



# TOFAŞ

TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

**Tofaş** 2023 Faaliyet Raporu



**BİR ASIRDIR ULU ÖNDER ATATÜRK'ÜN GÖSTERDİĞİ YOLDA,  
CUMHURİYET'İN IŞIĞIYLA İLERLEMENİN GURUR VE  
HEYECANINI YAŞIYORUZ.**

Koç Topluluğu olarak, Cumhuriyetimizi kutlamanın en güzel yolunun, çalışmak, üretmek ve en iyisini başarmak olduğuna inanıyoruz.

Cumhuriyet değerlerini gelecek nesillere taşıma sorumluluğuyla hareket ederek, memleketimize olan sevgi ve bağlılığımızla hizmet etmeye, Atatürk'ün bize emâneti olan Cumhuriyetimizi, ilke ve değerlerini muhâfaza ve müdâfaa etmeye aynı kararlılıkla devâm ediyoruz.



# TÜRKİYE’NİN ÖNCÜ OTOMOTİV ŞİRKETİ

TEKNOLOJİ, DİJİTALLEŞME, KALİTE VE VERİMLİLİK SEVİYESİ İLE KÜRESEL ÖLÇEKTE REKABETÇİ ÇÖZÜMLER SUNAN TÜRKİYE’NİN ÖNCÜ OTOMOTİV ŞİRKETİ TOFAŞ; TÜRKİYE EKONOMİSİNE, SANAYİ VE AR-GE BİRİKİMİNE GÜÇLÜ KATMA DEĞER SAĞLAMAYI SÜRDÜRMEKTEDİR.

## İÇİNDEKİLER

### BİR BAKIŞTA TOFAŞ

- 4 TOFAŞ HAKKINDA
- 5 VİZYON VE MİSYON
- 5 KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA
- 6 KİLOMETRE TAŞLARI
- 10 BAŞLICA GÖSTERGELER VE ÖNE ÇIKANLAR

### GENEL KURUL

- 14 ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ
- 15 YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
- 16 YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN DEĞERLENDİRMESİ
- 18 YÖNETİM KURULU
- 20 2023 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
- 21 2023 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
- 22 2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU
- 23 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

### 2023 YILINDA TOFAŞ

- 26 CEO’NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 28 ÜST YÖNETİM
- 30 2023’TE TOFAŞ’TA ÖNE ÇIKANLAR
- 36 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR
- 38 YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
- 42 TÜRKİYE’DE OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ
- 44 FİNANSAL SONUÇLAR
- 50 MARKALAR VE ÜRÜNLER
- 54 BAYİ AĞI
- 56 BAĞLI ORTAKLIKLAR
- 60 AR-GE FAALİYETLERİ
- 66 İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 72 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 78 İNSAN KAYNAKLARI
- 83 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 84 ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- 92 KALİTE YÖNETİMİ
- 94 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 96 ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
- 97 TOPLUMSAL YATIRIMLAR

### KURUMSAL YÖNETİM

- 104 ŞİRKET’İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER
- 106 YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ
- 108 ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ
- 112 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU
- 135 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
- 143 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI
- 144 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ
- 154 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI
- 156 BAĞLI ŞİRKET RAPORU
- 157 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

### FİNANSAL BİLGİLER

- 158 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



## TOFAŞ HAKKINDA



**Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 6.000'e yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından.**

Türkiye'nin öncü otomotiv şirketi Tofaş'ın temelleri 1968 yılında atılmıştır. Koç Holding ile Stellantis'in eşit hissedar olduğu Tofaş'ın %24,3'ü halka açık olan hisseleri, Borsa İstanbul BİST 30 ve BİST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Ayrıca Tofaş, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Genel Merkezi İstanbul'da olan Tofaş, üretim faaliyetlerini 350.000 m<sup>2</sup>'si kapalı, yaklaşık 1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulu Bursa'daki fabrikasında gerçekleştirmektedir. Tofaş fabrikasında, Fiat Egea ailesinin Sedan, Hatchback, Station Wagon, Cross ve Cross Wagon modellerinin yanı sıra Fiorino modelinin üretimi yapılmaktadır. Tofaş, ürettiği araçların yarısından fazlasını dünyanın farklı ülkelerine ihraç etmektedir. Müşteri beklentilerine uygun geniş marka ve ürün portföyü ile yurt içi pazarda iddiasını ortaya koyan Tofaş, 5 markanın (Fiat, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati, Ferrari) temsilciliğini yürütmektedir.

Stellantis'in en önemli üretim ve ar-ge merkezlerinden biri olan Tofaş, ürün geliştirme yetkinliklerini küresel çapta daha da güçlendirerek Türkiye'deki mühendislik ekosisteminin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sıfırdan komple araç geliştirme bilgi birikimi ve yetkinlikleriyle, Tofaş Fabrikası'nda üretimi

gerçekleşen modellerin yanı sıra Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev alan Tofaş Ar-Ge Merkezi, küresel ürün projeleri için mühendislik ihracat merkezi olarak da faaliyet göstermektedir. Küresel otomotiv yazılımı alanındaki ihtiyaçlara yanıt vermek üzere faaliyet kapsamını sürekli genişleten Tofaş Ar-Ge, bağlanabilirlik tabanlı mobilite çözümleri de geliştirmektedir. Üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalarını stratejik öncelikleri arasında kabul eden Tofaş, rekabet gücünü sürekli iyileştirmek için teknolojiye gelişmeleri ve değişen pazar gereksinimlerini göz önünde bulundurarak üretim uygulamalarını şekillendirmeye devam etmektedir.

İklim Platformu'nun kurumsal bir üyesi olarak düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Tofaş, yürütülen karbon dönüşümü programı kapsamında, 2050 yılında net sıfır tesis olma hedefi için planlamalar yapmaktadır. Tofaş bu amaçla, 2022 yılında kapsamlı bir yol haritası oluşturarak Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne katılmıştır. Tofaş 2050 net sıfır hedefine; yeşil malzeme kullanımı, ürünlerde elektrifikasyon payını artırma, enerji verimlilik projeleri ve döngüsel ekonomi gibi faaliyetlerle ulaşmayı hedeflemektedir.

Tofaş sürdürülebilir başarısını; yarım asrı aşan tecrübesi, güçlü ar-ge, teknoloji, inovasyon ve insan kaynağı yetkinlikleri ile müşterileri için değer üreten, çalışanlarının ve iş ortaklarının parçası olmaktan gurur duydukları küresel bir şirket olarak devam ettirmeyi hedeflemektedir.



TOFAŞ KURUM FİLMİ

## VİZYON

Müşterileri için en iyi değeri ve mobilite çözümlerini yaratan lider otomotiv şirketi olmak.

## MİSYON

Toplumun mobilite ihtiyaçlarına en uygun ürün ve hizmetleri sunarak yaşam kalitesini yükseltmek.

## KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA



Temelleri 1926 yılında atılan Koç Topluluğu, günümüzde gelirleri ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'daki payı ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet şirketleri topluluğudur. Milli gelirin yaklaşık %9'una karşılık gelen kombine gelirleri ve Türkiye ihracatındaki yaklaşık %7'lik payıyla Türk ekonomisinin itici gücü konumundadır. Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile yürütmekte olan Koç Holding, uzun vadede yüksek büyüme potansiyeli sunan enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde güçlü rekabet avantajlarıyla lider pozisyonlara sahiptir.



Fiat Chrysler Automobiles ve PSA Grubu'nun birleşmesi ile 2021'de kurulan Stellantis; 30 farklı ülkedeki endüstriyel operasyonları, 14 otomotiv ve iki mobilite markası ile dünya çapında yer alan ürünleri ve 160'tan fazla milletten oluşan topluluğu ile sürdürülebilir bir mobilite teknoloji şirkettir. Stellantis'in marka portföyü; elektrifikasyon, bağlanabilirlik, otonom sürüş ve paylaşımı benimserken müşterilerin gelişen ihtiyaçlarını karşılamak için özgün ve sürdürülebilir çözümler sunmak üzere konumlandırılmıştır. Elektrifikasyon ve yazılım geliştirmede lider konumda yer alan Stellantis, 2038 itibarıyla "Net 0 Karbon" dönüşümüne ve dünya çapında değer yaratmada rakipsiz olmasının önünü açan "Cesaretle 2030'a" taahhütlerine emin adımlarla ilerlemektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla net satışları 190 milyar euro seviyesine ulaşan Stellantis'in toplam aktif büyüklüğü ise 202 milyar euroyu aşmıştır.

## KİLOMETRE TAŞLARI



### 1968

- Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş., Koç Holding ve İtalyan Fiat ortaklığında kurulur.

### 1971

- Tofaş'ın Bursa'daki fabrikası açılır, ilk üretim Murat 124 projesiyle başlar.

### 1974

- Tofaş'ın ilk ihracatı, Murat 124 modeli ile Mısır'a gerçekleştirilir.

### 1976

- Murat 131'in üretimi başlar.

### 1977

- Şahin üretimine başlanır.

### 1981

- Kartal ve Doğan modellerinin üretimine başlanır.

### 1990

- Tempra üretimine başlanır.

### 1991

- Tempra'nın motoru yerli olarak üretilmeye başlanır.

### 1993

- Tofaş'ın 1 milyonuncu aracı Tempra banttan iner.

### 1994

- Fiat Uno üretimiyle, B segment bir araç ilk kez Türkiye'de pazara sunulur.

- Tofaş Ar-Ge kurulur.

### 1995

- Tempra modeliyle Türkiye'nin Avrupa pazarlarına ilk büyük ölçekli ihracatı gerçekleşir.

### 1998

- Tofaş, Fiat Palio modeli üzerinde çalışarak "küresel" otomobil projesine dâhil olur ve böylelikle dünya çapında tedarik zinciri yönetimine başlar.

### 1999

- Marea ve Brava modellerinin üretimine başlanır.



## 2000

- Fiat Doblo'nun üretimine başlanır.

## 2001

- Tofaş, Fiat Auto çatısı altında yer alan Alfa Romeo markasının Türkiye temsilciliğini üstlenir.

## 2002

- Palio serisi yenilenir ve Albea üretimi başlar.
- Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi açılır.

## 2003

- Koç ve Fiat topluluklarının ortak girişimi olarak 2000 yılında kurulan Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.'nin tüm hisseleri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. tarafından satın alınır.

## 2005

- Fiat, Peugeot ve Citroën markaları için yeni bir hafif ticari araç geliştirmek üzere Tofaş'ta geliştirilip üretilecek olan "Minicargo Projesi" başlar.
- Fer Mas Oto Ticaret A.Ş., %100 Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ortaklığında kurulur. Tofaş böylece, Ferrari ve Maserati otomobillerinin Türkiye resmi temsilcisi olur.
- Fiat Linea üretimi başlar.

## 2006

- Endüstriyel alandaki standartları yükseltmeyi amaçlayan Dünya Klasında Üretim (WCM) programı Tofaş fabrikasında uygulanmaya başlar.
- Fiat Linea, AutoBest ödülünün sahibi olur.
- Yeni Fiat Doblo, International Van of the Year jürisi tarafından "Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülür.

## 2007

- Fiat ve PSA grubu için Fiorino modelini içeren Minicargo modellerinin üretimine başlanır.

## 2008

- Fabrika'nın kapasitesi yıllık 400.000 adede yükselir.

## 2009

- Tofaş, Dünya Klasında Üretim (WCM) programında dünya çapında 175 FCA fabrikası arasında Gümüş Seviye'ye ulaşan ilk otomobil fabrikası olur.
- Doblo International Van of the Year jürisi tarafından "Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülür.

## KİLOMETRE TAŞLARI



### 2011

- Fiat Fiorino International Van of the Year jürisi tarafından “Yılın Ticari Aracı” ödülüne layık görülür.
- Yeni Fiat Doblò’nun Cargo versiyonu, İngiltere’de Dünya Filo Araçları Ödülleri’nde “Yılın En İyi Hafif Ticari Aracı” seçilirken, “Yılın Çevre Ödülü”nü de kazanır.

### 2012

- Fiat ve Chrysler’in birleşmesinin ardından, Jeep markasının Türkiye temsilciliği Tofaş’a geçer.
- Tofaş’ın çoklu marka projesi kapsamında Yeni Fiat Doblò platformunda geliştirilerek üretilen Opel Combo, Avrupa başta olmak üzere pek çok pazarda ihracata sunulur.

### 2013

- Tofaş, Dünya Klasında Üretim (WCM) yolculuğunda Altın Seviye’ye ulaşır.

### 2014

- Fiat Doblò’nun RAM markası altında ve Promaster City adıyla, Kanada ve Kuzey Amerika’ya ihracatı başlar.

### 2015

- Fiat Egea Sedan, Türkiye ve dünya pazarlarına sunulur.
- Tofaş Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi’nde “Otomotiv Sektöründe En İyi Ar-Ge Merkezi” ödülünü ve Türkiye’deki tüm ar-ge merkezleri arasında “En İyi 3’üncü Ar-Ge Merkezi” ödülünü kazanır.

### 2016

- Fiat Egea Projesi kapsamında Hatchback ve Station Wagon modellerinin üretimine başlanır.
- Fiat Egea, Autobest 2016’nın sahibi olarak “Avrupa’nın en iyi otomobili” seçilir.
- Türkiye otomotiv sektöründe rekor adetlerle üretim ve ihracatın lideri Tofaş olur.
- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi’nde “Otomotiv Sektör 1’inciliği” ödülü üst üste ikinci kez Tofaş’ın olur. Tofaş, Avrupa Birliği ar-ge yatırımları sıralamasında da Türkiye’den ilk sırada yer alır.

### 2017

- Avrupa Komisyonu Ortak Araştırma Merkezi’nin 2016 ar-ge yatırımları sıralamasında Türkiye’den en üst sırada girme başarısı gösteren Tofaş, böylelikle üç yıldan bu yana ülkenin en çok ar-ge yatırımı yapan şirketi olmayı başarır.



## 2018

- Fiat müşterileri ile araçlarını birbirine bağlayan dijital platform Fiat Connect, Tofaş ve start-up iş ortaklıkları ile birlikte geliştirilerek satışa sunulur.

## 2021

- Sınıfının en iyi teknolojileri ile tamamen yenilenen Egea Model Ailesi ve ailenin yeni üyesi Egea Cross Türkiye'de satışa sunulur.
- Tofaş Ar-Ge, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın düzenlediği Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Ödülleri'nde "Ar-Ge, Büyük Ar-Ge Merkezleri" kategorisinde 2'nci seçilerek, sıralamadaki tek otomotiv firması olur.
- Tofaş, Turkishtime'in hazırladığı "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında ilk 3 firma arasında yer alır.
- FCA ve PSA gruplarının birleşmesiyle Stellantis kurulur.

## 2022

- Fiat Egea'nın en yeni modeli "Cross Wagon" ile Egea'nın otomatik şanzımanlı, hibrit motorlu versiyonları Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tipleri satışa sunulur.

- Tofaş'ta Fiat Egea'nın üretim adedi 2022 yılında 1 milyon adede ulaşır. Üretim bandından inen 1 milyonuncu Egea, hibrit motor seçeneekli bir Cross olur.
- Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu, ürün geliştirme ve yazılım şubesi faaliyete başlar.
- Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel, bir çevik takım projesi olarak başlayan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki olarak şirkete dönüşür.

## 2023

- Tofaş, iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi"ne dâhil olur.
- Tofaş, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yıldönümünü yerli üretim modelleriyle kutlamak için fabrikada üretilen tüm modellere imza niteliğinde "Cumhuriyet 100 Yaşında" logosu ekler.
- Tofaş üretim yolculuğunda önemli eşiklerden birini aşarak 7 milyonuncu aracını üretir.
- Tofaş, Fiat markası ile 5 yıldır pazar lideri olarak yer alır.
- Cumhuriyet'in 100. yılına özel 1923 adet Fiat Fiorino 100. Yıl Serisi satışa sunuldu.

## BAŞLICA GÖSTERGELER VE ÖNE ÇIKANLAR

Tofaş 2023 yılında 127,6 milyar TL milyar TL satış geliri elde etmiş; %15,7'lik yurt içi pazar payı ile de otomotiv sektörü içerisindeki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

| OPERASYONEL GÖSTERGELER     | 2022       | 2023       |
|-----------------------------|------------|------------|
| Yurt Dışı Satışlar (bin TL) | 56.580.671 | 25.124.652 |
| Yurt İçi Satışlar (bin TL)  | 64.404.976 | 97.507.870 |
| Diğer Gelirler (bin TL)     | 3.033.409  | 4.968.478  |
| Üretim Hacmi (adet)         | 263.747    | 239.428    |
| Satışlar (adet)             | 270.271    | 261.288    |

| FİNANSAL GÖSTERGELER (BİN TL) | 2022        | 2023       |
|-------------------------------|-------------|------------|
| Toplam Aktif                  | 73.799.094  | 78.667.295 |
| Özsermaye                     | 25.849.068  | 36.879.584 |
| Satış Gelirleri               | 124.019.056 | 127.601.00 |
| FAVÖK                         | 18.115.118  | 19.666.722 |
| Vergi Öncesi Kâr              | 10.778.351  | 18.326.525 |
| Net Kâr                       | 9.374.039   | 15.083.439 |

**%88**

Yurt içi satışlarda %88 yerli üretim payı

**%16,3**

Tofaş'ın Türkiye'nin toplam araç üretimindeki payı

**60 bin**

2023 ihracat adedi

**5 yıldır lider**

Fiat, 5 yıldır binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında lider

**%15,7 pazar payı**

ile Fiat markası 5 yıldır üst üste Türkiye otomotiv pazarının lideri

**8 yıldır**

Fiat Egea, 8 yıldır Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili

**%100**

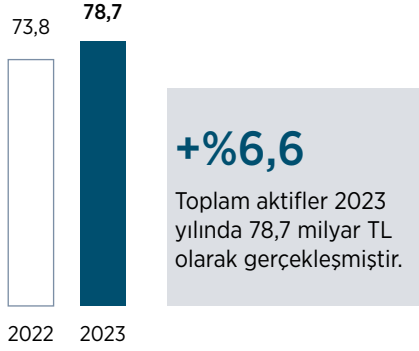
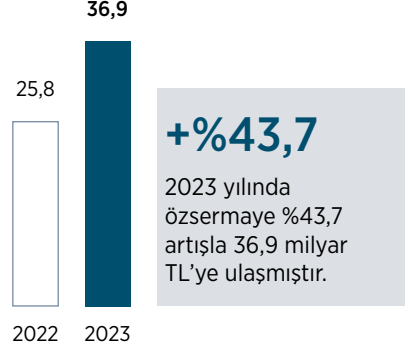
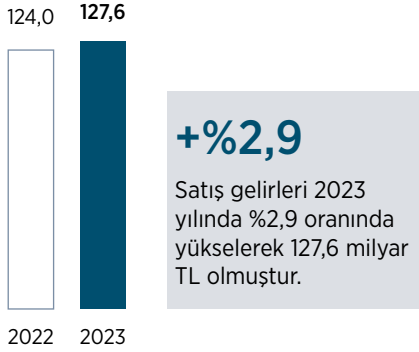
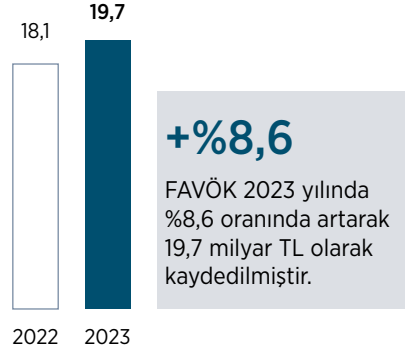
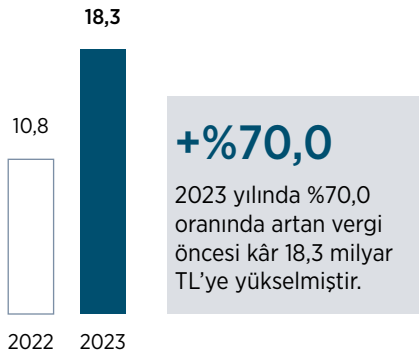
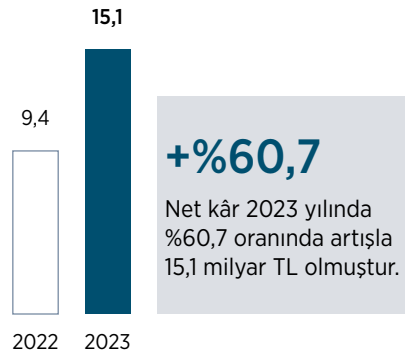
Atık geri kazanımı

**0,290 TonCO<sub>2</sub>eq**

Araç başına üretimden kaynaklanan emisyon

**2,61 m<sup>3</sup>/oto**

Araç başına su tüketimi

**TOPLAM AKTİF (MİLYAR TL)****ÖZSERMAYE (MİLYAR TL)****SATIŞ GELİRLERİ (MİLYAR TL)****FAVÖK (MİLYAR TL)****VERGİ ÖNCESİ KÂR (MİLYAR TL)****NET KÂR (MİLYAR TL)**

# PAZAR LİDERLİĞİNDE 5'İNCİ YIL

TOFAŞ'IN TEMSİL ETTİĞİ TÜM MARKALAR  
PAZAR KONUMUNU GÜÇLENDİRİRKEN,  
FIAT TOPLAM PAZARDAKİ LİDERLİĞİNİ  
5'İNCİ YILA TAŞIMIŞTIR.





## ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

**TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ'NİN**  
**28 MART 2024 TARİHLİ**  
**56'NCI OLAĞAN GENEL KURULU**  
**TOPLANTI GÜNDEMİ**

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar'ın okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliklerin onaylanması
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
7. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi
15. Şirket'in düşük karbon ekonomisine geçiş planı hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Dilek ve görüşler

# YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.**  
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27  
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59  
34485 Sarıyer/İstanbul Türkiye

Tel: +90 212 315 3000  
Fax: +90 212 230 8291  
ey.com  
Ticaret Sicil No: 479920  
Mersis no: 0-4350-3032-6000017

## Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

### 1) Görüş

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 13 Şubat 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

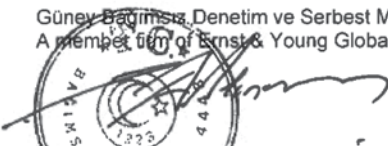
### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Mehmet Can Altıntaş'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited

  
Mehmet Can Altıntaş, SMMM  
Sorumlu Denetçi

4 Mart 2024  
İstanbul, Türkiye

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ



Cumhuriyetle neredeyse yaşıt bir Topluluk olarak, bir asırdır olduğu gibi, çağdaş Cumhuriyet değerlerinin savunucusu ve hizmetkârı olmaya devam edeceğiz.

Ömer M. Koç  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Hissedarlarımız,

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün zamanının çok ötesinde ve hâlâ geçerli olan vizyonu ile kurup ulusumuza armağan ettiği Cumhuriyetimizin 100'üncü yaşını, geçtiğimiz yıl büyük bir mutluluk ve gururla kutladık. Cumhuriyetle neredeyse yaşıt bir Topluluk olarak, bir asırdır olduğu gibi, çağdaş Cumhuriyet değerlerinin savunucusu ve hizmetkârı olmaya devam edeceğiz. Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un kurumsal ilkemiz olarak benimsediğimiz "Ülkem varsa ben de varım; demokrasi varsa hepimiz varız" sözleri istikametinde, daha da çok çalışarak Türkiye'nin ekonomik büyümesine ve toplumsal kalkınmasına öncülük etmeyi sürdüreceğiz.

Bu anlamlı yıla maalesef hepimizi çok üzen bir felâketle başladık. Şubat ayındaki büyük depremde yitirdiğimiz on binlerce yurttaşımızın acısını asla unutmayacağız. Kendilerini bir kez daha rahmetle anıyor, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz. Koç Topluluğu olarak, depremin ilk gününden itibaren halkımızın yanında olduk. Acil ihtiyaçların karşılanmasını müteakip, Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da 5 bin konteynerden oluşan, yaklaşık 20 bin kişilik "Umut Kentleri" kurduk. Bölgeye desteğimize devam edeceğiz.

### DÜNYA EKONOMİSİ BEKLENTİLERDEN DAHA İYİ BİR PERFORMANS GÖSTERDİ.

2023 senesini geride bırakırken, yakın coğrafyamızda devam eden Ukrayna-Rusya savaşına Gazze'deki çatışmaların da eklenmesiyle güvenlik riskleri büyüyor. Bölgedeki pek çok gerginliğin kaynağı olan Filistin sorununun Batılı hükûmetler tarafından âdeta yok sayılmasının nasıl bir insani felakete yol açtığına maalesef şahit olduk. Hiçbir uzlaşma çabasına girilmeden Ukrayna'da da yakın gelecekte sulh ortamını tesis etmek güç görünüyor.

2020'den itibaren küresel salgın, Ukrayna'daki savaş ve hayat pahalılığı sorunlarıyla boğuşan dünya ekonomisi, 2023 yılında beklentilerden daha iyi bir performans gösterdi. Savaşın ekonomik yansımaları nispeten azaldı. Emtia ve gıda fiyatları savaş öncesi seviyelerine döndü. Yükselen enflasyonla mücadelede kararlı olan merkez bankalarının sıkılaştırıcı para politikalarıyla fâizleri artırsa da küresel ekonomi endişe edildiği gibi durma noktasına gelmedi.

2022 senesinde son 40 yılın zirvesine çıkan küresel enflasyonun gerilediği 2023 yılında, IMF tahminlerine göre, dünya ekonomisi %3,1 büyümüş olacak. Ülkeler ve bölgeler arasında büyüme farklılıkları ise devam ediyor. Euro Bölgesi'nin sadece %0,5, ABD'nin hızlı faiz artışlarına rağmen %2,5 büyüebileceği tahmin edilirken, küresel büyümeye en büyük katkı Asya'dan geldi. Pek çok stratejik teknolojiye üstünlüğünü sürdüren Çin'in büyüme hızı son yıllarda azalırken, bölgenin diğer dev ekonomisi Hindistan, aldığı doğrudan sermaye yatırımlarıyla, üretim ve pazar büyüklüğü açısından gücünü artırıyor.

### ÜLKEMİZDE RASYONEL POLİTİKALARA DÖNÜŞ HEDEFİYLE ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER YAPILDI.

Ülkemizde ise Mayıs ayındaki seçimler sonrasında göreve gelen ekonomi yönetimi akılcı bir politika çerçevesi benimsedi. Bu doğrultuda, başta para politikası olmak üzere birçok alanda önemli değişiklikler yapıldı. Haziran ayında %8,5 olan politika faizi kademeli olarak yılsonu itibarıyla %42,5'e yükseltilirken, mâkul olarak değerlendirilen bir orta vadeli planın açıklanması, hem yurt içi hem de yurt dışı piyasalar tarafından olumlu karşılandı. Yükselmeye devam eden enflasyon yıllık bazda %64,77'ye ulaştı.

Deprem felaketinin yaralarını sarmaya yönelik harcamaların da etkisiyle bütçe açığının hızla artması ve cari işlemler açığının yüksek seviyelerde kalması ekonomi yönetiminin işini zorlaştırıyor. Enerji ve altın ithalatı 2023'te azalsa da, ihracat ve hizmet gelirlerinin istenen seviyede olmaması cari işlemler açığında katılığa neden oluyor. Ekonomi yönetimi, hem enflasyonla mücadele hem de cari açığı azaltma hedefiyle sert bir yavaşlamaya sebep olmadan iç talebi dengelemeye ve Türk Lirasındaki değer kaybını enflasyonun altında tutmaya çalışıyor. Ekonomimiz yılın ilk dokuz ayında daha ziyade iç talebin etkisiyle %4,7 büyümeye kaydetti. Ancak, iç talebin baskılanacağı bir tabloda 2023'ün son çeyreği ve 2024 yılında büyümeye hızında yavaşlama bekleniyor.

### TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI CUMHURİYET TARİHİ REKORUNU KIRDI.

Pandemi öncesi üretim seviyelerine dönülen 2023 yılında, otomotiv sanayimiz bir önceki yıla göre otomobilde %18, toplamda ise %9 artışla 1 milyon 468 bin 393 adet üretim seviyesine ulaştı. Küresel ekonomideki ve bilhassa başlıca ihracat pazarımız olan Avrupa ülkelerindeki sınırlı ekonomik büyümenin olumsuz yansımalarına rağmen, otomotiv sektörü %13 artışla 36 milyar dolar ihracat gerçekleştirdi. Yılı ülke ihracatının lideri olarak tamamlayan sektörün toplam ihracattaki payı %15,8 oldu.

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, 2023 yılındaki canlanmayla birlikte, bir önceki yılın aynı dönemine göre %57,4 oranında artarak 1 milyon 232 bin 635 adetle rekor kırdı. Otomobil satışları %63,2 artarak 967 bin 341 adet, hafif ticari araç satışları da %39,2 artışla 265 bin 294 adet oldu.

### TOFAŞ TÜM MARKALARIYLA PAZARDAKİ GÜÇLÜ KONUMUNU KORUYOR.

Otomotiv sanayimizin en güçlü oyuncularından biri olan Tofaş, 2023 yılında da başarılı performansını sürdürdü. Üretim ve ar-ge yetkinliklerini sürekli geliştiren şirketimiz, endüstriyel göstergelerde Stellantis'in dünya çapında en iyi fabrikaları arasındadır. Elli beşinci kuruluş yılını geride bırakan Tofaş, 2023 yılında 7 milyonuncu aracını üretirken, 240 bin adetle ülkemiz otomotiv üretiminin %16'sını; 60 bin araçla ülkemiz otomotiv ihracatının da %6'sını gerçekleştirdi.

Türkiye binek ve hafif ticari araç pazarında %16,2 pay elde eden Tofaş, Fiat markasıyla sektör liderliğini 5'inci yıla taşıırken, tüm markalarımız da kayda değer pazar büyümesi elde etti. Tofaş'ta geliştirilip üretilen Fiat Egea'nın yenilenen versiyonlarıyla 8 yıldır en çok tercih edilen otomobil olmasıyla gurur duyuyoruz.

2023 yılında Şirketimiz açısından önemli diğer gelişmeler ise, Mart ayında Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşma ve Temmuz ayında Tofaş ile

Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması olmuştur. Çok önemli bu stratejik iş birliği, Koç Holding ve Stellantis'in ülkemizin geleceğine olan büyük güvenlerinin güçlü bir teyididir. Rekabet Kurumu onayı da dâhil olmak üzere, düzenleyici onaylara tâbi olan bu işlemin 2024 yılında tamamlanmasını öngörüyoruz.

### GELECEĞE HAZIRLANIYORUZ.

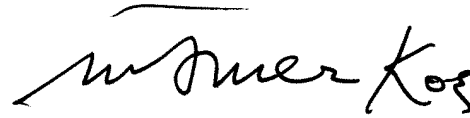
Tofaş, hızla değişen dinamikleri yönetme kabiliyeti, sürdürülebilirlik yaklaşımıyla geliştirdiği kurumsal yetkinlikleri, istikrarlı yatırımları ve rekabetçiliğiyle geleceğe emin adımlarla yürüyor. Dijital dönüşüm inovasyon, çevik yönetim ve karbon dönüşümü gibi birbirini tamamlayan programlarla yarınlara hazırlanıyor.

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutâbakat (European Green Deal) doğrultusunda ortaya koyduğu 2050'de karbon-nötr olma hedefi, otomotiv sektöründeki dönüşümü hızlandırmaktadır. Tofaş, ulusal ve uluslararası iklim politikalarına uyumun yanı sıra, karbon nötr tesis olma yönündeki şirket taahhütlerine de bağlıdır. Tüm faaliyetlerini toplumsal, çevresel ve ekonomik yönleriyle ele alan Tofaş'ın temel önceliği, bütüncül bir yaklaşımla değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır. Şirketimiz sürdürülebilirlik odaklı yönetim yaklaşımıyla, 2023 yılında BIST sürdürülebilirlik 25 endeksine dâhil olarak sürdürülebilirlik performansı yüksek ilk 25 şirket arasında yer almıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde, toplumsal gelişimi destekleyici projeler üreterek daha müreffeh bir dünya için katkı sunmaya; çevresel, sosyal ve yönetsel performansımızı sürekli iyileştirerek paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmaya devam edeceğiz. Tüm bu çalışmalarımızın merkezinde yer alan ve en değerli varlığımız olan insan kaynağımızı daha da güçlendireceğiz.

Bu düşüncelerle, başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımız olmak üzere, Tofaş'ın elde ettiği son derece başarılı neticelere katkı sunan tüm paydaşlarımıza en içten şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç  
Yönetim Kurulu Başkanı

## YÖNETİM KURULU



**ÖMER M. KOÇ**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**SAMİR CHERFAN**  
Yönetim Kurulu Başkan  
Yardımcısı



**CENGİZ EROLDU**  
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO



**TEMEL KAMİL ATAY**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**KENAN YILMAZ**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**SILVIA VERNETTI BLINA**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**POLAT ŞEN**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**GIORGIO FOSSATI**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**SERGIO DUCA**  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi



**NESLİHAN TONBUL**  
Bağımsız Yönetim Kurulu  
Üyesi

Özgeçmişler için bkz. sayfa 106

## DÖNEM İÇİNDE YÖNETİM KURULU'NDA GÖREV ALAN ÜYELER

| YÖNETİM KURULU           |                   | GÖREV SÜRESİ |            |
|--------------------------|-------------------|--------------|------------|
| Adı Soyadı               | Görevi            | Başlangıç    | Bitiş      |
| Ömer M. Koç              | Başkan            | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Samir Cherfan            | Başkan Yardımcısı | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Cengiz Eroldu            | Üye ve CEO        | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Temel Kâmil Atay         | Üye               | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Isabelle Véronique Lerat | Üye               | 14.03.2023   | 03.08.2023 |
| Silvia Verneti Blina     | Üye               | 03.08.2023   | 14.03.2024 |
| Kenan Yılmaz             | Üye               | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Melih Poyraz             | Üye               | 14.03.2023   | 18.07.2023 |
| Polat Şen                | Üye               | 18.07.2023   | 14.03.2024 |
| Giorgio Fossati          | Üye               | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Sergio Duca              | Bağımsız Üye      | 14.03.2023   | 14.03.2024 |
| Neslihan Tonbul          | Bağımsız Üye      | 14.03.2023   | 14.03.2024 |

<sup>(\*)</sup> Yönetim Kurulu'nun seçim tarihini müteakip görev süreleri dikkate alınmıştır. (16.03.2021-16.03.2022 ve 15.03.2022-15.03.2023)

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV, YETKİ VE SINIRI İLE DENETİM

- Gerek Yönetim Kurulu Başkanı gerekse Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11'inci maddesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.
- Ayrıca, Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinde Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenleme mevcuttur.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13'üncü maddesinde ise denetime ilişkin düzenlemeye yer verilmiştir.

## 2023 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine sunarız.

## 2023 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II – 14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca hazırlanan 2023 yılı konsolide Bilanço ve Gelir Tablosu'na göre Şirketimizin 2023 yılı ana ortaklığa ait net dönem karı 15.083.439.000 TL'dir. Dönem içinde sosyal yardım amacıyla vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı ise 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplandığı üzere toplam 49.255.713 TL'dir.

Net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak, yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, Ortaklarımıza brüt %2000,00 oranında toplam 10.000.000.000 TL nakit temettü ödenmesi,

Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza %2000,00 nispetinde ve 1Kr'luk nominal değerde bir adet hisse senedine 20,00 Kr Brüt= Net nakit temettü ödenmesi,

Diğer hissedarlarımıza %2000,00 nispetinde ve 1 Kr'luk nominal değerde bir adet hisse senedine Brüt 20,00 Kr, net 18,00 Kr nakit temettü ödenmesi ve kâr payı ödeme tarihinin 04 Nisan 2024 olarak belirlenmesi öngörülmüştür.

Söz konusu kâr payının dağıtılması ile dağıtım tarihinin öngörüldüğü şekilde tespitinin Ortaklar Genel Kurulu'na sunulması teklif edilmektedir.

Finansal piyasalardaki gelişmelere ve şirketimiz likidite durumunun gelişimine göre yılın ikinci yarısında uygun koşullar oluşması halinde olağanüstü genel kurul kararı ile ilave kâr payı dağıtım imkânlarının ayrıca değerlendirilmesine karar verilmiştir.

## 2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

### TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'nin 2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

|                                                                                          |                                                                |                       |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1.                                                                                       | Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye*                                  | 500.000.000           |                                  |
| 2.                                                                                       | Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)**               | 1.013.110.828         |                                  |
| Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi |                                                                | Yoktur                |                                  |
|                                                                                          |                                                                | <b>SPK'ya Göre</b>    | <b>Yasal Kayıtlara (YK) Göre</b> |
| 3.                                                                                       | Dönem Kârı                                                     | 18.326.525.000        | 18.739.160.966                   |
| 4.                                                                                       | Vergiler ( - )                                                 | 3.243.086.000         | 2.754.363.447                    |
| 5.                                                                                       | Net Dönem Kârı ( = )***                                        | <b>15.083.439.000</b> | <b>15.984.797.518</b>            |
| 6.                                                                                       | Geçmiş Yıllar Zararları ( - )                                  |                       |                                  |
| 7.                                                                                       | Genel Kanuni Yedek Akçe ( - )                                  |                       |                                  |
| 8.                                                                                       | <b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)</b>                        | <b>15.083.439.000</b> | <b>15.984.797.518</b>            |
| 9.                                                                                       | Yıl içinde yapılan bağışlar ( + )                              | 49.255.713            |                                  |
| 10.                                                                                      | Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı                 | 15.132.694.713        |                                  |
| 11.                                                                                      | Ortaklara Birinci Kar Payı                                     |                       |                                  |
|                                                                                          | - Nakit ****                                                   | 10.000.000.000        | 25.000.000                       |
|                                                                                          | - Bedelsiz                                                     |                       |                                  |
|                                                                                          | - Toplam                                                       | 10.000.000.000        | 25.000.000                       |
| 12.                                                                                      | İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı                   |                       |                                  |
| 13.                                                                                      | Dağıtılan Diğer Kar Payı                                       |                       |                                  |
|                                                                                          | - Yönetim Kurulu Üyelerine                                     |                       |                                  |
|                                                                                          | - Çalışanlara                                                  |                       |                                  |
|                                                                                          | - Pay Sahibi Dışındaki Kişilere                                |                       |                                  |
| 14.                                                                                      | İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı                   |                       |                                  |
| 15.                                                                                      | Ortaklara İkinci Kar Payı                                      |                       | 9.975.000.000                    |
| 16.                                                                                      | Genel Kanuni Yedek Akçe                                        | 997.500.000           | 997.500.000                      |
| 17.                                                                                      | Statü Yedekleri                                                |                       |                                  |
| 18.                                                                                      | Özel Yedekler                                                  |                       |                                  |
| 19.                                                                                      | <b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>                                        | <b>4.085.939.000</b>  | <b>4.987.297.518</b>             |
| 20.                                                                                      | Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar                          | <b>0</b>              | <b>0</b>                         |
|                                                                                          | - Geçmiş Yıl Kârı                                              |                       |                                  |
|                                                                                          | - Olağanüstü Yedekler                                          |                       |                                  |
|                                                                                          | - Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler |                       | 0                                |
| 21.                                                                                      | Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılacak Yedek Akçe  | <b>0</b>              | <b>0</b>                         |
|                                                                                          | - Geçmiş Yıl Kârı                                              |                       |                                  |
|                                                                                          | - Olağanüstü Yedekler                                          |                       |                                  |
|                                                                                          | - Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler |                       | 0                                |

\* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 12.043.390.146 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

\*\* Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, genel kanuni yedek akçelere ilişkin toplam 2.958.512.143 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

\*\*\* VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 15.984.797.518 TL cari yıl karı Enflasyon Düzeltmesi Sonucu Oluşan Geçmiş Yıl Karları hesabında yer almaktadır. İlgili hesap 15.430.521.165,39 TL bakiye vermekle birlikte, 554.276.352,61 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda özkaynaklar hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunmaktadır.

\*\*\*\*Birinci kar payı tutarı, tescil edilmiş nominal sermaye tutarı dikkate alınarak hesaplanmıştır.

### TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'nin 2023 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

| GRUBU           | TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI |               | TOPLAM DAĞITILAN KÂR<br>PAYI/NET DAĞITILABİLİR<br>DÖNEM KÂRI | 1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET<br>EDEN KÂR PAYI |          |
|-----------------|---------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------|
|                 | NAKİT (TL)                | BEDELSİZ (TL) | ORAN (%)                                                     | TUTARI (TL)                                       | ORAN (%) |
| NET*            |                           |               |                                                              |                                                   |          |
| A (gerçek kişi) | 20.988.759                |               | 0,14                                                         | 18,0000                                           | 1.800,00 |
| A (tüzel kişi)  | 3.762.276.294             |               | 24,94                                                        | 20,0000                                           | 2.000,00 |
| D               | 3.407.037.424             |               | 22,59                                                        | 18,0000                                           | 1.800,00 |
| E               | 2.185.925.153             |               | 14,49                                                        | 18,0000                                           | 1.800,00 |
| <b>TOPLAM</b>   | <b>9.376.227.629</b>      | <b>0</b>      | <b>62,16</b>                                                 |                                                   |          |

(1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

(2) A,D ve E Gruplarına dağıtılacak temettü tutarları toplulaştırılarak gösterilmiştir.

(3) Sermayenin %37,62'sini temsil eden A Grubu paylar tam mükellef tüzel kişilere ait olduğundan stopaj uygulanmayacaktır. Sermaye'nin %0,23'ünü temsil eden

A Grubu paylar ise tam mükellef gerçek kişilere ait olduğundan %10 stopaj uygulanacaktır.

(4) D Grubu paylarının tamamı dar mükellef tüzel kişilere ait olduğu dikkate alınarak %10 stopaj uygulanmıştır.

