.764	46.607	9.801	41	(299.143)	-
Amortisman gideri (-)	(10.767)	(315.363)	(61.980)	(10.911)	(670)	-	(399.691)
<b>31 Aralık 2020, net defter değeri</b>	<b>256.796</b>	<b>1.480.671</b>	<b>212.895</b>	<b>26.862</b>	<b>5.571</b>	<b>54.688</b>	<b>2.037.483</b>
<b>31 Aralık 2020 itibarıyla</b>							
Maliyet	522.418	5.690.746	744.986	93.911	15.269	54.688	7.122.018
Birikmiş amortisman (-)	(265.622)	(4.210.075)	(532.091)	(67.049)	(9.698)	-	(5.084.535)
<b>31 Aralık 2020, net defter değeri</b>	<b>256.796</b>	<b>1.480.671</b>	<b>212.895</b>	<b>26.862</b>	<b>5.571</b>	<b>54.688</b>	<b>2.037.483</b>

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde rehin veya ipotek bulunmamaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 13 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Geliştirme maliyetleri <sup>(*)</sup>	Lisanslar ve Diğer	Toplam
<b>1 Ocak 2021</b>			
Maliyet	4.666.749	165.988	4.832.737
Birikmiş itfa payları	(2.835.561)	(116.892)	(2.952.453)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.831.188</b>	<b>49.096</b>	<b>1.880.284</b>
1 Ocak 2021	1.831.188	49.096	1.880.284
Girişler	739.585	16.541	756.126
İtfa gideri	(702.512)	(13.042)	(715.554)
<b>31 Aralık 2021</b>	<b>1.868.261</b>	<b>52.595</b>	<b>1.920.856</b>
<b>31 Aralık 2021</b>			
Maliyet	5.406.334	182.529	5.588.863
Birikmiş itfa payları	(3.538.073)	(129.934)	(3.668.007)
<b>31 Aralık 2021</b>	<b>1.868.261</b>	<b>52.595</b>	<b>1.920.856</b>
	Geliştirme maliyetleri <sup>(*)</sup>	Lisanslar ve diğer	Toplam
<b>1 Ocak 2020</b>			
Maliyet	4.079.943	154.492	4.234.435
Birikmiş itfa payları	(2.470.512)	(105.148)	(2.575.660)
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.609.431</b>	<b>49.344</b>	<b>1.658.775</b>
1 Ocak 2020	1.609.431	49.344	1.658.775
Girişler	586.806	11.496	598.302
İtfa gideri	(365.049)	(11.744)	(376.793)
<b>31 Aralık 2020</b>	<b>1.831.188</b>	<b>49.096</b>	<b>1.880.284</b>
<b>31 Aralık 2020</b>			
Maliyet	4.666.749	165.988	4.832.737
Birikmiş itfa payları	(2.835.561)	(116.892)	(2.952.453)
<b>31 Aralık 2020</b>	<b>1.831.188</b>	<b>49.096</b>	<b>1.880.284</b>

<sup>(\*)</sup> Otomobil üretiminin verimliliğinin ve otomobil kalitesinin artırımı ve maliyetlerinin azaltılması kapsamında yapılmış olan geliştirme maliyetlerinden oluşmaktadır. Söz konusu tutar TMS 38 kapsamında aktifleştirilmiş olup, maddi olmayan duran varlıkların içerisinde muhasebeleşmektedir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 14 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

#### Yatırım teşvik belgeleri

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleri kapsamında sağlanan imkanlar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve teçhizatlarla ilgili %100 gümrük vergi muafiyeti ve KDV istisnası
- Yerli yatırım harcamalarında, %100 KDV istisnası
- İndirimli Kurumlar Vergisi muafiyeti

Grup, yapılan değerlendirme neticesinde, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi çerçevesinde, indirimli kurumlar vergisinden kaynaklanan geçici farklar üzerinden öngörülebilen ve vergi kanunları çerçevesinde indirimli kurumlar vergisi hakkının devam edebileceği süre içerisinde yararlanılabileceği sonucuna varılan 1.887.183 TL (31 Aralık 2020: 2.514.720 TL) indirimli kurumlar vergisi için 866.423 TL tutarında (31 Aralık 2020: 1.171.242 TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir (Not 25).

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10. maddesinde değişiklik yapılarak 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunu'nun 35. maddesiyle yapılan değişikliklerle, araştırma ve geliştirme harcamaları üzerinden hesaplanacak Ar-Ge indirim oranı %40'tan %100'e çıkarılmıştır. Anılan kanun 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Buna göre kurumlar vergisi mükellefleri, yeni teknoloji ve bilgi arayışına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde işletme bünyesinde 2008 yılından itibaren yaptıkları harcamaların %100'ü kurumlar kazancı tespitinde Ar-Ge indirimi olarak dikkate alınabilecektir.

Grup'un 2021 yılı içerisinde toplam Ar-Ge harcaması tutarı 727.622 TL olup, bu harcamalardan kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilemeyen 228.226 TL ve yıl içerisinde tahsil edilen 10.812 TL tutarındaki toplam TEYDEB ve Avrupa proje destekleri düşüldükten sonra kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilen tutarı 488.584 TL olmaktadır (31 Aralık 2020 itibarıyla Grup'un toplam Ar-Ge harcaması tutarı 582.929 TL olup, bu harcamalardan kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilemeyen 182.488 TL ve yıl içerisinde tahsil edilen 5.004 TL tutarındaki TEYDEB ve Avrupa proje destekleri düşüldükten sonra kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilen tutarı 395.437 TL olmaktadır).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un 4.516 TL (31 Aralık 2020: 4.516 TL) kısa vadeli, 2.135 TL (31 Aralık 2020: 6.651 TL) uzun vadeli, toplam 6.649 TL (31 Aralık 2020: 11.167 TL) tutarındaki devlet teşvik ve yardımları, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (Tübitak)'nın Mini Cargo ve Yeni Doblo projelerinin araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) harcamalarını desteklemek amacıyla vermiş olduğu teşvik gelirinun ertelenmesi nedeniyle oluşmuştur. Söz konusu tutar, ilgili Ar-Ge yatırımının itfası ile orantılı şekilde amortisman tabii tutularak amortisman ve itfa giderlerinden netlenmektedir.

### NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

#### Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Garanti gider karşılığı	371.172	258.478
Dava karşılıkları	18.167	14.878
Diğer	65.236	44.883
<b>Toplam</b>	<b>454.575</b>	<b>318.239</b>

Garanti gider karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	258.478	139.277
Yıl içinde ödenen	(132.890)	(89.278)
Yıl içerisindeki artış	245.584	208.479
<b>31 Aralık</b>	<b>371.172</b>	<b>258.478</b>

#### Grup aleyhine açılan davalar:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup aleyhine ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davaların toplam tutarı 25.165 TL'dir (31 Aralık 2020: 21.359 TL). Bu davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı ise 18.167 TL'dir (31 Aralık 2020: 14.878 TL).

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

##### Teminat, rehin, ipotekler ve kefaletler:

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin ("TRİK") dökümü orijinal para birimleri ile aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020			
	TL Karşılığı	Avro (bin)	TL	TL karşılığı	Avro (bin)	TL
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	171.433	2.000	142.068	175.945	2.000	157.929
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>171.433</b>	<b>2.000</b>	<b>142.068</b>	<b>175.945</b>	<b>2.000</b>	<b>157.929</b>

##### Diğer

2 Eylül 2019 tarihli ve 2019/D1-04978 numaralı, 21 Şubat 2022 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 2.831.515.000 ABD Doları ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 2.600.296.881 ABD Doları ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. 1.771.268.790 ABD Doları ithalat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 1.324.995.294 ABD Doları ithalat gerçekleştirmiş bulunmaktadır.

4 Mart 2021 tarihli ve 2021/D1-01051 numaralı, 3 Mart 2022 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 1.533.252.000 ABD Doları ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 769.396.294 ABD Doları ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. 954.474.800 ABD Doları ithalat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 486.104.029 ABD Doları ithalat gerçekleştirmiş bulunmaktadır.

#### NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

##### a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Personel gelir vergisi	56.915	38.443
Personele borçlar	53.414	59.835
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	41.532	23.615
İzin karşılığı	9.279	8.862
Diğer	11.965	10.389
<b>Toplam</b>	<b>173.105</b>	<b>141.144</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

##### b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılan, istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmeti için çağrılan veya vefat eden personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2021 itibarıyla 8.284,51 tam TL (31 Aralık 2020: 7.117,17 tam TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan 10.848,59 tam TL (1 Ocak 2021: 7.638,96 tam TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri TMS 19 uyarınca, bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır. Hesaplama kullanılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net iskonto oranı (%)	4,45	4,63
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	97,48	97,98

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla sona eren yıllar içerisindeki kıdem tazminatı karşılığı hesabının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2021	2020
<b>1 Ocak</b>	249.643	218.499
Cari hizmet maliyeti	18.823	14.447
Faiz maliyeti	32.480	28.405
Dönem içinde ödenen	(39.021)	(29.332)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	85.181	17.624
<b>31 Aralık</b>	<b>347.106</b>	<b>249.643</b>

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran (%)	3,95	4,95	96,98	97,98
<b>Kıdem tazminatı karşılığındaki artış/(azalış)</b>	<b>(1.237)</b>	<b>2.302</b>	<b>(2.426)</b>	<b>5.782</b>

#### NOT 17 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Katma Değer Vergisi ("KDV")	198.669	119.458
Diğer	14.921	7.785
<b>Toplam</b>	<b>213.590</b>	<b>127.243</b>
b) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kredi komisyon giderleri <sup>(1)</sup>	35.078	23.905
Verilen sipariş avansları	17.191	3.293
Peşin ödenmiş sigorta giderleri	7.087	5.515
Diğer	12.867	9.615
<b>Toplam</b>	<b>72.223</b>	<b>42.328</b>

<sup>(1)</sup> 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla kredi komisyon giderleri, Grup'un bankalara ödediği kredi sigorta bedellerinden ve bayilerine peşin olarak ödediği kredi komisyonlarından oluşmaktadır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 17 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

##### c) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 22.682 TL tutarındaki (31 Aralık 2020: 78.201 TL) uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerin, 16.435 TL tutarındaki (31 Aralık 2020: 59.916 TL) kısmı maddi duran varlık alımları için verilmiş olan avanslardan oluşmaktadır.

##### d) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 94.784 TL tutarındaki (31 Aralık 2020, 44.789 TL) ertelenmiş gelirlerin, 59.460 TL tutarındaki (31 Aralık 2020, 34.443 TL) kısmı KFK'nın peşin tahsil edilen istihbarat gelirlerinden, 13.601 TL tutarındaki (31 Aralık 2020, 5.798 TL) kısmı KFK'nın tüketici tahsilatlarından, 21.723 TL tutarındaki (31 Aralık 2020, 4.548 TL) kısmı ise Femas'ın alınan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

##### e) Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 44.205 TL tutarındaki yükümlülük, TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı kapsamında muhasebeleştirilen uzatılmış garanti bedellerinden oluşmaktadır (31 Aralık 2020: 36.297).