(5) E Grubu halka açık paylarının tamamının gerçek kişilere ait olduğu varsayılarak %10 stopaj uygulanmıştır.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

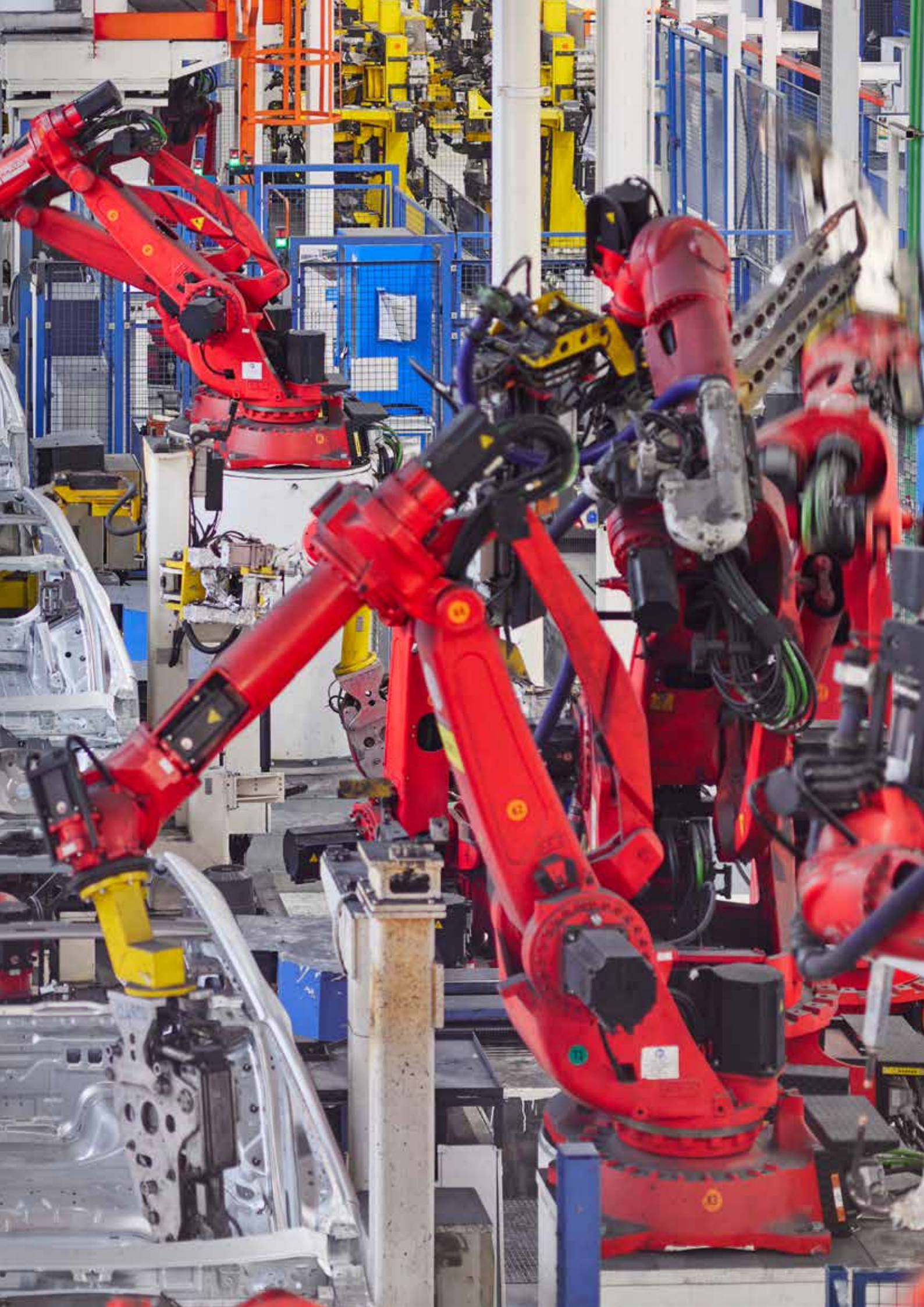
- **Prim Bazı:** Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.
- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

# TÜRKİYE OTOMOTİV ÜRETİMİNDE ÖNEMLİ PAY

TOFAŞ, 2023 YILINDA 239.428  
ARAÇLA TÜRKİYE OTOMOTİV  
ÜRETİMİNİN %16'SINI  
GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.



## CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ



2023 yılı Şirketimiz açısından geleceğimiz için çok önemli adımlar attığımız, başarılı iş sonuçlarını elde ettiğimiz önemli bir yıl olarak tarihimize geçti.

**Cengiz Eroldu**  
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

Bu yıla maalesef hepimizi derinden üzen bir felaketle başladık. Ülkemizde Şubat ayında yaşanan büyük depremlerin yarattığı acıyı hiç bir zaman unutmayacağız. Bölgedeki yaraları bir nebze olsun sarabilmek adına tüm imkânlarımızla ilk günden depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanmasında destek olduk. Koç Holding'in Topluluk şirketleri ile birlikte deprem bölgesinde kurduğu ve toplam 20 bin kişiye barınma imkânı sunan 5 şehirdeki Umud Kentler'de bölgedeki vatandaşlarımızın yanında olmaya devam ediyoruz. Hatay, Adıyaman ve Malatya'daki Umud Kentlerde hayata geçirdiğimiz Tofaş Basketbol Okullarımızla, depremden etkilenen çocuklara spora erişimlerinde fırsat eşitliği yaratmayı ve onlara spor eğitiminin ötesinde, hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmayı amaçlıyoruz. Tofaş olarak, deprem bölgesindeki hayatın normalleşmesine destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Diğer bir yandan 2023, Cumhuriyetimizin 100. yılı olması itibarıyla büyük anlam ve önem taşıyordu. Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bir ulusun kaderini değiştirerek kurduğu ve bizlere armağan ettiği Cumhuriyetimizin birinci asrını, büyük bir gururla hep birlikte kutladık.

Geride bıraktığımız yılın küresel makroekonomik koşullarına baktığımızda; sıkışan para politikaları ve yüksek faizler ile fiyat istikrarının yeniden sağlanması çabalarına, artan jeopolitik risklerin de eklenmesiyle 2022'den çok farklı olmayan puslu bir görünüm sundu.

Zorlayıcı ekonomik şartların yanı sıra teknolojik gelişmelerle birlikte otomotiv dünyasının son derece hızlı değiştiği, rekabetçi ve dinamik bir ortamda, 2023 yılı Şirketimiz açısından geleceğimiz için çok önemli adımlar attığımız, başarılı iş sonuçlarını elde ettiğimiz önemli bir yıl olarak tarihimize geçti.

### FIAT MARKAMIZLA 5. KEZ ÜST ÜSTE LİDERİZ

Tofaş 240 bin adetlik üretim ile Türkiye otomotiv sektörünün %16'sını temsil ederken, yurt içi satışlarda %88 üretim payı elde etti. Ürettiğimiz araçların 60 bin adedini ihraç ettik. Bu yıl ayrıca üretim yolculuğumuzdaki önemli eşiklerden birini aşarak 7 milyonuncu aracımızı banttan indirmenin gururunu da hep birlikte yaşadık.

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarındaki beş markamızla; 200 bin 204 satış adedi ve %16,2'lik pazar payı ile liderliğimizi sürdürdük. Fiat markamız, binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında 193 bin 622 adetle %15,7'ye ulaştırdığı pazar payı ile beşinci kez liderlik koltuğuna oturdu. FIAT, otomobil pazarında 125 bin 346 adetle %13 pazar payı, hafif ticari araç pazarında 68 bin 276 satış adedi ile %25,7 pazar payı elde etti. Tofaş'ta geliştirerek, ürettiğimiz ve 2023'te Türkiye pazarındaki 500 bininci satışı gerçekleşen Egea'nın, yenilenen versiyonlarıyla 8 yıldır ülkemizin en çok tercih edilen otomobili olması hepimizi bir kez daha gururlandırırken, tasarım ve teknolojinin ayrıcalıklarına geniş kitlelerin ulaşabileceğini bir kez daha ispatladı.

Fiat markamız 2023 yılında Egea'nın Limited versiyonunun yanı sıra Fiorino 100'üncü yıl özel serisini de sadece 1923 adet üreterek satışa sundu. Ayrıca, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yıldönümünü yerli üretim modelleriyle kutlamak için fabrikada üretilen tüm modellere, imza niteliğinde "Cumhuriyet 100 Yaşında" logosu ekledik. Fabrikamızdaki yeni üretim planlamamız gereği bu yıl üretimini sonlandırdığımız Fiat Doblò'nun beşinci nesli ülkemizde satışa sunulurken, E-Doblò ve E-Scudo modelleri ile de hafif ticari araç pazarında elektrifikasyon kapsamında öncü bir adım atıldı. Fiat markasının elektrikli araç yolculuğunun ilk kilometre taşı olan ve satışa sunulmasından bu yana geçen kısa sürede en çok ödül alan Fiat ürünü olma başarısını gösteren 500e de ülkemizde büyük ilgi gördü.

Premium markalarımızdaki büyümenin dikkat çektiği 2023 yılında; Jeep satışlarında %50 artış sağlandı. Bu yıl Jeep Renegade ve Jeep Compass e-Hybrid modellerinin yanı sıra, Avrupa'da yılın otomobili seçilen çevreci SUV Avenger modelini de satışa sunduk. Yeni kompakt SUV'u Tonale'nin Plug-in Hybrid Q4 versiyonu ile Giulia ve Stelvio'nun yeni versiyonlarının pazara sunulduğu Alfa Romeo markamızda da bu yıl satışlarımızı 3 katına çıkardık.

Lüks segmentte önemli yeri olan Maserati markamızın satışlarında son 3 yılda 12 kat artış gerçekleşirken, 2023 satışları 600 adedi geçti. Yeni nesil GranTurismo da bu yıl ülkemizde satışa sunuldu.

Bu güçlü operasyonel verilerin ışığında 2023 yılı finansal sonuçlarımıza baktığımızda, Şirketimizin gelirleri bir önceki yıla göre %3 yükselerek 127,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, net kâr %61 artışla 15,1 milyar TL oldu.

Diğer taraftan 2023 yılında Koç Holding ile Stellantis Grubu arasında imzalanan çerçeve anlaşma ve Tofaş ile Stellantis Türkiye arasındaki satın alma anlaşması, Şirketimizin geleceği için tarihi bir adım oldu. 2024 yılında tamamlanmasını öngördüğümüz bu stratejik iş birliği süreciyle ilgili önemli gelişmeleri, kamuoyu ile paylaşmaya devam edeceğiz.

### AR-GE, İNOVASYON VE TEKNOLOJİK KABİLİYETLERİMİZ REKABETTE İTİCİ GÜCÜMÜZ

Stellantis Grubu bünyesinde yeni araç geliştirme yetkinliğine ve sorumluluğuna sahip ileri ar-ge merkezlerinden birine sahip olan ve Türkiye'nin en çok ar-ge harcaması yapan şirketlerinden biri konumundaki Tofaş, küresel otomotiv yazılımı alanındaki ihtiyaçlara yanıt vermek üzere faaliyet kapsamını ve ar-ge ekosistemini genişletmeyi, ar-ge ihracatını artırmayı hedeflemektedir.

32 Avrupa Birliği projesinin 2023 yıl sonu itibarıyla 21'ini tamamlayan Tofaş Ar-Ge Merkezi, 2023 yılında 8 yeni projenin kabulünü de alarak devam eden proje sayısını 19'a çıkarmıştır. Bu projeler ile yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla 400'ün üzerinde uluslararası üniversite, araştırma kurumları ve sanayi partnerleri ile iş birliği sağlanmıştır. Yapay zekâ destekli üretim, ileri malzemeler, elektrikli araçlar ve sürdürülebilirlik konularında ulusal destekli 9 TÜBİTAK projesi de devam etmektedir. Özellikle ürün ve hizmetleriyle ilgili araç bileşenleri ve üretim sistemleri dâhil olmak üzere 2023 yılında gerçekleştirdiği 33 adet başvuru ile birlikte toplam 237 adet patent başvurusuna sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi, bu başvurulardan 111 adet patentin tescilini de almış bulunmaktadır.

Tofaş Ar-Ge'nin İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Teknopark Yazılım Merkezi'nde oluşturduğumuz ürün geliştirme ve otomotiv yazılımları şubesi ile bilgi-eğlence sistemleri yazılımları, bağlanabilirlik, kalibrasyon, veri bilimi ve yapay zekâ uygulamaları vb. farklı konularda çalışmalar yürütüyoruz.

Dijital dönüşüm adımlarımız hızlanarak sürerken, dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalar kapsamında, 300'ü 2023 yılında olmak üzere son 5 yılda dijitalleşme alanında 1.700'ü aşkın proje gerçekleştirdik. Bu kapsamda dijitalleşme kültürünü Şirketimizde yaygınlaştırmak ve teşvik etmek amacıyla yürüttüğümüz "Optimus Üretimde Dijital Dönüşüm Programı", T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri Yarışması Büyük Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde ikincilik ödülüne layık görüldü. Dönüşümün insan kaynağı yönüne de büyük önem veriyor, dijital yetkinlikleri kurum içinde yaygınlaştırmak amacıyla Tofaş Akademisi'nin liderliğinde ihtiyaçlara yönelik gelişim faaliyetleri sunuyor, kurum içi girişimcilik programlarımızla şirkete ve sektöre değer katacak projelerin yaratılmasını teşvik ediyoruz.

### EN İYİ DENEYİMİ SUNMAK ÜZERE BAĞLANTILI ARAÇ ÇÖZÜMLERİMİZİ ÇEŞİTLENDİRİYORUZ.

Müşteri ihtiyaçlarına yönelik uçtan uca ve en iyi deneyimi sunmak üzere bağlantılı araç çözümleri geliştirmeye devam ediyor, bu kapsamda bağlantılı araçlar ve ilgili ekosistem çerçevesinde katma değerli hizmetler ve sigorta ihtiyaçlarında yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Tofaş'ta geliştirdiğimiz Türkiye'nin ilk ve en kapsamlı bağlanabilirlik uygulaması Fiat Connect'i bu yıl da yeni fonksiyonlar ile zenginleştirerek, müşterilerimize ek faydalar sağlamayı sürdürdük. Connect uygulamasını 2024 yılında bünyemizdeki diğer markalarımızda da kullanılabılır hale getirerek, bu teknolojiyi daha geniş kitlelerle buluşturmayı planlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde bağlanabilirlik çözümlerine yatırım yapmaya devam ederken; yeni sahiplik ve kullanım modellerine de odaklanacak, geliştireceği yazılım ve bağlanabilirlik tabanlı mobilite çözümleri ile pazara öncülük etmeye ve mevcut kredi ve sigorta işlerimizi genişletmeye devam edeceğiz.

### DAHA YAŞANABİLİR YARINLAR İÇİN...

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, sorumlu üretimle çevre etkimizi en aza indirmeye, pozitif toplumsal etkimizi genişletmeye, sürdürülebilir değer yaratma ve bunları yaparken paydaş katılımını esas alma temelinde yönetiyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel skorlarımızı daima ileri taşıırken, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almayı sürdürüyoruz. Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele yolunda başlattığı, somut ve uygulanabilir adımları içeren Karbon Dönüşüm Programı'nın bir parçası olarak, iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi"ne dâhil olduk. Tofaş olarak ağırlıklı enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi üretimi ve kullanımı ile Kapsam 1 ve 2 toplamında 2030'a kadar %50 karbon azaltımını hedefliyor; 2050 yılında ise net sıfır olmayı hedefliyoruz.

Stellantis grubunun en iyi 3 fabrikasından biri olarak iş güvenliği, kalite ve verimlilik gibi göstergelerde de en sıralarda yer alırken, tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı, öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen bir iş ortamı yaratmayı temel sorumluluklarımızdan biri kabul ediyoruz.

Diğer taraftan genç nesillerin sağlıklı ve donanımlı yetişmesini destekleyen spor ve eğitim alanlarındaki projelerimiz toplumsal gelişime katkı adına önceliğini koruyor. Tofaş Spor Kulübümüz vasıtasıyla, "Basketbol Kenti Bursa" söylemini benimseyerek başta Bursa ili olmak üzere ülke genelinde sporda fırsat eşitliği yaratarak tüm gençlerin spora ulaşması için gerekli imkânları sağlamayı ve spor kültürünü yaymayı hedefliyoruz. "Yeni Nesil Tofaş" projemiz ile Bursa'da 8 yıldır yüzlerce çocuğumuzun hayatına basketbolla dokunmaya devam ediyoruz. Ayrıca yine Bursa'da 46 farklı lokasyondaki "Semt Sahaları" projemizle, basketbol oynamak isteyen herkese imkân sağlıyoruz. Kültürel mirasımıza sahip çıkma yönündeki çalışmalarımızdan biri olan ve 20. Yılıni geride bırakan Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzeminin gördüğü ilgi ve bu yıl kırılan ziyaretçi rekoru bizleri daha iyisini yapmak için motive ederken, sorumluluğumuzu da artırıyor.

### DAHA GÜÇLÜ ADIMLARLA, GELECEĞE...

Önümüzdeki dönemde değişkenlik ve belirsizliklerin devam ettiği bir faaliyet ortamında, tecrübemiz ve sürekli geliştirdiğimiz yetkinliklerimizle güçlü duruşumuzu sürdüreceğiz, otomotiv sanayinin yaşadığı dönüşümde Tofaş olarak ülkemizin önde gelen oyuncusu olmaya ve ezberleri bozmaya devam edeceğiz.

Hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, bayi ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza, Şirketimize olan inanç, destek ve katkılarından dolayı en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Cengiz Erol  
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

## ÜST YÖNETİM



**CENGİZ EROLDU**  
Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



**FABRIZIO RENZI**  
Mali Direktör



**ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK**  
Fabrika Direktörü



**GIUSEPPE MASCIOOCO**  
Ar-Ge Direktörü



**ALTAN AYTAÇ**  
Fiat İş Birimi Direktörü



**ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU**  
Bilgi ve İletişim Teknolojileri  
Direktörü



**HASAN ERDOĞAN**  
Mobilite Çözümleri Direktörü



**MAHMUT KARACAN**  
Satış Direktörü



**DOĞU ÖZDEN**  
Finansal Planlama ve Kontrol  
Direktörü

Özgeçmişler için bkz. sayfa 108



**YÜKSEL ÖZTÜRK**  
Satınalma Direktörü\*



**SABRİ ERKAN POLAT**  
Araç Mühendisliği Direktörü



**ORÇUN SARICA**  
İnsan Kaynakları ve  
Endüstriyel İlişkiler Direktörü



**ÖZGÜR SÜSLÜ**  
Alfa Romeo ve Jeep® Marka  
Direktörü  
Fiat Pazarlama Direktörü



**HÜSEYİN ŞAHİN**  
Satış Sonrası ve Yedek Parça  
Direktörü



**RECEP TEMİZESEN**  
Üretim Direktörü



**ONUR YALÇIN**  
Tedarik Zinciri Direktörü\*



**ARZU YAZGAN**  
Kurumsal İletişim Direktörü



**İSMET KAĞAN YILDIRIM**  
Dış İlişkiler Direktörü



**SİNAN YILDIRIM**  
Kalite Direktörü

\* 1 Mart 2024 itibarıyla, görevinden ayrılacak olan Onur Yalçın'dan boşalacak Tedarik Zinciri Direktörlüğü pozisyonuna Yüksel Öztürk getirilecektir. Aynı tarih itibarıyla Ersan Ferruh Arar Satınalma Direktörü olarak görev yapmaya başlayacaktır.

## 2023'TE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

### OCAK

#### BİLİM TEMELLİ HEDEFLER GİRİŞİMİ'NE İMZA

Tofaş imzaladığı başvuru ile iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative - SBTi) dâhil oldu.

### ŞUBAT

#### 6 ŞUBAT DEPREMLERİ



- AFAD'ın bölgedeki çalışmalarına destek olmak için 10 adet Fiat Doblo araç bağışı yapıldı.
- Tofaş Spor Kulübü, Koç Holding'in topluluk şirketleri ile birlikte deprem bölgesinde kurduğu Umut Kentlerdeki Tofaş Basketbol Okullarında çocuklara spor eğitimi vermeye başladı. Tofaş Basketbol Takımı, deprem sonrası oynadığı ilk maçın tüm gelirini deprem bölgesine bağışladı.



6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde meydana gelen depremler, Türkiye'nin 10 ilinde büyük can kaybına sebep oldu. Tofaş, depremlerin meydana geldiği an itibarıyla, felaketin yaralarını sarmak üzere bölgedeki ihtiyaçların karşılanmasında destek oldu.

- 17 kişilik Tofaş arama kurtarma ve sağlık ekibi, AFAD ile koordineli şekilde deprem bölgesindeki arama kurtarma çalışmalarına destek oldu. İtalya'dan gelen 60 kişilik İtalyan arama kurtarma ekibine lojistik destek sağlandı.
- Bölgedeki ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere, Tofaş ve çalışanlarının desteği ile toplanan yardım malzemeleri deprem bölgesine ulaştırıldı.
- Bölgede bulunan ve hasar almayan Tofaş bayileri, depremzedelerin barınma ve yemek ihtiyaçları için kapılarını açtılar. Tofaş, bölgedeki müşterilerinin acil servis ihtiyaçlarının karşılanması için bayiler ve satış sonrası ekipleri ile koordineli şekilde çalıştı. Kahramanmaraş'tan başlayarak, bayilerin dış alanlarında servis çalışanlarının barınma ihtiyacını karşılamak üzere konteyner ev kurulumları gerçekleştirildi.

- Koç Holding'in Topluluk şirketleriyle AFAD koordinasyonunda deprem bölgesinde kurduğu Hatay, Adıyaman ve Malatya'daki Umut Kent'lerdeki Tofaş Basketbol Okulları, depremten etkilenen çocuklara basketbol eğitimi veriyor.

### MART

#### TOFAŞ VE STELLANTIS ARASINDA ÇERÇEVE SÖZLEŞME İMZALANDI

Türkiye'deki tüm Stellantis markalarının -Citroën, DS Automobiles, Opel ve Peugeot- ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına dair Tofaş ve Stellantis arasında Çerçeve Sözleşme imzalandı.

#### TOFAŞ CEO'SU CENGİZ EROLDU'NUN OSD VE YASED'DE YENİ DÖNEM GÖREVLERİ

2022 yılında OSD Yönetim Kurulu başkanlığını devralan Cengiz Erolu, Genel Kurul oylamasıyla yeniden başkanlığa seçildi. Cengiz Erolu ayrıca, YASED Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini devraldı.

**%100 ELEKTRİKLİ FIAT 500e TÜRKİYE'DE**

Fiat 500'ün, yeni ve tamamen elektrikli versiyonu Fiat 500e, "La Prima by Bocelli" versiyonu ile Türkiye'de satışa sunuldu.

**YENİLENEN ALFA ROMEO MODELLERİ TÜRKİYE'DE SATIŞA SUNULDU.**

Alfa Romeo Giulia ve Stelvio modellerinin yenilenen versiyonları Türkiye'de satışa sunuldu.

**ATATÜRK'ÜN KULLANDIĞI FIAT ZERO MODELİ RMK MÜZESİ'NE TESLİM EDİLDİ.**

Harbiye Nezareti'nin 1915 yılında Anafarta Grup Komutanı Mustafa Kemal'e tahsis ettiği Fiat Zero ile aynı model olan otomobil, Tofaş tarafından İtalya Torino'dan getirilerek Rahmi M. Koç Müzesi'ne hediye edildi.

**NİSAN****TOFAŞ'TA ÜRETİLEN ARAÇLARA CUMHURİYET 100 YAŞINDA LOGOSU**

Tofaş, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yıldönümünü yerli üretim modelleriyle kutlamak için fabrikada üretilen tüm modellere, imza niteliğinde "Cumhuriyet 100 Yaşında" logosu ekledi.

**TARİHİN İLK GENÇLER BASKETBOL ŞAMPİYONLAR LİGİ'NDE 2'NCİLİK**

FIBA Youth Basketball Champions League, Tofaş ev sahipliğinde ilk kez Bursa'da düzenlendi.

**EN ÇEVRECİ ALFA ROMEO TÜRKİYE'DE**

Alfa Romeo'nun kompakt SUV'u Tonale'nin Plug-in Hybrid Q4 versiyonu Türkiye'de satışa sunuldu.

## 2023'TE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

### JEEP RENEGADE VE COMPASS e-HYBRID MOTOR SEÇENEĞİ TÜRKİYE'DE SATIŞA SUNULDU.



Jeep, 2030 yılında %100 elektrikli araç satışı hedefine paralel olarak Renegade ve Compass modellerinde e-Hybrid motor seçeneklerini Türkiye'de satışa sundu.

### MAYIS

### MASERATI GRANTURISMO YENİ NESLİ İLE TÜRKİYE'DE



Maserati Gran Turismo'nun tamamen yenilenmiş versiyonu Türkiye'de satışa sunuldu.

### TOFAŞ'IN GURURU DOBLÒ FABRİKADAN UĞURLANDI.



Tofaş tarihine 23 yıldır damgasını vurmuş olan Fiat Doblo modelinin Tofaş'taki son üretimi gerçekleştirildi.

### HAZİRAN

### YENİ NESİL FIAT DOBLÒ SATIŞA SUNULDU.



Fiat Doblo'nun 5'inci nesli Türkiye'de satışa sunuldu.

### TOFAŞ BAYİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ.

Fiat, Alfa Romeo ve Jeep bayi ve servis teşkilatının bir araya geldiği Tofaş Bayi Toplantısı Kıbrıs'ta gerçekleştirildi.

### TEMMUZ

### 500.000'İNCİ FIAT EGEA TÜRKİYE YOLLARINDA

Tofaş'ta geliştirilerek üretilen Fiat Egea'nın Türkiye pazarındaki 500.000'inci satışı gerçekleşti.

### DEPREM BÖLGESİNDEKİ UMUT KENT'LERDE YAŞAM BAŞLADI.



Koç Holding'in Topluluk Şirketleri ile birlikte ve AFAD koordinasyonunda Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya'da kurduğu toplam 20.000 kişiye barınma imkânı sunan Umut Kent'lerde yaşam başladı. 115.000'i aşkın Koç Topluluğu çalışanının uzmanlık, deneyim ve iş gücünü bölgenin kalkınmasını destekleme vizyonu ile seferber ettiği Umut Kent'lerin kurulumunda Tofaş çalışanları da gönüllü olarak yer aldı. Tofaş Spor Kulübü koordinatörlüğünde ve Türkiye Basketbol Antrenörleri Derneği (TÜBAD) ile iş birliğinde bölgedeki yerel antrenörlerden belirlenen eğitimci Umut Kent'lerde kurulan Tofaş Basketbol Okulları'nda depremde etkilenen çocuklara basketbol eğitimleri vermeye başladı.

**OTOMOBİLDE ABONELİK DÖNEMİ BAŞLADI.**

Fiat markası, Sixt ile iş birliği yaparak otomobilde abonelik dönemini başlattı. Türkiye’de bir otomotiv markası tarafından ilk kez hayata geçirilen “Otomobil Abonelik Sistemi” ile farklı sektörlerde uygulanan abonelik modellerinde olduğu gibi müşterilerine kolaylık ve esneklik sağlıyor.

**TOFAŞ 7 MİLYONUNCU ARACINI ÜRETTİ.**

Tofaş üretim yolculuğunda önemli eşiklerden birini aşarak 7 milyonuncu aracını üretti.

**ALFA ROMEO’DAN QUADRIFOGLIO’NUN 100’ÜNCÜ YAŞINA ÖZEL SERİ**

Alfa Romeo Tasarım Merkezi tarafından “Quadrifoglio”nun (dört yapraklı yonca) 100’üncü yaşına özel, “Quadrifoglio 100’üncü Yıl Özel Serisi” Giulia ve Stelvio modellerinde tanıtıldı.

**STELLANTIS TÜRKİYE PAYLARININ TOFAŞ TARAFINDAN DEVRALINMASI SÜRECİNDE BİR ADIM DAHA ATILDI.**

1 Mart 2023 tarihinde Stellantis Grubu ile Tofaş şirketi arasında Stellantis Otomotiv Pazarlama A.Ş.’nin paylarının devralınmasına ilişkin ana ilkelerin belirlenmesine yönelik bir Çerçeve Sözleşme yapıldı. Bu sözleşme kapsamında atılan yeni adım ile Türkiye’deki tüm Stellantis markalarının ticari faaliyetlerinin Tofaş çatısı altında toplanmasına yönelik detaylı inceleme süreci tamamlanarak sözleşme ayrıntılarını içeren “Pay Alım Sözleşmesi” imzalandı.

**EYLÜL****FIAT EGEE’YA YENİ VERSİYON: LIMITED**

Tofaş, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini yakından takip ederek sürekli geliştirdiği Fiat Egea’nın Sedan ve Cross gövdelerde devreye alınan yeni “Limited” versiyonunu satışa sundu.

## 2023'TE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

### FIAT, FIORINO İLE 100'ÜNCÜ YIL RUHUNU YOLLARA TAŞIDI.



Tofaş, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü kuruluş yıldönümünü kutlamak üzere, Fiat Fiorino'nun 100'üncü Yıl Özel Serisi'ni satışa sundu. Türk bayrağının renklerinden ilham alınarak tasarlanan, aracın iç ve dış tasarımında 100'üncü yıl logosuna yer verilen Fiorino 100'üncü Yıl Özel Serisi, Cumhuriyetin kuruluş yılını temsilen sınırlı sayıda 1.923 adet üretildi.

### TOFAŞ GÜNÜ'NDE CUMHURİYET'İN 100'ÜNCÜ YILI COŞKUSU



Tofaşıllar aileleriyle birlikte fabrikada düzenlenen Tofaş Günü'nde, Cumhuriyetin 100'üncü yılını kutladı. Yaklaşık 15.000 kişinin katıldığı Tofaş Günü'nde çalışanlar aileleriyle birlikte fabrikayı gezdi; farklı etkinliklere katılarak keyifli bir gün geçirdi.

### BURSA'DA CUMHURİYET KUTLAMALARI FOTOĞRAF SERGİSİ



Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, 1930 ile 1970 yılları arasındaki Bursa'daki Cumhuriyet Bayramı kutlama fotoğraflarından oluşan "Bursa'da Cumhuriyet Kutlamaları Fotoğraf Sergisi" ne ev sahipliği yaptı.

### EKİM

### SATIŞ SONRASINDA EZBER BOZAN UYGULAMA: AKILLI SERVİS

Fiat, "aracını kullandıkça öde" iş modeliyle çalışan "Akıllı Servis" uygulamasını hayata geçirdi. Türkiye otomotiv sektöründe bir ilk olan "Akıllı Servis" uygulaması ile Egea sahibi müşteriler iki yıl boyunca kilometre bazlı sabit fiyatlandırma ve aylık ödeme yöntemiyle tam kapsamlı yetkili servis hizmeti alabilecekler.

### %100 ELEKTRİKLİ JEEP AVENGER TÜRKİYE'DE



"Avrupa'da Yılın Otomobili" seçilen ve Jeep markasının tamamen elektrikli ilk modeli olan Avenger, Türkiye'de satışa sunuldu.

## TOFAŞ ENTEGRE RAPORU YAYINDA

Tofaş'ın çevresel, sosyal ve finansal performansı ile toplum için yarattığı değeri, sürdürülebilir bir bakış açısıyla sunan "2022 Tofaş Entegre Raporu" yayınlandı.

## TOFAŞ BASKETBOL TAKIMINDAN 100'ÜNCÜ YILA ÖZEL FORMA



Tofaş Basketbol Takımı, Cumhuriyetin 100'üncü yılı anısına özel forma tasarladı.

## KASIM

## TOFAŞ BAYİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ.



Türkiye'nin dört bir yanındaki Fiat, Alfa Romeo ve Jeep bayi ve servisleri İstanbul'da düzenlenen Tofaş Bayi Toplantısı'nda bir araya geldi.

## FIAT 500X HİBRİT MOTOR TEKNOLOJİSİ İLE YENİLENDİ.

Kompakt SUV kategorisindeki Fiat 500X yenilendi. Sürüş deneyimini kullanıcıları için daha çevre dostu ve konforlu hale getiren yeni Fiat 500X, farklı versiyonlarıyla Türkiye'de satışa sunuldu.

## ARALIK

## FIAT E-DOBLÒ VE E-SCUDO TÜRKİYE'DE



Fiat, iki yeni ve tamamen elektrikli modeli E-Doblò ve E-Scudo'yu Türkiye'de satışa sundu.

## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

### BTSO'DAN İHRACAT ÖDÜLÜ



Tofaş, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından düzenlenen "Ekonomiye Değer Katanlar" ödül töreninde ihracat kategorisinde ödüle layık görüldü.

### İHRACAT ŞAMPİYONLARI ÖDÜLENDİRİLDİ.



Tofaş, TİM'in gerçekleştirdiği "Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı 2022" araştırmasına göre Türkiye geneli ihracat şampiyonu kuruluşlar sıralamasında 9'uncu sırada yer aldı.

### ULUDAĞ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ'NDEN PLATİN ÖDÜL



Tofaş, otomotiv endüstrisinde 2022 yılında en fazla ihracat yapan firmaların ödüllendirildiği Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (ÖİB) düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde Platin İhracatçı Ödülü'nün sahibi oldu.

### TOFAŞ BURSA'DA İLK SIRADA

Tofaş, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) kent ekonomisine ışık tutmak amacıyla 26'ncı kez gerçekleştirdiği "Bursa 250 Büyük Firma Araştırması"nda firmaların net satış gelirlerine göre belirlenen listede ilk sırada yer aldı.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ



Tofaş, Platin Dergisi ve IPSOS Araştırma ve Danışmanlık Şirketi'nin iş birliğiyle yürütülen araştırma sonucu belirlenen Platin Global 100 Ödülleri'nde "Otomotiv Sektöründe Sürdürülebilirlik Ödülü"nün sahibi oldu.

### TOFAŞ EN FAZLA PATENT ALAN FİRMALARDAN BİRİ OLDU

Tofaş, Turkishtime tarafından hazırlanan 2022 yılı “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri” araştırması kapsamında genel sıralamada en faz ar-ge harcaması yapan şirketlerden biri olurken; 75 patent ile ise Türkiye’de en fazla patent alan firmalar arasında yer aldı.

### OSD’DEN TEKNOLOJİ BAŞARI ÖDÜLÜ



Tofaş, Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)’nin düzenlediği OSD Başarı Ödülleri’nde 71 patent ile 2022 yılında en fazla patent tescili yapan 2’inci OSD üyesi seçilerek Teknoloji Başarı Ödülü’nü almaya hak kazandı.

### TİSK ORTAK YARINLAR YARIŞMASI’NDAN ÖDÜL



Tofaş’ın yetkinlik gelişimi ve kariyer yönetimi süreçlerine yenilikçi bir bakış kazandıran Dijital Yetkinlik ve Yeni Nesil Kariyer Yönetim Sistemi “Pusula”, TİSK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Yarışması’nın “İşimizin Yarını” kategorisinde ödüle layık görüldü.

### MESS İŞ GÜVENLİĞİNİN YILDIZLARI’NDA 3 ÖDÜL



Tofaş, MESS İş Güvenliğinin Yıldızları yarışmasında “Dijital Bakımcı Asistanı” projesi ile Dijital İSG kategorisinde, “Güvenli Kesici Bakımı” projesi ile ise İSG Elçileri kategorisinde ödüle layık görüldü. Ayrıca, düzenlendiği ilk yıldan itibaren sürekli ve fark yaratan uygulamalar ile yarışmaya sağladığı katılımdan dolayı Tofaş’a özel ödül takdim edildi.

### 500e LANSMANINA FELİS VE KRİSTAL ELMA’DAN ÖDÜL



Fiat’ın ilk %100 elektrikli otomobili olan 500e’nin lansman kampanyası, Felis Ödülleri’nin Entegre (Otomotiv) Kategorisi’nde Felis’in, Kristal Elma’da ise kristal ödülün sahibi oldu.

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ



Tofaş hissesinin 2023 yılı ortalama değeri %164 artış ile %113 oranında değer kazanan BİST 100'e göre daha güçlü bir performans sergilemiştir.

### ORTAKLIK YAPISI

Koç Holding ile Stellantis'in eşit hissedar olduğu Tofaş'ın %24,3'ü halka açık olan hisseleri, Borsa İstanbul BİST 30 ve BİST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Ayrıca Tofaş, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermektedir.

|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| Halka Açılma Tarihi: | 01.07.1991       |
| Borsa Kodu:          | TOASO            |
| Ödenmiş Sermaye:     | 500.000.000 TL   |
| Tavanı:              | 1.000.000.000 TL |

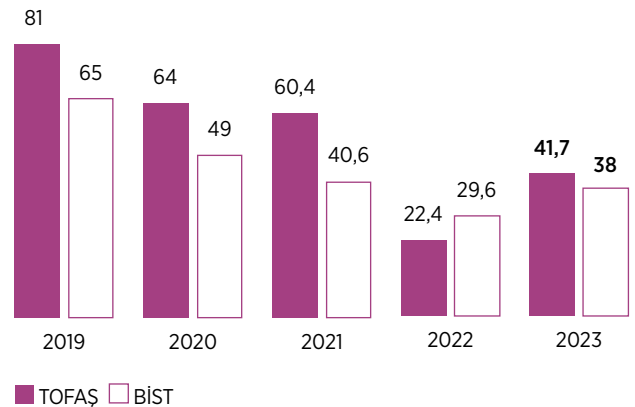
### 2023 temel verileri

|                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| Kapanış Fiyatı:       | 210.0 TL               |
| Piyasa Değeri:        | 3,56 milyar ABD doları |
| En Yüksek (Gün İçi):  | 309,6 TL               |
| En Düşük (Gün İçi):   | 133,28 TL              |
| Yabancı Payı          | %41,7                  |
| Ortalama İşlem Hacmi: | 24,5 milyon ABD doları |

### TOFAŞ'IN HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI PAYI GELİŞİMİ

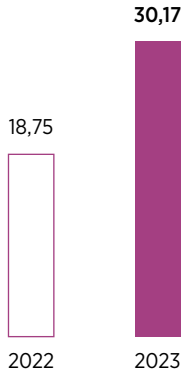
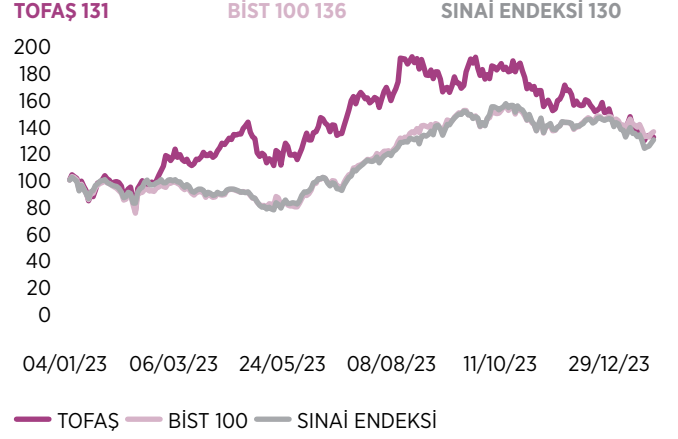
Tofaş hissesi yabancı yatırımcı payı 2023 yılı sonunda %41,7 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde BİST yabancı yatırımcı payı ise %38'dir.

### HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI YATIRIMCI PAYI (%)



**HİSSE PERFORMANSI**

Tofaş hissesinin 2023 yılı ortalama değeri, 2022 yılı ortalama değerine göre %164 artış göstererek aynı dönemde ortalama %113 oranında değer kazanan BİST 100'e göre daha güçlü bir performans sergilemiştir. Yıl sonunda gerçekleşen fiyat seviyeleri göz önünde bulundurulduğunda, Tofaş hissesi 2023 yılında %31 oranında artış gösterirken aynı dönemde BİST 100 %35.6 artış performansı göstermiştir.

**HİSSE BAŞINA KAZANÇ (TL)****TOFAŞ, BİST 100 VE SİNAİ ENDEKS KAPANIŞ DEĞERLERİNE GÖRE GÜNLÜK HAREKET, 31.12.2022=100****NEDEN TOFAŞ?****İÇ PİYASADA GÜÇLÜ KONUM**

- Fiat markasıyla 5 sene üst üste Türkiye otomotiv pazarının lideri
- Türkiye pazarında 5 marka temsilciliği ile tüm segmentlerde müşteri beklentilerine uygun, geniş marka ve ürün portföyü

**KATMA DEĞERLİ ÜRETİM**

- Stellantis bünyesinde en büyük ar-ge merkezlerinden biri
- Stellantis dünyasında en verimli ve esnek üretim merkezlerinden biri

**KORUNAKLI İHRACAT KONTRATLARI**

- Euro bazlı maliyet
- Yüksek ihracat gelirleri
- Al ya da öde garantisi

**SAĞLAM FİNANSAL POZİSYON**

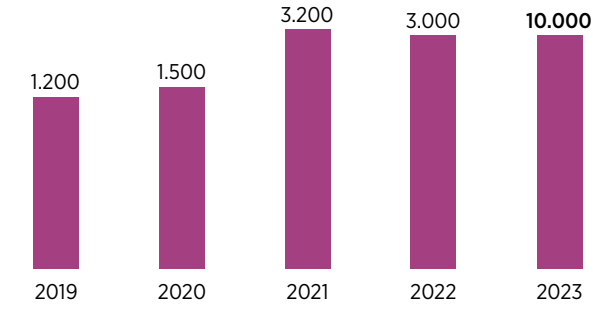
- Fiyatlama ve maliyet disiplini sayesinde artan kârlılık
- Serbest nakit akışı neticesinde güçlü bilanço

**YÜKSEK KÂRLILIĞIN YATIRIMCILARLA PAYLAŞIMI**

- Tarihsel olarak yüksek temettü ödemesi

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

### TEMETTÜ ÖDEME PERFORMANSI



■ Temettü (milyon TL)

2023 yılında, 2022 yılına ait kâr rakamına ilişkin olarak tek seferde toplam 3.000 milyon TL'lik brüt temettü ödemesi yapılmıştır. 2018-2023 yılları arasında Tofaş tarafından ödenen temettü miktarı 9,8 milyar TL'ye ulaşmıştır. Tofaş yönetiminin 2023 yılına ilişkin kâr payı dağıtım teklifi ise toplam 10 milyar TL tutarında olup, 2023 yılı net kârı üzerinden %66.3 temettü ödeme rasyosuna işaret etmektedir.

### KURUMSAL YÖNETİM

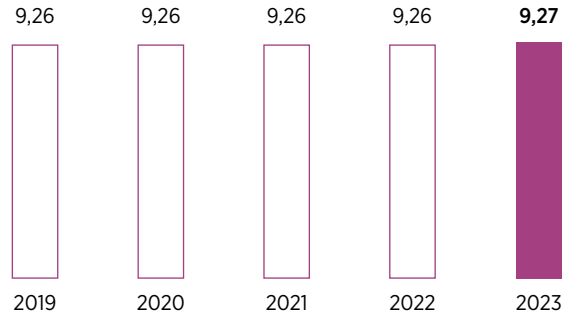
Sermaye piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, Tofaş açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Tofaş, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymakta ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda iyileştirmeleri ve gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Tofaş, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Tofaş Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

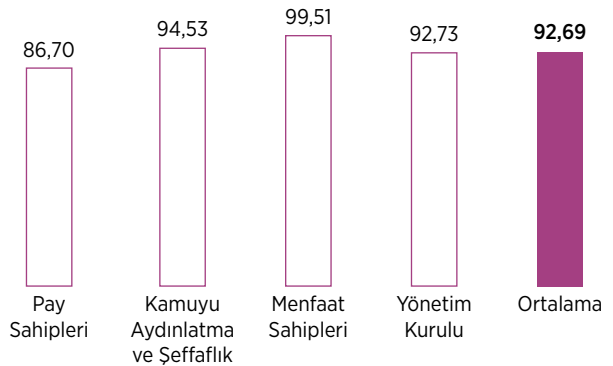
Tofaş'ın başta "pay sahipleri", "kamuyu aydınlatma ve şeffaflık", "menfaat sahipleri" ve "Yönetim Kurulu" başlıklarında kurumsal yönetim uygulamalarını değerlendirmek suretiyle, "Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi" yaptırılmaktadır.

Kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Tofaş'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 2022 yılında periyodik olarak bir kez yenilenmiştir. 2023 yılı içindeki faaliyetler gözden geçirilerek, 26 Ekim 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notu 9,26 olarak açıklanmıştır.

### KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU



### KURUMSAL YÖNETİM NOTU DAĞILIMI (%)



2023 YILI KURUMSAL  
DERECELENDİRME  
RAPORU



### KURUMSAL YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Tofaş Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı, üst yönetimin de katılımı ile yıl içinde açıklanan tüm çeyreklere ait finansal sonuçların sunumu için web-yayını ile internet ortamında yayınlanan toplam dört adet analist toplantısı düzenlemiştir.

Analist toplantılarının dışında şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 68 adet kurumsal yatırımcı ve 101 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 169 toplantı gerçekleştirilmiştir. Yıl içinde 2 adet video konferans yöntemi ve 3 kere fiziki olarak yurtdışı yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Bu konferanslarda 39 adet yatırım fonu ile toplantı yapılmıştır.

Tofaş'ın resmi yatırımcı ilişkileri sayfasına aşağıdaki internet adresinden ulaşılabilir. Yılın her çeyreği açıklanan finansal sonuçların yorumlanmasına ilişkin Analist Sunumları, finansal raporlar, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine ilişkin takvim ve yatırımcılar için önem arz eden diğer önemli bilgiler bu internet adresinden takip edilebilmektedir.

#### Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı:

**Mehmet A. Ağyüz, CFA**

**Yatırımcı İlişkileri Müdürü**

Telefon: (212) 275 3390 Dâhili: 2751

E-posta: mehmet.agyuz@tofas.com.tr



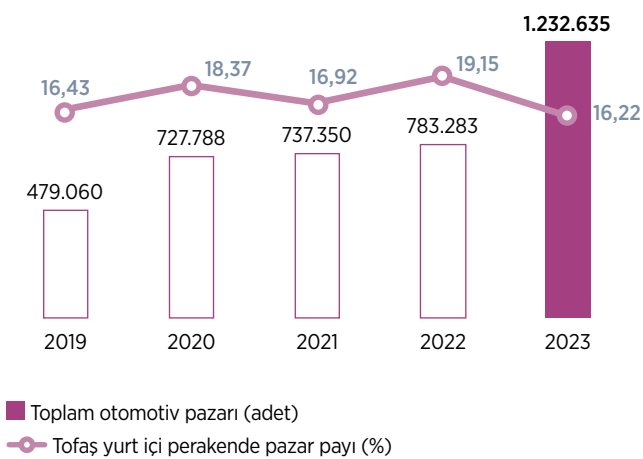
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ  
INTERNET SAYFASI

## TÜRKİYE'DE OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ



Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2023 yılında 2022'ye göre %57,4 büyüme kaydederek 1.232.635 adet olarak gerçekleşmiştir.

### TOFAŞ'IN YURT İÇİ TOPLAM PAZAR KONUMU



### TOPLAM OTOMOTİV PAZARI

Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2023 yılında 2022'ye göre %57,4 büyüme kaydederek 1.232.635 adet olarak gerçekleşmiştir.

Birikmiş talep ve yüksek enflasyon ve zayıflayan TL ortamında tüketicilerin paralarının satınalma gücünü koruma isteği araç talebini destekleyen temel unsurlar olmuştur. Yılın son çeyreğinde makro sıkılaştırma tedbirlerine bağlı olarak artan faiz oranlarına rağmen talep güçlü seyrini korumuş ve son çeyrekte yıllık %43 artış kaydetmiştir.

Tofaş, 2023 yılında Fiat, Fiat Professional, Jeep®, Alfa Romeo, Maserati ve Ferrari markaları ile toplam 199.899 adet satış gerçekleştirmiştir. Bu satış adedi bir önceki yıla göre %33,2 artış anlamına gelmekte olup toplam pazar payının %16,2'sine denk gelmektedir.

## Fiat markası, 2023 yılında otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarında pazar liderliğini sürdürmüştür.

### BİNEK ARAÇ

Otomobil satışları, 2023 yılında %63,2 artış göstererek 967.341 adet olarak gerçekleşmiştir.

Tofaş'ın 2023 toplam yurt içi binek araç perakende pazar payı 131.625 adet satış ile %13,6 olarak gerçekleşmiştir.

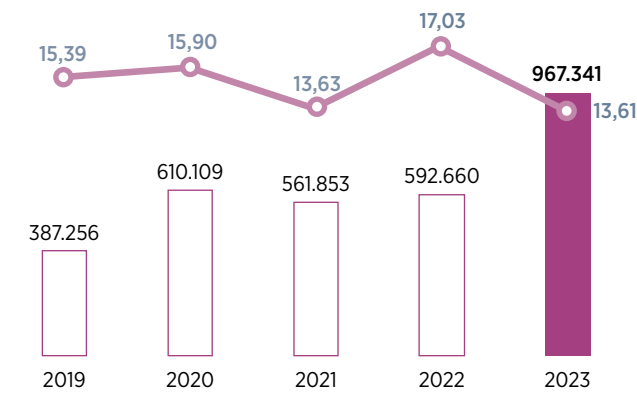
2023 yılında Fiat markası 193.622 adet ile %15,7 pazar payı elde etmiş, otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarında pazar liderliğini sürdürmüştür.

2023 yılı Egea ailesi toplamında 124.140 adet satış gerçekleştirilmiştir. Fiat Egea'nın Sedan modeli 80.850 adetlik satış hacmi ile üst üste sekizinci kez Türkiye'nin en çok satılan aracı olmuştur. 2021 yılı başında piyasaya sürülen Crossover modeli Egea Cross'un başarılı performansı, Fiat Egea Hatchback ve Cross Wagon modelleri de toplam otomobil pazar payına önemli katkıda bulunmuşlardır.

### HAFİF TİCARİ ARAÇ

Hafif ticari araç pazarı bir önceki yıla göre %39,2 büyümeye kaydederek 265.294 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş 2023 yılında Fiat ve Fiat Professional markalarıyla, hafif ticari araç pazarında %25,7 pazar payı ile güçlü konumunu korumuştur.

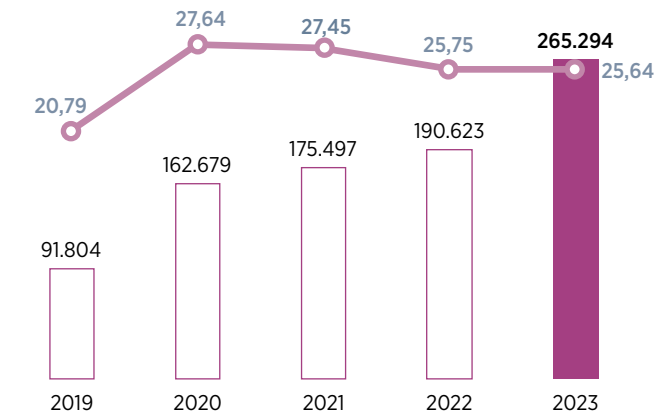
#### TOFAŞ'IN YURT İÇİ BİNEK ARAÇ PAZAR KONUMU



■ Binek araç pazarı (adet)

—○— Tofaş yurt içi binek araç perakende pazar payı (%)

#### TOFAŞ'IN YURT İÇİ HAFİF TİCARİ ARAÇ PAZAR KONUMU



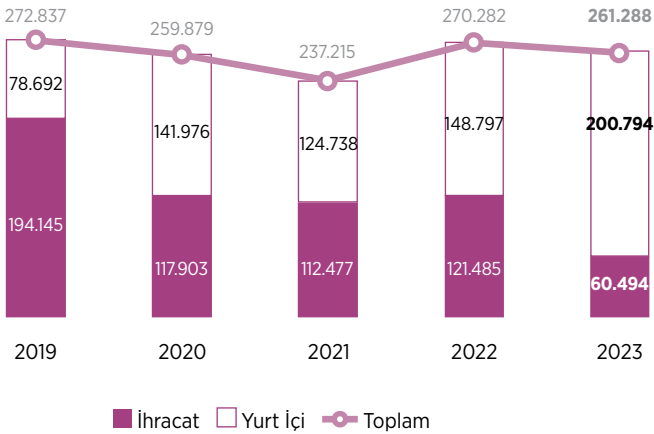
■ Hafif ticari araç pazarı (adet)

—○— Tofaş yurt içi hafif ticari araç perakende pazar payı (%)

## FİNANSAL SONUÇLAR



### TOPLAM SATIŞLAR (ADET)



### ÜRETİM

Tofaş 2023 yılında 239.428 adet araç üreterek Türkiye otomotiv sanayi üretiminin %16,3'ünü gerçekleştirmiştir.

### SATIŞLAR

Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2023 yılında 2022'ye göre %57,4 büyümeye kaydederek 1.232.635 adet olarak gerçekleşmiştir. Otomobil satışları, 2023 yılında %63,2 artarak 967.341 adet olarak gerçekleşirken, hafif ticari araç pazarı ise bir önceki yıla göre %39,2 büyümeye kaydederek 265.294 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş 2023 yılı iç piyasa adetlerinde %34,3 artış kaydederek 200.794 adet ile yılı kapatmıştır. İhracat tarafında ise, Tofaş 2023 yılında bir önceki yıla göre ihracat adetlerinde Doblò kontratının sona ermesiyle %50,2 daralma sonucunda 60.494 adet ile yılı tamamlamıştır. Bu sonuçlar ile 2023 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %5,9 olmuştur.

### ÜRETİM (ADET)

|               | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Egea          | 146.103        | 151.736        | 116.679        | 134.844        | 171.072        |
| Doblò         | 76.529         | 68.798         | 77.520         | 85.021         | 9.885          |
| MCV           | 41.565         | 30.096         | 34.345         | 43.882         | 58.471         |
| <b>Toplam</b> | <b>264.197</b> | <b>250.630</b> | <b>228.544</b> | <b>263.747</b> | <b>239.428</b> |

Tofaş 2023 yılında 239.428 adet araç üreterek Türkiye otomotiv sanayi üretiminin %16,3'ünü gerçekleştirmiştir.

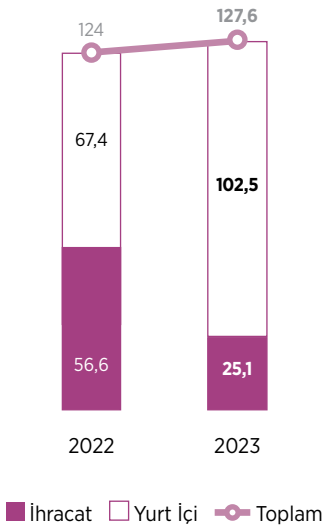
| SATIŞLAR (ADET)         | İÇ PİYASA      |                |              | DIŞ PİYASA     |               |              | TOPLAM         |                |             |
|-------------------------|----------------|----------------|--------------|----------------|---------------|--------------|----------------|----------------|-------------|
|                         | 2022           | 2023           | %            | 2022           | 2023          | %            | 2022           | 2023           | %           |
| Otomobil                | 100.722        | 132.774        | 31.8         | 39.109         | 42.696        | 9.2          | 139.831        | 175.471        | 25.5        |
| Hafif Ticari Araç (LCV) | 48.064         | 68.019         | 41.5         | 82.376         | 17.798        | -78.4        | 130.440        | 85.817         | -34.2       |
| <b>Toplam</b>           | <b>148.786</b> | <b>200.793</b> | <b>34.95</b> | <b>121.485</b> | <b>60.494</b> | <b>-50.2</b> | <b>270.271</b> | <b>261.288</b> | <b>-3.3</b> |

| SATIŞLAR (ADET)  | 2022           | 2023           | DEĞİŞİM (ADET) |
|------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Yurt İçi</b>  | <b>148.786</b> | <b>200.794</b> | <b>52.007</b>  |
| <b>Üretimden</b> | <b>142.338</b> | <b>176.939</b> | <b>34.601</b>  |
| Egea             | 97.078         | 125.054        | 27.064         |
| Doblò            | 24.321         | 9.643          | -14.678        |
| Fiorino          | 21.361         | 42.242         | 20.881         |
| <b>İthal</b>     | <b>6.448</b>   | <b>23.855</b>  | <b>17.406</b>  |
| Ducato           | 2.383          | 7.411          | 5.028          |
| Fiat 500         | 165            | 1.244          | 1.079          |
| Jeep®            | 2.346          | 3.757          | 1.411          |
| Ulysse           | 2              | 1.053          | 1.051          |
| Scudo            | 232            | 1.865          | 1.633          |
| Yeni Doblò       | -              | 5.805          | 5.795          |
| Alfa Romeo       | 880            | 2.016          | 1.136          |
| Panda            | 84             | 114            | 30             |
| Maserati         | 312            | 553            | 240            |
| Ferrari          | 44             | 37             | -7             |
| <b>İhracat</b>   | <b>121.485</b> | <b>60.494</b>  | <b>-60.991</b> |
| Tipo             | 7.890          | 25.242         | -17.352        |
| Tipo HB ve SW    | 30.452         | 17.454         | -12.998        |
| Doblò            | 32.806         | 245            | -32.561        |
| Ram Doblò        | 27.755         | 1.528          | -26.227        |
| Fiorino          | 22.574         | 16.010         | -6.564         |
| Diğer            | 8              | 15             | 5              |
| <b>Toplam</b>    | <b>270.271</b> | <b>261.288</b> | <b>-8.984</b>  |

## FİNANSAL SONUÇLAR



### SATIŞ GELİRLERİ (MİLYON TL)



Satış gelirleri 2023 yılında %3 oranında yükselerek 127.601 milyon TL olmuştur.

2018-2019 yıllarında daralan pazar, ardından pandemi döneminde ve tedarik zincirindeki aksaklıklara bağlı araç bulunurluğundaki azalmaya bağlı olarak birikmiş talep, e-ticaret hacmindeki artışın devamı araç talebini destekleyen temel unsurlar olmuştur. Yüksek enflasyon ortamının Merkez Bankası'nın izlemiş olduğu düşük faiz politikası ile birleşmesiyle tüketicilerin varlıklarını koruyabilmek için konut, taşıt gibi sabit varlıklara yönelmesi iç piyasa hafif araç talebini destekleyici bir faktör olmuştur. Bunların neticesinde Tofaş iç piyasa perakende hacimleri %33 artış kaydederek 200 bin adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Otomobil ihracatı 2023 yılında bir önceki yıla göre %9.2 artış gösterirken, hafif ticari araç ihracatı 2022 yılına göre Doblö kontratının sona ermesi sebebiyle %78.4 daralmıştır. Böylelikle toplam ihracat geçtiğimiz seneye kıyasla %50.2 düşüş kaydetmiştir. Otomobil ihracatındaki artışın temel sebebi Orta Doğu ve Kuzey Afrika pazarlarına güçlü penetrasyondan kaynaklanmıştır.

| SATIŞLAR (BİN TL)                  | 2022       | 2023       | DEĞİŞİM % |
|------------------------------------|------------|------------|-----------|
| Yurt Dışı Satışlar                 | 56.580.671 | 25.124.652 | -55,6     |
| Yurt İçi Satışlar                  | 64.404.976 | 97.507.870 | 51,4      |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Satışlar | 3.033.409  | 4.968.478  | 63,8      |

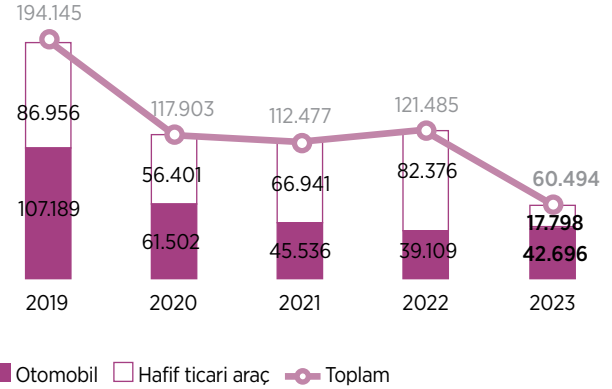
**İHRACAT**

2023 yılında Avrupa otomobil pazarında (Avrupa Birliği, İngiltere ve Avrupa Serbest Ticaret Bölgesi), tedarik sorunlarının sona ermesiyle önceki yıla göre %13,7 artış kaydedilmiştir.

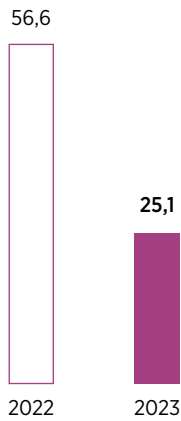
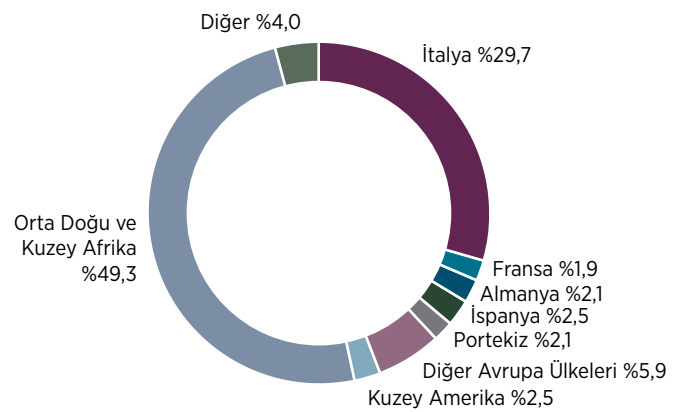
Ana pazarlar detayında ise Almanya (%+7,3), Fransa (%+16,1), İspanya (%+16,7) ve İtalya'da (%+18,9) performans göstermiştir.

2023 yılında Tofaş'ın ihracat adetlerinde bir önceki yıla göre Doblò kontratının sona ermesine bağlı olarak %50,2 daralma kaydedilmiş ve 2023 yılı toplam ihracat adedi 60.494 olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlar ile 2023 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %5,8 olmuştur.

Otomobil ihracatı 2023 yılında bir önceki yıla göre %9 büyümeye gösterirken, hafif ticari araç ihracatı 2022 yılına göre %78 civarında artmıştır. Otomobil ihracatındaki toparlanma temel olarak Orta Doğu ve Afrika pazarlarına güçlü penetrasyondan kaynaklanmıştır. Ticari araç ihracatındaki düşüş ise Doblò kontratının sona ermesinden kaynaklanmıştır.

**İHRACAT (ADET)**

Tofaş'ın 2023 yılı ihracat geliri ise bir önceki yıla göre %55,6 daralarak 25.125 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

**YILLIK İHRACAT GELİRİ (MİLYON TL)****ANA İHRACAT PAZARLARI (ADET BAZINDA DAĞILIM)**

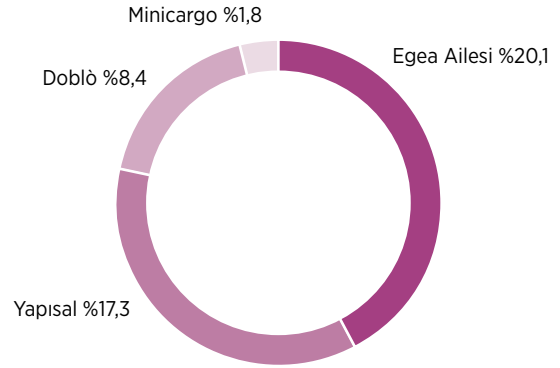
## FİNANSAL SONUÇLAR



### YATIRIMLAR/AR-GE HARCAMALARI

Tofaş 2023 yılında 48,6 milyon Euro yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. 2023 yılında toplam yatırım tutarının ağırlığını Egea Projesi oluşturmuştur.

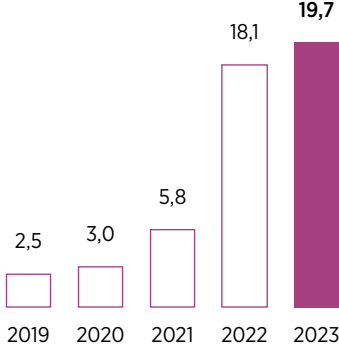
### YATIRIMLARIN DAĞILIMI (%)



| 2023 YATIRIMLARI | (MİLYON EURO) |
|------------------|---------------|
| Egea Ailesi      | 20,1          |
| Yapısal          | 17,3          |
| KO               | 8,4           |
| Minicargo        | 1,8           |
| <b>Toplam</b>    | <b>48,6</b>   |

|                                   | 2019  | 2020  | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|-------|-------|------|------|------|
| Yatırım harcamaları (milyon euro) | 106,6 | 108,3 | 100  | 46,1 | 48,6 |

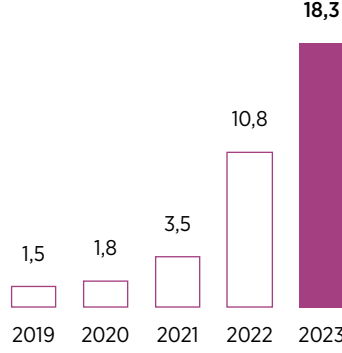
## FAVÖK (MİLYAR TL)



FAVÖK 2023 yılında %8,6 oranında artarak 19.666.722 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Bunu destekleyen faktörler şunlar olmuştur:

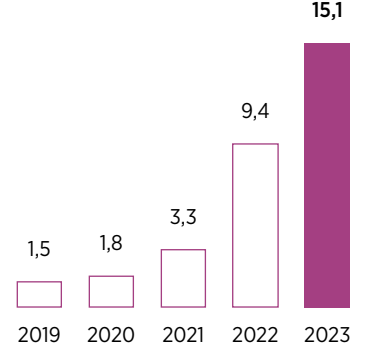
- Güçlü iç piyasa performansı
- Disiplinli maliyet kontrolü
- Üretim esnekliği

## VERGİ ÖNCESİ KÂR (BİN TL)



Operasyonel kardaki büyüme ve güçlü nakit pozisyonu ile net finansal giderlerde yaşanan iyileşmenin etkisiyle vergi öncesi kâr %70,0 artışla 18.327 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

## NET KÂR (MİLYAR TL)



Net kâr %60,9 artmış ve 15.083 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

| YILLAR | FAVÖK (EBITDA) |           | VERGİ ÖNCESİ KÂR |           | NET KÂR    |           |
|--------|----------------|-----------|------------------|-----------|------------|-----------|
|        | bin TL         | Değişim % | bin TL           | Değişim % | bin TL     | Değişim % |
| 2022   | 18.115.118     |           | 10.778.351       |           | 9.374.039  |           |
| 2023   | 19.666.722     | %8,6      | 18.326.525       | %70,0     | 15.083.439 | %60,9     |

## 2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

|                                                 | 2023 Gerçekleşen | 2024              |
|-------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| Toplam otomotiv pazarı (adet)                   | 1.232.635        | 800.000-1.000.000 |
| Perakende satış (adet)                          | 199.899          | 160.000-180.000   |
| İhracat (adet)                                  | 60.492           | 60.000-70.000     |
| Üretim (adet)                                   | 239.428          | 180.000-210.000   |
| Yatırım harcaması (Sabit kıymet) (milyon euro)  | 48,6             | 200               |
| Sürdürülebilir vergi öncesi net kâr (VÖK) marjı | >%14,4           | >%10              |

## MARKALAR VE ÜRÜNLER

### FIAT

#### Egea



Fiat Egea, Türkiye ve dünya yollarına ilk kez 2015 yılında çıkmıştır. Mühendislik çalışması Stellantis iş birliği ile Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen Fiat Egea, kavram tasarımından ürünün geliştirilmesine ve pazara sunulmasına kadarki tüm süreçlerde Tofaş imzasını taşımasıyla hem Tofaş hem de Türkiye otomotiv sanayiinde özel bir yere sahiptir.

Sedan, Cross, Hatchback ve Cross Wagon gövde tipleri ile geniş bir ürün gamı bulunan Fiat Egea, sınıfının en üst seviyesinde sürüş özellikleri ve sınıfında bulunmayan bağlantırlık teknolojileri ile "iyi bir otomobil aynı zamanda ulaşılabilir olmalı" misyonunu başarıyla yerine getirmektedir. Bursa Fabrikası'ndan dünyaya Fiat Tipo ismi ile de ihraç edilen Fiat Egea, AutoBest (Avrupa'da yılın otomobili) 2016'nın sahibi olmuştur. Egea'nın makyaj gören gövde seçenekleri ve Egea Cross 2021 yılında satışa sunulmuştur. Egea Cross modeli, 2021 yılında Otomotiv Gazetecileri Derneği (OGD) tarafından "Türkiye'de Yılın Otomobili" olarak seçilmiştir. 2022 yılında ürün gamına Egea Cross Wagon eklenmiş ve tüm gövde tiplerinde dizel ve hibrit olarak otomatik şanzımanlı motor seçenekleri satışa sunulmuştur. Egea Hybrid, yeni nesil 130 HP güç ve 240 Nm torka sahip 1,5 litrelik 4 silindirli turbo benzinli FireFly motor ile ve 48 Volt bataryaya sahip 15 kW'lık elektrik motor ile donatılmıştır. 2023 yılında ise Egea Sedan ve Egea Cross modellerde "Limited" özel serisi en üst versiyon olarak lanse edilmiştir.

Fiat Egea, 2016'dan bu yana 8 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olmaya devam etmektedir.

#### 500



Fiat 500 66 yıllık geçmişinden aldığı genetik kodlarını, güncel tasarım anlayışıyla birleştirebilme özelliği ve zamana meydan okuyan tarzı ile otomotiv dünyasının ikonik modellerinden biridir. 2023 yılında, Fiat 500'ün HB Dolcevit ve Cabrio Dolcevit versiyonları daha ekonomik ve çevreci 1,0 litrelik Hibrid 70 HP MT motor seçeneği ile Türkiye'de satışa sunulmuştur.

#### 500E



İlk kez dünya yollarıyla buluştuğu 1957 yılından bu yana, otomobil dünyasının ikonik modelleri arasında yer alan Fiat 500'ün, yeni ve tamamen elektrikli versiyonu ile satışa sunuldu. 500e, çevreci yaklaşımını, benzersiz ve zamansız tasarımı, performansı, sessiz ve titreşimsiz sürüş hissiyle birleştiriyor. Segmentinde, 2'nci Seviye Otonom Sürüş Destek Sistemine sahip ilk şehir otomobili olan 500e, 42 kWh kapasiteli lityum iyon bataryalarıyla WLTP standartlarına göre 320 km menzile sahip.

#### 500X



2015 yılında Türkiye'de satışa sunulan 500X, Fiat 500 ailesinin crossover üyesidir. 500X, kalite düzeyi, teknolojisi, aktif-pasif güvenlik özellikleri ve konfor donanımları ile crossover segmentinin iddialı modelleri arasındadır. Cross Plus gövde özellikleri ve performans arayanların tercihi 1,5 litrelik 130 HP ve 240 Nm tork gücünde otomatik şanzıman ile donatılan 500X'in "Cross Plus" ve "Soft Top" versiyonları 2023 yılında satışa sunulmuştur.

## Panda



20 yıldan bu yana Türkiye’de satışı devam eden Panda, şehir içi kullanımda sunduğu kolaylığı, geniş yaşam alanı ve fonksiyonelliği ile tercih edilmektedir. Panda 2023 yılında, City ve Cross donanım seviyeleri ile Türkiye pazarında yer almıştır. Fiat Panda, tüm donanım seviyelerinde 1,0 litrelik, 3 silindirlili 70 HP gücündeki hibrit motoru ile yakıt tasarrufu ve performansı bir araya getirmektedir.

## Doblò



Doblò, 20 yılı aşkın süredir dayanıklılığı, performansı ve kullanışlılığı ile Türkiye’de küçük ticari araç sınıfının öncüsüdür. 2023 yılında 5’inci neslinin pazara sunulmasıyla beraber tasarım, teknoloji ve güvenlik anlamında yeni özelliklere kavuşan Fiat Doblò, farklı gövde seçenekleri ile Türkiye hafif ticari araç pazarının öncü oyuncusu olmaya devam etmiştir. 2023 Mayıs ayı itibarıyla Tofaş’ta üretimi sonlandırılan Fiat Doblò’nun yeni 5. nesil üretimi, İspanya’daki Vigo fabrikasında ticari araç ortak platformunda gerçekleştirilmektedir.

## Fiorino



Fiorino, Tofaş tarihindeki kilometre taşlarından biri olan Minicargo projesinin bir ürünüdür. 2007 yılından itibaren Tofaş’ta üretilen Fiorino, Türkiye’deki hafif ticari araç pazarının en çok tercih edilen araçları arasında yer almaktadır. 1.3 litrelik Multijet, 95 HP’lik dizel motorlu versiyonun haricinde 1.4 litrelik 77 HP’lik benzinli ve 1.4 litrelik benzinli ve fabrika çıkışlı LPG dönüşümlü versiyonlar ile değişen müşteri ihtiyaçları karşılanmaya devam edilmektedir. Fiorino üretimine hem Avrupa hem de Türkiye’de uygulamaya geçecek GSR-II-B kaynaklı homologasyon istekleri sebebiyle 2024 yılı Haziran ayı içerisinde son verilmesi planlanmaktadır. Fiorino, şehir hayatına uygun kompakt tasarımı, teknolojik donanımları ve ekonomik kullanımı ile iş ve gündelik hayatın tercihi olmayı sürdürmektedir.

## Ducato



Ducato; Van, Kamyonet ve Minibüs gövde seçenekleri ve karavan kullanıcılarının talep ettiği donanımlara sahip versiyonları ile farklı alanlardaki ticari araç müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap verebilmektedir. Ducato, önden çekişli olması, yüksek yükleme kapasitesi ve çok yönlü kullanım özellikleri ile büyük hacimli van segmentinde fark yaratmaktadır. 140-180 HP motor ve 9 ileri tam otomatik vites seçenekleriyle tercih edilebilen Ducato; yüksek performans, teknoloji ve güvenlik özellikleriyle de sınıfında öne çıkmaktadır. Ayrıca, ikinci seviye otonom sürüş özelliğine sahip olan Ducato Co-Driver özelliği ile yavaşlama, hızlanma, otomatik duruş ve kalkış, şeritte kalma, ileri acil durum frenleme fonksiyonlarını sürücü desteği olmadan yerine getirebilmektedir.

## MARKALAR VE ÜRÜNLER

### Scudo



2022 yılında Türkiye pazarına giriş yapan Fiat Scudo'nun Van gövde tipi, modern ticari taşımacılık ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. 5,3 metre uzunluğu ve tasarımı ile dikkat çeken model, 2+1 oturma düzenine sahip olup geniş iç hacmiyle ticari faaliyetler için ideal bir alan sunmaktadır. 2 litrelik 145 HP gücünde manuel bir motora sahip olan Scudo, 1,3 tonluk taşıma kapasitesi ile ağır yüklerin taşınmasında etkin bir çözüm sunmaktadır. Ayrıca, 6,1 m<sup>3</sup> yükleme hacmi sayesinde geniş yükleme alanı gerektiren işler için uygundur.

### Ulysse



2022 yılında Türkiye'deki geniş aileler, turizm taşımacılığı, kendi personelini taşıyan firmalar için ideal bir seçenek olarak piyasaya sürülen ve otomobil ruhsatlı olan Fiat Ulysse, modern tasarımı ve özellikleriyle dikkat çekmektedir. Yüksek güvenlik ve konfor donanımları ile donatılan, 8+1 oturma kapasitesine ve geniş iç hacme sahip Ulysse, 2 litrelik 180 HP güc üreten dizel motoru ve otomatik vitesiyle hem şehir içi hem de uzun yolculuklarda yüksek performans sunmaktadır.

### ALFA ROMEO

#### Tonale



Alfa Romeo markasının dönüşümünü simgeleyen Tonale, markanın DNA'sını en ileri teknoloji ve elektrifikasyonla birleştirmektedir. Euro NCAP'ten 5 yıldızı olan Tonale, ikinci seviye otonom sürüş özelliği ile sürüş güvenliğine yönelik birçok özelliği standart olarak sunmaktadır. Otomatik şanzımana sahip Tonale, Türkiye pazarında 160 HP güç ve 240 Nm azami torka sahip yeni 1,5 litre hibrit turbo benzinli motor ve 320 Nm torka sahip 130 HP 1,6 litre dizel motor seçeneğiyle yer almaktadır. Ayrıca, 2023 yılında lansmanı gerçekleşen Tonale Plug-in Q4 hibrit versiyonu ile ürün gamında 3 farklı motor seçeneğini bir arada sunmaktadır. Alfa Romeo Tonale, Türkiye'de Sprint, TI ve Veloce olmak üzere 3 farklı donanım seviyesi ile pazarda yer almaktadır.

#### Stelvio



Alfa Romeo 2017 yılında, ilk SUV modeli olan Stelvio'yu üreterek bu sınıfa giriş yapmıştır. 2023 yılında yenilenen Stelvio, Mart 2023 itibarıyla Türkiye pazarında satışa sunulmuştur.

Markanın lüks sportif SUV'u Stelvio, markanın Tonale ile başlayan "Zamansız Tasarım" anlayışını ileri teknolojiler ile perçinlemektedir. Yenilenen Stelvio, alüminyum bloğa sahip 4 silindirli 2.0 litre 280 HP, 400 Nm tork üreten dört tekerden çekişli motorla, lansman özel serisi Competizione ve Veloce donanım seviyesi olmak üzere 2 farklı versiyonda tercih edilebilmektedir. Stelvio, birinci sınıf teknolojisi ve yenilikçi platformu ve %97'lik güvenlik puanı ile Euro NCAP 5 yıldız derecesine sahiptir.

## Giulia



2017 yılından itibaren Türkiye pazarında yer alan Alfa Romeo Giulia 2023 yılında yenilenmiştir. Yenilenen Giulia, alüminyum bloğa sahip 4 silindirli 2,0 litre 280 HP, 400 Nm tork üreten dört tekerden çekişli motorla, lansman özel serisi Competizione ve heyecan verici sportiflik sunan Veloce donanım seviyesi olmak üzere 2 farklı versiyonda tercih edilebilmektedir.

## JEEP®

### Compass



Compass, 80 yıllık Jeep® markasının güçlü mirasını yeni tüketim ihtiyaçlarını karşılayan ürün özellikleri, sürüş dinamikleri ve araç içi teknolojileriyle bugüne taşımaktadır. Compass, Jeep® markasının karakteristik tasarım kodlarını ve sürüş özelliklerini, gelişmiş güvenlik ve bağlanabilirlik teknolojileriyle de destekleyerek özgün karakteriyle sınıfında fark yaratmaktadır. Compass, daha önce pazara sunduğu 4xe Plug-in Hybrid motor seçeneğine ek olarak 2023 yılının Nisan ayında portföyüne eklenen e-Hybrid ile birlikte sınıfında iki farklı motor seçeneği ile yer almaktadır.

### Wrangler



Jeep® markasının tarihindeki en önemli ve ikonik modellerinden biri olan Wrangler 2,0 litrelik 272 HP'lik benzinli motor ve 8 ileri otomatik şanzıman kombinasyonu, üst düzey 4x4 yeteneği ve kapsamlı güvenlik özellikleri sunmaktadır. Wrangler yerden yükseklik, yaklaşma ve uzaklaşma açıları, off-road kabiliyeti kriterlerinde sınıfının en iyisi olarak kabul edilmektedir.

## Renegade



Amerika'da tasarlanan ve İtalya'da üretilen Renegade, Jeep ailesinin küçük SUV sınıfında yer alan üyesidir. 2014 yılında Türkiye pazarına ilk kez sunulan Jeep Renegade 2023 yılında; yenilikçi teknoloji donanımları, yeni e-Hybrid motor seçeneği ve üstün güvenlik seviyesiyle yenilenmiştir. Şarj ihtiyacı olmayan ve saf elektrikli modda ilerleyebilen bu motor seçeneği ile Renegade e-Hybrid, düşük emisyon ve düşük yakıt tüketimine ek olarak keyifli bir sürüş sunmaktadır.

## Avenger



Jeep® markasının tamamen elektrikli ilk modeli olan, dünya prömiyeri 2022 yılında gerçekleştikten sonra, Avrupa'da "Yılın Otomobili 2023" seçilen Jeep Avenger, markanın 2030 yılına kadar tamamen elektrikli araçlardan oluşacak ürün gamına öncülük eden ilk temsilcisi olarak Kasım ayında Türkiye pazarına sunulmuştur. Avenger, Jeep® DNA'sını kompakt boyutlara taşıırken Selec-Terrain 6 farklı sürüş modu (Eco, Normal, Sport, Snow, Mud, Sand) ile sürüş yeteneklerini, 34 lt akıllı saklama alanları sayesinde ergonomiyi, 7'li ön ızgarası ve 80'li yılların efsanevi Jeep® Cherokee XJ modelinin modern bir yorumu olan iki kademeli farları ile ikonik Jeep tasarımını işlevsellik ve gelişmiş teknolojiyle bir arada sunmaktadır.

## LANCIA

Markanın geçmiş yıllarda İtalya dışındaki pazarlardan çıkma stratejisinin bir sonucu olarak 2015 yılında Türkiye pazarında da satışına son verilen Lancia markasının satış sonrası servis hizmetleri halen sürdürülmektedir.

## BAYİ AĞI

Tofaş bayilerinin tamamına yakını sıfır araç satışı ve satış sonrası hizmetlerinin müşterilere tek çatı altında sunulduğu entegre tesis özelliğini taşımaktadır.



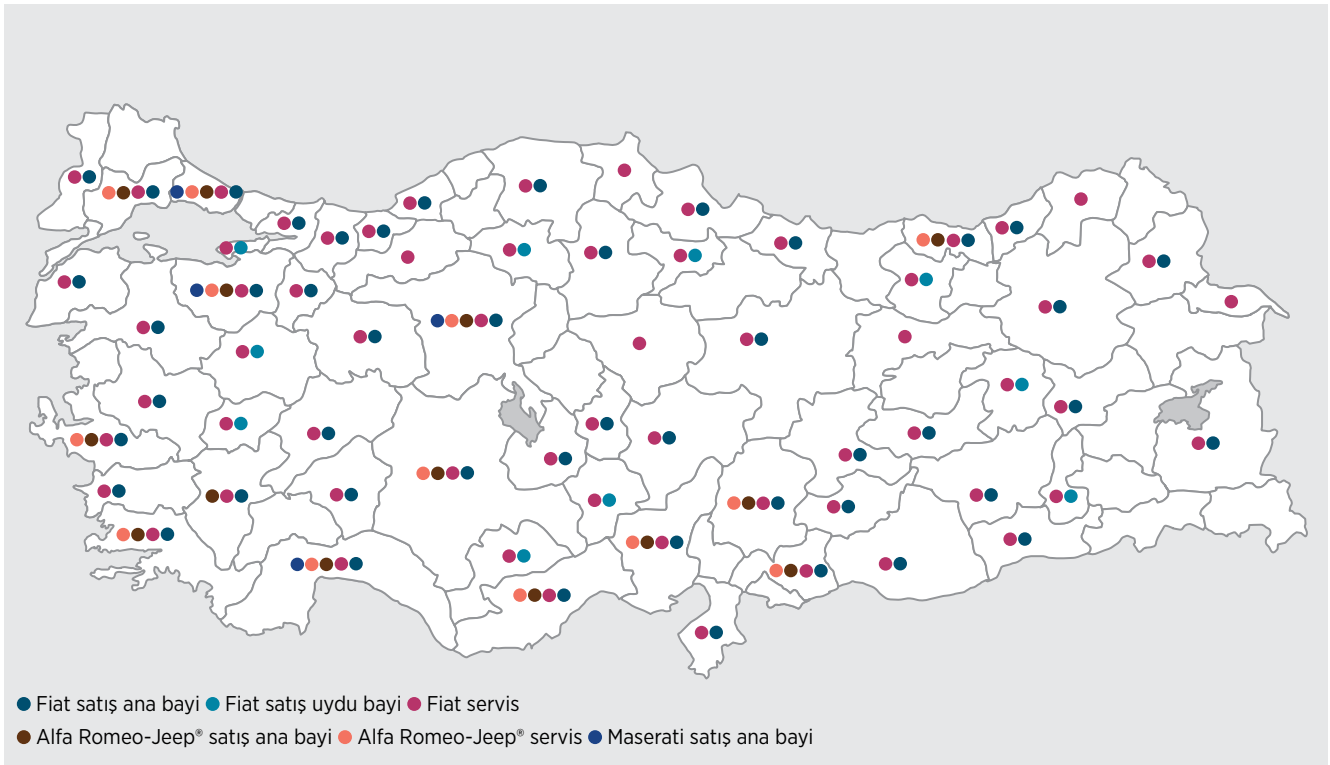
Tofaş'ın temsil ettiği markaların bayi ağı; müşterilere sıfır araç satışı, ikinci el araç satışı, bakım-onarım ve yedek parça satışı hizmetleri vermektedir. Tofaş; ileri lojistik ve dağıtım yetkinliği, gelişmiş satış sonrası hizmet imkânları, bayileri ile kurduğu uzun soluklu ve güvene dayalı iş ilişkileri sayesinde müşteri memnuniyetini sürekli yüksek tutmayı hedeflemektedir.

Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel olarak 2022 yılında kurulan "Koç Fiat Sigorta", müşterilerine en uygun sigorta çözümlerini sorunsuz şekilde sunmayı amaçlamaktadır. Türkiye'nin en büyük acentesi olma potansiyeliyle kurulan Koç Fiat Sigorta, Tofaş'ın güçlü bayi ağı ve diğer kanallarda

gelişerek müşterilere mobilite alanında ihtiyaç duydukları tüm sigorta ürünlerini sunarken, aynı zamanda İlgi Merkezi üzerinden müşterilerimizi poliçeleri hakkında bilgilendirerek, hasar anlarında onların yanında olmaktadır. Koç Fiat Sigorta ayrıca, gelecekte mobilite ürünlerinin sigortalanma süreçlerinin şekillendirilmesinde de rol oynamayı hedeflemektedir.

Tofaş bayilerinin tamamına yakını sıfır araç satışı ve satış sonrası hizmetlerinin müşterilere tek çatı altında sunulduğu entegre tesis özelliğini taşımaktadır. Ayrıca kasko, trafik sigortası, araç kredisi gibi hizmetler de birçok Tofaş bayisinde müşterilere verilen hizmetler arasındadır.

Bayilere bağlı olarak faaliyet gösteren uydu ve yetkili servis noktalarıyla birlikte Türkiye genelindeki toplam Fiat satış noktası adedi 101, toplam Fiat servis noktası adedi ise 126'dır.