#### NOT 18 - ÖZKAYNAKLAR

##### a) Sermaye

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000 TL'dir (tam TL). Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla tarihi maliyet esasına göre ödenmiş sermaye tutarı 500.000.000 TL (tam TL) olup her biri 0,01 TL (tam TL) tutarında 50 milyar adet hisseden oluşmaktadır. 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Şirket'in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	Hisse grubu	2021		2020	
		Tutar (TL)	Tutar (%)	Tutar (TL)	Tutar (%)
FCA Italy S.p.A.	D	189.280	37,86	189.280	37,86
Koç Holding A.Ş.	A	187.938	37,59	187.938	37,59
Koç Topluluğu şirketleri ve Koç Ailesi	A	1.342	0,27	1.342	0,27
Diğer, halka açık hisseler dahil	E	121.440	24,28	121.440	24,28
<b>Toplam</b>		<b>500.000</b>	<b>100</b>	<b>500.000</b>	<b>100</b>

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin yarısı A grubu ve diğer yarısı da D grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. A ve D grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

##### b) Kâr yedekleri - geçmiş yıl kâr/zararları

Kanuni defterlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilmektedir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımını; nakit kâr dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak sermaye enflasyon düzeltmesi farkları, nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket tarafından, 16 Mart 2021 tarihli 53. Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararla 2020 yılına ait kârlardan yasal yükümlülükler düşüldükten sonra toplam 1.500.000 TL tutarında (2020 yılında 2019 yılı kârından 1.200.000 TL) nakit temettü dağıtılmıştır. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla pay başına dağıtılan temettü tutarı sırasıyla 3,00 kuruş ve 2,40 kuruş'tur.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	2021	2020
Yurtdışı satışlar	14.643.275	10.821.043
Yurtiçi satışlar	14.264.210	12.441.509
Diğer	776.820	294.195
<b>Toplam</b>	<b>29.684.305</b>	<b>23.556.747</b>

Satışlardan indirimler tutarı 1.179.292 TL'dir (31 Aralık 2020: 753.084 TL).

2021 ve 2020 yılları içerisinde Grup'un yapmış olduğu satışların tutarsal olarak ürün grubu bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
Binek araç	13.679.017	12.878.437
Ticari araç	13.625.246	9.308.213
Yedek parça	1.603.222	1.075.902
Diğer	776.820	294.195
<b>Toplam</b>	<b>29.684.305</b>	<b>23.556.747</b>

b) Diğer	2021	2020
Hurda satışı gelirleri	185.108	115.585
Ar-ge gelirleri	180.131	64.538
Kalıp satışı gelirleri	90.620	9.076
Ambalaj satışı gelirleri	38.365	26.080
Uzatılmış garanti geliri	10.353	5.438
Diğer	272.243	73.478
<b>Toplam</b>	<b>776.820</b>	<b>294.195</b>

Grup'un hasılat kalemleri içerisinde yer alan, uzatılmış garanti gelirleri zamana yayılı bir edim yükümlülüğü olduğundan dolayı ilgili dönemde hasılat olarak kayıtlara alınmaktadır.

Grup'un hasılatını oluşturan tüm kalemler araçlar vasıtasıyla satılan mallar ve hizmetlerden oluşmaktadır.

c) Satışların maliyeti	2021	2020
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	19.842.600	16.986.660
Satılan ticari malların maliyeti	2.207.860	2.002.777
İtfa payları ve amortisman giderleri	1.140.373	711.894
Diğer üretim giderleri	707.723	554.408
Direkt işçilik giderleri	412.608	291.781
Mamul değişimi	(114.953)	(119.338)
Yarı mamul değişimi	(131.296)	11.306
Diğer satışların maliyeti	318	57
<b>Toplam</b>	<b>24.065.233</b>	<b>20.439.545</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

d) Üretim ve satış miktarları	Üretim		Satış	
	2021	2020	2021	2020
<b>Üretilen araçlar</b>				
Yeni Doblo	77.520	68.798	77.626	67.663
Egea	65.641	98.614	65.461	98.524
Egea Hatchback	43.359	36.223	43.285	35.994
MCV	34.345	30.096	34.437	30.202
Egea Stationwagon	7.679	16.899	7.638	16.817
<b>Toplam</b>	<b>228.544</b>	<b>250.630</b>	<b>228.447</b>	<b>249.200</b>
	İthalat		Satış	
	2021	2020	2021	2020
<b>İthal araçlar</b>				
Jeep	1.954	5.506	2.906	4.587
Ducato	1.976	4.089	2.243	3.841
Fiat 500	313	1.656	635	1.300
Panda Futura	146	307	235	219
Alfa Romeo	129	282	172	241
Maserati	100	54	101	51
Ferrari	36	22	35	22
Transit satış	12	17	12	17
Fullback	-	-	-	1
<b>Toplam</b>	<b>4.666</b>	<b>11.933</b>	<b>6.339</b>	<b>10.279</b>

#### NOT 20 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2021	2020
Genel yönetim giderleri	510.139	390.629
Pazarlama giderleri	596.791	480.225
Araştırma ve geliştirme giderleri	126.527	75.997
<b>Toplam</b>	<b>1.233.457</b>	<b>946.851</b>
<b>a. Genel yönetim giderleri</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Personel giderleri	197.589	151.456
Bilişim teknolojileri giderleri	76.267	55.172
Amortisman ve itfa payları	42.021	34.633
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	35.303	33.224
Sigorta giderleri	12.560	10.606
Vergi, resim ve harçlar	11.695	8.494
Bağış ve yardımlar	11.468	11.826
Dava giderleri	8.221	10.615
Seyahat giderleri	4.386	4.579
Diğer	110.629	70.024
<b>Toplam</b>	<b>510.139</b>	<b>390.629</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 20 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (Devamı)

b. Pazarlama giderleri	2021	2020
Garanti giderleri	245.584	208.479
Personel giderleri	132.067	91.483
Nakliye ve sigorta giderleri	118.602	92.848
Reklam giderleri	43.661	38.432
Amortisman ve itfa payları	5.472	5.401
Seyahat giderleri	4.072	2.978
Diğer	47.333	40.604
<b>Toplam</b>	<b>596.791</b>	<b>480.225</b>

c. Araştırma ve geliştirme giderleri	2021	2020
Personel giderleri	67.846	40.766
Amortisman ve itfa payları	11.253	6.827
Bilgi ve teknoloji giderleri	8.927	5.592
Ulaşım ve seyahat giderleri	4.571	6.456
Diğer	33.930	16.356
<b>Toplam</b>	<b>126.527</b>	<b>75.997</b>

#### NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un personel ve amortisman ve itfa payları giderleri sırasıyla 1.241.339 TL ve 1.199.120 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2020: 916.840 TL ve 758.755 TL).

#### NOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerinden diğer gelirler	2021	2020
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	2.288.024	1.186.076
Esas faaliyetlerden vade farkı gelirleri	551.714	147.727
Diğer	78.522	47.624
<b>Toplam</b>	<b>2.918.260</b>	<b>1.381.427</b>

b) Esas faaliyetlerinden diğer giderler	2021	2020
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(2.781.256)	(1.365.275)
Esas faaliyetlerden vade farkı giderleri	(524.141)	(130.646)
Diğer	(112.150)	(86.100)
<b>Toplam</b>	<b>(3.417.547)</b>	<b>(1.582.021)</b>

#### NOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	2021	2020
Maddi duran varlık satış kârı	38.170	7.558
Yatırım amaçlı gayrimenkul değer artış gelirleri (Not 11)	285	3.000
<b>Toplam</b>	<b>38.455</b>	<b>10.558</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 24 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	2021	2020
Kambiyo gelirleri	3.027.206	1.333.665
Faiz gelirleri	297.041	212.300
Türev araçlardan kazançlar	6.929	-
<b>Toplam finansman gelirleri</b>	<b>3.331.176</b>	<b>1.545.965</b>
Kambiyo giderleri	(3.834.253)	(1.680.213)
Faiz giderleri	(112.006)	(104.225)
Diğer	(6.875)	(7.472)
<b>Toplam finansman giderleri</b>	<b>(3.953.134)</b>	<b>(1.791.910)</b>
<b>Finansman giderleri, net</b>	<b>(621.958)</b>	<b>(245.945)</b>

#### NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

##### Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının ve özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye'de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali kârlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden %25 oranında (2022 yılı vergilendirme dönemleri için %23, 2023 yılı ve sonrası için ise %20 olacaktır) geçici vergi ödenmektedir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Ertelenmiş vergi hesaplamasında 2022 yılı içinde gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçici farklar için %23, 2022 yılı ve sonrasında gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçici farklar için %20 vergi oranı kullanılmıştır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

##### Vergi varlık ve yükümlülükleri

###### a) Kurumlar vergisi

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki Türkiye'de ve diğer ülkelerde kurulmuş bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %25'dir. (Ancak kurumların 2022 yılı vergilendirme dönemlerine ait kurum kazançları %23, 2023 yılı ve sonrası için %20 olarak uygulanacaktır.) Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın otuzuncu günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %25 oranında (2022 yılı vergilendirme dönemleri için %23, 2023 yılı ve sonrası için ise %20) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyanamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

#### Vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı)

#### Kurumlar vergisi (Devamı)

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idarelerince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyanamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağılı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılı yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2021 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona dönemlere ilişkin konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılan vergi giderinin kırılımı aşağıda sunulmuştur:

	2021	2020
Cari yıl vergi gideri (-)	(113.178)	(31.884)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(117.722)	(14.722)
<b>Toplam</b>	<b>(230.900)</b>	<b>(46.606)</b>

	2021	2020
Cari yıl kurumlar vergisi	113.178	31.884
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(62.584)	(35.421)
<b>Dönem kârı vergi yükümlülüğü/peşin ödenen kurumlar vergisi (-)</b>	<b>50.594</b>	<b>(3.537)</b>

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin kâr veya zarar tablosunda yansıtılan vergi giderinin analizi aşağıda sunulmuştur:

	2021	2020
Vergi öncesi kâr	3.512.216	1.830.776
Etkin vergi üzerinden vergi gideri (%25)	(878.054)	(366.155)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(25.427)	(6.851)
Dönem içinde yapılan Ar-Ge harcamalarından sağlanan indirim	122.146	79.087
Etkin vergi oranı haricinde kullanılan indirimli vergi oranı etkisi	809.557	246.353
Kullanılan ve kazanılan yatırım indirimleri, net	(304.819)	35.081
Diğer	45.697	(34.121)
<b>Toplam</b>	<b>(230.900)</b>	<b>(46.606)</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

##### b) Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergiye konu olan geçici farklar ve bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının dağılımı aşağıda özetlenmiştir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İndirimli kurumlar vergisi <sup>(*)</sup>	1.887.183	2.514.720	866.423	1.171.242
Garanti gider karşılığı	371.172	258.478	77.163	51.692
Kıdem tazminatı ve kullanılmamış izin karşılığı	365.494	265.964	74.580	53.193
Amortisman tabi varlıklar	289.599	(1.090.162)	61.530	(218.032)
Stoklar	83.610	65.999	19.230	13.200
Müşteri hizmetlerinden doğan yükümlülükler	44.205	36.297	11.051	7.259
Ertelenmiş gelir	6.379	11.167	(488)	2.234
Arsa değerlemeleri	(116.560)	(116.275)	(11.656)	(11.627)
Diğer	207.300	152.071	47.970	30.566
<b>Ertelenmiş vergi varlığı, net</b>	<b>3.138.382</b>	<b>2.098.259</b>	<b>1.145.803</b>	<b>1.099.727</b>