Fiat, Alfa Romeo, Jeep® ve Maserati markalarına hizmet eden Tofaş bayi ağında 71 adet Fiat bayisi bulunmaktadır. Bayilere bağlı olarak faaliyet gösteren uydu ve yetkili servis noktalarıyla birlikte Türkiye genelindeki toplam Fiat satış noktası adedi 101, toplam Fiat servis noktası adedi ise 126'dır. Alfa Romeo ve Jeep® markalarının bayi sayısı 21 adettir. İlaveten, sadece servis hizmeti veren 3 ayrı tesis bulunmaktadır. Maserati bayi sayısı ise 3'tür.

Fiat, Alfa Romeo ve Jeep potansiyel müşterileri, oluşturulan dijital satış kanalları üzerinden de anlık olarak satış danışmanları ile görüşme yaparak bayiye gitmeden ürün inceleme, bayi ziyareti ve araç satın alma deneyimi gerçekleştirmektedir. Ayrıca Fiat Engelsiz Hareket kapsamında Fiat ve Fiat Professional internet sitelerinde işitme engelli bireylerin desteğe ihtiyaç duymadan bayi ile iletişim kurması için gerekli altyapı bulunmaktadır. 2026 yılına kadar ise Tofaş'ın temsil ettiği tüm markaların bayi ve servis alanlarının erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.

## BAĞLI ORTAKLIKLAR

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar, ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır.

Tofaş'ın ilişkili tarafları ile yaptığı alım ve satımlara, finansal raporun 27 numaralı dipnotunda yer verilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Koç Fiat Kredi'nin ilişkili şirketler üzerinden kapalı ihraç usulü ile ihraç etmiş olduğu tahvillerinin taşınan değeri 2,1 milyar TL ile finansal yükümlülükler içerisinde yer almaktadır (31 Aralık 2022: 542,5 milyon TL).

### KOÇ FIAT KREDİ FİNANSMAN A.Ş.

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır. Şirket, müşterilere bayiden ayrılmadan tek noktada hızlı hizmet imkânı, online kanallardan başvuru olanağı ve güçlü operasyonel yapısıyla gerçek ve tüzel müşterilere finansman desteği sunmaktadır. 2023'te 27,9 bin adet araca 10,3 milyar TL kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %22'sini kredilendiren Şirket'in 2023 yıl sonu itibarıyla kredi portföyü 9,6 milyar TL'dir. Koç Fiat Kredi, kredi portföyünü banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Banka kredileri ile sağlanan kaynakların toplam büyüklüğü 2023 yılı sonunda 7,8 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi ise 2,1 milyar TL nominal değerdedir. 2023 yılında da Koç Fiat Kredi'nin ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ görünümü durağan, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA görünümü durağan olarak teyit edilmiştir.

Şirket'in merkez ve bayilerde kullanılan operasyonel uygulama altyapısı, dijital teknolojilerin sunduğu en güncel uygulamalarla yenilenmektedir. Modernizasyon projesine paralel olarak geliştirilen ve müşterilerin tüm işlemlerini self-servis bir şekilde tek bir noktada toplayan mobil uygulama ve online işlemler projeleri de 2023 yılı içerisinde devreye alınmıştır.

Dijital dönüşüme odaklanan ve uçtan uca değer yaratmayı hedefleyen Koç Fiat Kredi, bu doğrultuda uzaktan müşteri edinimi ve robotik süreç otomasyonu projelerine devam etmektedir. Koç Fiat Kredi, tamamlamış olduğu projelerde edindiği deneyimler, ortaya çıkan yeni fikir ve projelerle dijital dönüşüm yolculuğuna devam etmeyi, bu kapsamda çevik çalışma modelini tüm Şirket genelinde yaygınlaştırmayı, değer yaratan çalışanları Şirket'e kazandırmayı ve rekabet avantajını sürdürmeyi hedeflemektedir.

| ÖZET BİLGİLER                                 | 2023     |
|-----------------------------------------------|----------|
| Yaşayan Portföy (milyon TL)                   | 9.635,2  |
| Penetrasyon - Tofaş Perakende Satışlar        | %22      |
| Penetrasyon - Tofaş Satışlar                  | %14      |
| Kredi Başvuru (adet)                          | 54.600   |
| Finansman Kredileri - Toplam (adet)           | 27.900   |
| Finansman Kredileri - Tofaş (adet)            | 27.300   |
| Finansman Kredileri - İkinci el, Iveco (adet) | 600      |
| Finansman Kredileri - Toplam (milyon TL)      | 10.303,6 |
| Vergi Öncesi Kâr (milyon TL)                  | 370,0    |

### KOÇ FIAT SİGORTA

Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerini karşılamak amacıyla kurulan "Koç Fiat Sigorta", müşterilerin mobilite ve diğer alanlardaki sigorta ihtiyaçlarını üstlenerek uçtan uca mükemmel deneyim sunmayı hedeflemektedir.

2022 yılında faaliyetlerine başlayan Koç Fiat Sigorta, Türkiye'nin otomotiv alanındaki en büyük acentesi olmak üzere 2023 yılında 15'in üzerinde sigorta şirketi ile anlaşma yapmış ve bayi ağında yer alan 50 bayi ile iş birliği sağlamıştır. Şirket ayrıca, müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını daha hızlı bir şekilde karşılayabilmek amacıyla satış, satış sonrası, hasar ve müşteri ilgi merkezi süreçlerinde gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlamıştır.

Ferrari'nin Türkiye 2023 yılı satış adedi 39 olarak gerçekleşirken Maserati satış adedi 533 olmuştur.

## FER MAS OTO TİCARET A.Ş.

2005 yılında kurulan Fer Mas, Ferrari ve Maserati otomobillerinin Türkiye temsilciliğini yapmakta ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

### Ferrari



Ferrari'nin Türkiye'de 2023 yılı satış adedi 39 olarak gerçekleşmiştir. Ferrari 2023 yılında, V8 motora sahip modeli Roma Spider'in tanıtımını gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra Ferrari'nin yeni bir çağın başlangıcı olarak gösterdiği modeli olan, ilk 4 kapılı ve 4 koltuklu otomobili Purosangue'nun ilk teslimatını gerçekleştirilmiştir. Ferrari'nin sınırlı üretim serisi olan süper spor otomobili SF90 XX'in global lansmanı da 2023 yılında gerçekleşmiş olup otomobilin 2024 yılında Türkiye pazarına sunulması hedeflenmektedir.

### Maserati



İstanbul Fermas dışında; Ankara Otokoç, Bursa Mengerler, Antalya Otokoç ve bayileri ile satış ve satış sonrası hizmetlerini sürdüren Maserati'nin 2023 yılındaki toplam satış adedi 525 adet olmuştur.

Maserati'nin yeni nesil yüksek teknoloji, ultra hafif karbon fiber monokok şasili süper spor otomobili MC 20'nin üstü açılabilen versiyonu Türkiye satışına 2023 yılında başlanmıştır.

2023 yılında lansmanı yapılan, 3.000 cc benzinli V6 motora sahip Maserati'nin ikonik modeli GranTurismo'nun Türkiye satışına da 2023 yılında başlanmıştır. %100 elektrikli motora sahip olacak yeni GranTurismo Folgore'nin ve lüks segmentte oldukça talep gören Grecale modelinin %100 elektrikli Folgore versiyonunun 2024 yılında satışa sunulması planlanmaktadır.

# TEKNOLOJİ ÖNCÜLÜĞÜNDE GÜÇLENEN AR-GE EKOSİSTEMİ

SIFIRDAN KOMPLE ARAÇ GELİŞTİRME YETKİNLİKLERİ VE YÜKSEK TEKNOLOJİLİ LABORATUVARLARI İLE TÜRKİYE’NİN EN İYİ OTOMOTİV AR-GE MERKEZİ SEÇİLEN TOFAŞ AR-GE, AYNI ZAMANDA KÜRESEL ÜRÜN PROJELERİ İÇİN MÜHENDİSLİK İHRACAT MERKEZİ KONUMUNDADIR.



## AR-GE FAALİYETLERİ

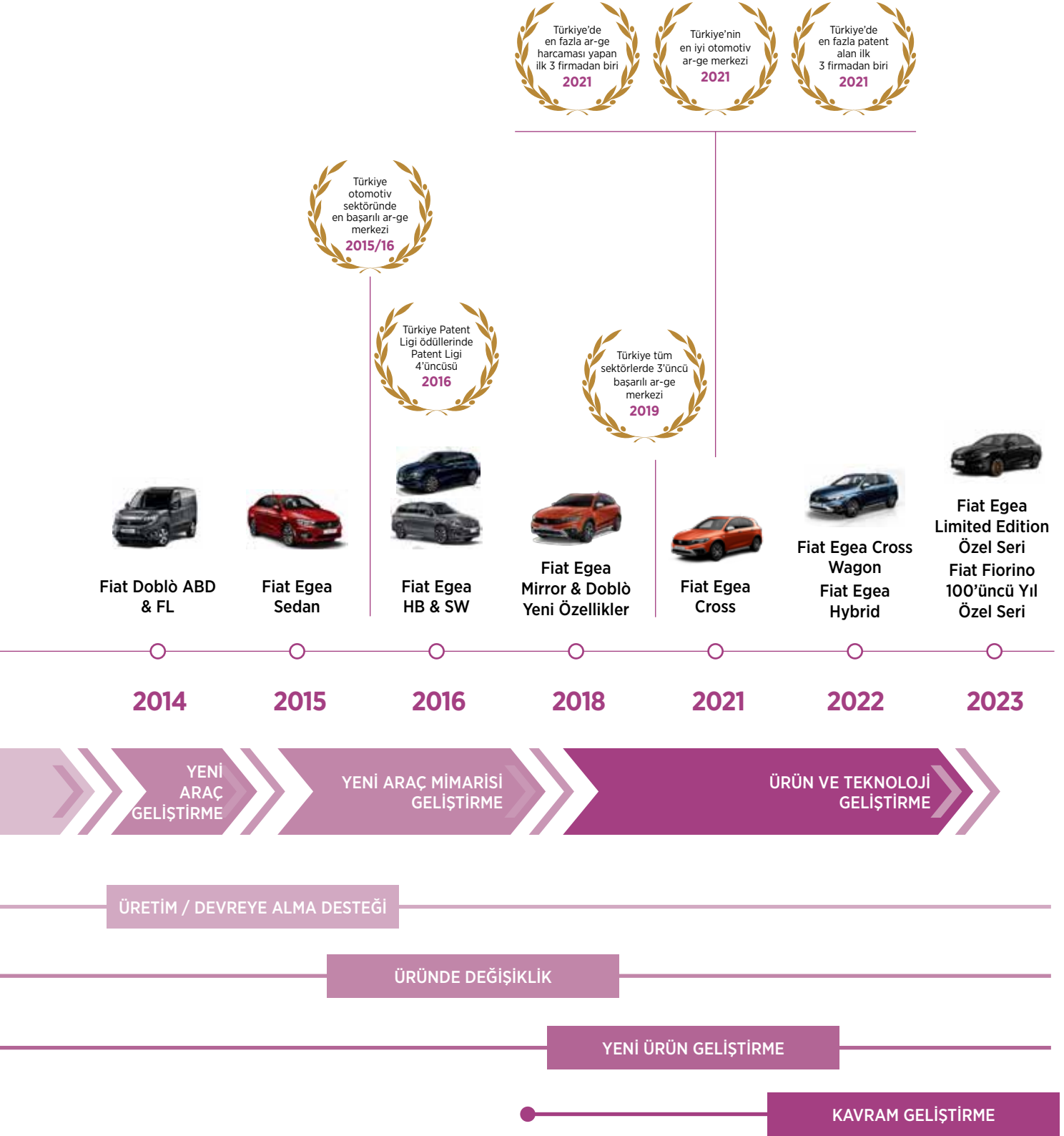
### YETKİNLİK GELİŞİMİ

Küresel rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olma hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin araştırma çalışmaları, Şirket'in stratejik önceliklerine yönelik olarak ele alınmakta, birbiriyle kesişen üç alana odaklanmaktadır:

- Toplumsal mobilite ihtiyacın karşılanması
- Çevresel sürdürülebilirlik
- Üretkenlik artışı



Ar-Ge Merkezi Yeni Fiat Doblò sertifikalandırılması



## AR-GE FAALİYETLERİ



### TÜRKİYE AR-GE VE MÜHENDİSLİK EKOSİSTEMİNİN GELİŞİMİNE GÜÇLÜ KATKI

Tofaş Ar-Ge Merkezi, bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

Küresel rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olmayı hedefleyen Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde, pazar ihtiyaçlarına yönelik olarak yeni ürün projelerinin başarıyla oluşturulması, pazara sunulması ve mevcut ürünlerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi; ürün ve hizmetlerinin tasarımını, performansını, enerji verimliliğini ve sürdürülebilirliğini sürekli geliştirmenin yanı sıra mobilite, elektrifikasyon, bağlantılı araçlar, yazılım ve ilgili teknolojiler dâhil olmak üzere otomotiv endüstrisini dönüştüren araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Tofaş, Türkiye'nin en çok ar-ge harcaması yapan şirketlerinden biridir. Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde 2023 yılına kadar test laboratuvar ve ekipman altyapısı yatırımlarının toplamı 64,4 milyon euroyu aşmıştır. Araç geliştirme sahasında küresel çapta bir altyapı oluşturan Merkez, toplam 20.110 m<sup>2</sup>'lik laboratuvar ve ofis alanına sahiptir.

Tofaş Ar-Ge Merkezi 2023 yılında Egea ve Fiorino motorlarının E6.4 emisyon normlarına uyumlandırılması, Egea Limited Edition Özel Serisi ve Fiorino 100'üncü Yıl Özel Serisi çalışmalarına ilave olarak mevcut modellerin iyileştirme ar-ge faaliyetlerini yürütmüştür. Stellantis bünyesinde 4 farklı marka için üretilecek olan KO projesi için endüstriyelendirme ve geliştirme hazırlık faaliyetlerine 2023 yılı itibarıyla başlanmış; Tofaş Ar-Ge'nin Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almıştır.

Tofaş Ar-Ge, küresel ürün projeleri için mühendislik ihracat merkezi olarak da faaliyet göstermektedir. Tofaş'ta üretilecek modellerin yanı sıra Stellantis'in dünyanın farklı bölgelerinde üretilen marka ve modellerinin ürün geliştirme projelerinde Tofaş mühendisleri aktif rol oynamakta; Şirket böylelikle mühendislik ihracatıyla ülkemizin ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katkı sağlamaktadır.



TOFAŞ AR-GE'DE 1 GÜN  
TANITIM FİLMİ

## 2023 yılında Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin insan kaynağı %20 artmış; Tofaş Ar-Ge mühendislik ekiplerinin uluslararası projelerde tecrübesi derinleşerek gelişmiş mühendislik yetenekleri global süreçlere yansımıştır.

900'den fazla çalışanı olan Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde çalışan yüksek lisans ve doktoralı personel sayısı 2023 sonu itibarıyla 120'dir. 2023 yılında Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin insan kaynağı %20 artmış; Tofaş Ar-Ge mühendislik ekiplerinin uluslararası projelerde tecrübesi derinleşerek gelişmiş mühendislik yetenekleri global süreçlere yansımıştır. Tofaş Ar-Ge Merkezi çalışmalarında Türkiye'nin potansiyelini yükseltecek yönde, 300'ü aşkın dış kaynaklı mühendisin araç geliştirme süreçlerinde yer alması sağlanarak otomotiv ekosisteminin kapasitesini sürekli artırmak hedeflenmiştir.

Tofaş Ar-Ge Merkezi; bünyesindeki mühendislerinin araç tasarımı, ileri malzemeler, simülasyon ve matematik modelleme yetkinliklerinin yanı sıra otomotiv yazılımları, bağlanabilirlik gibi yenilikçi yaklaşımların artmasına katkı sağlayacak dijital yetkinliklerini de geliştirmeye odaklanmıştır. Stellantis ürün projelerindeki sorumluluğu artan Tofaş, ürün geliştirme kaslarını küresel çapta daha da güçlendirerek Türkiye'deki mühendislik ekosisteminin gelişimine önemli katkılar sağlamaya devam edecektir.

### YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR GELİŞTİRMEDE İŞ BİRLİKLERİ

Türkiye'nin ürün geliştirme merkezi olarak uluslararası tanınırlığının artması ve gelişebilmesi için ön koşullardan biri ar-ge değer zincirinin tüm unsurlarının birlikte ele alınmasıdır. Tofaş; ortak tasarım geliştirme, yerel mühendislik firmalarının örgütlenmesi ve üniversitelerle iş birlikleri konularına özel önem vermektedir. Üniversite-sanayi iş birliği projelerini teknoloji geliştirme çalışmalarına paralel olarak yürüten Tofaş Ar-Ge Merkezi, son 18 yılda 50 farklı üniversiteyle yaklaşık 200'ün üzerinde projede çalışmıştır.

### ULUSLARARASI FONLARIN DESTEĞİNİ KAZANAN AVRUPA BİRLİĞİ AR-GE PROJELERİ

Tofaş Ar-Ge Merkezi, ürün ve süreçleri geliştirmek için farklı sektörlerden paydaşlarla iş birliği yaparak üzerinde çalıştığı ileri araştırma projeleri ile verimlilik sağlamakta; sosyal ve çevresel sorunlara çözümler üretmektedir. Tofaş bu kapsamda, Avrupa Birliği ve TÜBİTAK tarafından aldığı destekler ve bu platformların yarattığı iş birliği fırsatları ile katma değeri yüksek, yenilikçi, sürdürülebilir projeler geliştirmektedir.

Ufuk 2020, Ufuk Avrupa ve Eureka programlarında hak kazandığı hibe miktarıyla da öne çıkan ve kabulü alınmış toplam 32 Avrupa Birliği projesinin 2023 yıl sonu itibarıyla 21'ini tamamlayan Ar-Ge Merkezimiz, 2023 yılında 8 yeni projenin kabulünü de alarak devam eden proje sayısını 19'a çıkarmıştır. Bu projeler ile yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla 400'ün üzerinde uluslararası üniversite, araştırma kurumları ve sanayi partnerleri ile iş birliği sağlanmıştır. Yapay zekâ destekli üretim, ileri malzemeler, elektrikli araçlar ve sürdürülebilirlik konularında ulusal destekli 9 TÜBİTAK projesi de devam etmektedir. Özellikle ürün ve hizmetleriyle ilgili araç bileşenleri ve üretim sistemleri dâhil olmak üzere 2023 yılında gerçekleştirdiği 33 adet başvuru ile birlikte toplam 237 adet patent başvurusuna sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi, bu başvurulardan 111 adet patentin tescilini de almış bulunmaktadır.

Tofaş'ın 2023 yılında onay alan Horizon Europe projeleri ve amaçları aşağıda yer almaktadır:

- InnoBMS: Batarya ömrünü olumsuz etkilemeden, aşırı koşullarda bile batarya performansını en üst düzeye çıkaran batarya yönetim sistemi donanım ve yazılım çözümü ile elektrikli araç çalışmalarına katkı sağlamak
- Heatwise: Bilgi teknolojisi bağlamında binaların enerji verimliliği ve termal yönetim optimizasyonu çözümleri ile Tofaş'ın sürdürülebilirlik yaklaşımına katkı sağlamak
- Flash: Dijital kontrole daha uygun ve geleneksel mekanik, kimyasal, termal işlemlerden daha az atık üreten lazer tabanlı üretim çözümleri geliştirirken bu konudaki yenilikçi ve çevreci yaklaşımları artırmak

## AR-GE FAALİYETLERİ



- Magician ve Jarvis: Daha verimli ve kaliteli üretim için insan robot iş birliğine dayalı teknolojiler geliştirmek
- ShapeFuture: Otonom araçlar için kullanılan algılama sensörleri ve ADAS sistemleri için gereksinimleri belirlemek ve optimizasyonu sağlayacak öneriler geliştirmek
- Edge AI Trust; sürücü yorgunluğu algılayan, global safety supervisor ile bilgi toplamayı sağlayacak akıllı ADAS kamerasını geliştirmek ve sisteminin sanal doğrulamasını yapmak
- Froddo: Bağlantılı ve otonom araçlar için gelişmiş algılama, makine öğrenimi, hibrit yapay zekâ ve simülasyondan yararlanan, dinamik olarak fiziksel ve dijital altyapının daha iyi yönetimini sağlayan yöntemler geliştirmek ve test etmek

Tofaş Ar-Ge Merkezi, özellikle ürün ve hizmetleriyle ilgili araç bileşenleri ve üretim sistemleri dâhil olmak üzere toplan 237 adet patente sahiptir. 2023 yılında, 111 adet patent tescili almanın yanı sıra 33 patent ve 2 adet de faydalı model başvurusu gerçekleştirilmiştir. Tofaş Ar-Ge, yenilikçi fikirler ve teknolojik yeniliklerle geliştirdiği projeler ile sahip olduğu patent sayısını artırmayı hedeflemektedir.

Q1 ve Q2 seviye dergilerde 10 makale, ulusal ve uluslararası konferanslarda ise 70 adede yakın yayın sunmuştur.

Tofaş Ar-Ge Merkezi, özellikle ürün ve hizmetleriyle ilgili araç bileşenleri ve üretim sistemleri dâhil olmak üzere toplan 237 adet patente sahiptir.

#### OTOMOTİV YAZILIMLARINA YAPILAN SÜREKLİ YATIRIM

Tofaş, Ar-Ge Merkezi'nin İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu ürün geliştirme ve otomotiv yazılımları şubesi ile otomotiv yazılımı alanındaki faaliyet kapsamını artırarak Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda üstlendiği sorumlulukları daha ileri bir boyuta taşımaktadır. Tofaş Ar-Ge İzmir; infotainment (bilgi-eğlence) sistemleri yazılımları, güç aktarım sistemleri yazılımları kalibrasyon uygulamaları, veri bilimi ve yapay zekâ uygulamaları ile akıllı araç mimarisi, otonom-sürücüsüz araç çözümleri, bağlantırlık çözümleri, otomotiv siber güvenliği ve filo servislerinde yönetim ve optimizasyon algoritmaları üzerinde çalışmaktadır.

2023 yılında güç ve kontrol sistemleri geliştirme alanında içten yanmalı motorlar, hibrit ve elektrikli araçların yazılım geliştirme çalışmaları hızlandırılmıştır. Güç sistemleri kontrol algoritmaları ekibi, alt bileşenler olan tork ve termal yönetim yazılım gruplarında görev alarak otomotiv yazılımlarında Stellantis'in stratejik planının parçası haline gelmiştir. Geliştirilen sistem gereksinimleri doğrultusunda oluşturulan model tabanlı kontrol algoritmalarında klasik kontrol metotlarının yanında modern kontrol metotlarından da faydalanılmıştır. Algoritmaların doğrulamaları gerçekleştirilerek yazılımların sorunsuz şekilde koda dönüştürülmesi şuan Tofaş Ar-Ge ekibi tarafından yapılmaktadır.

Gelişen hibrit ve elektrikli araç mimarileri ile birlikte bu alandaki bilgi ve tecrübe artırılarak elektrikli güç sistemleri komponent yazılımları geliştirilmesi üzerine de çalışmaların başlatılması ve Tofaş Ar-Ge ekibinin genişletilmeye devam edilmesi hedeflenmektedir.



## İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME



Tofaş, stratejik önceliklerini ve uygulamalarını teknolojiye gelişmeleri, değişen pazar ve müşteri gereksinimlerini göz önünde bulundurarak şekillendirmektedir. Şirket, rekabet gücünü sürekli iyileştirmek için üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalarını stratejik öncelikleri arasında kabul etmektedir.

Bu kapsamda, 2023 yılında 287 adet proje tamamlanmış ve son 5 yılda dijitalleşme alanında yapılan projelerin sayısı 1.700'ü aşmıştır. 2023 yılında ağırlıklı olarak nesnelerin interneti (IoT), ileri analitik ve makine öğrenmesi, görüntü işleme ve iş birlikçi robotlar (cobot) gibi teknolojiler başı çekmiştir.

- Üretimde kullanılan birçok ekipmanın IoT platformlarına bağlanmasıyla ekipmanların kritik parametreleri anlık olarak izlenebilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında hayata geçirilen ve muhtemel sorunlara erken müdahale fırsatı tanıyan 110 proje ile toplam proje sayısı 871'e ulaşmıştır.
- İş süreçlerinin dijitalleşmesi için 2023 yılında toplam 98 adet proje hayata geçirilmiş ve tamamlanan proje sayısı 370'e ulaşmıştır. Bu projeler ile iş akışları kolaylaştırılmakta ve önemli tasarruf sağlanmaktadır.

- 2016-2023 yılları arasında, yeni nesil görüntü işleme ve yapay görme teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen 79 proje ile kritik kalite kontrol süreçlerinin garanti altına alınması sağlanmaktadır.

- Tofaş'ın üretimde kullandığı cobotlar sayesinde, robot ve çalışanların birlikte çalışmalarını gerektiren bazı operasyonlar otomatize edilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında pres ve gövde atölyelerinde 3 yeni iş birlikçi robot projesi devreye alınmıştır.

- Veri bilimi, yapay zekâ ve makine öğrenmesi teknolojileri kullanılarak 2023 yılında 29 olmak üzere toplamda 62 farklı proje hayata geçirilmiştir. Bu projeler ile özellikle veriden öğrenerek tahminleme yöntemleri yaratılmış; iş güvenliği ve verimlilik anlamında önemli fırsatlar ve iyileştirmeler sağlanmıştır.

Tofaş, dijitalleşmenin temel bir parçası olarak mevcut veri tabanlarının niteliklerini iyileştirirken bir yandan da kablosuz ve mobil ağlar, bulut mimarileri, siber güvenlik gibi bilgi teknolojilerini geliştirmeye yönelik yatırımlarını sürdürmektedir.

2023 yılında 287 adet proje tamamlanmış ve son 5 yılda dijitalleşme alanında yapılan projelerin sayısı 1.700'ü aşmıştır.

Veri yetkinliklerini geliştirmek ve veri odaklı analitik projelerin yayılımını desteklemek amacıyla, çalışanların iç ve dış kaynaklardan alınan verileri bir araya getirerek üzerinde kendi analitik senaryolarını geliştirebildikleri büyük veri omurgasının yayılımı artırılmıştır. Bu altyapı üzerinde self servis analitik ürünlerin ve hızlı yazılım geliştirme metodları "Low Code/No Code" araçları devreye alınmıştır. Temel altyapı ve ofis süreçleri

için robotik dönüşümü sürdürecektir. Yatırımlar hız kazanmış ve organizasyonel çevikliği destekleme noktasına ulaşmıştır.

Tofaş önümüzdeki dönemde dijitalleşme projelerini fayda odaklı ele almaya devam edecektir. Özellikle üretken yapay zekâ, Chat GPT gibi yeni teknolojileri de iş süreçlerine entegre ederek dijital dönüşüm yolculuğunu sürdürecektir.

### Spot Weld Wizard: Punta Kaynak Parametre İzlenebilirlik Sistemi

Gövde atölyesinde bulunan robotik punta kaynak uygulamalarında kaynak parametrelerinin şase bazlı izlenebilirliğinin sağlanması ve parametrelerin merkezi platformdan yönetilmesi amacıyla geliştirilen dijital kaynak yönetim sistemidir.

### Garanti 4.0

Türkiye otomotiv pazarında ilk kez teknik servislerdeki garanti şikâyetlerinin gerçek zamanlı takibine imkân sağlamak üzere geliştirilen yazılım, aynı zamanda erken uyarı sistemleri ve uzaktan diyagnoz modülleri ile müşteri şikâyetlerinin hızlı analiz edilmesine ve çözüm sürecinin daha erken başlamasına fırsat tanımaktadır.

### Boyahane Kabin Başlangıç Zamanları Tahminleme

Boya atölyesinde bulunan farklı boya tiplerine ait boya kabinlerinin gerçek devreye girme sürelerinin yapay zekâ yardımıyla tahminlenip hazırda bekleme kaynaklı enerji kayıplarının önüne geçilmesini sağlamaktadır.

### "Pusula" Entegre Yetenek Yönetimi Portalı

Pusula, İnsan Kaynakları Yetenek Yönetimi süreçlerinin veri bazlı ve yapay zekâ destekli bir şekilde yönetilmesini sağlayan entegre bir uygulamadır. Pusula ile yetkinlik yönetimi, gelişim ve kariyer planlama, insan kaynakları analitiği süreçleri birbirleriyle entegre bir şekilde yürütülebilmektedir. Pusula projesi aynı zamanda Tofaş'taki "Reskill/Upskill" Yetkinlik Gelişimi projesinin sistem ayağını da oluşturarak Tofaş çalışanlarının teknik ve dijital yetkinliklerindeki gelişime destek olmaktadır.

### Bayilere Akıllı Kota & Araç Atama Projesi

Bu proje, üretilen ve üretilmesi planlanan araçlarda bayi kotası, finansal durum, araç bulunurluk hedefi gibi çeşitli parametrelerin bayilere makine öğrenmesi destekli bir otomasyon sistemi ile atanmasını sağlamaktadır. Böylece manuel süreçlerin giderilmesi, stoğun azaltılması ve satışlara katkı sunulması hedeflenmiştir.

### Temassız Servis

Temassız Servis, müşterinin servis süreçlerinde deneyimlediği kabul, yedek araç, ek iş onayı, teslim ve mobil ödeme aşamalarını tamamen dijital ve temassız şekilde gerçekleştirmelerini sağlamaktadır.

## İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Türkiye'nin öncü bağlanabilirlik uygulaması Fiat Connect, değişen müşteri ihtiyaçları ve gelişen teknoloji doğrultusunda sürekli yenilenmeye devam etmektedir.

### FIAT CONNECT

Tofaş bünyesinde geliştirilen ve Türkiye'deki kullanıcılarının alışkanlıklarını ve otomobille olan ilişkisini değiştiren bağlantı teknolojisi Fiat Connect uygulaması, sınıfındaki ilk uzaktan erişim teknolojisidir.

Aracın elektronik kontrol ünitesine takılan bir cihazla aktif hale gelen Fiat Connect, kullanıcılarının servis geçmişi dâhil taşıt araçları ile ilgili ayrıntıları öğrenmelerini ve işlem yapmalarını kolaylaştıran, kişiye özel kampanyalar ve dönemsel bakım gibi özel hatırlatmalar almalarını sağlayan internet ve mobil tabanlı bir destek hizmeti olarak 2018 yılında sunulmuştur.

Fiat Connect, değişen müşteri ihtiyaçları ve gelişen teknoloji doğrultusunda sürekli yenilenmeye devam etmektedir. 2023 yılında Fiat Connect uygulamasındaki yenilikler aşağıda yer almaktadır:

- Bağlantılı araç teknolojisi kullanılarak oluşturulan **Akıllı Servis Hizmeti & Abonelik** modelini Türkiye'de ilk kez Fiat tarafından sunulmuştur. Değişen servis ödeme yöntemi ile iki yıl boyunca sabit fiyat garantisiyle kur ya da enflasyon kaynaklı fiyat artışlarından etkilenmeden aylık gidilen kilometre bazlı abonelik ödemesi alınarak her şey dâhil yetkili servis hizmeti sağlanmaktadır.
- Fiat Connect üzerinden Fiat marka araçlar için uzun dönem araç kiralama talebi oluşturabilme imkânı sağlanmıştır.
- Fiat Connect kullanıcıları akü durumu, lastik basınç durumu, motor yağı bilgisi, ADBLUE ve DPF bilgisi, yakıt kalitesi, yakıt ve menzil bilgisi gibi detayları içeren araç sağlığı verilerine anında erişim sağlayabilmekte; herhangi birinde olumsuz bir durum oluştuğunda kolayca ikazları görüntüleyebilmektedir.
- “Günün Yıldızını Parlat” oyunlaştırma kurgusu ile Fiat Connect kullanıcıları her gün uygulama içerisinden kendisine atanan görevleri tamamlayarak hafta sonu çark çevirmeye hak kazanmakta ve her çark çeviren kullanıcı ödüllendirilmektedir.

Fiat Connect'in ambulans hizmeti ile 2018-2023 yılları arasında 127 vakada proaktif ambulans yönlendirmesi gerçekleştirilerek desteğe en çok ihtiyaç duyulan anlarda müşterilerin yanında olunmuştur. Tofaş; güvenlik, konfor ve çevreye duyarlılık açısından sürücüye hizmet ve destek sunan akıllı araçlar geliştirme taahhüdüne dayanarak 2025 yılına kadar “Fiat Connect” uygulamasına güvenli sürüş alışkanlığı kategorisi eklemeyi ve uygulamanın kullanıcı sayısını artırmayı hedeflemektedir.

### YETENEK VE EKOSİSTEM GELİŞTİRME

Tofaş için dijitalleşme ve inovasyon alanında yapılacak başarılı çalışmaların iki önemli kriteri; bu kültür ve yetkinliğin Şirket içerisinde yaygınlaşması ve ekosistemin uygun çözüm ortaklarını kapsayacak şekilde genişlemesidir.

Kurumsal girişim yaklaşımının bir parçası olarak Tofaş, müşteri ve çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve üretkenlik iyileşmeleri sağlamak için Koç Topluluğu şirketleri, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kuluçka merkezleri ve melek yatırım kuruluşları ile düzenli programlarda birlikte çalışmaktadır.

Tofaş çalışanları ve değer zincirindeki paydaşlara Tofaş Akademi tarafından veri bilimi, iş zekâsı, IoT, RPA, görüntü işleme ve low code/no code gibi temel teknoloji eğitimleri ile teknoloji okur yazarlığının yaygınlaştırılmasına yönelik eğitimler sağlanmaktadır.

### KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK

Tofaş, yürüttüğü kurum içi girişimcilik programları ile çalışanlarının yeni yetkinlikler kazanmalarını, yenilikçi yöntemlerle yaratıcı fikirler ortaya koyarak projelerini hayata geçirmelerini desteklemektedir. Tofaş bu şekilde farklı disiplinlerdeki çalışanları bir araya getirerek etkili, odaklı, yenilikçi, çevik ve kolektif bir çalışma ortamı oluşturmayı, geleceği şekillendiren ve değer yaratan işler ortaya koymayı hedeflemektedir.

- Tofaş çalışanları, “Fikir Kumbarası” adlı platform üzerinden tüm kurum içi girişimcilik programlarının duyuru çağrılarını takip edebilmekte ve fikir başvurusunda bulunabilmektedir.



- Tofaş çalışanlarının ürün, hizmet ve süreç kategorileri altında fikirleri ortaya koydukları projeler “Benim Projem” programı kapsamında iddia sunumu, yatırım sunumu, prototipleme gibi aşamalarda değerlendirilerek başarılı fikir sahipleri ödüllendirilmektedir.
- Öneri sistemi Kaizen programı ile çalışanların özellikle üretimde iyileştirme fırsatı gördükleri alanlarda yenilikçi çözümler üretmesi teşvik edilmektedir. Üretim fonksiyonlarında görev alan Tofaş çalışanları her yıl kendilerine öneri sayısı hedefi almakta; yıl içerisinde devreye alınan ve başarıya ulaşmış proje sahipleri ödüllendirilmektedir.
- Tofaş’ın 2023 yılında devreye aldığı “Değer Akışı Platformları”, Tofaş çalışanlarını Şirket’in vizyon, misyon, hedef ve stratejik öncelikleri doğrultusunda ve sistematik süreçler içerisinde inovatif projeler üretmeye teşvik etmektedir. Bu sistem, Tofaş çalışanlarının ilgi alanları ve yetkinlikleri doğrultusunda hem yeni fikirler geliştirerek bunlara liderlik etmesini hem de mevcut inovatif projelerde görev alabilmesini sağlamaktadır.

Bu projelerin bir kısmının dış ekosistem iş birlikleriyle desteklenerek ilerlemesi planlanmıştır. Bu kapsamda, Tofaş içerisinde IT ekipleri tarafından geliştirilen bir internet sitesi ile hem Tofaş’taki birimlerden gelen ihtiyaçların toplanacağı hem de dışarıdaki ekosistemden akademisyen, startup, STK gibi farklı kurum ve kuruluşların başvurusunun alınacağı bir platform tasarlanmıştır.

- Tofaş çalışanlarının dijitalleşme kapsamında proje üretmesini desteklemek amacıyla 2020 yılında hayata geçirilen Optimus inisiyatifi kapsamında, 2023 yılında 154 Tofaş çalışanı toplam 298 projeye liderlik etmiştir.
- Koç Holding, Microsoft ve KoçSistem’in desteği ile düzenlenen HackYourJob kurum içi girişimcilik programı, çalışanların temel kodlama yöntemlerini öğrenerek kendi uygulamalarını tasarlamaları ve yaratıcı çözümler ile fikirlerini hayata geçirmelerini teşvik etmektedir. Hackathon kapsamında Tofaş çalışanları 3 gün boyunca Microsoft Power platform eğitimleri almakta; proje fikirlerini ve yazılım çözümlerini hayata geçirmek için takım çalışmaları yapmaktadır.

# DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞTE İDDİALİ HEDEFLER

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞTE 2030'A KADAR %50 KARBON AZALTIMI PLANLAYAN TOFAŞ; 2050 NET SIFIR HEDEFİNE YEŞİL MALZEME KULLANIMI, ÜRÜNLERDE ELEKTRİFİKASYON PAYINI ARTIRMA, ENERJİ VERİMLİLİK PROJELERİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ GİBİ FAALİYETLERLE ULAŞMAYI HEDEFLEMEDİR.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



### KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tofaş'ın "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası", bütüncül bir yaklaşım kapsamında ve sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır.

Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası gerek fabrikasının bulunduğu bölge ve gerekse yurt çapında Tofaş'ın paydaşlarına karşı sorumluluğunu ortaya koyacak şekilde değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek bir bütün olarak ele alınmaktadır.

CEO ve Şirket üst yönetimi;

- stratejik eğilimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesinden,
- risk yönetimi, erken uyarı ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından,
- kurumsal hedeflerin belirlenmesinden,
- kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından ve bu alanda beklenen performans ve sonuçların elde edilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Çalışmalarını Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi, Yönetim Kurulu'nun faaliyet etkinliğinin sağlanmasında önemli bir yere sahiptir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Tofaş'ta risk yönetimi süreçleri de Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Risk yönetimi alanındaki görev ve faaliyetler, ilgili yasal mevzuata uygun olarak Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu'na yapılan raporlamalar doğrultusunda kurumsal risk stratejileri belirlenmektedir.

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde;

- riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,
- ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alandaki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek,
- ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- Şirket performansını ve üretimin verimliliğini artırmak,
- iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak,
- tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,
- başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerini Şirket kültürü olarak benimsemek,
- çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak,
- tedarikçilerini sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek,
- müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,
- paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,
- paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmak,
- sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
- kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak prensiplerini kapsamaktadır.

Bu bağlamda, "Yönetişim ve Sürdürülebilirlik" kapsamında Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, risk yönetimi, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele, sürdürülebilirlik yönetimi ve paydaş katılımı önem taşımaktadır.

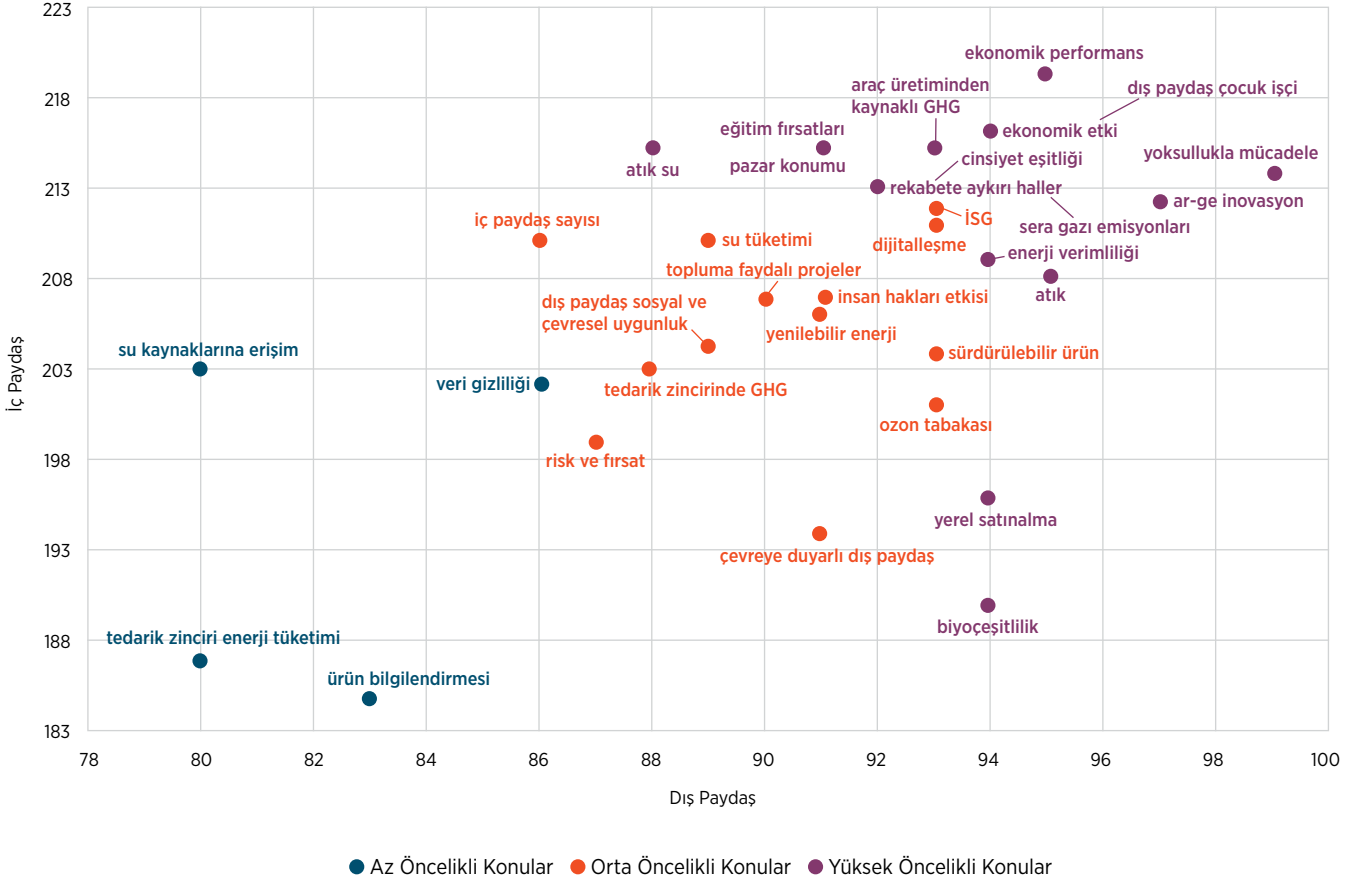
Tofaş'ın sosyal, etik ve çevresel yönetimi içeren Sürdürülebilirlik Politikası'nda, paydaşların katılımına dayanan ve paydaşların memnuniyetini ve beklentilerini dikkate alan bir bütünlük söz konusudur. Şirket'in vizyonu ve paydaşları tarafından tercih edilen kurumsal faaliyetleri çerçevesinde gerek sürdürülebilirlik gerekse sosyal sorumluluk anlayışı ve uygulamaları sürekli geliştirilerek devamlılık sağlanmaktadır.

Tofaş'ın kurumsal, sosyal ve çevresel etkinlik süreçlerinin yönetimi, iyileştirilmesi ve denetlenmesi ile yönetsel, sosyal ve çevresel performansının raporlanması ve elde edilen sonuçların tüm paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunulması, Şirket için önem taşıyan unsurlardır. Bu doğrultuda geliştirilen Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, ilgili konular Yönetim Kurulu sorumluluğundaki komiteler bünyesinde değerlendirilerek raporlanmakta ve her yıl düzenli Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olmak üzere belirlemiştir.



| Öncelikli Konular               | Tofaş neler yapıyor?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | İlgili SKA                                                                            |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İklim Değişikliği</b>        | Tofaş, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde iklim odaklı riskleri en etkili şekilde tespit edebilmek ve gerekli aksiyonları planlayıp hayata geçirebilmek amacıyla yönetim mekanizmaları geliştirmiştir. Bu doğrultuda Tofaş Yönetim Kurulu, iklim değişikliği kapsamındaki risk yönetimini ve eylem planlarını yakından takip etmekte ve bu alanlardaki faaliyetlere liderlik etmektedir. Aynı zamanda ilgili faaliyetlerin performans ölçümleri yapılmakta ve belirlenen iklim değişikliği odaklı hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı detaylı bir şekilde takip edilmektedir. |    |
| <b>Cinsiyet Eşitliği</b>        | Tofaş, istihdama eşit katılımın toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik etmekte; işe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır. Tofaş, mevcut kadın çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.                                                                                                                                                                                                               |    |
| <b>Enerji Verimliliği</b>       | Tofaş, üretim sürecinde sağlayabileceği enerji verimliliği ve emisyon azaltımlarının tamamen kendi kontrolünde ve en hızlı etki yaratabileceği bir alan olduğunun farkındadır. Bu nedenle, enerji verimliliği ve emisyon çevre yönetimi Tofaş'ın öncelikli konuları arasındadır. Tofaş, enerji tüketimini ve emisyon salımını yıldan yıla sınırlayarak iklim değişikliğinin yaratacağı riskleri azaltma konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.                                                                                                                                         |    |
| <b>Çalışan Gelişimi</b>         | Tofaş çalışanlarına verdiği değeri; kişisel ve meslek becerilerini geliştirmeyi hedef alan yetenek ve performans yönetimi uygulamalarıyla desteklemektedir. Kendi iç eğitimlerinin de yer aldığı, kütüphanesi, dijital eğitimleri, mentorluk programları ve koçluk seansları ile Tofaş Akademi çatısı altında çalışan gelişimine katkı sağlamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| <b>Su Yönetimi</b>              | Tofaş, suyun verimli kullanımı konusunda çalışmalar yürütmekte; su ve atık su süreçlerini en etkin biçimde yöneterek faaliyetlerini asgari düzeyde su tüketimi ile gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Tofaş, çeşitli uygulamalarla su kullanım miktarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemekte ve su kaynaklarının devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına periyodik analiz çalışmaları yürütmektedir.                                                                                                                                                                           |  |
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>  | Tofaş, iş sağlığı ve güvenliği konusunda dünya klasında, proaktif ve yalın iş güvenliği yaklaşımını benimsemektedir. Tofaş, güvenli çalışma alanları ve güvenli davranış gösteren çalışanlar ile sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratmayı, işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korumayı amaçlamaktadır. Tofaş, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli iyileştirerek sürdürülebilir "Sıfır İş Kazası" ve "Sıfır Meslek Hastalığı" hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir.                                                  |  |
| <b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b> | Tofaş tedarikçileri ile ilişkilerini iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti esas olarak açıklık ve güvene dayalı olarak yürütmektedir. Finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zincirinin iş başarısını pekiştireceğine inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, değer zincirinin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerinin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak üzere çalışmaktadır.                                                                                                |  |
| <b>İnsan Hakları</b>            | Tofaş'ta insan hakları konusu Yönetim Kurulu'na bağlı Tofaş Etik Kurulu aracılığıyla yönetilmektedir. Tofaş'ta çalışan haklarının ihlal edilmesine, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmemektedir. Tofaş, insan haklarına yönelik bu yaklaşımının değer zincirinin genelinde de yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.                                                                                                                                                                                            |  |
| <b>Paydaş İletişimi</b>         | Tofaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm iş süreçlerine yansımaları için tüm çalışanları, bayi ve tedarikçileri arasında iş birliği yapılması gerektiği bilinciyle hareket etmektedir. Tofaş, paydaş etkileşimine verdiği stratejik önem doğrultusunda şeffaflık ve sorumluluk kriterlerini odak noktası olarak kabul etmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                      |  |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### PAYDAŞ İLETİŞİMİ

| PAYDAŞ GRUBU                           | UYGULAMA TÜRÜ VE SIKLIĞI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Çalışanlar</b>                      | Anket ve Araştırmalar (çeşitli aralıklarla); Eğitim Faaliyetleri, Tofaş Etik İlkeleri, İç İletişim platformları (sürekli - haber ekranları, TofaşGO intranet), Öneri ve Ödüllendirme Sistemi (anlık); İSG Komiteleri, Çalışma Grupları ve Komiteler (değişen aralıklarda); Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Toplantıları, Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Yönetim Toplantıları, İletişim Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez), Çevre Günü (yılda bir kez); Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi (yılda bir kez) |
| <b>Ana Hissedarlar</b>                 | Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Yönetim Kurulu Toplantıları, Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Azınlık Hissedarları</b>            | Yatırımcı Sunumları, Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Raporları (ihtiyaç durumunda)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Bayiler</b>                         | Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Bayi Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Bayi Portalı (sürekli), Bayi Eğitimleri (sürekli); Müşteri Memnuniyet Araştırmaları (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Tedarikçiler</b>                    | Birebir Görüşmeler (talep üzerine); İSG Komiteleri (ayda bir kez); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Tedarikçi İş Etiği İlkeleri (sürekli); Tedarikçi Portalı (sürekli), Eğitim ve Gelişim Programları (sürekli); Tedarikçi Zirvesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Ürün Son Kullanıcıları</b>          | Ürün Etiketleri ve Kullanma Kılavuzları (sürekli), Pazarlama İletişimi Çalışmaları (sürekli); Fuar Katılımı, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Yerel Halk</b>                      | İletişim Sistemi, Toplumsal Projeler, Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine); Bilgilendirme Toplantıları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Sektörel Aktörler</b>               | Toplantı ve Görüşmeler, Proje ve İnisiyatifler (talep üzerine); Fuar Katılımı (dönemsel); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Yerel Yönetimler</b>                | Toplantı ve Görüşmeler (dönemsel), Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Kamu Kuruluşları</b>                | Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Bilgilendirme Raporları (çeşitli aralıklarla); Kamu Denetimleri (çeşitli aralıklarla/anlık); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Sivil Toplum Kuruluşları</b>        | Üyelikler (sürekli); Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (dönemsel); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Üniversiteler ve Akademisyenler</b> | Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (sürekli); Ar-Ge Proje Ortaklıkları, Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Etkinlik ve Organizasyonlar; Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Çalışan Aileleri</b>                | Bilgilendirme Çalışmaları (sürekli); Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Fikir Önderleri</b>                 | Fikir Önderleri Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Fabrika Ziyaretleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Medya</b>                           | Röportaj ve Söyleşiler (talep üzerine), Toplantı ve Görüşmeler (yılda birkaç kez); Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## KURUMSAL ÜYELİKLER

|                                                                            |                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BUSİAD)</b>                  | Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Grubu Üyelikleri                                                                              |
| <b>Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)</b>                                | Meclis ve Komite Üyeliği                                                                                                 |
| <b>Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB)</b>                            | Yönetim Kurulu ve Eğitim Komisyonu Üyelikleri                                                                            |
| <b>Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve İş Adamları Derneği (DOSABSİAD)</b> | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>DENİZTEMİZ-TURMEPA</b>                                                  | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu İş Konseyi (DEİK)</b>                     | İtalya İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyeliği                                                                                 |
| <b>Dünya İtalyan Girişimciler Derneği (CIIM EurAsiaMed)</b>                | Yönetim Kurulu Üyeliği                                                                                                   |
| <b>İklim Platformu (REC Türkiye)</b>                                       | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>İstanbul Sanayi Odası (İSO)</b>                                         | 36'ncı Grup Meslek Komitesi ve Meclis Üyeliği                                                                            |
| <b>İtalya İş Konseyi</b>                                                   | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>İtalyan Ticaret Odası</b>                                               | Temsilcilik                                                                                                              |
| <b>Otomobil Distribütörleri Derneği (ODD)</b>                              | Denetim Kurulu ve Komite Üyelikleri                                                                                      |
| <b>Otomobil Sanayi Derneği (OSD)</b>                                       | Yönetim Kurulu Başkanlık, Komite ve Çalışma Grubu Üyelikleri                                                             |
| <b>Reklamverenler Derneği (RVD)</b>                                        | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>TOBB Otomotiv Sanayi Meclisi</b>                                        | Meclis Başkanlık ve Üyelik                                                                                               |
| <b>Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)</b>                  | Üyelik ve Çalışma Grubu Üyelikleri                                                                                       |
| <b>Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)</b>                             | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>Türkiye Kalite Derneği (KalDer)</b>                                     | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>Türkiye Metal Sanayicileri Derneği (MESS)</b>                           | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>Türkiye Personel Yönetimi Derneği Bursa Şubesi (PERYÖN)</b>             | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği</b>                                  | Üyelik                                                                                                                   |
| <b>Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv İhracatçıları Birliği (OİB)</b>    | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı                                                                                       |
| <b>Yabancı Sermaye Derneği (YASED)</b>                                     | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri, Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu Üyelikleri |

## İNSAN KAYNAKLARI



### ÇALIŞAN SAYISI

|               |              |
|---------------|--------------|
| Aylık Ücretli | 1.531        |
| Saat Ücretli  | 4.369        |
| <b>Toplam</b> | <b>5.900</b> |

### CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| Erkek (Aylık Ücretli) | 1.159 |
| Kadın (Aylık Ücretli) | 372   |
| Erkek (Saat Ücretli)  | 4.047 |
| Kadın (Saat Ücretli)  | 322   |

### ÇALIŞANLARIN YAŞ ORTALAMASI

|               |           |
|---------------|-----------|
| Aylık Ücretli | 36        |
| Saat Ücretli  | 34        |
| <b>Toplam</b> | <b>34</b> |

Raporun İnsan Kaynakları bölümünde yer alan çalışan verileri sadece Tofaş çalışanlarını kapsamaktadır. Fer Mas ve Koç Fiat Kredi çalışan verileri dâhil edilmemiştir.



Tofaş, insan kaynağını, gelişen rekabet koşullarına hızlı uyum sağlanması için en öncelikli değer olarak kabul etmektedir. Şirket'in insan kaynakları politikası, faaliyetlerine en uygun nitelikli insan gücünü istihdam ederek çalışanlarına yüksek motivasyon sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzerine kuruludur. Tofaş çalışma ortamının saygı ve güven odaklı ilişkilerin hâkim olduğu, sağlıklı, güvenli ve sosyal yaşama değer katan bir yer olmasını amaçlamaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla, Tofaş'ta 4.369 saat ücretli ve 1.531 aylık ücretli olmak üzere 5.900 kişi çalışmaktadır.

### İŞE ALIM PROSEDÜRLERİ

Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları, teknik alanlarla ilgili olarak yapay zeka temelli testler, kişilik envanteri, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır.

Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır. Erken yetenek yönetimi kapsamında birçok farklı kısa ve uzun dönemli staj programlarıyla aday havuzu beslenirken, yönetsel rollerin seçiminde kullanılan

Tofaş'ın insan kaynakları politikası, faaliyetlerine en uygun nitelikli insan gücünü istihdam ederek, çalışanlarına yüksek motivasyon sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzerine kuruludur.

"Değerlendirme Merkezi", yeni işe başlayacak çalışanların uyumunu hızlandıracak dijital işe giriş öncesi oryantasyon ve işe giriş sonrası oryantasyon uygulamaları ile de çalışanın adaptasyon ve gelişimleri desteklenmektedir.

### İŞVEREN MARKASI

#### Click4Career

Tofaş'ın, kariyerine otomotiv sektöründe yön vermek isteyen üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller için hazırladığı Click4Career etkinliği 2023 yılında online olarak 3 hafta boyunca farklı oturumlarla gerçekleştirmiştir. Tofaş'ın etkinlik boyunca 19.000 genç yetenek ile bir araya geldiği oturumların sonunda katılımcılar Prova+ stajı ve erken yetenek için uygun pozisyonlarda değerlendirilmiş; uygun adaylar Tofaş'ta işe başlamıştır.

#### Career MeetUP

Tofaş üst yönetiminin genç yetenekler ile bir araya gelerek deneyim paylaşımlarında bulundukları online bir etkinlik olan Career MeetUP 4 farklı oturumda, tematik alanlarda karşılıklı sohbet şeklinde gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında 25.000 gence ulaşılan seride, her bir yayın ortalama 6.000 kişi tarafından anlık olarak izlenmiştir.

#### Hack-Auto Women

Teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan ve yönetici oranını artırmayı hedefleyen Tofaş, aday havuzunu bu kapsamda güçlendirmeyi de öncelikleri arasında kabul etmektedir. Kadınların bu alanlarda daha fazla yer almalarını sağlamak için hayata geçirilen Hack-Auto Women vaka kampında üniversitelerin 4'üncü sınıf lisans, yüksek lisans, doktora ya da yeni mezun olmuş kadın mühendisleri yer almıştır.

#### OSD Otomotiv Yaz Kampı

Tofaş'ın OSD iş birliğiyle kurguladığı ve sektördeki büyük ölçekli otomotiv firmalarından konuşmacıların katıldığı yaz kampında ilham veren konuşmalar, vaka çalışmaları, mülakat simülasyonları gibi çeşitli etkinlikler yer almaktadır. Üniversite öğrencileri için düzenlenen kampın 2023 yılı katılımcı sayısı 45.000'in üzerinde olmuştur.

#### 1Day/Tofaş

Üniversite öğrencileri 1Day/Tofaş programı kapsamında; fabrikada teknik gezi yapmakta, insan kaynakları uzmanı ile mülakat teknikleri oturumu gerçekleştirmekte, kendi okullarından ve bölümlerinden Tofaş'ta çalışan mezunlar ile sohbet etme fırsatı bulmaktadır.

### Kampüs Etkinlikleri

Tofaş üniversite öğrencileri ile kampüslerde 50'den fazla kez bir araya gelmiştir. Hem online hem de fiziksel gerçekleştirilen bu etkinliklerde Tofaş oturumlarına ek olarak atölye çalışmaları da gerçekleştirilmiştir.

### İNSAN HAKLARI

Tofaş "İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi" ve "ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi" ilkelerini yerine getirerek tüm çalışanlarına ve faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmaktadır. Bu kapsamda Tofaş ayrımcılıktan uzak, insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratıp bu ortamın her daim sürekliliğini sağlamaktadır.

Tofaş, 2017 yılında imzaladığı BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dinî inanç, yaşam ve ifade biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmek; bu zenginliği iş değeri yaratmak için kullanmayı amaçlamaktadır. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtmaktadır.

- Tofaş'ta çalışan haklarının ihlal edilmesi, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmemektedir. Tofaş, insan haklarına yönelik bu yaklaşımını değer zincirinin genelinde de yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi ve iş ortaklarından insan hakları konusunda Tofaş ile özdeş ilkeleri benimsemelerini beklenmektedir.
- Çalışanların sendikal haklarının korunması da yine aynı özenle takip edilen konular arasındadır. Tofaş çalışanlarının, toplu sözleşme ve örgütlenme hakları bulunmaktadır. Tofaş, sendikal hakların korunması konusundaki tutumunun tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini beklemektedir.
- Tofaş'ta insan hakları konusu Yönetim Kurulu'na bağlı Tofaş Etik Kurulu aracılığıyla yönetilmektedir. Tofaş insan hakları konusunda, ana hissedarlarından Koç Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni bağlayıcı kabul ederek bu ilkelere %100 uyum sağlamayı hedeflemektedir. Bu konuda tüm uygulama prosedürleri Şirket'in sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

## İNSAN KAYNAKLARI



### KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

Tofaş'ın insan hakları yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri çeşitlilik konusudur. Tofaş, çeşitliliğin kurum kültürü için bir zenginlik ve başarı kriteri olduğuna inanmaktadır. Bu anlayışın bir gereği olarak çalışanlar, işe alımda ya da diğer insan kaynakları süreçlerinde bilgi yetenek ve becerilerine göre değerlendirilmektedir. Hiçbir iş sürecinde yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ya da benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların ücret düzeyinin belirlenmesinde "eşit işe eşit ücret" ilkesi benimsenmektedir. Aynı değerde bir iş için tüm çalışanlara eşit olanaklar sunulmaktadır.

Tofaş, istihdama eşit katılımın toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanmaktadır. Şirket bu doğrultuda, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik etmekte ve işe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla Tofaş'ta 171 engelli çalışan bulunmaktadır. Tofaş 2026 yılına kadar hayata geçireceği ve güçlendireceği uygulamaları ile Tofaş'taki kadın ve engelli çalışan sayısını artırmayı hedeflemektedir. Tofaş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2023 yılında Bursa ilinde en çok engelli istihdamı olan 2'nci şirket olarak belirlenmiştir. Aynı zamanda

Tofaş 2026 yılına kadar, %18 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a; %13 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir.

### PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Tofaş'ın performans yönetimi anlayışı, yeni iş yapış ve çalışma şekillerini desteklemekte ve çevik çalışma anlayışına hız kazandırmaktadır. Çalışan ile yönetici arasındaki diyalog ortamının inşa edilmesini ve sürdürülmesini esas alan performans sisteminde, liderler ekip üyeleri ile yılda 5 kez bir araya gelerek gelişim odaklı diyaloglar sayesinde hedefleri ve sonuçları yönetmektedir. Çalışanların yıl boyunca aktif şekilde güncelleyebildiği hedef yapıları sayesinde daha dinamik bir performans sistemi yürütülmektedir.

### KARİYER VE YETKİNLİK YÖNETİMİ

"Pusula Kariyer Planlama" sistemi sayesinde, çalışanlar kısa ve orta vadeli kariyer hedeflerini yöneticileri ile birlikte detaylı bir şekilde belirleyebilmektedir. Bu süreçlerde çalışanların kariyerleri için net bir yön belirleyebilmesi, alternatif kariyer yollarını keşfedebilmesi ve bu doğrultuda gelişim fırsatlarından faydalanabilmesi hedeflenmiştir. Sistem kolaylığı ve sistemin amacına hizmet etmesi konularında %80'in üzerinde memnuniyet sonuçları elde edilmiştir. 2023 yılında yapay



TOFAŞ ÇEŞİTLİLİK  
VE KAPSAYICILIK  
POLİTİKASI  
TOFAŞ YÖNETİM  
KURULU ÇEŞİTLİLİK  
POLİTİKASI

|                                    | 2019  | 2020 | 2021  | 2022   | 2023   |
|------------------------------------|-------|------|-------|--------|--------|
| Kadın Çalışan Terfi Oranı          | %9    | %5   | %29   | %9     | %24,4  |
| Kadın Çalışan Oranı                | %10,3 | %9,7 | %10,1 | %10,1  | %11,76 |
| Kadın Yeni İşe Alım Oranı          | %33   | %28  | %21   | %28,45 | %29,8  |
| Kadın Orta-Üst Düzey Çalışan Oranı | %5,9  | %5,9 | %5,9  | %5,9   | %12,2  |

zekâ destekli “Dinamik Kariyer Planlama” modülü devreye alınmıştır. Yapay zekâ ile hesaplanan uyum oranı sayesinde çalışanlara birim ve pozisyon bazlı akıllı öneriler yapılarak kariyer yolculuklarında destek olunmaya devam edilmektedir.

#### Saha Çalışanı Kariyerine Yön Ver

Tofaş çalışanlarının kariyer hedefleri doğrultusunda kendilerini geliştirme imkânı bulacağı rotasyon ve terfi programı “Kariyerine Yön Ver” ile Tofaş içerisindeki açık pozisyonlar öncelikle Tofaş çalışanlarına duyurulmaktadır.

#### Mesleki Eğitim İş Birliği

Uludağ Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Otomotiv Programı ve Tofaş arasında gerçekleştirilen protokol ile üniversite sanayi iş birliği amaçlanmıştır. Program dâhilinde her dönem yaklaşık 20 kişi olmak üzere yılda 40 öğrenci, 2’nci sınıfta toplam 24 hafta Tofaş’ta staj yapabilmektedir.

#### GENÇ YETENEK YÖNETİMİ

##### Genç Yeteneklerin İstihdamı Prova+

Tofaş, 11 aylık uzun dönem staj programı Prova+ ile genç yeteneklerin ilgi alanları ve becerileri doğrultusunda Şirket içerisindeki çeşitli projelerde aktif görev alarak iş hayatını ve otomotiv sektörünü deneyimlemelerine olanak sağlamaktadır. Son 3 yılda Prova+ stajyeri olan öğrencilerin ortalama %31’i staj sonrasında Tofaş’ta işe başlamıştır. Prova+ staj programında 2023 yılında %40, son üç yılda ortalama %36 oranında kadın stajyer bulunmaktadır.

Prova ProfessionalUzman ve stajyer işe alım programı Prova Professional’da genç yeteneklere Tofaş’taki uzmanlar ve Tofaş Akademisi iç eğitimleri tarafından temel teknik yetkinlikler üzerine eğitimler verilmektedir. Eğitimlerini başarıyla tamamlayan genç yetenekler, vaka sunumları ve teknik mülakatların ardından Tofaş aday havuzuna dâhil olmaktadır.

##### Üniversite Staj İş Birlikleri

2022 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi ve 2023 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi ile yapılan staj protokolleri ile öğrencilerin profesyonel hayatı tanımlarına ve kariyer planlamalarını yapmalarına destek olunmaktadır.

##### TEV Bursu

Her yıl yurt dışında yüksek lisans eğitimi almak isteyen 2 öğrenciye TEV iş birliği ile Tofaş tarafından eğitim bursu verilmektedir. Yapılan sözleşme doğrultusunda, eğitim sürelerinin sonunda bursiyerler Tofaş birimlerindeki pozisyonlar için değerlendirilmektedir.

#### MADDİ VE SOSYAL HAKLAR

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışmaya başlayan her ofis çalışanı, işe girişte Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı’na üye olmaktadır. Tahsil edilen kesenekler menkul ve gayrimenkul yatırımlarında değerlendirilmektedir. Değerlendirilen kesenekler emekli olunması veya üyeliğin sona ermesi hallerinde toptan ödeme ya da emekli ikramiyesi şeklinde geri ödenmektedir. Vakıf üyeleri ve emekliler, eşleri ve çocukları da dâhil olmak üzere sağlık sigortasından yararlanmakta; vakıf üyeleri ayrıca mesken edinme ve belirli ihtiyaçların karşılanması için finansman desteği, vefat, hastalık sebebiyle çalışmama ve kısmi maluliyet hallerinde risk teminatı gibi sosyal haklardan da faydalanmaktadır.

Tüm Tofaş çalışanları %100 şirket katkısı ile tamamlamalı sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanlar tercihe göre eş ve çocuklarını da sigortaya dâhil edebilmektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla 5.900 çalışan, 7.952 eş ve çocuk tamamlamalı sağlık sigortasına dâhil edilmiştir.

Tofaş’ın 2011 yılında başlattığı “Tofaş’tan Öğrenime Bir Destek Daha” isimli çalışan çocukları için burs uygulamasından 2023 yılı içerisinde 347 kişi daha yararlanmaya başlamış ve toplam destek alan kişi sayısı 3.417’ye ulaşmıştır.

Kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş-özel hayat dengesine katkı sağlamak amacıyla 2016 yılında başlatılan kreş yardımı uygulamasından 2023 yılında aylık ortalama 248 kadın çalışan faydalanmıştır.

Tofaş’ın tabi olduğu Türk Metal Sendikası ile MESS arasında, 1 Eylül 2023-31 Ağustos 2025 tarihleri arasında geçerli olacak grup toplu iş sözleşmesi, tarafların karşılıklı mutabakatı ile 17 Ocak 2024 tarihinde imzalanmıştır.

Tofaş’ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.115.480.895,88 TL’dir ve tamamı için karşılık ayrılmıştır. Çalışanlara yasal mevzuat kapsamında sosyal haklar düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem içerisinde yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 27 numaralı finansal tablo dipnotunda açıklanmıştır.

### Zekky İK Chatbot Uygulaması

Tofaş çalışanlarının İnsan Kaynakları’nın birçok sürecine ulaşabilecekleri Zekky Chatbot ile tüm çalışanlar, merak ettikleri süreçlere dair cep telefonları üzerinden 7/24 anlık bilgi alabilmektedir.

## İNSAN KAYNAKLARI

### TOFAŞ AKADEMİ

Tofaş Akademi, başta Tofaş çalışanları olmak üzere bayi teşkilatı, müşteri ilgi merkezi ve tedarikçi çalışanlarını da kapsayan yaklaşık 15.000 kişiye eğitim ve gelişim hizmetleri sunmaktadır. Tofaş Akademi, “bugünün işini daha iyi yapmalarını ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak üzere Tofaş’a ve değer zincirine en uygun öğrenme deneyimini sunmak” hedefiyle çalışmaktadır.

Akademi 183 iç eğitmen ve 283 iç mentor ile teknik eğitimlerin %90’ını iç kaynaklar ile sağlamaktadır. Liderlik ve davranışsal gelişimde ise ihtiyaca özel hazırlanan gelişim programları, hem iç kaynaklar hem de uzman eğitmenler ile hazırlanmaktadır.

Dijital yetkinlikleri Tofaş içerisinde yaygınlaştırmak ve Şirket’e değer yaratacak projeler hayata geçirmek amacıyla her hedef kitleye yönelik gelişim faaliyetleri bulunmaktadır. 2023 yılı sonunda Tofaş çalışanlarının %63’ü dijital yetkinlik eğitimlerine katılmış; %33’ü bu teknolojilerde yetkin çalışan haline gelmiştir. Ayrıca, 161 lider dijital yetkinlik gelişimine liderlik programlarına katılmıştır. Teknik uzmanlık alanında dijital yetkinlik gelişimini ivmelendirmek adına ADD (Acceleration with digital development) programları tasarlanarak 6 yetkinlik konusunda gelişim programları düzenlenmiştir. Bu yetkinliklerden veri biliminde 211, iş zekâsında 97, RPA’da 292, görüntü işlemede 92, IOT’de 40, No code-Low code’ta ise 25 yetkin çalışan sayısına ulaşılmıştır.

Saha çalışanlarının dijital yetkinlik gelişimi tarafında 2023 yılı sonunda 691 saha çalışanına dijital okuryazarlık eğitimi, 74 saha çalışanına teknik uzmanlık eğitimi verilmiştir. 5 üzerinden 4,98 memnuniyet puanı alan dijital okuryazarlık eğitimleri

sonucunda katılımcılar toplamda 160 adet dijitalleşme önerisi vermiştir.

Tofaş, değişime uyum sağlamayı desteklemek amacıyla çalışanlarına Scrum Master (SM), Product Owner (PO) ve Development Team rolleri için çeşitli eğitimler sunarak çevik felsefeyi temel alan yetkin çalışanlar yetiştirmektedir. 2023 yılında 128 yetkin çevik çalışana ulaşılmıştır.

### SOSYAL FAALİYETLER

Tofaş’ta çalışanların gönüllülük esasıyla oluşturduğu 26 kulüp ve 16 spor takımı bulunmaktadır. 2023 yılında bir önceki yıla ilaveten 4 kulüp daha açılmıştır. 2023 yılında Tofaş Sosyal Tesisler’de tematik etkinlikler düzenlenmiş; “23 Nisan Resim Yarışması” ve “Çocuklara Yaz Kampı” gibi etkinliklerden ise çalışanların çocukları yararlanmıştır.

Tofaş çalışan ve ailelerinin katılımıyla gerçekleşen “Tofaş Günü” etkinliği Bursa’daki fabrikada gerçekleşmiştir. 14.000’i aşkın davetlinin katıldığı bu günde, çalışanlar aileleri ile fabrikayı gezmiş; hem yetişkin hem de çocuklar için düzenlenen etkinlikler ve gün sonundaki konser ile keyifli zaman geçirmiştir.

Tofaş Fabrikası’nda bulunan sosyal tesislerde; restoran, kafe, açık-kapalı çocuk oyun alanlarında çalışanlar aileleriyle keyifli vakit geçirme imkânı bulmaktadır. Bursa Fabrika bünyesindeki Mustafa V. Koç Spor Salonu içerisinde bulunan fitness merkezi, basketbol sahaları ve masa tenisi alanı sporseverlere hizmet sunmaktadır. Bununla birlikte halı saha, tenis kortları ve basketbol sahasından oluşan açık spor tesisleri de tüm çalışanların kullanımına açıktır.

| KATILIMCI     | İÇERİK                                           | DEĞERLER    |
|---------------|--------------------------------------------------|-------------|
| Ofis çalışanı | Toplam katılımcı sayısı                          | 99.655 kişi |
|               | Dijital öğrenme yüzdesi                          | %33         |
|               | Çalışan başına ortalama eğitim saati             | 43,3 saat   |
| Saha çalışanı | Toplam katılımcı sayısı                          | 8.050 kişi  |
|               | Dijital öğrenme yüzdesi                          | %40         |
|               | Çalışan başına ortalama eğitim saati             | 6 saat      |
| İş ortakları  | Tedarikçi firma sayısı                           | 144 firma   |
|               | Eğitime katılan tedarikçi firma çalışan sayısı   | 345 kişi    |
|               | Toplam eğitim saati                              | 2.469 saat  |
| Bayi çalışanı | Toplam katılımcı sayısı (sanal-yüz yüze eğitimi) | 10.453 kişi |
|               | Dijital öğrenme yüzdesi                          | %61         |
|               | Ortalama eğitim saati                            | 33,82 saat  |

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Tofaş'ın yönetim modelinde en önemli unsur olarak ilk sırada yer almaktadır. Bu konuda Stellantis fabrikaları arasında örnek olarak gösterilen Tofaş fabrikası, fark yaratan uygulamaların incelenmesi amacıyla pek çok firma tarafından ziyaret edilmektedir. Proaktif ve yalın iş güvenliği yaklaşımını benimseyen Tofaş, güvenli çalışma alanlarıyla sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratarak işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korumayı amaçlamaktadır.

### SIFIR İŞ KAZASI VE SIFIR MESLEK HASTALIĞI HEDEFİ

Sadece çalışanlarının değil, aynı zamanda tedarikçi, stajyer, ziyaretçi ve müteahhit firma personelinin de İSG kültürünü üst düzeye çekmeyi amaçlayan Tofaş bu amaçla;

- İSG konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılamayı,
- sürekli iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemeyi,
- tüm insan kaynaklarının İSG uygulamaları ile ilgili görüşlerini almayı ve katılımlarını sağlamayı,
- tehlikeleri ortadan kaldırarak İSG risklerini azaltmayı,
- İSG hedefleri ve performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Tofaş, uyguladığı İSG Yönetim Sistemi çerçevesinde, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı değerlerine ulaşmayı hedeflemektedir. İş güvenliğinde sürekli iyileştirme yolculuğunun başladığı 2006 yılından bu yana Kayıp Günlü Kazalanma (LTA) frekansı %95 oranında azaltılmıştır. 2023 yılında 4.089 çalışana 49.860 saat İSG eğitimi verilmiştir.

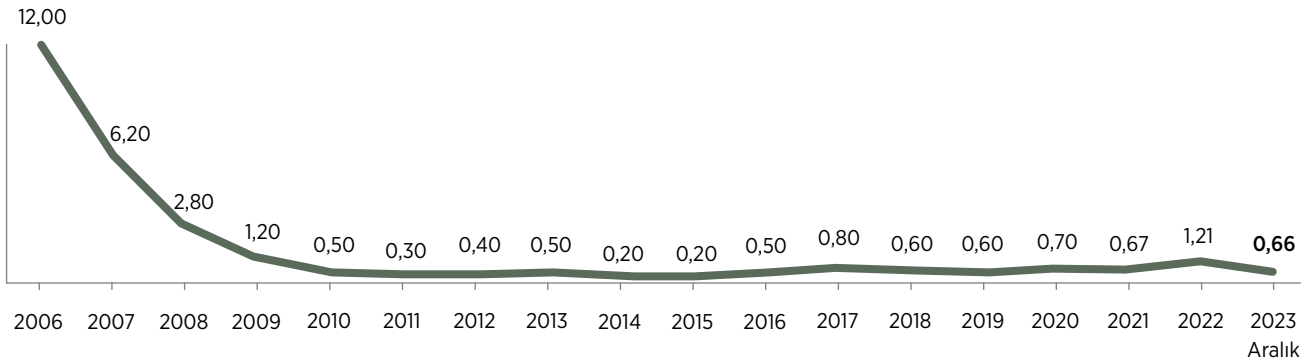
## MESS İŞ GÜVENLİĞİNİN YILDIZLARI'NDAN “DİJİTAL BAKIMCI ASİSTANI” VE “GÜVENLİ KESİCİ BAKIMI” PROJELERİNE ÖDÜL

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından düzenlenen “İş Güvenliğinin Yıldızları” yarışmasında Tofaş; “Dijital Bakımcı Asistanı” projesi ile Dijital İSG kategorisinde, “Güvenli Kesici Bakımı” projesi ile ise İSG Elçileri kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

“Dijital Bakımcı Asistanı” projesi kapsamında bakım gibi rutin dışı işlerde güvenli çalışmayı sağlamak üzere kritik durumlarda uzaktan görüntülü ve görsel işaretlemeli destek sağlayabilen giyilebilir bir cihaz devreye alınmıştır. Ayrıca bu cihaz tecrübeli bir çalışanın yaptığı işi videolu ve anlatımlı şekilde kaydetmekte; bu kayıtlar eğitim dokümanı olarak yeni işe başlayan çalışanların eğitiminde kullanılmaktadır.

“Güvenli Kesici Bakımı” projesi kapsamında ise kesici uçların bakımı esnasında hava tabancası ile çapak temizleme yaparken gözlük takılmasının unutulması veya takılmaması halinde hava tabancasının enerjisini kesen yapay zekâ temelli uygulama devreye alınmıştır. Böylece, koruyucu donanım kullanımında olası çalışan hatasını elimine ederek tam güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır.

### KAYIP GÜNLÜ KAZALANMA ORANI



\*  $\geq 1$  gün kayıplı kaza sayısı x 1.000.000 / çalışma saati

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ<sup>1</sup>



### ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Tofaş, doğal kaynakların korunmasını ve faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmıştır.

Tofaş, sürdürülebilir çevre ve enerji anlayışı ile gelecek kuşaklara temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakılmasını amaçlamaktadır. Tofaş tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere tam uyum sağlamakta; sürekli iyileştirme araçları ve uygun teknolojilerin kullanımıyla üretiminin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yol açtığı çevre etkilerini sürekli olarak azaltmaya çalışmaktadır.

Çevresel konular, Tofaş Çevre ve Enerji Politikası doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmekte olup çevresel performansa yönelik raporlama Yönetim Kurulu'na yapılmaktadır.

<sup>1</sup> Tofaş 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılan çevre verileri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Tofaş'ın iştiraklerinden olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. şirketlerine ait çevresel performans ve bayilerine ait çevresel performans aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamında dâhil değildir. Aynı nedenle 2023 verileri raporun hazırlandığı tarihte üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmamış olup önceki yıllara ait geçmiş veriler doğrulanmıştır.

Tofaş, tek kullanımlık plastikleri sıfırlama taahhüdünü yerine getirerek fabrika genelinde bireysel kullanım kaynaklı tek kullanımlık plastik ürünleri sonlandırmıştır.

Tofaş, 2023 yılında gerek yasal merciler gerekse paydaşlarınca yapılan çevresel denetimlerde “Sıfır Uygunuzluk” ile başarılı olarak değerlendirilmiştir. Herhangi bir çevre cezası, çevresel olay benzeri durum yaşanmamıştır.

1998 yılında otomotiv sektöründe ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunu gerçekleştiren ilk fabrika olan Tofaş, köklü ve sürdürülebilir bir çevre yönetim sistemine sahiptir. İlk belgelendirmeden bu yana her yıl sıfır uygunuzluk ile devam etmektedir.

Tofaş,

- kirliliği kaynağında önlemeyi ve çevresel riskleri azaltmayı,
- yaşam döngüsü yaklaşımı ile ürünlerinin çevresel etkilerini azaltmayı,
- enerji ve doğal kaynakları sorumlu ve verimli kullanmayı,
- çalışanların, paydaşların ve toplumun çevre ve enerji bilincinin artırılması amacıyla bütünlük yönetim sistemlerini etkin şekilde uygulayarak kaynaklarını ve imkânlarını harekete geçirmeyi taahhüt etmektedir.

#### SIFIR ATIK YÖNETİM SİSTEMİ



Tofaş'ın çevre yaklaşımı; proaktif ve yalın yönetim araçları kullanarak “Dünya Klasında Çevre Yönetim Sistemi” kurmaktır. Şirket'in temel ilkesi, sıfır atık/sıfır kayıp hedefine ulaşmak için “arıtmak değil, hiç kirlilememektir.” Tofaş, Çevre ve Enerji Politikası'nın gereği olarak atıkları kaynağında azaltmayı ve mümkün olduğunca fazla geri kazanımı hedeflemektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımında ve çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmakta; böylece “Sıfır Atık Bertarafı” hedefine ulaşılmaktadır.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile,

- kirlilik kaynağında önlenmekte,
- sorumlu ve verimli kaynak kullanımı ile israf önlenmekte,
- oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanmakta ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Tofaş, Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen “Sıfır Atık Belgesi”ne sahiptir.

## ATIKLAR YENİDEN DEĞERLENDİRİLİYOR

Hem iş süreçlerinin çevreye olan etkisini en aza indirmek ve tasarruf hem de maliyetleri azaltmak için Tofaş'ta, üretimde kullanılmak üzere gelen malzemelerin ahşap, karton, naylon gibi ambalaj atıkları tekrar değerlendirilmektedir. Tofaş'ta atık karton ambalajları yedek parça ihracat sevkiyatlarında yeniden kullanılmakta; hurda palet ve ahşaplar da fabrika içinde ihtiyaç duyulan peyzaj çalışmaları için ahşap saksılara dönüştürülmektedir.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



### SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM ANLAYIŞI

Sürdürülebilir üretim ilkelerini benimseyen Tofaş Fabrikası'nda, tüm üretim süreçlerinde 5R (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recover - Reddet, Azalt, Tekrar Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) iyileştirmeleriyle doğal kaynak kullanımında verimlilik sağlanmaktadır.

Tofaş, 2023 yılında sürdürülebilir üretim anlayışı ile uluslararası değerlendirme kuruluşu Refinitiv'in Borsa İstanbul bünyesinde yaptığı kapsamlı değerlendirmede

sürdürülebilirlik performansı yüksek şirketlerden oluşan BİST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanmıştır. Tofaş, Carbon Disclosure Project'e (CDP) iklim değişikliği ve su konularında yanıtlarını da sunmuştur.

Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.

| Çevresel Hedefler                    | Performans Göstergesi        | 2022  | 2023  | 2024 (H) |
|--------------------------------------|------------------------------|-------|-------|----------|
| Enerji tüketimi                      | kWh/araç                     | 815   | 779   | 753      |
| Sera gazı emisyonu                   | kg/CO <sub>2</sub> (eq)/araç | 249   | 199   | 239      |
| VOC hava emisyonu                    | gr/m <sup>2</sup>            | 28,29 | 27,83 | 40,28    |
| Taze su tüketimi                     | m <sup>3</sup> /araç         | 2,74  | 2,61  | 3,75     |
| Toplam Atık Üretimi                  | kg/araç                      | 26,84 | 25,53 | 33,72    |
| Gömülerek Bertaraf Edilen Atık Oranı | %                            | 0     | 0     | 0        |

## ENERJİ TÜKETİMİ



Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda sabit enerji tüketimlerini düşürmek amacı ile yapılan çalışmalar sonucunda Tofaş'ın 2023 yılı araç başı enerji tüketimi 779 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını devreye alan Tofaş, sadece bu yatırımlar yardımı ile üretimden kaynaklı sera gazı emisyonlarını 2026 yılında %22,6 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

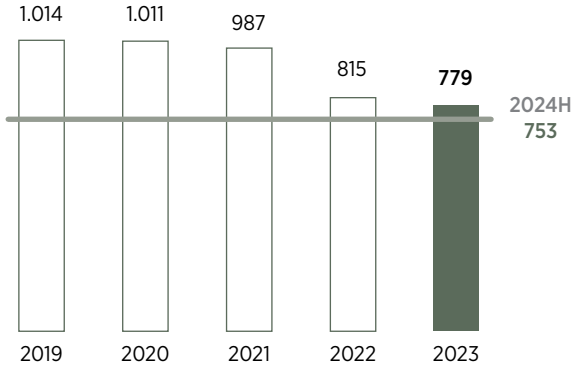
Tofaş, faaliyetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirdiğinde ve paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini göz önüne aldığı, iklim değişikliği alanındaki etkisinin

önemli bir bölümünün üretim faaliyetlerinin yanı sıra araçlarının kullanımından kaynaklandığını öngörmektedir. Tofaş; paydaşlarının seyahat deneyimlerinin, taşımacılık ve dağıtım operasyonlarının daha sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştirilmesini hedeflemekte ve daha düşük emisyon değerlerine sahip ya da alternatif yakıtların kullanıldığı araçlar geliştirmek üzere çalışmaktadır.

Tofaş'ta emisyon azaltımı çalışmaları ar-ge faaliyetlerinin %21'ini oluşturmaktadır.

Tofaş, düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında, Stellantis'in ürün stratejileri doğrultusunda hayata geçirdiği konvansiyonel motorlu araçlarda verimliliğin artırılması, alternatif yakıt sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması, elektrikli ve hibrit araçların geliştirilmesi çalışmalarına destek vermektedir.