<sup>(\*)</sup> Grup, yaptığı sabit kıymet yatırımları neticesinde yatırım tutarlarının farklı oranları nispetinde farklı indirimli vergi oranları kullanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığı bakiyesinin dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	1.099.727	989.454
Kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen	(117.722)	(14.722)
Diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen	163.798	124.995
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	17.326	3.525
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	146.472	121.470
<b>31 Aralık</b>	<b>1.145.803</b>	<b>1.099.727</b>

#### NOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net kârın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır. 2021 ve 2020 yıllarında ağırlıklı ortalama hisse adedi 50.000.000.000 adet olup, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla pay başına kazanç sırasıyla 6,56 Kuruş ve 3,57 Kuruş'tur.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

##### İlişkili taraflarla bakiyeler:

İlişkili taraflarla ilgili mevduat ve finansal borçlanma bakiyeleri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (mevduat) <sup>(1)</sup>	1.939.244	2.212.173
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (finansal borçlanma) <sup>(1)</sup>	(627.966)	(764.717)
<b>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</b>	<b>31 Aralık 2021</b>	<b>31 Aralık 2020</b>
FCA Italy SPA <sup>(2)</sup>	4.815.594	3.112.434
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. <sup>(1)</sup>	865.653	949.093
Diğer <sup>(1)</sup>	5.333	3.547
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman geliri	(25.648)	(15.735)
<b>Toplam</b>	<b>5.660.932</b>	<b>4.049.339</b>
<b>İlişkili taraflara ticari borçlar</b>	<b>31 Aralık 2021</b>	<b>31 Aralık 2020</b>
FCA Italy SPA <sup>(2)</sup>	4.860.844	3.834.682
Diğer <sup>(1)</sup>	225.468	177.683
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	(2.841)	(386)
<b>Toplam</b>	<b>5.083.471</b>	<b>4.011.979</b>
<b>İlişkili taraflarla işlemler</b>		
<b>Satışlar</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
FCA Italy SPA <sup>(2)</sup>	14.844.650	10.846.546
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. <sup>(1)</sup>	5.034.470	4.626.281
Diğer <sup>(1)</sup>	125.111	56.327
<b>Toplam</b>	<b>20.004.231</b>	<b>15.529.154</b>

<sup>(1)</sup> Müşterek Yönetime sahip ortakların bağlı ortaklık, müşterek yönetime tabi ortaklık veya iştiraklerden oluşan ilişkili taraflarını temsil etmektedir.

<sup>(2)</sup> Müşterek yönetime sahip ortakları temsil etmektedir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yurtiçi malzeme ve hizmet alımları	2021	2020
Ram Dış Ticaret A.Ş. <sup>(1)</sup>	585.866	390.799
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. <sup>(1)</sup>	427.485	307.639
Zer Merkezi Hiz. ve Tic. A.Ş. <sup>(1)</sup>	193.609	151.140
Plastiform Plastik San. Tic. A.Ş. <sup>(1)</sup>	80.476	66.892
Sistemi Comandi Meccanici Otomotiv San. Tic. A.Ş. <sup>(1)</sup>	62.901	53.813
Koç Holding A.Ş. <sup>(2)(*)</sup>	42.929	30.088
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. <sup>(1)</sup>	26.289	21.142
Opet Fuchs Madeni Yağ ve San. Tic. A.Ş. <sup>(1)</sup>	25.526	17.471
Opet Petrolculuk A.Ş. <sup>(1)</sup>	20.474	14.135
Ford Otomotiv <sup>(1)</sup>	16.350	-
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri <sup>(1)</sup>	14.155	11.347
Ram Sigorta Aracılık ve İletişim A.Ş. <sup>(1)(**)</sup>	13.778	5.068
Tanı Pazarlama ve İletişim A.Ş. <sup>(1)</sup>	4.664	3.150
Setur Servis Turistik A.Ş. <sup>(1)</sup>	4.630	9.646
Akpa Dayanıklı Tüketim Lpg ve Akaryakıt Ürünleri Paz. A.Ş. <sup>(1)</sup>	2.658	2.757
Koç Digital Çözümleri A.Ş. <sup>(1)</sup>	2.147	300
Diğer <sup>(1)</sup>	3.729	3.269
<b>Toplam</b>	<b>1.527.666</b>	<b>1.088.656</b>
Yurtdışı ticari mal, malzeme ve hizmet alımları	2021	2020
FCA Italy SPA <sup>(2)</sup>	11.690.462	11.207.126
Diğer <sup>(1)</sup>	1.692	4.192
<b>Toplam</b>	<b>11.692.154</b>	<b>11.211.318</b>

<sup>(1)</sup> Müşterek yönetime sahip ortakların bağlı ortaklık, müşterek yönetime tabi ortaklık veya iştiraklerden oluşan ilişkili taraflarını temsil etmektedir.

<sup>(2)</sup> Müşterek yönetime sahip ortakları temsil etmektedir.

<sup>(\*)</sup> Koç Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtım sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

<sup>(\*\*)</sup> Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri arasında imzalanan poliçeler kapsamında ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

İlişkili kuruluşlardan alınan faiz 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren 12 aylık dönem itibarıyla 310.364 TL'dir (31 Aralık 2020: 42.138 TL).

2021 yılı içerisinde Grup'un üst düzey yöneticilere (31 kişi) (31 Aralık 2020: 30 kişi) sağlamış olduğu ücret ve benzeri faydaların toplamı 70.300 TL'dir (31 Aralık 2020: 51.093 TL). Söz konusu tutarın 5.700 TL'lik kısmı üst düzey yönetici kadrosundan ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelerden oluşmaktadır. (31 Aralık 2020: 1.467 TL)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, bağlı ortaklık KFK'nın ilişkili kuruluş tarafından kapalı ihraç usulü ile nitelikli yatırımcılara satılan tahvillerinin taşınan değeri 91.431 TL olup, uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve uzun vadeli borçlanmalar içerisinde yer almaktadır (31 Aralık 2020: 91.114 TL).