## ENERJİ TÜKETİMİ (KWH/ARAÇ)

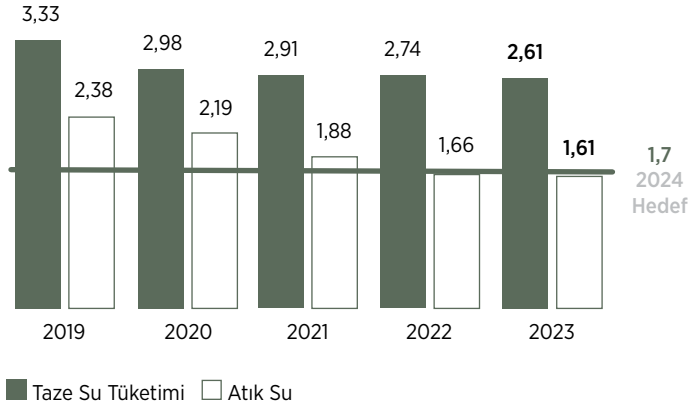


Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda sabit enerji tüketimlerini azaltmak amacı ile yapılan çalışmalar sonucunda Tofaş, 2023 yılı araç başı enerji tüketiminin 779 ile hedeflenen değerden daha iyi gerçekleşmesini sağlamıştır.

|                                           | 2019      | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    |
|-------------------------------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Toplam enerji tüketimi (GJ)               | 1.042.245 | 993.438 | 906.678 | 841.801 | 666.508 |
| Doğrudan enerji tüketimi - doğalgaz (GJ)  | 593.241   | 578.984 | 519.016 | 463.607 | 355.202 |
| Dolaylı enerji tüketimi (GJ)              | 449.004   | 414.454 | 387.662 | 378.194 | 311.306 |
| Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ) | 4,01      | 4,02    | 3,97    | 3,19    | 2,78    |

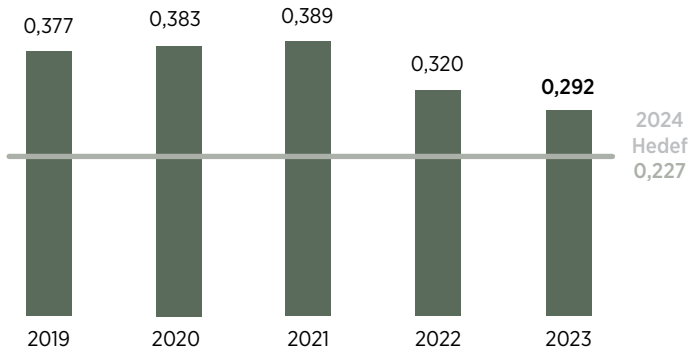
## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

### TAZE SU TÜKETİMİ (M<sup>3</sup>/ARAÇ)



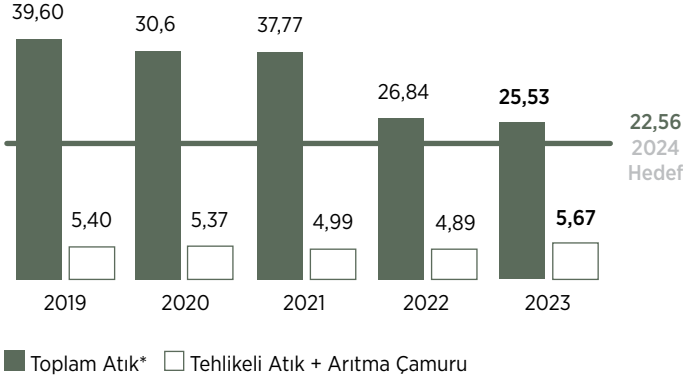
2022 yılında araç başına 2,74 m<sup>3</sup> düzeyinde olan su tüketimi 2023 yılında 2,61 olarak gerçekleşmiştir. Su tüketiminin geri dönüşüm projeleri yardımı ile 2026 yılına gelindiğinde 1,79 m<sup>3</sup> seviyesine çekilmesi hedeflenmektedir. Tofaş, fabrika içi sirkülasyon sistemi sayesinde 2023 yılında yaklaşık 60 milyon m<sup>3</sup> suyun tekrar kullanımını sağlamıştır. 2022 yılında yağmur suyu hasadına da başlamıştır ve toplanan yağmur suyu genel kullanım amacıyla değerlendirilmektedir.

### GREENHOUSE GAS (GHG) YOĞUNLUK EMİSYON TRENDİ (TON CO<sub>2</sub>(eq) /ARAÇ)



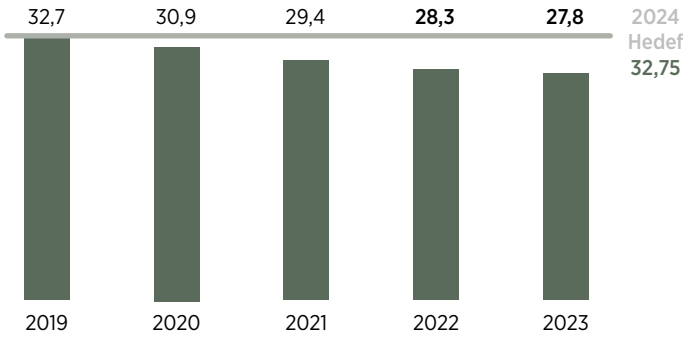
2023 yılında Tofaş, sürekli iyileştirme vizyonu ile enerji tüketimi ve CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen faaliyetler gerçekleştirmiş; bu kapsamda 259 enerji verimlilik projesi hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 30.637 kWh enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 7.348 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağlanmıştır.

|                                                                      | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
|----------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Doğrudan Sera Gazı Emisyonları<br>(Kapsam 1) (ton CO <sub>2</sub> e) | 46.266 | 45.653 | 42.790 | 36.621 | 31.500 |
| Dolaylı Sera Gazı Emisyonları<br>(Kapsam 2) (ton CO <sub>2</sub> e)  | 53.247 | 50.303 | 46.180 | 45.491 | 38.000 |

**ATIK MİKTARI (KG/ARAÇ)**

\* Preslenmiş sac atıkları ve üretim dışı atıklar hariçtir.

Tofaş'ta üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımı için çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmaktadır. Bu sayede Tofaş, sıfır atık bertarafı (landfill) hedefine ulaşmıştır.

**VOC HAVA EMİSYONLARI (GRAM/M<sup>2</sup>)**

Operasyonel kontrollerin iyileştirilmesi ile son 5 yılda VOC (Volatile Organic Compounds - Uçucu Organik Bileşikler) emisyonlarında %15 düzeyinde iyileşme gerçekleştirilmiştir.

Çözücü içermeyen temizlik ürünlerinin kullanılması, onebell boya teknolojisine geçilmesi, su bazlı elektrostatik boya uygulamaları ve nitrotherm projesi ile VOC emisyonlarında Avrupa Birliği limitlerinin çok altında değerlere ulaşılmıştır.

## ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



### ÇEVRE DOSTU MALZEME KULLANIM

Tofaş, ürün ve hizmetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirmekte ve yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri yönetmektedir.

Şirket, araçlarının üretimi ve kullanımından kaynaklanan çevresel etkiyi düşürmek için çalışırken araçlarını da daha çevre dostu hale getirmek için sürekli projeler geliştirmektedir. Araçlarında çevre dostu ve geri dönüşümlü malzeme kullanım oranını artırmaya yönelik hedefler belirlemekte, ömrünü tamamlamış araçların tekrar kullanılabilir parçalarını geri dönüşüme kazandırmakta, geri kalan kısmının ise ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde bertarafını garanti altına almaktadır. Tofaş Ar-Ge ekibinin öncülüğünde araçlarda geri dönüşüm oranını ve çevre dostu malzeme kullanım oranını artırmak için ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile projeler geliştirilmektedir.

### FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Tofaş, dağıtım operasyonlarında da enerji verimliliği sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. Şirket tedarikçi ve bayi gelişim çalışmaları, müşteri bilgilendirme hizmetleri ile çevre ve iklim sorumluluğu bilincinin değer zincirinin bütününe yaygınlaştırılması için çaba göstermektedir. Çevresel yönetim konusu, yıllık hedef yayılımı ve performans değerlendirme sisteminin de bir parçasıdır.

Tofaş, yarattığı doğrudan çevresel etkinin yanı sıra değer zincirinin genelinde oluşan dolaylı çevresel etkilerin de kontrol altına alınması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütmekte ve olumsuz çevresel etkiyi sürekli azaltmayı taahhüt etmektedir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya önem vermektedir:

- Tofaş, çevresel farkındalığın artırılmasına yönelik olarak Tofaş Akademi bünyesinde oluşturduğu eğitim modülleri ile 2023 yılında dijital platformların da kullanımıyla 3.048 çalışana toplam 1.721 saatlik eğitim programı uygulamıştır.
- Fabrika içerisinde farkındalığın artırılmasına yönelik olarak görsel eğitim alanları, enerji proje yarışmaları, çevreci birim yarışmaları ve çeşitli görsel iletişim araçları kullanılmaktadır.
- Tofaş'ta 5 Haziran Dünya Çevre Günü geleneksel şekilde Tofaş çalışanlarının aileleri ve çocukları ile kutlanmıştır. Etkinlikte atık ahşap paletler kullanılarak çocuklar ile kuş yuvaları ve kedi evleri yapılmış; fabrika bahçesinde uygun yerlere yerleştirilmiştir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya ve teşvik etmeye önem vermektedir.

#### SIFIR UYGUNSUZLUK

Tofaş 2010 yılından itibaren ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetimi Sistemini ve yıllık sera gazı raporlarının doğrulanmasını ve 2013 yılından itibaren ise ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemini kullanmaktadır. 2023 yılında bu yönetim sistemlerinde gerçekleştirilen bağımsız denetimler “Sıfır Uygunсуluk” ile sonuçlanmıştır. Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.

#### DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞE DESTEK

Tofaş, iklim değişikliğini, emisyon limitleri gibi yasal düzenleme boyutu, hava şartlarındaki radikal değişiklikler gibi fiziki ve operasyonel boyutu ve emisyon ticareti gibi finansal boyutu bulunan bir alan olarak değerlendirmektedir. Şirket tüm bu boyutların ortaya çıkarılabileceği risklere, kurumsal risk yönetimi kapsamında erken yanıtlar oluşturmakta; sürdürülebilir yöntemlerle kalıcı çözümler üretmektedir.

Tofaş, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nı (The European Green Deal) iklim değişikliği ile mücadele stratejisine entegre etmek üzere yakından takip etmektedir. Tofaş, net sıfır tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. Her yıl üretimden kaynaklanan emisyon azaltımı projeleri ve azaltım miktarları üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve sertifikalandırılmaktadır.

Enerji verimliliği çalışmalarıyla düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Tofaş, aynı zamanda İklim Platformu'nun da kurumsal üyesidir. Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele için küresel politikalar ve eylemler çağrısında bulunan uluslararası bir işletme bildirisi olan “2°C Mücadelesi Tebliği”ni imzalamıştır. Tofaş ayrıca Ocak 2023'te imzaladığı başvuru ile Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative - SBTi) dâhil olmuştur. Tofaş, gerçekleştirilen yüzlerce enerji verimliliği projesi sayesinde enerji yoğunluğunu azaltma trendini sürdürmektedir. Yeni yatırımlarda veya makine ekipman değişikliklerinde Kanban (üretim yönetim sistemi) süreci oluşturularak BAT (en uygun tekniklerin kullanılması) uygulaması sistematik hale getirilmiş; çevre ve enerji verimliliği çalışmaları standardize edilmiştir.



Tofaş, çevre konularında politika oluşturma süreçlerinde sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yasal merciler ile iş birlikleri oluşturmaktadır. Şirket, OSD üyeliği ve TÜSİAD çalışma grubu üyelikleri ile yaptığı çalışmaların yanı sıra üniversite iş birlikleri, dernekler ve odalar ile ortaklıklar vasıtasıyla değer zincirine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Tofaş, değer zincirindeki tüm üretim ve hizmet süreçlerinin kalite seviyesini yükseltmek ve en rekabetçi düzeye getirmek için çalışmaktadır. Değişen müşteri beklentilerine göre Şirket'in kalite yönetim sistemi düzenli olarak güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

Tofaş, müşteri memnuniyetini merkeze alan sürdürülebilir kalite anlayışı doğrultusunda kalite göstergelerindeki iyileşmeyi her yıl artırarak devam ettirmektedir. Bu alandaki çalışmaları sonucunda tüm Stellantis fabrikaları arasında yapılan Stellantis Üretim Skoru Değerlendirmesi'nde 2023 yılı itibarıyla Tofaş 4'üncü sırada yer almaktadır.

## KALİTE YÖNETİMİ



Tofaş'ın kalite yönetimindeki iyi uygulamaları diğer Stellantis fabrikalarında başarı hikayesi olarak anlatılmaktadır.

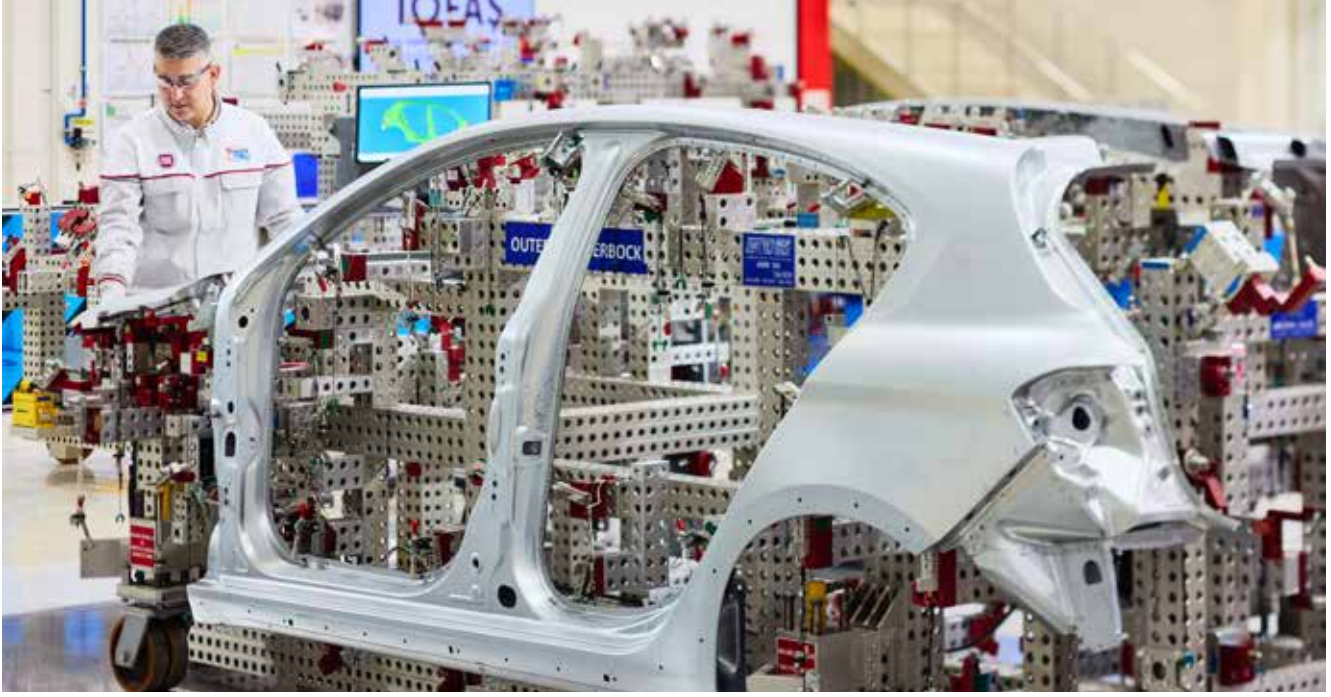
Yıllar içerisinde gerçekleştirdiği iddialı gelişimi 2023 yılında da sürdüren Tofaş, Stellantis Üretim Skoru Değerlendirmesi göre hem iç hem de dış kalite göstergelerinde tüm Stellantis fabrikaları arasında ilk çeyrekte yer almaktadır. Kalite yönetimindeki bu iyi uygulamalar diğer Stellantis fabrikalarında başarı hikâyesi olarak anlatılmaktadır.

Olası kalite hatalarının oluşmamasına yönelik sistemi daha da güçlendirmek için süreçlere “12 En İyi Uygulama” ve “Müşteri Deneyiminin 14 Temeli” metotları da ilave edilmiş ve bu metotlar fabrikada etkin bir şekilde uygulanmaya başlanmıştır.

2023 yılında Tofaş, kalite süreçlerinde de yenilikçi uygulamalara yatırım yapmaya devam etmiştir. Ölçüm sistemi yatırımları kapsamında mavi ışık teknolojili 3 boyutlu lazer tarayıcının devreye almasıyla ölçüm hızı 3 kat iyileştirilmiş ve ölçülen sac gövde sayısı artırılmıştır. Yeni cihaz, parlak yüzeyleri sprey kullanma ihtiyacı olmadan ölçebilme özelliği ile çevresel atıkların da azaltılmasını sağlamıştır.

### “ÖNCE MÜŞTERİ” PLATFORMU

Müşterilerden gelen tüm bildirimler değerli ve önceliklidir bilinci ile 2023 yılında hayata geçirilen “Önce Müşteri” platformu; sosyal medya, müşteri anketleri, müşteri ilgi merkezi gibi kanallardan gelen tüm bildirimlerin anlık olarak dashboard üzerinden takip edilebilmesini sağlamaktadır. 2023 yılında yeni bir müşteri kanalı daha oluşturularak Fiat Connect cihazı olan araçlar üzerinden satıştan 3 ay sonra NCB (Yeni araç müşteri) anketi yapılmaya başlanmış ve bu sayede müşterilerden kaliteli ve yüksek sayıda bildirim elde edilmeye başlanmıştır. Bu platformda, gelen bildirimler düzenli olarak gözden geçirilerek müşteri memnuniyetini sağlayacak çözümler geliştirilmektedir.



## 2023 yılında Tofaş, kalite süreçlerinde de yenilikçi uygulamalara yatırım yapmaya devam etmiştir.

Sanayi-Üniversite iş birliği kapsamında 2023 yılında Kalite Direktörlüğü tarafından çeşitli üniversitelerde otomotiv sektörü, iş hayatı, kalite, dijitalleşme ve endüstriyelleşme süreçleri başlıklarında farklı oturumlar düzenlenerek sahip olunan bilgi ve tecrübenin sektöre yeni başlayan çalışanlar ve öğrencilerle paylaşımı sağlanmıştır.

Tofaş, 2023 yılında gerçekleşen Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 standartlarına yönelik yeniden belgelendirme denetimlerini başarıyla tamamlamış; denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Denetimler sonucunda Tofaş'ın güçlü yanları olarak;

- “Entegre Kalite Yönetim Sistemi” denetim bulguları için uygunsuzluk takibi ve alınan karşı önlemler,
- sistemlerin ele alınış ve yönetim biçimleri,
- sahadaki iş güvenliği uygulamaları,
- regülasyon portalı ve uygulamaları,
- çeşitli başlıklarda yürütülen proje çalışmaları,
- Stellantis ile ilgili gerekliliklere yönelik uyum çalışmaları,
- kilit performans göstergeleri takibi ve performans gidişatları ön plana çıkmıştır.

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Tofaş, finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı taahhüt etmektedir.

Tofaş, kurulduğu günden bu yana Türk otomotiv sektöründe yerleştirme ve dışa bağımlılığın azaltılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, yerli tedarikçilerin gelişimine destek olmak için -motor ve şanzıman hariç- satın aldığı parçaların ortalama %75'ini yerli tedarikçilerden temin etmektedir. Üretim merkezi olarak rekabetçi bir konuma sahip olan Tofaş, nitelikli yerleştirme odağını Türkiye'de tedarik zincirinin küresek rekabetçiliğini destekleyecek şekilde önümüzdeki dönemde de devam ettirecektir. Tofaş, 2030 yılına kadar direkt malzemede yerli tedarikçi oranını %90'a ulaştırmayı hedeflemektedir. Stellantis'teki güçlü konumu ile Tofaş, Türkiye'deki tedarikçilerinin gelişimi için de önemli bir köprü görevini üstlenecektir.

Tofaş, finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı taahhüt etmektedir. Şirket bu doğrultuda, çalışanlarıyla birlikte değer zincirinin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerinin sürekli gelişimlerine, organizasyonel mükemmeliyete ulaşmalarına, sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılmasına, iş başarılarının ve üretkenliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Tofaş'ın satınalma yaptığı başlıca alanlar; direkt malzeme, yedek parça ve hizmet-endüstriyel satın almadır. 2023 yılında tüm bu süreçlere ait alımların toplam bütçe değeri 2,5 milyar euro olmuştur. Tofaş, satınalma süreçlerinde 3.000'in üzerinde tedarikçi ile çalışmakta ve Türkiye'de 14 şehirde bulunan 141 direkt malzeme tedarikçisinden alım yapmaktadır. Yeni araç projeleri ve gelişen yeni otomotiv teknolojileri ile birlikte tedarikçi ağını geliştirecek faaliyetler yürüten Tofaş, bu kapsamda yurt içi ve yurt dışındaki birçok global veya yeni startup firmaları ile görüşmeler yapmaktadır.

### TEDARİK ZİNCİRİ ÇEŞİTLİLİĞİ

Tedarik çeşitliliği olarak yerli direkt malzeme alımı yapılan başlıca ürünler; şekillendirilmiş sac parçalar, dövme-döküm işlenmiş parçalar, mekanik-elektromekanik parçalar, elektrik tesisatları, plastik ve kauçuktan mamul enjeksiyon, koltuk, kapı paneli, cam, torpido, tampon, egzoz, kimyasallar, iç-dış giydirme parçaları ve bağlantı elemanlarıdır. Üretimin devamlığını sağlayan hizmet ve endüstriyel satınalma faaliyetleri de yatırım, taahhüt, servis, eğitim-danışmanlık, yazılım, hizmet, makina ve sarf malzemesi alımları gibi geniş bir alanda faaliyetlerini yürütmektedir. Tedarik zincirinin önemli bir halkası olarak satınalma süreçleri ve tedarikçi ilişkilerinde çok yönlü risk yönetimi anlayışı ön planda tutulmaktadır.

## SATINALMA SÜREÇLERİNDE İYİLEŞTİRMELER

Tofaş, yeni projelerine yönelik satınalma faaliyetlerinde; ileri teknolojilerin Türkiye otomotiv sektörüne kazandırılmasına ve Şirket'in rekabet gücüne katkıda bulunmasını sağlayacak nitelikte olmasına dikkat etmektedir. Bu bağlamda, otomotivde global üretici konumundaki bazı uluslararası firmalar, Türkiye'de yatırım veya yerli tedarikçilerle ortaklık yapmaya teşvik edilmektedir.

## YEŞİL SATINALMA

Tofaş'ın yeşil satınalma çalışmalarının temelinde sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılması ve çevresel etkisi düşürülmüş ürün ve hizmetlerin öne çıkarılması felsefesi yer almaktadır. Tofaş, yeşil satınalma hareketi ile tedarikçilerinin üretim süreçlerinden ve ürettikleri hizmetten kaynaklanan çevresel etkilerinin düşürülmesini, genel çevresel performanslarının iyileştirilmesini, çevresel risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Tofaş sahip olduğu değer zinciri ağını etkin ve sürdürülebilir biçimde yönetmekte; paydaşlarıyla özdeş etik değerlere ve çalışma prensiplerine sahip ve sürekli gelişim odaklı bir değer zinciri oluşturmak için çalışmaktadır.

Tofaş'ın bu kapsamda iş ortaklarına yön gösterici olması adına belirlediği kapsam Tedarik Zinciri Uyum Politikasında yer almaktadır.

Tofaş, tedarikçileri ile sürekli iletişimi sürdürmek adına kullandığı Tofaş Tedarikçi Portalı'nı 2023 yılında daha zengin içerik ve kullanıcı dostu yaklaşımla güncellenerek kullanıma sunmuştur.

## TEDARİKÇİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Tofaş tüm satınalma faaliyetlerinde, iş ortaklığı anlayışını ön planda tutarak tedarikçilerinin ürün tasarımı, organizasyonel/teknik gelişim, kalite, maliyet iyileştirme, fiziksel ve finansal riskler, üretim süreç iyileştirme, ortak satınalma ve sürdürülebilirlik gibi birçok alanda gelişimine katkı sağlayacak süreçler yürütmektedir.



TEDARİK ZİNCİRİ  
UYUM POLİTİKASI

## CONNECTED SUPPLIER

Tofaş, Connected Supplier adını verdiği süreç ile tedarikçiler, startup'lar ve teknoloji sağlayıcı firmaları bir araya getirmektedir. Bu ekosistem ile dijital projelerin yaygınlaştırılmasını sağlayarak tedarikçilerini desteklemektedir. Yapılan yenilikler ile 180 yeni fikir ortaya çıkarken teknik çözümü ve fizibilitesi uygun 120 farklı proje devreye alınmıştır.

## PREDICTIVE SUPPLIER

"Predictive Supplier inisiyatifi kapsamında hatalara reaktif olarak kalıcı çözüm yaratılırken hatanın olduğu proses noktalarında parametre takibi ve tahminleme yaklaşımı kullanılarak oluşturulan makine öğrenmesi metodları geliştirilmektedir. 2023 yılında 2'si yeni proses, 9'u yaygınlaştırma olmak üzere toplamda 11 adet proje yapılarak ilgili parçalarda önleyici seviye yakalanmıştır.

## BUILT IN QUALITY

"Built in Quality", tedarikçilerin kalite seviyesini sistematik olarak iyileştirmek ve "Incident Per Billion (IPB)" değer iyileşmesini takip etmek için oluşturulmuş bir süreçtir. 2023 yılında 15 farklı tedarikçide yürütülen 29 adet projenin tamamlanması ile IPB değerinde toplamda %37'lik bir iyileştirme sağlanmıştır.

## ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Tofaş'ın tüm faaliyetlerine, kurum kültürünün temel taşlarını oluşturan üstün iş etiği kurallarına bağlılık anlayışı yön vermektedir. Bu bağlamda, üstün etik değerler sergilemek tüm Tofaş çalışanlarının ana öncelikleri ve sorumlulukları arasında yer almaktadır. Tofaş çalışanları yanında Tofaş bayileri, tedarikçileri, ortakları yani tüm paydaşların Tofaş Etik Davranış Kuralları ile Tofaş Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi, Tofaş Etik Kurulu tarafından yürütülmektedir. Tofaş, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "Sıfır Tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, geliştirdiği tüm politika ve prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum göstermeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk

riskleri belirlenmekte; bunları azaltmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Şirket içi toplu eğitimler, rutin etik kural bilgilendirmeleri ve çevrimiçi eğitimlerle etik uyum faaliyetleri desteklenmektedir.

Tofaş, ana hissedarlarından Koç Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNG) yolsuzlukla mücadele başlıklı 10'uncu ilkesini de iş etiği ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmede dil, din, cinsiyet, ırk vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir. Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla/zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.



TOFAŞ ETİK  
DEĞERLER, RÜŞVET  
VE YOLSUZLUKLA  
MÜCADELE POLİTİKASI

## TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Tofaş, gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

### TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Güçlü bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanan Tofaş; toplumsal gelişmeyi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyecek, ülke ekonomisine katkı sağlayacak ve toplum için artı değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine odaklanmıştır. Topluma yaptığı katkıyı farklı eksenlerde ortaya koyan Tofaş, gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

Tofaş sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bulunduğu coğrafyanın ihtiyaç, beklenti ve önceliklerini doğrultusunda yön vermektedir. Tofaş hayata geçirdiği projeleri, ortaya koyduğu orta ve uzun vadeli ölçülebilir hedefler ile takip etmektedir.

Tofaş, projelerin etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için öncelikle çalışan, bayi ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal sorunların çözümüne katkıda bulunmaları için teşvik etmektedir. Uzmanlık alanlarına göre sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, yerel yönetimler veya bireyler ile güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

Tofaş, topluma katkıda bulunmanın, kurumsal vatandaşlığın sorumluluklarından biri olduğu yönündeki temel inancıyla, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini yürütmektedir.



TOFAŞ BAĞIŞ VE  
SPONSORLUK  
POLİTİKASI

## TOPLUMSAL YATIRIMLAR



### GELECEK NESİLLERE YATIRIM

Tofaş, faaliyet alanı Bursa başta olmak üzere, spor ve eğitim alanında toplumda fırsat eşitliği yaratarak, çocuk ve gençlere hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmayı ve toplumda bu değerlerin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.

#### TOFAŞ SPOR KULÜBÜ

1974 yılında kurulan Tofaş Spor Kulübü, altyapı odaklı sistematik çalışmalarıyla yıllar içerisinde Bursa ve ülke basketbolu için yeni spor insanları yetiştirmekte; gençlere fırsat eşitliği sağlayarak sağlıklı nesillerin oluşmasına ve toplumun yaşam kalitesinin artmasına destek olmaktadır.

Tofaş Spor Kulübü yetiştirdiği oyuncu ve antrenörlerle ulusal ve uluslararası alanda sportif başarılar elde ederek Bursa'yı basketbol şehrine dönüştüren ve taraftarını gururlandıran örnek bir spor kulübü olmayı hedeflemektedir. Tofaş Spor Kulübü'nün öncelikleri; altyapısından sporcu yetiştirmek, A takımı ve sosyal sorumluluk projeleridir.

#### Altyapı çalışmaları

Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısında kurulduğu günden bu yana 770'si milli olmak üzere toplam 5.200'den fazla sporcu ve 420'den fazla antrenör görev yapmıştır.

#### Basketbol A Takımı

Tofaş Spor Kulübü erkek basketbol takımı kurulduğu günden bu yana 2 Basketbol Süper Lig, 3 Türkiye Kupası ve 1 Cumhurbaşkanlığı Kupası kazanmıştır. Tofaş Erkek Basketbol A Takımı'nda 2023 yılına kadar yaklaşık 800 oyuncu görev almıştır. Takım 2023-2024 sezonunda Basketbol Süper Ligi, Basketbol Şampiyonlar Ligi'nde mücadelesini sürdürmektedir.



TOFAŞ SPOR KULÜBÜ  
İNTERNET SİTESİ

**Sporda fırsat eşitliği ve spor kültürünün yaygınlaştırılması**

Tofaş Spor Kulübü, “Basketbol Kenti Bursa” söylemini benimseyerek başta bulunduğu Bursa ili olmak üzere ülke genelinde sporda fırsat eşitliği yaratarak tüm gençlerin spora ulaşması için gerekli imkânları sağlamayı ve spor kültürünü yaymayı hedeflemektedir. Tofaş Spor Kulübü etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler ile ulusal ve uluslararası organizasyonlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve topluma fayda yaratacak projeler ortaya koymaktadır.

10 şehirde faaliyet gösteren 15 adet Tofaş Basketbol Okulu'nda, 2023 yılı itibarıyla toplam 3.500 çocuk basketbol eğitimi almaktadır.

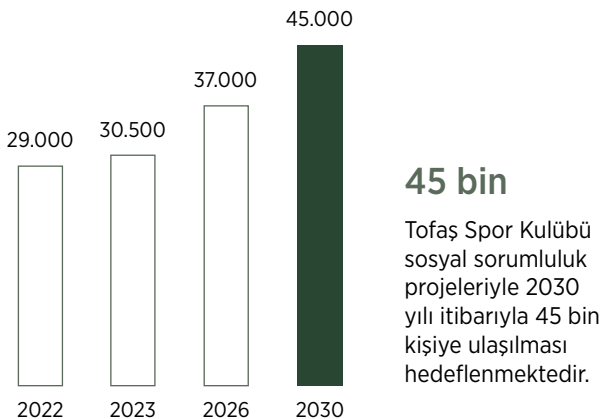
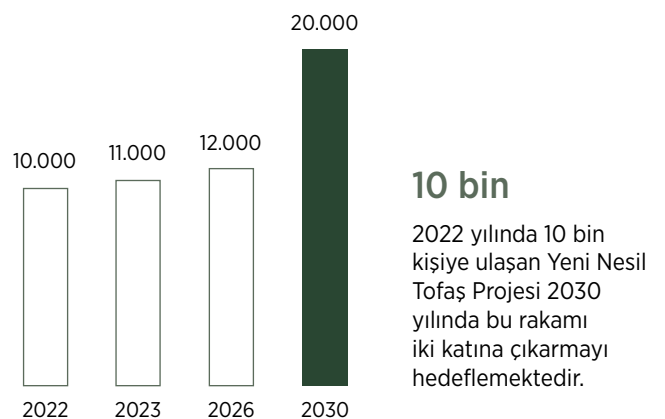
Tofaş Spor Kulübü, Koç Holding'in Topluluk Şirketleri ile birlikte AFAD koordinasyonunda deprem bölgesinde kurduğu Umud Kent'lerdeki Tofaş Basketbol Okulları'nda, depremden etkilenen çocuklara basketbol eğitimleri vermektedir. Tofaş Spor Kulübü koordinatörlüğünde ve Türkiye Basketbol Antrenörleri Derneği (TÜBAD) ile iş birliğinde Hatay, Adıyaman ve Malatya'da bölgedeki yerel antrenörler tarafından verilen eğitimlerden 2023 yılı sonu itibarıyla 150 çocuk yararlanmaktadır.

“Yeni Nesil Tofaş Projesi”, çocuklara spora erişimde fırsat eşitliği yaratmak ve çocuklara spor eğitiminin ötesinde hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmak hedefiyle 2016 yılında hayata geçirilmiştir. Proje, her çocuğun yaşadığı çevrede eşit imkânlarla basketbol oynayabildiği, gerçek spor kültürüne sahip bir nesil için antrenör, aile ve çocuk üçgeninde bir eğitim ve uygulama modelidir. Altyapıya seçilen çocuklardan oluşturulan minik ve küçük takımlar, antrenmanlarına Mustafa V. Koç

Spor Salonu'nda devam etmektedir. Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısının küçük takımlar kadrosunu büyük oranda Yeni Nesil Tofaş'tan yetişen sporcular oluşturmaktadır. Bölgelerdeki antrenör ve aileleri eğitmek için oluşturulan e-learning sistemi, basketbol kültürünü halkın geneline yaymak için düzenlenen sokak turnuvaları, bilim ve yaratıcı drama atölyeleri, projenin diğer faaliyet alanlarındandır. E-learning sisteminde 2023 yılına kadar toplam 250.000 eğitim videosu izlenmiştir. Yeni Nesil Tofaş Projesi ile 2023 yılına kadar Bursa'nın farklı ilçelerinde kurulan 15 basketbol okulu ile toplam 10.500 çocuk, 5.000 anne ve babaya ulaşılmıştır.

Tofaş Spor Kulübü 2019 yılında, Semt Sahaları Projesi kapsamında Bursa'nın farklı ilçelerinde basketbol sahaları inşa etmeye başlamıştır. 2023 yılı itibarıyla Bursa içerisinde 46 adet basketbol sahası inşa edilmiş ve sahaların dönemsel bakımları gerçekleştirilmiştir.

Tofaş Basketbol Takımı ev sahibi olduğu maçları, Bursa halkının da sosyal hayatına da katkıda bulunan Nilüfer Tofaş Spor Salonu'nda oynamaktadır. Tofaş Spor Kulübü'nün 2016'da hizmete açtığı Mustafa V. Koç Spor Salonu, Tofaş personelinin yanı sıra Bursa'daki amatör spor kulüplerine ve sporculara da hizmet vermektedir. 5.800 m<sup>2</sup>'lik tesiste, üç basketbol sahasını içeren spor salonu, kondisyon merkezi ve her türlü fizik tedavi ihtiyacını karşılayacak tam teşekküllü sporcu rehabilitasyon merkezi yer almaktadır.

**TOFAŞ SPOR KULÜBÜ SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİYLE ULAŞILAN KİŞİ SAYISI****YENİ NESİL TOFAŞ PROJESİ İLE ULAŞILAN TOPLAM ÇOCUK-ANNE-BABA SAYISI (adet)**

## TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Alanında ilk ve tek olan Tofaş Bursa Anadolu Müzesi, kurulduğu günden bu yana 1 milyon 200 bin kişi tarafından ziyaret edilmiştir.



Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi

### TOFAŞ FEN LİSESİ

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi DOSAB ve Tofaş'ın birlikte hayata geçirdiği, 2014-2015 öğretim yılında eğitime başlayan Tofaş Fen Lisesi Bursa-Nilüfer ilçesinde yer almaktadır. Tofaş; Tofaş Fen Lisesi'nin öğretmen, öğrenci gelişimine ve okulun gelişim amaçlı fiziki ihtiyaçlarına yönelik destek ve başarıyla mezun olan öğrencilere üniversite burs desteği vermektedir.

Tofaş desteğiyle Tofaş Fen Lisesi'nde açılan "Yenileşim Atölyesi"nin, otomotiv ve mühendislik alanına yön verecek, geleceği şekillendirecek, donanımlı gençlerin yetişmesine destek olması amaçlanmaktadır. MEB tarafından ilham veren proje olarak belirlenmiş olan Yenileşim Atölyesi'nin tüm fen liselerine yaygınlaştırılması kararı alınmıştır. 2030 yılına kadar verilecek destekler ile Tofaş Yenileşim Atölyesi'nin Avrupa'nın en iyi ilk 3 STEM atölyesinden biri olması hedeflenmiştir.

Tofaş, Tofaş Fen Lisesi'nde cinsiyet eşitliği ve gelecek meslekleri üzerine gerçekleştirdiği farkındalık çalışmaları ile kız öğrencilerini mühendislik mesleğine teşvik etmeyi, bu vesile ile potansiyel istihdam kaynağını genişletmeyi hedeflemektedir.

### KÜLTÜREL MİRASIMIZI KORUMAK

#### TOFAŞ BURSA ANADOLU ARABALARI MÜZESİ VE TOFAŞ SANAT GALERİSİ

Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Anadolu'daki otomotiv mirasına sahip çıkmak amacıyla kurulmuş Türkiye'nin ilk ve tek Anadolu arabaları müzesidir. Umurbey Mahallesi'nde bulunan eski ipek fabrikası Tofaş tarafından restore edilerek müzeye dönüştürülmüştür. Müze, ziyaretçilerini 2.600 yıl öncesine ait bir tekerlekten başlayarak Tofaş tarafından üretilen motorlu araçlara kadar devam eden tarihi bir yolculuğa çıkarmaktadır.

Kapılarını 2002 yılında açan Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi, kuruluşundan bugüne kadar 1 milyon 200 bin kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi sınırları içinde yer alan ve sanat galerisi olarak hizmet veren Umurbey Hamamı, bugüne kadar toplam 6 geçici sergiye ev sahipliği yapmıştır. Sanat, toplum ve ticaret hayatının geçmişten günümüze izlerini taşıyan son sergi "Kantarın Topuzu; Teraziler, Ağırlıklar, Ölçü Aletleri" olmuştur. Müze'nin kafesi "Fayton Kafe" Bursa halkı ve müze ziyaretçilerine hizmet vermektedir. Müze ve 50 farklı bitki türü bulunduran bahçesi, yıl boyunca konserlere, sanat ve kültür etkinliklerine ev sahipliği yapmaktadır.

Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, 2023 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yılına ithafen "Bursa'da Cumhuriyet Kutlamaları Fotoğraf Sergisi"ne ev sahipliği yapmıştır. Bursa'daki Cumhuriyet bayramlarına dair kent tarihine 1930 ile 1970 yılları arasındaki kutlama görüntülerinden oluşan fotoğraf ve gazete kupürleri ile bir pencere açan sergi, 22 Eylül-1 Aralık tarihleri arasında Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi'nin Mancınıkhane bölümünde sergilenmiştir.



TOFAŞ BURSA  
ANADOLU ARABALARI  
MÜZESİ İNTERNET  
SİTESİ



#### PAMUKKALE HIERAPOLİS KAZILARI SPONSORLUĞU

Tofaş, Türkiye'nin en büyük 5 antik şehir kalıntısından biri olan ve 1988'de UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne giren Pamukkale'deki Hierapolis antik kentindeki kazı çalışmalarına 2005 yılından bu yana destek vermektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Denizli Valiliği'nin himayesinde yürütülen çalışmalarda, başta İtalya ve Türkiye'den olmak üzere aralarında arkeolog, mimar, restoratör ve uzmanların bulunduğu yaklaşık 70 kişilik uluslararası bir ekip görev almaktadır.

Hierapolis'te, bugüne kadar gün ışığına çıkarılan en önemli eserler arasında; Antik Tiyatro, Nekropol, Kaplıcalar, Büyük Kilise, San Filippo Matrium, Frontinus Kapısı, Gymnasium, Apollo Tapınağı ile Pluto'nun Kapısı (Plutonium) bulunmaktadır.

Tofaş, 2023 yılında meydana gelen deprem etkilenen Malatya şehrinin tarihi ve kültürel mirasının korunması adına Tofaş'ın liderliğinde, Arslantepe Höyüğü'nde yarım kalan arkeolojik çalışmalarına 2023 yılında liderlik etmeye başlamıştır.

## KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

### TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Tofaş toplumsal cinsiyet eşitliğine gösterdiği duyarlılığı bu alanda topluma katma değer sağlayacak faaliyetler ile hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Cinsiyet Eşitliği Forumu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği için teknoloji ve inovasyon alanındaki küresel hızlandırma planı aksiyonlarına uyumlu olarak Tofaş, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artıracak Türkiye çapında yaygınlaştırmaya potansiyeli olan projeler yaratmayı ya da mevcut projelere destek olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Tofaş, hayata geçireceği projeler ile 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna ulaşmayı hedeflemektedir.

Tofaş bu kapsamda 2022 yılında TAPV ile iş birliğinde ortaokul, lise ve ebeveynlere yönelik hazırladığı "Cinsiyet Önyargılarından Uzak Meslek Seçimi" eğitimlerini Tofaşlılara sunmuştur. Tofaş ayrıca, Tofaş'ı deneyimlemek ve kendi potansiyelini keşfetmek için mühendislik son sınıf, yüksek lisans ve doktora kadın öğrencileri ile yeni mezunların katılım gösterebileceği online Hack-Auto Women kampı düzenlemiştir. Yaklaşık 2.000 gencin katıldığı kamp sonunda başarılı performans gösteren katılımcılar, Tofaş'ta işe alım ve staj süreçlerinde değerlendirilecektir.



HIERAPOLIS  
TANITIM FİLMİ

# KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI

TOFAŞ; ÜSTÜN İŞ ETİĞİ KURALLARINA BAĞLI OLARAK ŞEFFAFLIK, DÜRÜSTLÜK, HESAP VEREBİLİRLİK VE ADALET İLKELERİ TEMELİNDE SORUMLU KURUMSAL YÖNETİM VE İNSAN KAYNAĞININ YETKİNLİK DÖNÜŞÜMÜ VE GELİŞİMİ ODAKLI ÇALIŞMA ANLAYIŞIYLA SEKTÖRE ÖNCÜLÜK ETMEKTEDİR.