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

#### Risk yönetimi amaçları ve prensipleri

Grup'un en önemli finansal araçları, hazır değerler ve finansal borçlardır. Bu finansal araçların en önemli amacı Grup operasyonları için finansman kaynağı sağlamaktır. Grup ayrıca doğrudan faaliyetlerinden oluşan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi çeşitli finansal araçlara da sahiptir. Grup'un finansal araçlarından kaynaklanan en önemli riskleri faiz oranı riski, likidite riski, kur riski ve kredi riskidir. Grup yönetimi aşağıda özetlenen risklerin her birini incelemekte ve aşağıda belirtilen politikaları geliştirmektedir.

#### Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Grup, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Grup prosedürleri uyarınca kredili çalışmak isteyen tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Ayrıca alacaklar sürekli incelenerek Grup'un şüpheli kredi/alacak riski minimize edilmektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 7).

Bilançoda taşınan değerler Grup'un maksimum kredi riskini yansıtmaktadır.

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi türleri;

31 Aralık 2021	Ticari alacaklar			Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar	Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	İlişkili taraflar	Diğer taraflar	Diğer alacaklar			
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) <sup>(1)</sup></b>	<b>5.660.932</b>	<b>1.481.414</b>	<b>1.022</b>	<b>4.214.715</b>	<b>240</b>	<b>4.382.529</b>
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı <sup>(2)</sup>	33.700	1.422.904	-	-	-	5.558.899
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	5.652.707	1.463.430	1.022	4.214.715	240	4.350.817
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	33.700	1.422.904	-	-	-	5.536.563
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	8.224	11.132	-	-	-	22.336
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	22.336
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	1.996	-	-	-	9.376
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	14.504	-	-	-	69.859
- Değer düşüklüğü (-)	-	(12.508)	-	-	-	(60.483)
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	11.101
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2020	Ticari alacaklar					Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	İlişkili taraflar	Diğer taraflar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar	
<b>Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) <sup>(1)</sup></b>	<b>4.049.339</b>	<b>1.443.673</b>	<b>335</b>	<b>4.249.805</b>	<b>1.002</b>	<b>2.859.868</b>
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı <sup>(2)</sup>	33.700	1.408.230	-	-	-	3.578.795
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	4.047.653	1.434.619	335	4.249.805	1.002	2.831.100
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	33.700	1.402.119	-	-	-	3.560.413
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	1.686	8.835	-	-	-	18.382
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.111	-	-	-	18.382
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	219	-	-	-	10.386
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	12.697	-	-	-	74.408
- Değer düşüklüğü (-)	-	(12.478)	-	-	-	(64.022)
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	19.663
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

<sup>(1)</sup> Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

<sup>(2)</sup> Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri, ipotekler ve araç rehinlerinden oluşmaktadır.

#### Ticari alacaklar ve finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için yaşlandırma analizi

Vadesi geçen ancak karşılık ayrılmamış olan ticari alacakların ve finans sektöründen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	18.929
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	5.456
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	13.866
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	3.441
<b>Toplam</b>	<b>41.692</b>
31 Aralık 2020	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	11.973
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	6.395
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	4.902
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	5.633
<b>Toplam</b>	<b>28.903</b>

# TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### Teminat ile güvence altına alınmış kısmı

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmiş toplam alacaklarının 4.839 TL'si Grup'un ilişkili şirketi olan Stellantis Grup'a aittir (31 Aralık 2020: 1.524 TL). 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un Stellantis Grup'a olan ticari borcu 4.860.844 TL'dir (31 Aralık 2020: 3.834.682 TL)

#### Kur riski

Yabancı para cinsinden gösterilen varlıklar ve yükümlülükler alım satım taahhütleriyle beraber Grup'un kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır. Grup'un politikası gelecekte gerçekleşmesi muhtemel alış ve satışların her döviz türü için karşılaştırmasını yapmaktır.

Not 6'da detaylı açıklandığı üzere imzalanan üretim anlaşmaları gereğince Egea, Doblo ve Mini Cargo model araç için alınan yatırım kredisinin geri ödemeleri Stellantis Grup, tarafından yapılacak alımlar vasıtası ile garanti altına alınmıştır. Dolayısıyla araçların üretimi için kullanılan kredi ile ilgili maruz kalabileceği döviz kurundaki ve faiz oranındaki dalgalanmalardan oluşabilecek risk, Stellantis Grup tarafından üstlenilmiştir.

31 Aralık 2021	Döviz pozisyonu tablosu TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)			
	ABD Doları	Avro	Diğer	
1. Ticari alacaklar	4.821.667	-	328.400	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	554.988	36	37.768	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	749.929	-	51.077	-
3. Diğer	5.048	-	344	-
<b>4. Dönen varlıklar (1+2+3)</b>	<b>6.131.632</b>	<b>36</b>	<b>417.589</b>	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	22.036	-	1.501	-
7. Diğer	-	-	-	-
<b>8. Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>22.036</b>	-	<b>1.501</b>	-
<b>9. Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>6.153.668</b>	<b>36</b>	<b>419.090</b>	-
10. Ticari borçlar	(5.147.858)	(4.901)	(346.256)	(24)
11. Finansal yükümlülükler	(2.095.956)	-	(142.754)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(7.243.814)</b>	<b>(4.901)</b>	<b>(489.010)</b>	<b>(24)</b>
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(1.645.067)	-	(112.044)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>(1.645.067)</b>	-	<b>(112.044)</b>	-
<b>18. Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(8.888.881)</b>	<b>(4.901)</b>	<b>(601.054)</b>	<b>(24)</b>
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
<b>20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)</b>	<b>(2.735.213)</b>	<b>(4.865)</b>	<b>(181.964)</b>	<b>(24)</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu (=1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(3.507.178)</b>	<b>(4.865)</b>	<b>(234.542)</b>	<b>(24)</b>
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değer	-	-	-	-
23. İhracat	14.897.618	-	1.380.167	1.835
24. İthalat	12.620.855	9.260	1.210.476	2.199