## ŞİRKET'İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER

### Şirket'in Sermayesi, Sermayenin %10'undan Fazlasına Sahip Ortaklar:

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1 milyar TL, çıkarılmış (ödenmiş) sermayesi ise 500 milyon TL'dir.

| Ortakların Unvanı       | Hisse Grubu | Pay Tutarı (TL)       | Oy Hakkı              | Pay %'si   |
|-------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|------------|
| STELLANTIS EUROPE SpA   | D           | 189.279.856,87        | 18.927.985.687        | 37,8560    |
| Koç Holding A.Ş.        | A           | 187.938.121,26        | 18.793.812.126        | 37,5876    |
| Temel Tic. ve Yat. A.Ş. | A           | 175.693,44            | 17.569.344            | 0,0351     |
| Koç Ailesi              | A           | 1.166.042,17          | 116.604.217           | 0,2333     |
| Diğer Ortaklar          | E           | 121.440.286,26        | 12.144.028.626        | 24,2880    |
|                         |             | <b>500.000.000,00</b> | <b>50.000.000.000</b> | <b>100</b> |

### Hisse Bilgileri

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar

| Kote Edilen/ İşlem<br>Gören Sermaye<br>Piyasası Aracının Türü | Kotasyon/ İşlem Görmeye<br>Başlama Tarihi | İlgili Piyasanın/Borsanın<br>Bulunduğu Ülke | İlgili Piyasanın/<br>Borsanın İsmi | Piyasanın/Borsanın<br>İlgili Pazarı |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| Hisse Senedi                                                  | 1.07.1991                                 | Türkiye                                     | Borsa İstanbul A.Ş.                | Yıldız Pazar                        |

### Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ / BİST TÜM / BİST SİNAİ / BİST 30 / BİST 100 / BİST Bursa / BİST YILDIZ / BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST TEMETTÜ / BİST METAL EŞYA, MAKİNA / BİST 50

01.01.2023 - 31.12.2023 dönemini kapsayan sürede sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket tarafından, en son 2005 yılı içinde, toplam 50.000.000 TL olacak şekilde iç kaynaklardan %11,11111 oranında bedelsiz sermaye artışı yapılmış olup, müteakip yıllar ve 2023 yılında da herhangi bir sermaye artışı olmamıştır. Şirket'in kuruluşundan itibaren sermaye artışlarına ilişkin bilgilere [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) internet sitesinden ulaşılabilir.

Tofaş, BİST 30 ve BİST 100 Endeksi yanı sıra Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır.

Genel Kurul'larda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimine ilişkin olarak, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması mecburidir (Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesi). Şirketimizin ortaklık yapısı çerçevesinde, imtiyazlı pay sahiplerinin Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesi için A ve D grubu hissedarların imtiyazı söz konusu olup A ve D Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile düzenlenen bağımsızlık kriterleri ve niteliklerini haiz olmaları zorunludur. Kâr payı dağıtımında ise (Esas Sözleşme'nin 18'inci maddesi) imtiyaz söz konusu değildir. Bu hususlara ilişkin kapsamlı bilgi ve açıklamalar, Faaliyet Raporu'nun içinde de yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Ayrıca ilgili dönem içinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere Şirket'in mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamış olup mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya mali yaptırım yoktur. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalması gibi bir durum da söz konusu olmayıp ilgili Komite raporunda da yer aldığı üzere faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için gerekli ilave önlemler alınmaktadır.

Şirket'in faydalandığı devlet teşvik ve yardımlarına Finansal Rapor'un 14 no'lu dipnotunda yer verilmiştir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan bir olay gerçekleşmemiş ve yönetim organının diğer hususlara ilişkin uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

Hissedarlar [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) sitesi içinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü"nün altında, Şirket ile ilgili kurumsal, finansal ve borsa verilerine ilişkin bilgilere ilgili alt başlıklardan ulaşarak inceleyebilecekleri gibi, Şirket Merkezine gelerek veya telefonla ya da kurumsal e-posta adresi [borsa@tofash.com.tr](mailto:borsa@tofash.com.tr)'ye de e-mail yollayarak Şirket ile ilgili diğer bilgileri almaları ve iletişim sağlamaları mümkündür.

#### Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

2022 yılını kapsayan dönem içinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) internet sitesinden de erişilerek, incelenebilir.

#### Son Üç Yılda Dağıtılan Temettüler ve Oranları:

Şirket tarafında Ortaklarına, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak;

- 2023 yılı içinde ve 23.03.2023 tarihi itibarıyla 2022 karından %600 oranında (brüt 600, net %540), toplam 3.000.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2022 yılı içinde ve 22.03.2022 tarihi itibarıyla, 2021 kârından %640 oranında (brüt %640, net %576), toplam 3.200.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2021 yılı içinde ve 23.03.2021 tarihi itibarıyla, 2020 kârından %300 oranında (brüt %300, net %255), toplam 1.500.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.

Söz konusu yıllar ve önceki seneler itibarıyla ayrıntılı "Kâr Dağıtım Tabloları"na Şirketimizin [www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr) adresinden ulaşarak, incelenebilir.

#### Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve 50.000.000-TL nominal sermayeli bağlı ortaklığı Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.'de (KFK), 31.12.2023 tarihi itibarıyla iştirak tutarı 50.000.000 TL olup, iştirak oranı %100'dür.

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve nominal sermayesi 5.500.000 TL olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.'de de (Fer Mas) ortaklığı bulunmakta olup, 31.12.2023 tarihi itibarıyla söz konusu şirketteki iştirak tutarı 5.500.000 TL ve iştirak oranı %100'dür. Şirketimizde doğrudan ve dolaylı olarak pay sahibi olan, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin 29 Eylül 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen kısmi bölünme işlemi sonucunda, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. sahibi olduğu Koç Holding A.Ş.'ne ait paylarının tamamını %100 payına sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'ne devretmiştir. Söz konusu kısmi bölünme işlemi sebebiyle Şirketimizde, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı olarak sahibi olduğu paylarda herhangi bir değişiklik olmamış; bununla birlikte Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'nin dolaylı olarak sahip olduğu pay oranı ise %0 iken %16,41 olmuştur.

## YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

### ÖMER M. KOÇ

#### Yönetim Kurulu Başkanı

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimini 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading Company'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica International Inc.'te görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tofaş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

### SAMİR CHERFAN

#### Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Samir Cherfan yüksek öğrenimini Polytech Sorbonne Paris Mühendislik Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1992 yılında Renault Grubu'nda başlamış; 2003 yılında Program Direktörü, 2010 yılında ise Renault Perakende Grubu'nda Doğu Paris perakende ağının Genel Müdürü olarak atanmıştır. Cherfan, 2012 yılında Orta Doğu'da Nissan Group'ta Satış ve Pazarlama Direktörü olmuş; 2013 yılında Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Cherfan, Groupe PSA'ya 2017 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Satış ve Pazarlama Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak katılmış; 2019 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölge Direktörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Samir Cherfan Ocak 2020'den bu yana, Stellantis'in Orta Doğu ve Afrika Operasyon Direktörü ve Küresel İcra Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmektedir.

### CENGİZ EROLDU

#### Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, 2015 yılından bu yana Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak görev yapmaktadır. Cengiz Eroldu 2022 yılı itibarıyla Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) başkanlığı görevini de yürütmektedir.

### TEMEL KÂMİL ATAY

#### Yönetim Kurulu Üyesi

Temel Kâmil Atay, İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış; Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'luğu görevini üstlenmiştir. 1996-2019 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

### KENAN YILMAZ

#### Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Hukuk Müşaviri olarak başlamış; 2000-2006 yılları arasında Baş Hukuk Müşaviri Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006-2021 yılları arasında Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmış; 2021 yılı başından itibaren Uyum Programı'ndan da sorumlu olarak Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri unvanını almıştır. Kenan Yılmaz, aynı zamanda Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ve Marmaris Altinyunus Turistik Tesisler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD Üyesidir.

**SILVIA VERNETTI BLINA****Yönetim Kurulu Üyesi**

Yüksek öğrenimini Barselona Katolonya Politeknik Üniversitesi Mühendislik alanında tamamlayan Silvia Vernetti Blina stratejik planlama, iş geliştirme ve finansal iş yönetimi alanlarında uzmanlık kazanmıştır. Silvia Vernetti Blina, 2004 yılında Fiat S.p.A'ya katılmadan önce Bain & Company (İtalya) ve Andersen Consulting'de danışmanlık yapmış ve grubun tüketici finansmanı birimi Fidis'in İş Geliştirme ve Ortak Girişimler Koordinasyonunda görev almıştır. Vernetti ayrıca 2009'dan itibaren FCA'nın EMEA Bölgesi İş Geliştirme Başkanı ve 2011'den itibaren FCA Sırbistan Başkanı olarak görev yapmıştır. Bu dönemde endüstriyel ortaklarla ittifakları yönettiği Fiat Grubu Otomobil Ortaklıkları Yönetimi ve Stratejik Planlama fonksiyonunu da yönetmiştir. Blina, Mart 2018'den bu yana Jeep Finans Küresel Başkanı, Ocak 2021'den bu yana ise Küresel Kurumsal Ofis Başkanı ve Stellantis'in üst düzey yönetici ekibinin bir üyesi olarak görev yapmaktadır.

**POLAT ŞEN****Yönetim Kurulu Üyesi**

Polat Şen, lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini 1999 yılında İngiltere'de Bradford Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümü'nde gerçekleştirmiştir. Şen, 2016 yılında Harvard Business School Advanced Management Programı'nı tamamlamıştır. 2005 yılında Arçelik A.Ş. İç Denetim Yöneticisi, 2008 yılında Grundig Elektronik / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Grup Direktörü olarak atanan Şen, 2009-2010 yılları arasında Arçelik A.Ş. / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Satın Alma Direktörü görevini sürdüren Polat Şen, 2015 - 2022 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptığı dönemde aynı zamanda Arçelik'in Sahraaltı Afrika operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2022 yılında Koç Holding CFO'luğuna atanmıştır.

**GIORGIO FOSSATI****Yönetim Kurulu Üyesi**

Giorgio Fossati, yüksek öğrenimini İtalya'da Torino Üniversitesi Hukuk Bölümü'nde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1988 yılında Iveco S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'nde başlamıştır. 1999 yılında Fiat S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'ne katılmıştır. 2002 yılında FCA Italy S.p.A.'nın Genel Danışmanı olmuştur. 2011 yılında FCA'nın Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Genel Danışmanı ve Fiat Chrysler Automobiles N.V.'nin Kurumsal Genel Danışmanı olarak görev yapmıştır. Fossati aynı zamanda FCA Partecipazioni S.p.A., Fiat Chrysler Risk Management S.p.A.'da Yönetim Kurulu Üyesi; FCA Poland S.A.'da Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır.

**SERGIO DUCA****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Milano Bocconi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme alanlarından dereceyle mezun olan Sergio Duca, yetkili uzman muhasebeci ve denetçi olarak, PricewaterhouseCoopers aracılığıyla İtalya'da birçok şirketin dış denetçiliğini yapmıştır. Sergio Duca, 2008-2016 yılları arasında Orizzonte Yönetim Kurulu Başkanlığı, Exor Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve GTechin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve denetçiliğini yürütmüştür. 2010 tarihine kadar ise Tosetti Value SIM'nin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı ve Sella Gestioni SGR'nin Bağımsız Direktörü olarak görev yapmıştır. Sergio Duca, Nisan 2010 tarihinden bu yana Enel S.p.A.'nın Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sergio Duca aynı zamanda, Nedcommunity'de Yönetim Kurulu Üyesi ve OSAI Automation System S.p.A şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

**NESLİHAN TONBUL****Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy-Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak görev yaptıktan sonra bu şirketlerin Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Tonbul; Yeni Zelanda Ekonomik Kalkınma Ajansında Danışman, Cambridge Family Enterprise Group'da Kıdemli danışman görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir.

## ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

### CENGİZ EROLDU

#### Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, Ocak 2015'te Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak atanmıştır. Cengiz Eroldu 2022 yılı itibarıyla Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) başkanlığı görevini de yürütmektedir.

### FABRIZIO RENZI

#### Mali Direktör

İtalya'da Sapienza Università di Roma Ekonomi ve Ticaret Bölümü'nden 1993 yılında mezun olan Fabrizio Renzi, meslek hayatına 1992 yılında muhasebeci ve vergi danışmanı olarak başlamıştır. Renzi, 1998 yılından bu yana Fiat Chrysler Automobiles çatısı altında çeşitli görevlerde yer almıştır. 2013 yılına dek Finans Bölümü'nde farklı kademelerde görev yapan Renzi, 2014-2018 döneminde Sırbistan FCA'da CFO olarak görev almış; 2018 itibarıyla Tofaş'a Mali Direktör olarak atanmıştır.

### ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK

#### Fabrika Direktörü

Zeki Erdal Şimşek, İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nden 1987 yılında uçak mühendisi olarak mezun olmuş, yüksek lisansını da İstanbul Üniversitesi İşletme ve İş İdaresi programında 1989 yılında tamamlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta proje mühendisi olarak çalışma hayatına başlayan Şimşek, Tofaş'taki 11 yılın ardından Kahire'deki Fiat otomobil fabrikasına Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2003 yılında Tofaş'a dönerek farklı departmanlarda yöneticilik görevleri yapan Şimşek, Tofaş'ta Kalite Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Şimşek, Nisan 2017'den bu yana Fabrika Direktörü olarak görev yapmaktadır.

### GIUSEPPE MASCIOTTO

#### Ar-Ge Direktörü

Roma La Sapienza Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Giuseppe Masciocco, yüksek lisans eğitimini de aynı üniversite ve bölümde 1989 yılında tamamlamıştır. 1991 yılında Elasis'te Direksiyon Sistem Tasarımcısı olarak iş hayatına başlamış olup, 1993 yılından itibaren Sistem Mühendisi, Punto 99 Proje Takım Lideri, Panda Konsept Proje Sorumlusu, Araç Tasarım Teknik Müdürü, Ar-Ge Araç Tasarım ve Test Müdürü olarak çalışmıştır. Ardından Fiat Group Automobiles'ta 2007 yılından itibaren Alfa Romeo Model Sorumlusu (E Segment), Segment Kalite Sorumlusu (A Segment), Ürün Kalite Değerlendirme ve Özel Araçlar Sorumlusu görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılında Maserati S.p.A.'da Segment Kalite Sorumlusu olarak atanmıştır. Masciocco, Ağustos 2020'de Tofaş'ta Ar-Ge Direktörü olarak göreve başlamıştır.

### ALTAN AYTAÇ

#### Fiat İş Birimi Direktörü

Altan Aytaç, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına Tofaş Oto Ticaret'te başlamış ve ticari alandaki ilk lojistik departmanın kuruluşunda görev almıştır. 1997 yılında Koç Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Aynı yıl CBU Lojistik Departman Müdürü olmuştur. 2003 yılında Ticari Projeler Koordinatörlüğü'ne, 2004 yılında Fiat Marka Müdürlüğü'ne, 2006 yılında da Alfa Romeo ve Lancia markalarının Türkiye İş Birimi Direktörlüğü'ne getirilmiştir. 2008 yılında Tofaş'ın Tedarik Zinciri Direktörlüğü'ne atanan Aytaç, 2015 yılı Ocak ayında Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır. Aytaç, Ağustos 2015 tarihi itibarıyla Fiat İş Birimi Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU****Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü**

1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Özgür Çetinoğlu, iş yaşamına aynı yıl Koç Holding'de yazılım mühendisi olarak başlamıştır. Çetinoğlu, 1997-2002 yılları arasında Koç Holding Tüketim Grubu'nda İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev almış; 2002 yılında da Beko Elektronik şirketine Bilgi Sistemleri Yöneticisi olarak atanmıştır. 2007-2016 yılları arasında KoçSistem şirketinde sırasıyla Danışmanlık Grup Yöneticisi, İş Çözümleri Direktörü, İş Uygulamaları ve Ar-Ge Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Çetinoğlu, 2016'da Tofaş Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır.

**HASAN ERDOĞAN****Mobilite Çözümleri Direktörü**

Hasan Erdoğan, Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 2004 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlayan Hasan Erdoğan, 2013 yılında ise Koç Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında Tofaş'ta Yedek Parça Lojistik Uzmanı olarak başlayan Hasan Erdoğan, sırasıyla Yedek Parça Satış Bölge Yöneticisi ve Satış Sonrası İş Geliştirme Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. Hasan Erdoğan, 2016 yılında Fiat Pazarlama Direktörlüğü'nde Hafif Ticari Araç Pazarlama Müdürü görevini üstlenmiştir. Hasan Erdoğan, 2022 yılından itibaren Tofaş'ta Mobilite Çözümleri Direktörü olarak çalışmaktadır.

**MAHMUT KARACAN****Satış Direktörü**

Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mahmut Karacan, çalışma hayatına 1995'te Çitasad'da Lojistik Uzmanı olarak başlamış, 1996-2000 yılları arasında satış ve pazarlama faaliyetlerinden sorumlu olarak çalışmıştır. 2000-2012 yılları arasında Daimler Chrysler'de Satış Pazarlama operasyonlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Chrysler, Jeep® Dodge Academy'yi kurmuştur. 2013-2015 yılları arasında Lancia, Alfa Romeo ve Jeep® markalarında Satış ve Satış Sonrası Hizmetleri İş Birimi Direktörlüğü görevini yürüten Karacan, 2015 yılında Satış Direktörü olarak atanmıştır.

**DOĞU ÖZDEN****Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü**

Doğu Özden (CIA, CFSA), Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. Koç Üniversitesi'nde MBA yapmış ve London School of Economics Strateji Sertifika Programı'nı tamamlamıştır. Özden, 2001 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Yönetici Adayı olarak başladığı kariyerine, 2002-2003 yılları arasında Denetim Asistanı, 2004-2005 yılları arasında Mali İşler Uzmanı, 2005-2008 yılları arasında Kıdemli Denetim Uzmanı, 2009-2010 yılları arasında Denetim Grup Yöneticisi olarak devam etmiştir. Ardından Tofaş'ta, 2010-2017 yılları arasında Muhasebe Müdürü, 2017-2018 yılları arasında da Finansal Planlama ve Kontrol Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Özden, 2018 yılından bu yana Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**YÜKSEL ÖZTÜRK****Satınalma Direktörü\***

Yüksel Öztürk, 1991 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1993-2001 yılları arasında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Tofaş'ta başlayan Öztürk, 2001-2003 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Yöneticiliği, 2003-2005 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Öztürk, 2005 yılından beri Satınalma Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**SABRİ ERKAN POLAT****Araç Mühendisliği Direktörü**

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1986 yılında mezun olan Erkan Polat, 1987-1989 yılları arasında İngiltere'de Manchester Üniversitesi'nde Master Programını tamamlamıştır. İş yaşamına 1989 yılında Etibank Alüminyum İşletmeleri'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 1999-2004 yıllarında Pres Mühendislik Yöneticiliği ve Pres Kalıp İş Geliştirme Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. 2006 yılında Kalıp Üretim Müdürlüğü görevine atanmış, 2010-2013 yıllarında Kalıp ve Pres Üretim Müdürlüğü görevlerini yerine getirmiştir. 2013-2015 yılında Ar-Ge Gövde Tasarım Müdürlüğü, 2015-2016 Egea HB Model Müdürlüğü görevlerini yerine getiren Polat, 2016 yılında Ürün Mühendisliği Direktörü olarak atanmıştır. Erkan Polat, 2018 yılından bu yana Araç Mühendisliği Direktörü olarak görev yapmaktadır.

\* 1 Mart 2024 itibarıyla, görevinden ayrılacak olan Onur Yalçın'dan boşalacak Tedarik Zinciri Direktörlüğü pozisyonuna Yüksel Öztürk getirilecektir. Aynı tarih itibarıyla Ersan Ferruh Arar Satınalma Direktörü olarak görev yapmaya başlayacaktır.

## ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

### ORÇUN SARICA

#### İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörü

Orçun Sarıca, 2002 yılında lisans, 2005 yılında ise yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2003 yılında iş hayatına başlayarak farklı şirketlerde satış ve proje departmanlarında görev almıştır. 2006 yılından itibaren, Tofaş'ta sırasıyla Teknolojik Sistemler Uzmanı, Boya Üretim Mühendislik Yöneticisi, Boya Üretim Müdürü, Tedarikçi Kalite ve Geliştirme Müdürü, Süspansiyon, Şasi ve Motor Sistemleri Satınalma Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2018 yılında Harvard Üniversitesi'nde Liderlik Gelişim Programını tamamlayan Sarıca, 2021 yılından bu yana Tofaş İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmaktadır.

### ÖZGÜR SÜSLÜ

#### Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörü Fiat Pazarlama Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Özgür Süslü, çalışma hayatına İtalya'da Fiat Grubu Yönetici Yetiştirme programıyla başlamıştır. Süslü, 2002-2006 yılları arasında Tofaş'ta Ürün Geliştirme ve Ürün Müdürü pozisyonlarında görev yapmış, 2006-2010 yılları arasında da Fiat Hafif Ticari Araçlar Pazarlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında Tofaş çatısı altında Fiat Pazarlama Müdürlüğü görevinin ardından, 2016 yılında FCA bünyesinde EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) bölgesinde Egea/Tipo Pazarlama Direktörlüğü ve 2017 itibarıyla da Fiat, Abarth ve Lancia markalarının Fiyatlandırma Direktörlüğü görevlerini üstlenen Süslü, 2018'de Tofaş'a Fiat Pazarlama Direktörü olarak atanmıştır. Süslü, Fiat Pazarlama Direktörlüğü'nün yanı sıra 2019 yılında Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörlüğü ile Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. Şirket Müdürlüğü görevlerini de üstlenmiştir.

### HÜSEYİN ŞAHİN

#### Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü

Hüseyin Şahin, 1990 yılında Uludağ Üniversitesi, Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1996 yılında Efthor'da Proje Müdürü olarak başlamıştır. 1997'de İstanbul Fruehauf Taşıt Araçları San. ve Tic. A.Ş.'ye İnsan Kaynakları Uzmanı olarak geçiş yapmış; 1999'da İnsan Kaynakları Sorumlusu olmuştur. 2001'de Otokoç'a İnsan Kaynakları Müdürü olarak katılan Şahin, 2003-2005 yılları arasında sırası ile Otokoç Antalya Şube Müdürü ve Birmot Zincirlikuyu Şube Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2010 yılları arasında Birmot Operasyonel Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunan Şahin, 2011-2015 yılları arasında Tofaş'ta Satış Direktörlüğü görevinin ardından, 2015 itibarıyla Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır.

### RECEP TEMİZESEN

#### Üretim Direktörü

Recep Temizesen, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1988 yılında Çimhol A.Ş.'de başlamış ve 1988-1991 yılları arasında proje mühendisi olarak çalışmıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış; 1999-2015 yılları arasında ise sırasıyla, Pres Ürün Proses Kısım Yöneticiliği, Pres Mühendislik ve Teknoloji Yöneticiliği, Pres Üretim Müdürlüğü ve Montaj Üretim Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Temizesen, 2015'ten bu yana Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**ONUR YALÇIN****Tedarik Zinciri Direktörü\***

Onur Yalçın, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisliği lisansını, 1993 yılında ABD Iowa State Üniversitesi'nden Yön Eylem ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesini almıştır. 1993 yılında Sanayi Mühendisliği Uzmanı olarak katıldığı Tofaş'ta sırasıyla, Üretim Planlama Yöneticisi, Parça İhracat Yöneticisi, Sipariş Yöneticisi, CBU Lojistik Müdürü ve Dış Lojistik Müdürü olarak görev yapmıştır. Yalçın, 2015'te Tedarik Zinciri Direktörü olarak atanmıştır.

**ARZU YAZGAN****Kurumsal İletişim Direktörü**

Arzu Yazgan, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1995 yılında Doğu Otomotiv'de planlama uzmanı olarak başlamıştır. 1998-2003 yıllarında Planlama ve Lojistik Müdürlüğü, VW Ticari Araç Pazarlama Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2003-2004 yıllarında Doğu Oto Pazarlama'da Bölge Direktörü olarak görev almıştır. 2005 yılında Tofaş'ta Alfa Romeo Marka Müdürlüğü görevine getirilen Yazgan, 2008 yılında Alfa Romeo ve Lancia İş Birimi Direktörü olarak göreve devam etmiştir. 2012 yılından bu yana Tofaş'ta Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**İSMET KAĞAN YILDIRIM****Dış İlişkiler Direktörü**

İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan İsmet Kağan Yıldırım, Bielefeld Üniversitesi'nde İşletme eğitimini tamamlamıştır. 2005 yılında Farel Plastik ve Elektronik şirketinde başladığı kariyerine, 2007 yılından bu yana T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi'nde sırasıyla İş Geliştirme Proje Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Alman Masası Başkanı) ve Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Otomotiv Masası Başkanı) görevlerini üstlenmiştir. Yıldırım, Ocak 2020'den bu yana Tofaş Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**SİNAN YILDIRIM****Kalite Direktörü**

Sinan Yıldırım, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına BOTAŞ'ta başlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta ilk olarak Metot Mekanik servisinde motor mühendisi olarak görev yapmış, sonrasında Ar-Ge Bölümü'nde, motor uzmanı olarak görev almış ve yeni motor projesi için İtalya'da bulunmuştur. 1996'da Aktarma Organları Üretim Birimi'ne mühendislik yöneticisi olarak atanan Yıldırım, 2001-2007 yılları arasında, Fiat GM Powertrain şirketi bünyesine katılmıştır. 2007'de Ürün Kalite Müdürü olarak tekrar Tofaş bünyesine dâhil olmuş, 2008'de Bilgi Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010'da Üretim Teknoloji Müdürlüğüne atanan Sinan Yıldırım, 2017 yılından bu yana Kalite Direktörü olarak görev yapmaktadır.

\* 1 Mart 2024 itibarıyla, görevinden ayrılacak olan Onur Yalçın'dan boşalacak Tedarik Zinciri Direktörlüğü pozisyonuna Yüksel Öztürk getirilecektir. Aynı tarih itibarıyla Ersan Ferruh Arar Satınalma Direktörü olarak görev yapmaya başlayacaktır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

2023 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden değerlendirmeler, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki, operasyonel ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2023 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. 2023 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuş olup, kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. maddesinin birinci bendinde yer verildiği üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasındaki istisnalar bağlamında, Şirketimiz "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaştan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olup, bağımsız yönetim kurulu üye sayısı bu düzenleme doğrultusunda 2 (iki) kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sayısının 2 (iki) olarak belirlenmesinin yeterli olduğuna dair Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı Kurul Kararı ile gerekli onay alınmıştır.

Ayrıca, söz konusu Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlaması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları belirlenmiş olup, SPK'dan gerekli izin alınmıştır. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.02.2018 tarih ve 29833736-110.07.07-E.1225 sayılı Kurul Kararı ile bir yıl süre ile görev yapmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve 14.03.2023 tarihli Genel Kurulda bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Sermaye Piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, her zamanki gibi Şirketimiz açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda, iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri tamamlayarak, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

Ayrıca, önceki yıllarda olduğu gibi, 2023 yılında da gerek mevzuatta veya sermaye piyasası düzenlemelerinde yapılan değişiklikler takip edilmek suretiyle, gerekse Şirketimizin kurumsal yönetim faaliyetleri doğrultusunda, çalışmalarımız hassasiyetle sürdürülmüştür.

Söz konusu Kurumsal Yönetim uygulamalarımız çerçevesinde, kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2023 yılında periyodik olarak bir kez revize edilmiştir. 2023 yılı içindeki

faaliyetler gözden geçirilmek suretiyle, 26.10.2023 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notumuz 9,27 (92,69) olarak açıklanmıştır. Söz konusu derecelendirme raporu Şirketimiz internet sitesinden incelenebilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan ve aşağıda belirtilen ülkelere, yukarıda da yer alan gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki ilgili bölümlerde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ülkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 2.4 numaralı bölümde yer alan imtiyazlar Esas Sözleşmemizde düzenlenmiştir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanacak Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ekinde (sayfa 121-128) yer almakta olup, SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da ayrıca kamuya açıklanacaktır.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi kapsamında öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için, Şirketimiz Mali Direktörü ve Mali Direktörlük bünyesinde, Finansal Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi, Muhasebe Birimi ve ayrıca Hukuk Müşavirliği Birimi görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri Mali Direktör Sn. Fabrizio Renzi'nin yönetiminde, Finansal Risk ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Mehmet Aydın Ağyüz tarafından yerine getirilmektedir.

Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevler, 2023 itibarıyla Şirketimiz Mali Direktörü olarak Sn. Fabrizio Renzi yönetiminde, Sn. Mehmet Aydın Ağyüz tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulumuzca belirlenen çalışma esasları çerçevesinde faaliyetlerine devam eden Kurumsal Yönetim Komitesinde de, mevcut üyeler yanı sıra, Sn. Fabrizio Renzi görevini sürdürmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde belirtilen hususlar kapsamında 2023 yılı içinde yapılan çalışmalar hakkında Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu hazırlanarak, 13.02.2024 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görüşülmek, komite çalışmalarının tümü hakkında bilgi vermek ve komite çalışmalarından beklenen faydanın elde edildiğine ilişkin bir karar almak amacıyla, Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bu çerçevede, 2023 yılı içerisinde Şirketimiz ile ilgili olarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yatırımcı ve analistler şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 68 adet kurumsal yatırımcı ve 101 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 169 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yıl içinde 8 adet video konferans yöntemiyle yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca analist ve yatırımcılarla tele-konferans aracılığıyla 39 adet toplantı yapılmıştır.

2023 yılsonu itibarıyla şirketin halka açık hisselerinin %41,7 yabancı yatırımcılar tarafından tutulmaktadır.

Yıl içinde pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısı, yürürlükteki mevzuata uygun olarak e-GK Sistemi üzerinden yapılmış; gerek toplantının, gerekse toplantıya ilişkin duyuru ve kayıtların mevzuata, Sermaye Piyasası düzenlemelerine, şirket Esas Sözleşmesine ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin çalışmalarına ilişkin gerekli prosedürlerin takibi ve kayıtların tutulması ile Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında, kamunun aydınlatılması, hissedar ve yatırımcıların bilgi talepleriyle ilgili olarak, şirketin kurumsal internet sitesi, e-Şirket ve e-Yönet gibi elektronik portallar ile KAP üzerinden özel durum açıklamaları dâhil, ilgili konuların tatbik ve takibi yapılmaktadır.

Bunlara ilaveten, yukarıdaki Uyum Beyanı kısmında belirtildiği üzere, periyodik kapsamda bir kez kurumsal yönetim derecelendirmesi yaptırılmak suretiyle, kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,27'ye (%92,69) olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, yıl içinde 22 adet Özel Durum Açıklaması yayınlanmış; yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) yanı sıra, İngilizce çevirileri ile birlikte Şirketimiz kurumsal internet sitesinde de yayınlanmıştır. 2023 yılında pay sahiplerinden yazılı olarak ya da telefonla yaklaşık 125 adet talep gelmiş; bu çerçevede gerekli bilgilendirme çalışmaları sürdürülmüştür. Gelen talep ve soruların çoğunlukla finansal tablolar, satış performansı, öngörüler ve Faaliyet Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu talebi konuları üzerinde yoğunlaştığı belirlenmiştir. Ayrıca, sermaye piyasası düzenlemeleri ile ilgili gelen bilgi taleplerine gerekli açıklamalar yapılmıştır.

### 2.2. Kâr Payı Hakkı

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Şirketin yıllık Faaliyet Raporu ile kurumsal internet sitesinde ve ayrıca, temettü tevziine dair hususları içeren Kâr Dağıtım Politikası Genel Kurul onayına sunulmuş olup, kabul edildiği Genel Kurul toplantı Tutanağında da yer almaktadır. Bu doğrultuda; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmenin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapılmaktadır. Bu kapsamda kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlendiği ve ayrıca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Ayrıca, söz konusu Kâr Dağıtım Politikası kapsamında, kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli olarak dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.

## BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, yıllık ve ara dönem Faaliyet Raporlarını, kamuoyunun Şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlar ve yayınlar. Yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bilgilere yer verilmesine azami önem ve özen gösterilir.

SPK'nın 03.01.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanan geçmiş dönem Faaliyet Raporumuz, önceki yıllarda olduğu gibi, doğru ve güvenilir bir kaynak olarak, gerek basılı ve gerekse web sitemizden de erişilebilir olup, paydaşlarımız tarafından incelenebilir.

Ayrıca, 28.08.2012 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri de dikkate alınarak hazırlanan Faaliyet Raporlarımıza gerekli ilaveler yapılmış olup, mevzuat ve düzenlemeler kapsamında güncellenmektedir.

Mevcut Faaliyet Raporu'nda yer alan başlıklar, 6 ana bölümde ele alınmıştır. Bu bölümler sırasıyla, "Bir Bakışta Tofaş", "Genel Kurul", "2023 Yılında Tofaş", "Sürdürülebilirlik", "Kurumsal Yönetim" ile "Finansal Bilgiler" ana başlıklarını kapsamaktadır.

Bu ana başlıklar altında da, başlıca finansal ve operasyonel göstergelerden, kurumsal yatırımcı ilişkilerine, Yönetim Kurulu'ndan, üst yönetime, otomotiv sektörü ve Tofaş'ın sektör içindeki yerinden, bağlı ortaklıklara, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikasından müşteri memnuniyeti politikalarına, ortaklar genel kurul gündeminden, kurumsal yönetim ilkeleri beyanı ve uyum raporu, bağlı şirket raporu ve 2023 yılı kâr dağıtım önerisine ve ayrıca, konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetim raporuna kadar alt başlık ve bölümler sıralanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2.2. maddesinde yer verilen Faaliyet Raporu başlığı altındaki hususlara azami derecede uygun olacak şekilde, kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılara gereken hassasiyet ve dikkat gösterilmiştir.

2023 Faaliyet Raporu da bu doğrultuda düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak, gözden geçirilmek suretiyle hazırlanmıştır.

## BÖLÜM IV- MENFAAT SAHİPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla Şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden ve "paydaşlar" olarak tanımlanan kavramdan hareketle, değişik menfaat sahipleri ve/veya menfaat gruplarına yönelik politikalar Şirketimizce geliştirilmektedir.

Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin iletişime tabidirler. Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamaları, paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak yönünde azami gayret sarf eder.

Şirket ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gerekli ve sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur. Ayrıca, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim Müdürlüğü aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirketimiz tarafından sağlanmıştır. Gerek Denetim Komitesi, gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi toplantılarında bu hususlara azami hassasiyet gösterilmektedir. Tofaş Etik Kuralları ve Etik Kurul işleyişine ilişkin düzenlemelerin yanı sıra, 2015 yılında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlanarak, şirketimiz kurumsal internet sitesine eklenmiştir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı kapsamında, gerekli düzenleme, prosedür ve politikalar oluşturulmuş ve uygulamaya geçirilmiştir.

Özellikle İnsan Kaynakları, Etik Değerler gibi başlıklarla beraber, Tofaş Bayi Ağı ve Tedarik Zinciri uygulamalarına ilişkin hususlara Şirket Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve Koç Topluluğu şirketleri bazında takibi açısından, ilgili süreçlerin denetiminde ve raporlanmasında, “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek” ilkesi benimsenerek, uygulamaya geçilmelerine dikkat edilmektedir.

Tofaş Etik Kuralları ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ve Etik Kurul çalışmalarına ilişkin prosedürlere, Şirketimiz internet ve intranet sitelerinden erişim sağlanabilmektedir. Söz konusu kural ve politikalara uymayan ger türlü durumda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız etikkurul@tofas.com.tr üzerinden elektronik posta ile veya yazılı müracaatta bulunabilirler. Kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır.

Söz konusu iletişim ve ihbar hattı aracılığı ile menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan davranış ve işlemleri, ilgili Komite’de değerlendirilmek üzere, Tofaş Etik Kurulu’na sunmaları mümkündür. Etik Kurul ön değerlendirmeyi prosedürlere uygun olarak yapar.

Tofaş Etik Kurulu; Şirket CEO’su, konu ile ilgili Direktörler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Şirket Baş Hukuk Müşavirinden oluşur. Kurul periyodik olarak toplanır. Ayrıca, üyelerden birinin çağrısı üzerine kurulun en fazla iki iş günü içinde toplanması gereklidir.

Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında, resen veya yapılacak başvurular üzerine, gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Başvurular isim belirtilerek veya anonim olarak yapılabilir. Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde yetkili makamlar kanalıyla kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge toplayabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından, Şirketin iç kontrol işleyişi kapsamında uygulanan sistem ve Kurulda alınan kararların Denetimden Sorumlu Komite’nin bilgisine sunulması gözetilir. Ortaklığın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin

incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir. Ayrıca, gerekli görülürse ilgili konuların Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi’nde de ayrıca ele alınması mümkündür.

Konu hakkında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası’nda temel hususlar belirlenmiştir. Tofaş Etik Kurulu’nun görev ve sorumlulukları ile çalışma şeklinin belirlendiği Tofaş Etik Kurul ve İşleyişine ilişkin bilgiler Tofaş internet sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmıştır.

### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahiplerinin, “şirket paydaşları” olarak kendilerini ilgilendiren konularda Şirket yönetimine katılımlarını sağlayacak sistem ve mekanizmalar Şirketimizce desteklenir ve hayata geçirilir.

Tofaş, müşterileri için en iyi değeri ve mobilite çözümlerini yaratmak için, üretim süreçlerinde mükemmellikten ilham alan “Stellantis Üretim Sistemi”ni (SPW) benimsemektedir. Stellantis Üretim Sistemi (SPW) ile kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine, kaizen çalışmalarından, açık kapı toplantılarına kadar toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte ve konu ile ayrıntılara Tofaş’ın Faaliyet ve Entegre Raporlarında yer verilmektedir.

Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili Birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile “çalışma hayatı değerlendirme anketi” gibi araştırmalar söz konusu olup, İnsan Kaynakları Politikaları

doğrultusunda ele alınmaktadır. Şirket internet sitesi yanı sıra, şirket içi iletişim için bir portal olarak intranet uygulaması yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar kullanılmaktadır.

Bayi konseyi ve bayii teşkilatı toplantıları yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, “Müşteri İlişkileri Politikası” gibi benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerinin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak, hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Ayrıca, müşterilere ve tedarikçilere yönelik uygulamalar güncel ve çağdaş gelişmelere paralel takip edilmekte ve uygulamalarımıza aktarılmaktadır.

Ayrıca müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler doğrultusunda, Şirketimiz mal ve hizmetlerinin pazarlanmasında, satışında ve satış sonrasında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınmakta ve uygulamalara yer verilmektedir. Müşteri memnuniyeti ve müşterinin satın aldığı ürünüme ilişkin talepleri süratle karşılanarak, müşteriler bilgilendirilir. Müşteri şikâyetlerine proaktif çözüm yolları için azami gayret ve imkânlar sistematik olarak kullanılır. İyileştirme çalışmaları sistematik olarak düzenlenmektedir ve kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek kaliteye ilişkin garantiler sağlanmaktadır.

Gerek tedarikçilere yönelik ilke ve politikalar, gerekse müşteri odaklı ürün ve hizmetlerdeki memnuniyet kriterleri düzenli olarak ölçülür ve Şirket içindeki ilgili Birimlerce takip edilerek, bilgilendirme çalışmaları yapılır. Ayrıca, piyasalardaki gelişmeler dikkate alınarak müşterilere ve tedarikçilere yönelik düzenlemelere önem verilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur.

Bunlara ilaveten, Şirketin ürün ve hizmetlerinin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik olarak Müşteri Yönetimi Müdürlüğü, önceki yıllarda olduğu gibi, 2023 yılında da etkin olarak faaliyetlerini sürdürmüş ve koordineli olarak çalışmalarına devam etmiştir.

Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara şirketimizce azami önem verilmektedir. Ayrıca, paydaşların geri-bildirimlerine uygun olarak, ilgili menfaat sahiplerinin yönetime katılımlarını artıracak “yönetişim” metotları geliştirilerek, uygulamaya alınmasına gerekli özen gösterilmektedir. Dolayısıyla menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilir.

Ayrıca, internet sitemizden de ulaşılarak, incelenebileceği gibi, Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında ve hazırlanan Entegre Raporda da yer aldığı üzere, “Yönetişim ve Sürdürülebilirlik” açısından “Sürdürülebilirlik Yönetimi” ve “Paydaş İlişkileri” önem taşımakta ve etkin bir şekilde uygulamaya geçirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Çalışma ortamı, değer zincirinde gelişme ve kurumsal vatandaşlık temel parametrelerimiz olarak belirginleşmektedir. Buna ilaveten, Entegre Raporda da ifade edildiği üzere, ilgili “paydaş gruplarıyla şeffaflık” başta olmak üzere, “bir iletişim ortamı oluşturmayı temel sorumluluklardan biri olarak görüyoruz ve faaliyetlerimize ilişkin olarak paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor ve onları bilgilendiriyoruz”, ayrıca, “Çalışmalarımızı planlarken hedef paydaş grubunun niteliklerini göz önünde bulundurarak en doğru kanalları oluşturmaya özen gösteriyoruz.”

#### 4.3. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek fabrikanın bulunduğu bölge ve gerekse, genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenmekte tatbik ve takip edilmektedir. Bu bağlamda, dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin Faaliyet Raporu içinde gerekli husus ve ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca, intranet ortamında TofaşGO değişik haberler ve bilgiler yanı sıra, kurumsal faaliyetlerden, bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalar hakkında yayınlara da yer verilmektedir. Ayrıca, değişik basılı eserlerin de sponsorlukları yanı sıra, sosyal sorumluluk kapsamındaki Koç Topluluğu çalışmalarına ve/veya sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de sponsor olarak destek sağlanmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bu kapsamda, eğitimden, spora, kültür faaliyetlerinden, sanata kadar projelere katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, Fiat Laboratuvarı, Tofaş Fen Lisesi, Tofaş Spor Kulübü, Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Pamukkale Hierapolis Kazıları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği projeleri bu çalışmalar arasında yer almaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi sağlayacak dinamikleri öne çıkartan bir sosyal sorumluluk politikası baz alınmaktadır.

Söz konusu, sosyal sorumluluk çalışmalarında ve sponsorluk faaliyetlerinde farkındalık ve bilinirlik sağlayacak etkinlikler ile “sürdürülebilirlik perspektifi” önem arz etmektedir.

Özellikle 2016 yılında revize edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası bu yönde büyük bir öneme sahiptir. Söz konusu Politikamız internet sitemizden de incelenebilir. Bu eksenle, Şirket Faaliyet Raporu yanı sıra, Entegre Raporu’nun da incelenmesi veya kurumsal internet sitemizde yer alan çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan bilgi sahibi olunması mümkündür.

Dönem içinde çevreye zarardan dolayı hiç bir aleyhte bildirim söz konusu olmayıp, başta çevresel etki değerlendirme raporları olmak üzere faaliyetlerimizle ilgili kayıtlar mevcuttur. Kalite ve verimlilik standartlarının sağlanması yönünde mevcut ve ilave alınan ISO belgeleri yanı sıra, çevreye duyarlılık politikaları kapsamında etkin uygulamalar hayata geçirilmekte ve paydaşlarımızın bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, kapsamlı olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri ile çevrenin korunması, enerji yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik hassasiyet ve çalışmalara azami önem verilmektedir.