Grup'un Avro cinsinden uzun vadeli kredileri üzerindeki kur dalgalanmalarına ilişkin kur riski Stellantis Grup tarafından üstlenilmiş olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bu krediler hariç Grup'un net yabancı para uzun pozisyonu 235.338 TL'dir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2020	Döviz pozisyonu tablosu TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)			
	ABD Doları	Avro	Diğer	
1. Ticari alacaklar	3.113.735	5	345.663	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	829.905	50	92.090	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	362.199	-	40.209	-
3. Diğer	1.362	-	151	-
<b>4. Dönen varlıklar (1+2+3)</b>	<b>4.307.201</b>	<b>55</b>	<b>478.113</b>	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	69.352	-	7.699	-
7. Diğer	-	-	-	-
<b>8. Duran varlıklar (5+6+7)</b>	<b>69.352</b>	-	<b>7.699</b>	-
<b>9. Toplam varlıklar (4+8)</b>	<b>4.376.553</b>	<b>55</b>	<b>485.812</b>	-
10. Ticari borçlar	(3.945.654)	(905)	(437.284)	-
11. Finansal yükümlülükler	(1.662.698)	-	(184.582)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>(5.608.352)</b>	<b>(905)</b>	<b>(621.866)</b>	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(2.218.455)	-	(246.279)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>(2.218.455)</b>	-	<b>(246.279)</b>	-
<b>18. Toplam yükümlülükler (13+17)</b>	<b>(7.826.807)</b>	<b>(905)</b>	<b>(868.145)</b>	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
<b>20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)</b>	<b>(3.450.254)</b>	<b>(850)</b>	<b>(382.333)</b>	-
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/ yükümlülük pozisyonu (=1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(3.881.805)</b>	<b>(850)</b>	<b>(430.241)</b>	-
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değer	-	-	-	-
23. İhracat	10.905.181	-	1.339.757	1.149
24. İthalat	11.442.222	4.006	1.379.670	6.626

Grup'un Avro cinsinden uzun vadeli kredileri üzerindeki kur dalgalanmalarına ilişkin kur riski Stellantis Grup tarafından üstlenilmiş olup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bu krediler hariç Grup'un net yabancı para kısa pozisyonu 6.067 TL'dir.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un vergi öncesi kârının diğer değişkenler sabit tutulduğunda, ABD Doları, Avro ve diğer yabancı para yükümlülüklerindeki (verilen döviz bazlı envanter ve maddi varlık avansları hariç) %10 değişiklik karşısındaki duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

	Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu			
	31 Aralık 2021			
	Kâr/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<i>ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(6.314)	6.314	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>(6.314)</b>	<b>6.314</b>	-	-
<i>Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(344.362)	344.362	-	-
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	369.726	(369.726)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>25.364</b>	<b>(25.364)</b>	-	-
<i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değerlenmesi halinde:</i>				
7- Diğer döviz net/yükümlülüğü	(42)	42	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>(42)</b>	<b>42</b>	-	-
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>19.008</b>	<b>(19.008)</b>	-	-

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu				
31 Aralık 2020				
	Kâr/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<i>ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(624)	624	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>(624)</b>	<b>624</b>	-	-
<i>Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(387.557)	387.557	-	-
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	388.105	(388.105)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>548</b>	<b>(548)</b>	-	-
<i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değerlenmesi halinde:</i>				
7- Diğer döviz net/yükümlülüğü	-	-	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	-	-	-	-
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>(76)</b>	<b>76</b>	-	-

#### Faiz riski

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Grup, belirli bir dönemde vadesi dolacak veya yeniden fiyatlandırılacak varlık ve yükümlülüklerin zamanlama uyumsuzlukları veya farklılıklarından dolayı faiz riskine maruzdur. Grup, bu riskini risk yönetimi stratejileri uygulayarak varlık ve yükümlülüklerin faiz değişim tarihlerini eşleştirerek yönetmektedir.

31 Aralık 2021 ve 2020 itibarıyla bilançoda var olan faize duyarlı finansal araçlar üzerinden faiz oranındaki +/- %0,5 değişim olasılığının etkisi şekilde hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Faiz oranındaki değişim (%)	0,50	0,50
Vergi öncesi kâr etkisi	(299)	(182)

#### Likidite riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir. Finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir. Belirli bir vadesi olmayan finansal varlık ve yükümlülükler bir yıldan uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Banka kredileri	7.257.716	8.168.922	604.033	3.488.611	4.076.278	-
Kira yükümlülükleri	10.433	13.779	1.775	5.326	6.678	-
Ticari borçlar	8.768.386	8.852.410	8.851.960	450	-	-
Borçlanma senedi ihraçları	490.909	551.902	6.713	460.402	84.787	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	173.105	173.105	173.105	-	-	-
Diğer borçlar	22.921	22.921	22.921	-	-	-
	<b>16.711.916</b>	<b>17.783.039</b>	<b>9.660.507</b>	<b>3.954.789</b>	<b>4.167.743</b>	<b>-</b>

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev finansal yükümlülük (net)</b>	<b>2.124</b>	<b>1.090.392</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.090.392</b>	<b>-</b>
Türev nakit girişleri	-	-	-	-	-	-
Türev nakit çıkışları	2.124	1.090.392	-	-	1.090.392	-
	<b>2.124</b>	<b>1.090.392</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.090.392</b>	<b>-</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2020

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Ticari borçlar	7.484.095	7.530.091	7.530.091	-	-	-
Banka kredileri	6.389.534	6.897.077	308.345	2.878.817	3.709.915	-
Borçlanma senedi ihraçları	286.197	305.927	3.831	302.096	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	141.144	141.144	141.144	-	-	-
Kira yükümlülükleri	14.054	14.054	1.693	5.078	7.283	-
Diğer borçlar	19.006	19.006	19.006	-	-	-
	<b>14.334.030</b>	<b>14.907.299</b>	<b>8.004.110</b>	<b>3.185.991</b>	<b>3.717.198</b>	<b>-</b>

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev finansal yükümlülük (net)</b>	<b>7.276</b>	<b>1.749.667</b>	-	-	<b>1.749.667</b>	-
Türev nakit girişleri	-	-	-	-	-	-
Türev nakit çıkışları	7.276	1.749.667	-	-	1.749.667	-
	<b>7.276</b>	<b>1.749.667</b>	-	-	<b>1.749.667</b>	-

#### Sermaye yönetimi politikası

Grup'un sermaye yönetiminin birincil amacı, hisse değerlerini maksimize etmek ve işletmelerini desteklemek adına, güçlü kredi derecesini ve sağlıklı sermaye oranlarının devamlılığını sağlamaktır. Grup, ekonomik koşulların değişimi ışığında, sermaye yapısını yönetmekte ve düzeltmeler yapmaktadır.

Grup, sermaye yapısını düzenlemek ve korumak için, hissedarlara yapılan kâr payı ödemelerini düzenleyebilir ya da sermayeyi hissedarlara geri verebilir. 31 Aralık 2021 itibarıyla herhangi bir hedef, politika ya da süreç değişikliği yapılmamıştır.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/özkaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam finansal borç	7.759.058	6.689.785
Nakit ve nakit benzerleri (-)	(4.214.726)	(4.249.809)
Net finansal borç	3.544.332	2.439.976
Özkaynaklar	5.743.391	4.468.611
<b>Net finansal borç/özkaynak oranı</b>	<b>%62</b>	<b>%55</b>

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup, finansal araçların tahmini rayiç değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip rayiç değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir. Rayiç değerleri tahmin edilebilir finansal enstrümanların, değerlerinin tahmini için aşağıdaki yöntem ve varsayımlar kullanılmıştır:

Finansal varlıklar yabancı para cinsinden parasal kalemler bilanço değerinin rayiç değerlerine yakın olması sebebi ile dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmektedir. Finansal aktiflerin, (tüketici finansman kredileri hariç) kısa vadeli olmaları ve kredi kaybının önemsiz olacağı ölçüde olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Söz konusu rayiç değerler tüketici finansman kredilerinin ilerdeki nakit akımlarının cari faiz oranı olan yıllık %19,40 (31 Aralık 2020: %16,13) ile iskonto edilmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Taşınan değer	Rayiç değer	Taşınan değer	Rayiç değer
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	4.382.529	3.635.541	2.859.868	2.395.855

Finansal yükümlülükler yabancı para cinsinden parasal kalemler bilanço değerinin rayiç değerlerine yakın olması sebebi ile dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmektedir. Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir.

Bu bağlamda, yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile araçların (Egea, Doblo, Yeni Doblo ve Mini Cargo (MCV)) gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır.

#### Gerçeğe uygun değer ölçümleri

Aşağıda yer alan tablo gerçeğe uygun değer ile ölçülen ve değerlendirme yöntemiyle belirlenen finansal araçların analizini içermektedir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları aşağıda açıklanan aşamalar baz alınarak yapılmıştır:

- Belirli varlıklar ve yükümlülükler için, aktif piyasalardaki kotasyon fiyatı (düzeltme yapılmamış) (Seviye 1).
- Seviye 1 içinde yer alan kotasyon fiyatından başka, varlık veya yükümlülükler için, ya direkt (fiyat olarak) ya da dolaylı (fiyatlardan türetilerek) gözlemlenebilir girdiler (Seviye 2).
- Gözlemlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler (gözlemlenemeyen girdiler) (Seviye 3).

#### 31 Aralık 2021

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	69.285	-
<b>Toplam varlıklar</b>	-	<b>69.285</b>	-
Türev araçlardan doğan finansal yükümlülükler	-	2.124	-
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	<b>2.124</b>	-

#### 31 Aralık 2020

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	69.000	-
<b>Toplam varlıklar</b>	-	<b>69.000</b>	-
Türev araçlardan doğan finansal yükümlülükler	-	7.276	-
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	<b>7.276</b>	-

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem içerisinde Grup, ikinci seviye ile birinci seviye arasında ve üçüncü seviyeye ya da üçüncü seviyeden herhangi bir transfer yapmamıştır.

## TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

#### NOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri	390	332
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	20	20
<b>Toplam</b>	<b>410</b>	<b>352</b>

#### NOT 31 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

**Genel M¼d¼rl¼k**

B¼y¼kdere Cad. No: 145 Tofaş Han,  
34394 Zincirlikuyu, İstanbul  
T:+90 (212) 275 33 90  
F:+90 (212) 275 39 88

**Fabrika**

İstanbul Cad. No: 574 16110, Bursa  
T:+90 (224) 261 03 50  
F:+90 (224) 255 09 47

İstanbul Ticaret Sicili Numarası: 100324  
Mersis Numarası: 0846000042200017

[www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr)

Bu faaliyet raporunun basımında %100 geri dönüştürülmüş kağıt kullanılmıştır.