Tofaş ayrıca, 2014 yılında Borsa İstanbul (BIST) bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi’ne de giren ilk otomotiv şirketi olma başarısı gösterilmiştir.

Çevre ve enerji politikasından, sürdürülebilir üretim ve yeşil ürün kavramlarına kadar gereken duyarlılık ve gerekli düzenlemelere yer verilmektedir.

Şirket genel anlamda etik kurallara uyulması ve etik kuralların uygulanması yönünde gerekli çalışmaları hassasiyetle yapmakta ve yerine getirmektedir. Bu hususta yukarıdaki ilgili alt kısımlarda ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir. Mevzuat ve düzenlemeler ile uygulamalar bütünü içinde genel kabul görmüş etik kurallara uyulur. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında etik kurallar yazılı hale getirilerek “Tofaş Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri” başlığıyla Şirket web sitemizde kamuya açık olarak paylaşılmıştır. Söz konusu dokümana, Şirketimiz “Personel Yönetmeliği” içinde atıfta bulunmaktadır. Şirket pay sahipleriyle ilişkiler, kamunun aydınlatılması, Şirket çalışanları ve menfaat sahipleri ile Yönetim Kurulu’nun çalışmaları etik kurallara uygun olarak takip edilmektedir.

Şirket Kurumsal Politikaları kapsamında yukarıdaki ilgili alt başlıkta da yer verildiği gibi, bir Etik Kurul oluşturulmuştur. Ayrıca, “Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri”, tüm kademelerde görev yapan Tofaş çalışanlarına dağıtılmak suretiyle, gerekli bilgilendirmeler periyodik olarak da yapılmaktadır.

Tofaş Etik Kuralları tüm Tofaş çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, İştiraklerini, Bayilerini ve Tedarikçilerini kısaca tüm Tofaşlılar’ı kapsar.

Tüm Tofaşlılar’dan Tofaş Etik Kuralları’na uymaları beklenir. Tofaşlılar, Tofaş Etik Kuralları’na uymakla yükümlüdürler.

Tofaş’ta iş ilişkilerinde, dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı hiç bir ayırım yapılmaz. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona erdirilmesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlemler yapılmaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşe alım, görevlendirme ve yükselme dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın, objektif performans kriterleri aracılığıyla yapılır.

Ayrıca, Tofaş etik kuralları gereği, Tofaş bünyesinde görev yapmakta olan tüm çalışanlar, görevlerini yerine getirmelerine ilişkin olarak kararlarını, tarafsızlıklarını veya şirkete olan bağlılıklarını olumsuz yönde etkileyebilecek çıkar çatışmalarına taraf olmamaları konusunda Çıkar Çatışması Beyan Formu'nu beyan ederler.

Tofaş, başta çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde insan haklarına saygılı ve duyarlı uygulamaları yaygın ve etkin bir hale getirmeye çalışır. Konu hakkındaki bu anlayışımızın bir sonucu olarak Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla / zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Evrensel insan haklarına ve uygulamalarına verdiğimiz önem, Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın 1. maddesinde yer alan "İnsan haklarına, Anayasal örgütlenme ve Toplu Sözleşme haklarına saygılıdır." ilkesi ile desteklenmektedir.

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve şirketleri bazında tatbik ve takibinde, denetiminde ve raporlamalarında geçerli bulunan, "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, "çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek" ilkesi kapsamında benimsenmiştir.

Şirket'in yolsuzlukla mücadele çalışmaları kapsamında geliştirdiği politika, prosedür ve sistemlerin uygun olduğu beyan edilmiştir. Şirketin, iç denetim, iç kontrol ve yolsuzluk ve rüşvetle mücadele mekanizmaları Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de takip edilir.

Konu ile ilgili çalışmalar önceki yıllarda da olduğu gibi 2023 yılı içinde de gereken hassasiyetle sürdürülmüştür.

Revize edilerek 30.11.2016 itibarıyla KAP'ta yayınlanan yeni Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ve ayrıca yapılacak yeni düzenlemeler oldukça, başta tüm paydaşlar olmak üzere, menfaat sahiplerimize ve kamuoyuna gerekli bilgilendirme ve açıklamalar yapılarak, duyurulur.

## BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

### 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'luk görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Şirket CEO'su aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olup, icracı üye statüsündedir. Diğer Yönetim Kurulu üyelerimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icracı üye statüsünde değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyelerin özgeçmişleri ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2023 yılı için bir yıl boyunca görev yapmak üzere sunulan bağımsız üye adayı sayısı 2 olup, bu kişilerin kimlik bilgileri, adaylık beyanları ve özgeçmişleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 11.01.2023 tarihli toplantısı ile Yönetim Kurulu'nun 11.01.2023 tarihli ve 2023/01 sayılı toplantısında değerlendirilerek, tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlaması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları olarak Sn. Neslihan Tonbul ve Sn. Sergio Duca belirlenmiş ve Tebliğ'in 4.3.7. no'lu maddesi kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.01.2019 tarih ve 29833736110.07.07-E.1151 sayılı Kurul Kararı ile Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve 14.03.2023 tarihli Genel Kurul Toplantısında "1 yıl müddetle" seçilmeleri onaylanmıştır.

2023 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Neslihan Tonbul'un Bağımsızlık Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

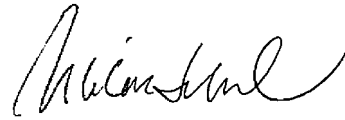
f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



NESLİHAN TONBUL

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Sergio Duca'nın Bağımsız Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında

tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

g) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ğ) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.

SERGIO DUCA

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Dönem sonu itibarıyla, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında özet bilgiler ve görevleri aşağıdaki gibidir.

| ADI-SOYADI            | GÖREVİ                           | SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER                                                                                                                                                                  | BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI | YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ                                                                                        |
|-----------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÖMER MEHMET KOÇ       | Yönetim Kurulu Başkanı           | Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı                                                                                                                                                                                | Bağımsız Üye Değil                          | Yok                                                                                                                   |
| SAMİR CHERFAN         | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | Stellantis Ortadoğu ve Afrika Operasyon Direktörü, Küresel İcra Kurulu Üyesi                                                                                                                                           | Bağımsız Üye Değil                          | Yok                                                                                                                   |
| CENGİZ EROLDU         | Murahhas Üye                     | Yok                                                                                                                                                                                                                    | Bağımsız Üye Değil                          | Yok                                                                                                                   |
| TEMEL KÂMİL ATAY      | Yönetim Kurulu Üyesi             | Yok                                                                                                                                                                                                                    | Bağımsız Üye Değil                          | Yok                                                                                                                   |
| KENAN YILMAZ          | Yönetim Kurulu Üyesi             | Koç Holding A.Ş.Strateji ve İş Geliştirme Direktörü                                                                                                                                                                    | Bağımsız Üye                                | Yok                                                                                                                   |
| SILVIA VERNETTI BLINA | Yönetim Kurulu Üyesi             | Stellantis Kurumsal Planlama ve İş Geliştirme Başkanı                                                                                                                                                                  | Bağımsız Üye Değil                          | Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye                                                                                       |
| POLAT ŞEN             | Yönetim Kurulu Üyesi             | Koç Holding A.Ş. CFO                                                                                                                                                                                                   | Bağımsız Üye Değil                          | Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye                               |
| GIORGIO FOSSATI       | Yönetim Kurulu Üyesi             | Fiat Chrysler Automobiles N.V. (FCA) Kurumsal Genel Danışmanı ve FCA EMEA Genel Danışmanı                                                                                                                              | Bağımsız Üye Değil                          | Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye                                                                |
| NESLİHAN TONBUL       | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi    | Turcas Petrol Yönetim Kurulu Üyeliği, Vakıfbank International (Vienna) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Yeni Zelanda Ekonomik Kalkınma Ajansında Danışman, Cambridge Family Enterprise Group'da (ABD) Kıdemli Danışman | Bağımsız Üye                                | Denetim Komitesi - Başkan, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Başkan, Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye |
| SERGIO DUCA           | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi    | Enel S.P.A Kanunu Denetçiler Kurulu Başkanı                                                                                                                                                                            | Bağımsız Üye                                | Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan, Denetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye    |

Mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket CEO'sunun özgeçmişlerine Faaliyet Raporumuzun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden 4.3.9. no'lu ilke bu kapsamda ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu'nda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın Yönetim Kurulu üyeleri için bir hedef oran ve politika belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Dönem sonu itibarıyla Yönetim Kurulumuzda bir adet kadın üyemiz bulunmaktadır.

## 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak Yönetim Kurulu Toplantı sayısı değişiklik gösterebilmektedir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden doluşturma yöntemi ile de almaktadır 2032 yılındaki toplam Yönetim Kurulu karar sayısı 18 olup, Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin toplantı tutanakları gerekli şekilde kayıt altına alınmıştır.

Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir program dâhilinde ve Şirket işleri gerek gösterdikçe yapılır ve Yönetim Kurulu toplantıları düzenlenir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Yönetim Kurulu kararları, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi çerçevesinde uygulanır). Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.

TTK'ya uygun olarak, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin 10. ve 11. maddelerinde Yönetim Kurulu'nun seçimi, yapısı, karar nisabı ve görev süresi gibi hususlar ile, Yönetim Kurulu'nun görev bölüşümü, temsil ve yönetimin devri konuları düzenlenmiştir. Bütün Yönetim Kurulu Kararları, yukarıda da belirtildiği gibi, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır. Şu kadar ki; Esas Sözleşme'nin 10. maddesi kapsamında, bu nisabın sağlanmasında A Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin ve D Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin katılımı ve olumlu oyu şarttır. Bağımsız üyelerin katılımı ve olumlu oyunu gerektiren kararlar açısından Esas Sözleşme'nin 15. maddesi hükmü saklıdır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesinde "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri"ne ilişkin hususlara yer verilmiştir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerinde gerekli düzenlemeler öngörülmüştür. Şirketin temsil ve ilzamina ilişkin esas olarak Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve mevzuata göre Şirket Yönetimi belirlenir ve yetkilerini yasal düzenlemeler kapsamında icra eder. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bu doğrultuda yasal mevzuat, Sermaye Piyasası düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümlerinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve gösterilecek adayların, seçim ve atanmalarına ilişkin süreç, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülür. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için, Koç Holding ve FCA Italy S.p.A tarafından A Grubu ve D Grubunu temsilen ayrı ayrı "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun sağlanması yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun A Grubunun ve D grubunun 2'ser üyesinden olmak üzere 4 kişiden müteşkil bir İcra Komitesi icap ettiği takdirde oluşturulabilir. Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemlerin yürütülmesi için teşkil edilebilir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu içinden görevlendirilecek üyelerden oluşturulabilir.

SPK'nın ilgili Tebliği doğrultusunda 2003 yılından bu yana, finansal konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği çerçevede gerekli çalışmaların yapılması ve Bağımsız Denetim Raporu'nun incelenmesi suretiyle, mevcut bilgilere dayanarak mali sonuçlara ilişkin görüş ve teklifini Yönetim Kurulu'na sunmak ve iç denetim sürecini kontrol etmek üzere, Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuş olup, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden teşekkül edecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. 2012 yılında Denetim Komitesi çalışma esasları tekrar belirlenmek suretiyle, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Denetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun 14.03.2023 tarih ve 2023/12 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiş olup, dönem sonu itibarıyla Komite'de, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) ve Sn. Sergio Duca (Üye - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) yer almaktadır.

Söz konusu Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 25.07.2023 tarih ve 2023/13 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Dönem sonu itibarıyla, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Sergio Duca (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Polat Şen (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Giorgio Fossati (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Komitesi de 2008 yılı itibarıyla oluşturulmuştur. Bu konuda, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat dâhilinde SPK'ca yayımlanan düzenlemeler ile Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamalarına yönelik faaliyetler doğrultusunda öngörülen bir düzenleme yapılmak suretiyle, Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite çalışmaya başlamıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu bizzat Yönetim Kurulu'nca da takip edilmekte olup, 2018 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları yeniden belirlenerek, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 03.08.2023 tarih ve 2023/16 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Söz konusu karar doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde, Sn. Sergio Duca (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Neslihan Tonbul (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Polat Şen (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Silvia Vernetti Blina (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Fabrizio Renzi (CFO) yer almıştır.

Bu Komitelere ilaveten, 01.07.2012 itibarıyla yürürlüğe giren yeni Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili amir hükmü doğrultusunda, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ve ayrıca, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında çalışmalarını tatbik ve takip etmek amacıyla, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi kurularak, 2012 itibarıyla çalışma esasları belirlenmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 25.04.2022 tarih ve 2022/11 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Dönem sonu itibarıyla, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Sergio Duca (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Melih Poyraz (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Giorgio Fossati (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) yer almaktadır.

Komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır. Komitelerin Başkanları, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri doğrultusunda Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Her Komitede, her iki Bağımsız Üye de yer almaktadır.

Gerek Denetim Komitesi, gerek Kurumsal Yönetim Komitesi ve gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, mevzuatın belirlediği ilkeler dairesinde periyodik olarak veya gerek görülen hallerde toplanır. Bu amaçla belirlenen çalışma esaslarına uygun olarak, periyodik toplantıların haricinde gündemli toplantılar yapılabilir. Bu doğrultuda, 2023 yılı içerisinde, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 4'er kez toplanmıştır.

Söz konusu Komitelerde yapılan çalışmalar ve hazırlanan raporlar görev dağılımına göre, Yönetim Kurulu'na sunulur. Gerek duyulduğunda, Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler veya ilgili yöneticiler Komite çalışmalarına davet edilebilirler. Ayrıca, ihtiyaca göre yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşacak alt çalışma grupları oluşturulabilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na görüş ve önerilerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir. Yönetim Kurulu Komitelerin etkinliğine ilişkin bilgi edinmiş ve olumlu kanaat beyan etmiştir.

#### 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin finansal, yönetsel ve üretim faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetimi öngörülmüş ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, ilgili Sermaye Piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda iç denetimin işleyişi ve etkinliği takip edilmektedir.

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişinden Yönetim Kurulu sorumlu olup, Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su Yönetim Kurulu adına gerekli koordinasyonu temin eder. İç kontrol sistemi, iç denetim ve risk yönetiminin sağlıklı olarak işleyip, işlemediğine dair hususlar Denetim Komitesi yanı sıra Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi tarafından takip edilerek, beyan edilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu'nca kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve etkinliği ilgili Komiteler bünyesinde eşgüdümle yönlendirilmektedir. İç kontrol Sistemi ve İç Denetim süreci öncelikle Denetim Komitesi uhdesinde takip edilerek, gözetilir ve ayrıca etkinliği açısından Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından da ilgili sistemin kurumsal risk yönetimi ile bir arada ele alınmasına özen gösterilir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Şirketin risk yönetimi yasal düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; “şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması”, “ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması” ve bunların yanı sıra, “kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik” esaslarına dayanmaktadır. Bunlara ilaveten Şirket Yönetimi, kurumsal risk yönetimi ve iç denetim faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

2023 yılsonu itibarıyla, Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile kurumsal risk yönetimi ve finansal ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında, yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetim konularında yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Ayrıca, Şirket'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mekanizması da değerlendirilmiş ve geliştirilen politika, prosedür ve sistemler uygun bulunmuştur.

İç Denetim Müdürlüğü, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi de olan Şirket CEO'suna doğrudan raporlama yapmaktadır. İlgili Müdürlük tarafından süreçler incelenerek, mevcut ve muhtemel riskler ve bunlara ilişkin çözüm önerileri hazırlanarak rapor edilir. Faaliyetlerle ilgili öngörülebilir riskler değerlendirilmek suretiyle, gerekli bilgi akışı Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su tarafından takip edilerek, Denetim Komitesi bünyesinde ve ayrıca ilgili konular Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de Yönetim Kurulu'na sunulur.

Yönetim Kurulu bu çerçevede, yukarıdaki ilgili bölümlerde de belirtildiği üzere, Denetim Komitesi yanı sıra, risk yönetimi konusunda Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla çalışmalar yürütür. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözden geçirerek, çalışmalarını ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na raporlar. Söz konusu Komite çalışmalarına ilişkin olarak, Faaliyet Raporu'nun “Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları” kısmında gerekli açıklamalara yer verilmiş olup, ayrıca Bağımsız Denetim Şirketi tarafından konuyla ilgili değerlendirme ve olumlu görüşün yer aldığı Denetçi Raporu'na da Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

### 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından şirketin stratejik hedefleri oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Yönetim Kurulu şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını periyodik olarak gözden geçirmek suretiyle değerlendirmelerde bulunur. Bu bağlamda Yönetim Kurulu stratejik kararlar açısından Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesine en uygun şekilde gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayarak, Şirketin çıkarlarını gözeterek, Şirketi sevk ve idare eder.

Şirketimizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda revize edilerek, yenilenmektedir. Yönetim Kurulu, Şirketin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve risk yönetimi kapsamında yönetimin performansını denetler.

Şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dâhilinde, misyon, vizyon ve değerlerimizin yanı sıra, Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasına ilişkin öncelikler, üst yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2023 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle Üst Yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve ilgili konularda kararlar verir.

Yönetim Kurulu, Şirket stratejik hedeflerinin oluşturulması sürecinde Şirket Üst Yönetimince yapılan çalışmaları koordine ederek, onaylanması ve müteakip uygulanması sürecinde aktif olarak sorumluluğunu yerine getirmek suretiyle, Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve bunları yerine getirirken gösterdiği performansını periyodik olarak gözden geçirir. Bu doğrultuda oluşturulan sistemin işleyişini, etkinliğini ve sonuçlarının değerlendirilmesini takip ve tatbik eder.

Yönetim Kurulu'nun öngördüğü vizyon, yöntem ve mevzuattan kaynaklanan düzenlemeler doğrultusunda, tüm paydaşlar nezdinde şirketin etkin yönetimini temin etmek üzere Şirket Üst Yönetimi, şirket çalışmalarını azami gayretle yürüterek, Direktörlükler bazında ve Şirket CEO'su nezdinde, gerektiğinde ilgili Yönetim Kurulu Komitelerini bilgilendirmek suretiyle, yasal düzenlemeler ve mevzuata uygun olacak şekilde yönetim organı olarak Yönetim Kurulu'nu stratejik öncelikler ve hedefler kapsamında ve şirket prosedürlerine uygun olarak, periyodik sıklıklarla bilgilendirir.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin artırılması kadar, sürdürülebilirliği konusunda da Yönetim Kurulu gerekli hassasiyeti ve sorumluluğu gösterir.

### 5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu, Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmek suretiyle, Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 28.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile ve ayrıca kurumsal internet sitemizde ve yıllık Faaliyet Raporu'nda ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. 2023 yılı içinde söz konusu Politikada herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirketimiz internet sitesi ve Faaliyet Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu Politika, 2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği ve Yönetim Kurulumuzca tarihi kesinleştiğinde yayınlanacağı üzere, Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde de alınmış olup, pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır.

"Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" çerçevesinde yapılan ödemelerin ve sağlanan faydaların toplamı, her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ve sağlanan faydalar, genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Bu kapsamda, 2023 yılı itibarıyla dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiş veya benzeri hususlar temin edilmemiştir.

|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kurumsal Yönetim Uyum Raporu                                                                                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI                                                                                                                                                                                                          |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI                                                                                                                                                                                                                                     |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.                                                                                                                                                                             | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3. GENEL KURUL                                                                                                                                                                                                                                                      |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. |             |        |       |      | X       | Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.                                                                                                                                  |             |        |       |      |         | Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve her biri 210.000 TL'nin altındaki, yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

|                                                                                                                                                                                                     | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                     | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.4. OY HAKKI                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.                                                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.                                                                                                                                     |             |        | X     |      |         | Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Ancak, Yönetim Kurulu üyeliklerine, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması zorunludur (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi). Bu husus, Şirketimizin "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olmasından dolayı, hukuken mesnet teşkil etmektedir. |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.                  |             |        |       |      | X       | Tofaş'ın beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.5. AZLIK HAKLARI                                                                                                                                                                                  |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.        |             |        | X     |      |         | Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir                                                                                                                                                                                                   |
| 1.6. KAR PAYI HAKKI                                                                                                                                                                                 |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                  | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                  | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.                                                                                                    |             |        |       |      | X       | Kar dağıtımı yapılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.                                                                                                                             |             | X      |       |      |         | Esas Sözleşmemizde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen nama yazılı payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören nama yazılı pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. |
| <b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>                                                                                                                                                                                      |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.                                                                                                                       | X           |        |       |      |         | Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.                                                                                       |

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

|                                                                                                                                                                           | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
|                                                                                                                                                                           | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |          |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI                                                                                                                        |             |        |       |      |         |          |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.                                                   | X           |        |       |      |         |          |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.                                             | X           |        |       |      |         |          |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.                                | X           |        |       |      |         |          |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.                                                                      | X           |        |       |      |         |          |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ                                                                                                     |             |        |       |      |         |          |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.                                                                     | X           |        |       |      |         |          |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.      | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI                                                                                                                                 |             |        |       |      |         |          |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.                           | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.                                                                                                   | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.                                          | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.                 | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.   | X           |        |       |      |         |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |          |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |          |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                               | X           |        |       |      |         |          |
| <b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |          |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.                                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |          |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |          |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.                                                                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |          |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |          |
| <b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>                                                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |          |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.                                                                                                                                                               | X           |        |       |      |         |          |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.                                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |          |
| <b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>                                                                                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |          |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |          |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.                                                          | X           |        |       |      |         |          |

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.                                                                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.                                                                                                                   |             | X      |       |      |         | Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.                                                  |             |        | X     |      |         | Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %20'dir. Konuya ilişkin politika geliştirilmesi bu aşamada gündemde olmamakla birlikte, uygun aday sayısının artmasıyla birlikte izleyen yıllarda değerlendirilebilecektir |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.                                                                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                        |   | Uyum Durumu |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------|--------|-------|------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        |   | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ                                                                                                                                                                              |   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.                                                                                                              |   |             | X      |       |      |         | 2023 yılında fiziki toplantı hiç yapılmamış, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.                                                           |   |             | X      |       |      |         | Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.                                                                        |   |             |        |       |      | X       | Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.                                                                                                                                                              | X |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.                                                                                                    |   |             |        | X     |      |         | Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.                                                    | X |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. |   |             | X      |       |      |         | Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir. |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER                                                                                                                                                                   |   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.                                                                                                                                             |   |             |        | X     |      |         | Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.                                                                                               |

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.                                                                                                                                                                                                                                             |             |        | X     |      |         | Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.                                                                                                                                          |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                              |             |        |       |      | X       | Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.                                                                                                                                                                                       |             |        | X     |      |         | İdari sorumluluğu bulunanların performans değerlendirmesi ve ödüllendirme yapılmakla birlikte yönetim kurulu seviyesinde bu konuda özel bir çalışma yürütülmemiştir. Konuyla ilgili en iyi uygulamalar araştırılmakta olup, orta vadede uygulamaya alınması değerlendirilebilecektir.                                                                                                           |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   |             |        | X     |      |         | Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir |

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PAY SAHİPLERİ</b>                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı                                                                         | 150'nin üzerinde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                             | Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2023 yılında bu yönde bir talep olmamıştır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı                                                                                      | Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>1.3. Genel Kurul</b>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                             | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115054">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115054</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı                                       | Sunulmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları    | Oybirliği bulunmayan işlem yoktur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları               | Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115056">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1115056</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı                                                   | Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. Bağışlara ilişkin üst limit genel kurul tarafından belirlenmektedir.                                                                                                                                                           |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                   | Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin belirlendiği genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1124611">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1124611</a>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası                                                                 | Esas Sözleşme "Madde 14 - Genel Kurul Toplantıları a) bendinden" ulaşılabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi                                                                                                  | Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>1.4. Oy Hakları</b>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı                                                                                                                | Hayır                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları                                                                                       | Oyda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı                                                                                                                  | %37,86                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 1.5. Azlık Hakları

|                                                                                                                 |                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği       | Hayır                                                                                               |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | Şirket Esas Sözleşmesinde azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. |

## 1.6. Kar Payı Hakkı

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                  | Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/kardagitimpolitikasi_.pdf">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/kardagitimpolitikasi_.pdf</a> |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Kar payı dağıtılması yönünde karar alınmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                               | Kar payı dağıtılması yönünde karar alınmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## Genel Kurul Toplantıları

| Genel Kurul Tarihi | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28.03.2024         | 0                                                                               | %80,14                                      | %0                                    | %75,93                                 | Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları                                                                                   | Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları                                        | Bulunmamaktadır                                                                          | 0                                                                                                                                              | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1124611">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1124611</a> |

**KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK****2.1. Kurumsal İnternet Sitesi**

|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları                                   | Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/Bilgilendirme-Politikasi.pdf">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/Bilgilendirme-Politikasi.pdf</a> |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında. <a href="https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Pages/default.aspx</a>                                                                                                                       |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller                                                                                                               | Türkçe: <a href="https://www.tofas.com.tr/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/Pages/default.aspx</a> İngilizce: <a href="https://www.tofas.com.tr/en/Pages/default.aspx">https://www.tofas.com.tr/en/Pages/default.aspx</a>                                                                                                                                                                                                                              |

**2.2. Faaliyet Raporu**

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları                                                                                   |                                                            |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı                                                       | KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü                                 |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                                  | KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü                                 |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                              | KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü                                 |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                     | Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                         | Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı              | KYUR - Uyum Beyanı Bölümü                                  |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                            | KYUR - Oy Hakkı Bölümü                                     |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bölümü                          |

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

| MENFAAT SAHİPLERİ                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                                                              | 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak hareket edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı                                                                                                                                               | 38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı                                                                                                                                                                                          | Tofaş Etik Kurul                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri                                                                                                                                                                                          | etikkurul@tofas.com.tr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı                                                                                                         | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları                                                                                                                                                                                         | Çalışanların katılımıyla yürütülmekte olan değişik komiteler söz konusu olmakla beraber, sendikal ilişkiler hariç olmak üzere doğrudan çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere herhangi bir temsilci seçimi yapılmamış ve/veya atanmamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü                                                                                                                                              | Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu halefiyet planı CEO onayı ardından, Yönetim Kurulu Başkanı onayına sunulur ve nihai hale getirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                                                      | Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları (rol oyunu, grup çalışması, vaka sunumu, bekleyen işler egzersizleri), kişilik envanteri, yabancı dil sınavı, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır. Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                   |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı<br>Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Pay edindirme planı bulunmuyor.<br>Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılınmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerinde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmede dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir. |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

**3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                     | Kurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik - Politikalar - Etik Değerler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele                                                                                                                                                                                                           |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Kurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler                                                                                                         | Şirketin Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda belirtilmiştir: <a href="https://www.tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Documents/Rusvet_ve_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi.pdf">https://www.tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Documents/Rusvet_ve_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi.pdf</a> |

**YÖNETİM KURULU-I****4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi                                                                                                                                          | Bulunmamaktadır.                                                                   |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı                                                                                                     | Hayır                                                                              |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği                                                                                                                                              | Evet                                                                               |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği                                                                                     | Bulunmamaktadır.                                                                   |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı                                                                                                     | 10                                                                                 |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası                                                                            | Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları Bölümü                |
| Yönetim kurulu başkanının adı                                                                                                                                                                       | ÖMER MEHMET KOÇ                                                                    |
| İcra başkanı / genel müdürün adı                                                                                                                                                                    | CENGİZ EROLDU                                                                      |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı                                                                  | Aynı kişi değildir.                                                                |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı                                                      | Bulunmamaktadır                                                                    |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı                                                                                                                                                                      | 2, %20                                                                             |

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

| Yönetim Kurulu Üyeleri |                              |                                             |                                     |                                                                                                     |                                                                                       |                                           |                                                                                       |
|------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Adı-Soyadı             | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı                                         | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
| MEHMET ÖMER KOÇ        | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 4/6/2016                            | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| SAMİR CHERFAN          | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 11/9/2021                           | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| CENGİZ EROLDU          | İcrada Görevli               | Bağımsız Üye Değil                          | 1/13/2015                           | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| TEMEL KAMİL ATAY       | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 4/14/1994                           | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| KENAN YILMAZ           | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 15/03/2022                          | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| POLAT ŞEN              | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 3/15/2022                           | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| SILVIA VERNETTI BLINA  | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 10/14/2022                          | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| GIORGIO FOSSATI        | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye Değil                          | 2/18/2016                           | -                                                                                                   | Değerlendirilmedi                                                                     | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| NESLİHAN TONBUL        | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye                                | 3/15/2018                           | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928</a> | Değerlendirildi                                                                       | Hayır                                     | Evet                                                                                  |
| SERGIO DUCA            | İcrada Görevli Değil         | Bağımsız Üye                                | 3/15/2018                           | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928</a> | Değerlendirildi                                                                       | Hayır                                     | Evet                                                                                  |

**YÖNETİM KURULU-II****4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı                                             | Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmaktadır. Raporlama döneminde Covid-19 sebebiyle fiziki toplantı yapılmamıştır. Fiziki toplantı yapılmadığı durumlarda kararlar Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmünde belirtilen prosedür doğrultusunda alınmaktadır. |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı                                                                                                            | %100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı                                                             | Hayır                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu                                                        | Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmektedir.                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Şirket web sitemizde <a href="https://www.tofas.com.tr">https://www.tofas.com.tr</a> "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altında paylaşılan Esas Sözleşme'de yer almaktadır.                                                                                                                                                 |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır                                                                   | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

**4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                   | Kurumsal Yönetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220675">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220675</a> Denetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202214">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202214</a> Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi: <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/238875">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/238875</a> |

**Yönetim Kurulu Komiteleri-I**

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Denetim Komitesi                    | -                                                       | NESLİHAN TONBUL              | Evet                         | Yönetim kurulu üyesi               |
| Denetim Komitesi                    | -                                                       | SERGIO DUCA                  | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | SERGIO DUCA                  | Evet                         | Yönetim kurulu üyesi               |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | NESLİHAN TONBUL              | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | POLAT ŞEN                    | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | SILVIA VERNETTI BLINA        | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | FABRIZIO RENZI               | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi değil         |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -                                                       | NESLİHAN TONBUL              | Evet                         | Yönetim kurulu üyesi               |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -                                                       | SERGIO DUCA                  | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -                                                       | POLAT ŞEN                    | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -                                                       | GIORGIO FOSSATI              | Hayır                        | Yönetim kurulu üyesi               |

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### YÖNETİM KURULU-III

#### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

|                                                                                                                                                                                 |                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                | KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü                                                   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)        | KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü                                                   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)           | İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü                                                   |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                   | İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. |

#### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı                           | Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi ve CEO'nun Değerlendirmesi bölümlerinde |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı                                               | Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası              |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası              |

### Yönetim Kurulu Komiteleri-II

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Denetim Komitesi                    | -                                                       | %100                                     | %100                             | 4                                                 | 8                                                                     |
| Kurumsal Yönetim Komitesi           | -                                                       | %80                                      | %40                              | 4                                                 | 7                                                                     |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi    | -                                                       | %100                                     | %50                              | 4                                                 | 7                                                                     |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Tofaş, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

Tofaş'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tofaş A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket içinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen Tofaş'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Tofaş tarafından açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraflarca doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir. Doğrulanmış veriler ve varsa doğrulanmamış verilerin doğrulanmama gerekçesi ile birlikte rapor içerisinde ilgili alanlarda kamuoyuna açıklanmaktadır. Çevresel göstergeler düzenli olarak üçüncü bağımsız taraflara doğrulanmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılı su, sera gazı, enerji tüketim verileri için doğrulama çalışmaları devam etmekte; 2023 yılı için doğrulanmamış, önceki yıllar için ise doğrulanmış veriler paylaşılmıştır.
- Tofaş Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylandırıldığı üzere çevresel konular açısından iklim değişikliği Şirket'in en öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Bu önceliklerden hareketle, risklerin en üst seviyede yönetilebileceği, ulusal ve uluslararası gelişmeler çerçevesinde bir strateji oluşturulması ve söz konusu strateji doğrultusunda hedeflerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve tüm kapsamlar ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmaktadır. Benzer şekilde, enerji tüketim verilerine ilişkin göstergeler de takip edilmekte ve ISO 50001 uyarınca bağımsız kuruluşlarca doğrulanmaktadır. Bununla beraber, Bilim Temelli Hedef belirleme çalışmaları Şirket içinde henüz devam etmekte olup, süreç tamamlandığında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Şirket ve ortaklık yapısı içerisinde karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz uygulanmamaktadır. Karbon kredisi konusunda da benzer şekilde iyi uygulama örnekleri yurt içi ve yurt dışında takip edilmekte ancak şirket tarafından uygulanmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisi doğrultusunda farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınacaktır ve sonrasında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Tüm şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesi Tofaş'ın Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almakta, Faaliyet Raporu içerisinde süreçlerin amaçlara uygunluğu ile ilgili genel bakış açısı verilmektedir.

(<https://irsustainability.tofas.com.tr/2022/tr/>)

- Tofaş'ın kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları kurumsal internet sitesi tofas.com.tr'de güncel olarak yer almaktadır.
- Tofaş İnsan Hakları Politikası ve Tofaş Tedarik Zinciri Politikası güncellenerek Yönetim Kurulu onayının ardından tofas.com.tr'de yayınlanmıştır. (<https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar>)

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

|      | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                       | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI                                    |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                       | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
|      | <b>A. Genel İlkeler</b>                                                                                                                                                               |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
|      | <b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>                                                                                                                                             |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
| A1.1 | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                              | x           |       |        |         | Tofaş'ta risk yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Tofaş, risk yönetimini ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda kapsayıcı bir şekilde ele almakta ve "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esasları doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir                                                                                                                          | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü Sayfa 70,71     |
|      | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.  | x           |       |        |         | Tofaş'ın uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına şirket internet sitesinden ulaşılabilir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar                       |
| A1.2 | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                             | x           |       |        |         | Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır                                                                                                                                                                                                                                                                 | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |
|      | <b>A2. Uygulama/İzleme</b>                                                                                                                                                            |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
| A2.1 | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır | x           |       |        |         | Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek, bir bütün olarak ele alınmaktadır. CEO ve Şirket üst yönetimi; • stratejik eğilimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesinden, • risk yönetimi, erken uyarı ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından, • kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, • kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından ve bu alanda beklenen performans ve sonuçların elde edilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |
|      | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                | x           |       |        |         | Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, ilgili konular Yönetim Kurulu sorumluluğundaki komiteler bünyesinde değerlendirilerek raporlanmakta, her yıl düzenli Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                            | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |

|                      | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                               | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI                                    |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                               | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                          |
| A2.2                 | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır                                                                                   | x           |       |        |         | Tofaş faaliyetlerinin devamlılığını sağlayan kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve bu alandaki uygulamalarını, hayata geçirdiği eylemler sonucunda elde edilen performans değerlerini kamuoyu ve paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. İklim hedefleri, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri ve diğer tüm ÇSY eylem planları kamu ile paylaşılmaktadır.                                               | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |
| A2.3                 | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                        | x           |       |        |         | Tofaş 2013 yılından bu yana ÇSY Kilit performans göstergelerini takip etmektedir. Kurumsal internet sayfası, yıllık faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarında 5 yıllık trend halinde paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                             | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |
| A2.4                 | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                 | x           |       |        |         | Tofaş tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere tam uyum sağlamakta; sürekli iyileştirme araçları ve uygun teknolojilerin kullanımıyla üretiminin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yol açtığı etkileri sürekli olarak azaltmaya çalışmakta ve performansını iyileştirici faaliyetleri hayata geçirmektedir. Bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır. | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 68-100) |
| <b>A3. Raporlama</b> |                                                                                                                                                                               |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                          |
| A3.1                 | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.           | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü                 |
| A3.2                 | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.   | x           |       |        |         | SKA'lar ve Tofaş Neler Yapıyor? Tablosunda detaylandırılmıştır                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 73)     |
| A3.3                 | ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | x           |       |        |         | Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere Şirket'in mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamış olup, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya mali yaptırım yoktur                                                                                               | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 83)     |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

|                     | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                                                  | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI                            |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                     |                                                                                                                                                                                                                  | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      |
| A4. Doğrulama       |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      |
| A4.1                | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                           |             |       | x      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Tofaş Sürdürülebilirlik Raporu                       |
| B. Çevresel İlkeler |                                                                                                                                                                                                                  |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      |
| B1                  | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.                    | x           |       |        |         | Tofaş, çevre yönetim sistemi çalışmalarına 1997 yılında başlayarak, 1998 yılında otomotiv sektöründe ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunu gerçekleştiren ilk fabrika olmuştur. Tofaş 2010 yılından itibaren ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetimi Sistemini ve yıllık sera gazı raporlarının doğrulanmasını ve 2013 yılından itibaren ise ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemini kullanmaktadır. 2022 yılında bu yönetim sistemlerinde gerçekleştirilen bağımsız denetimler “Sıfır Uygunsuzluk” ile sonuçlanmıştır                                                                            | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 83) |
| B2                  | Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | x           |       |        |         | Tofaş 2023 Faaliyet Raporu’nda paylaşılan çevre verileri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.’nin 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Tofaş’ın iştiraklerinden olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. şirketlerine ait çevresel performans ve bayilerine ait çevresel performans aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamında dâhil değildir. Aynı nedenle 2022 verileri raporun hazırlandığı tarihte üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmamış olup, önceki yıllara ait geçmiş veriler doğrulanmıştır | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 82) |
| B4                  | Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.        | x           |       |        |         | Tofaş çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Tofaş CEO, Fabrika Direktörü, Sürdürülebilirlik Komite üyeleri ve çalışanlarının OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır. Çevresel yönetimi konusu, yıllık hedef yayılımı ve performans değerlendirme sisteminin de bir parçasıdır.                                                                | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 84) |

|     | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                               |
| B5  | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                                                                                | x           |       |        |         | AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olmak üzere belirlemiştir                                                                                                                                                              | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü (sayfa: 72)          |
| B7  | Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır                                                                                                                       | x           |       |        |         | Tofaş sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, çalışanları ve etki alanında bulunan tüm paydaşları için çevresel, sosyal ve ekonomik değerleri bütüncül bir şekilde ön planda tutmaktadır. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmıştır | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B8  | Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                               | x           |       |        |         | Çevresel boyutta politika oluşturulması ve çevresel etkilerin azaltılması için sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yasal merciler ile iş birlikleri oluşturulmaktadır. OSD üyeliği ve TÜSİAD çalışma grubu üyelikleri ile yapılan çalışmaların yanı sıra üniversite iş birlikleri, dernekler ve odalar ile ortaklıklar vasıtasıyla değer zincirine katkı sağlaması amaçlanmaktadır.                | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B9  | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır | x           |       |        |         | Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.                                                     | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B10 | Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                                                                                  | x           |       |        |         | Faaliyet raporu ilgili sayfalarda her göstergenin açıklamasında detaylı bilgiler paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

|     | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                     | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI                                     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                               |
| B11 | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                            | x           |       |        |         | 5 yıllık paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B12 | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.          | x           |       |        |         | Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ve gerçekleşen durum paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B13 | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                        | x           |       |        |         | Tofaş, 2022 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını devreye alarak, sadece bu yatırımlar yardımı ile üretimden kaynaklı sera gazı emisyonlarını 2026 yılında %22,6 oranında azaltmayı hedeflemektedir                                                                                                                                                                                                                       | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B14 | Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | x           |       |        |         | Tofaş, ürün ve hizmetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirmekte ve yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri yönetmektedir. Şirket, araçlarının üretimi ve kullanımından kaynaklanan çevresel etkiyi düşürmek için çalışırken, araçlarını da daha çevre dostu hale getirmek için sürekli projeler geliştirmektedir                                                                                                                 | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
|     | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.     | x           |       |        |         | Tofaş'ın yeşil satınalma çalışmalarının temelinde sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılması ve çevresel etkisi düşürülmüş ürün ve hizmetlerin öne çıkarılması felsefesi yer almaktadır. Tofaş, yeşil satınalma hareketi ile tedarikçilerinin üretim süreçlerinden ve ürettikleri hizmetten kaynaklanan çevresel etkilerinin düşürülmesini, genel çevresel performanslarının iyileştirilmesini, çevresel risklerin az | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B15 | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.                                             | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |

|     | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                               | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                               | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                               |
| B16 | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.            | x           |       |        |         | Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde “yenilenebilir/yenilenebilir olmayan” kırılımında raporlanmaktadır | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B17 | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.                                                              | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B18 | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.               | x           |       |        |         | Tofaş, karbon nötr tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. Tofaş, gerçekleştirilen yüzlerce enerji verimliliği projesi sayesinde, enerji yoğunluğunu azaltma trendini sürdürmektedir.                                                                                                                                                                                                                     | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B19 | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır                                                                                         | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B20 | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.   | x           |       |        |         | 2022 yılında Tofaş, World Class Manufacturing-Energy metodolojisi ile belirlenen ve enerji tüketimi ve CO <sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler kapsamında 194 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 99.224 GJ enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 8.751 ton CO <sub>2</sub> azaltımı sağlanmıştır          | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B21 | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır. | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

|                                             | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                                                                                                                                      | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                                             | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI                                     |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |
| B22                                         | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                   | x           |       |        |         | Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır. | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B23                                         | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                           | x           |       |        |         | Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır. | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B24                                         | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                         | x           |       |        |         | Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır. | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| B25                                         | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                         | x           |       |        |         | Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.                    | Faaliyet raporu sürdürülebilirlik/çevre bölümü (sayfa: 82-89) |
| <b>C. Sosyal İlkeler</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |
| <b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |
| C1.1                                        | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                      | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar                            |

|      | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI          |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|----------|------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |          |                                    |
| C1.2 | Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x           |       |        |         |          | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar |
| C1.3 | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                          | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (76-81)      |
| C1.4 | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                               | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (76-81)      |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

|       | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                                                                 | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI          |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|----------|------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                 | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |          |                                    |
| C1.5  | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (76-81)      |
|       | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.                                                                                                  | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (76-81)      |
|       | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                            | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (76-81)      |
| C1.6  | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                       | x           |       |        |         |          | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar |
|       | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa 81           |
| C1.7  | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                | x           |       |        |         |          | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar |
| C1.8  | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                                            | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa 94           |
| C1.9  |                                                                                                                                                                                                                                 |             |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa (95-99)      |
| C1.10 | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.                                                                                                         | x           |       |        |         |          | Faaliyet Raporu sayfa 80           |

|                                                          | İLKE AÇIKLAMASI                                                                                                                                                                     | UYUM DURUMU |       |        |         | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                                                                              | İLGİLİ RAPOR/<br>BAĞLANTI                |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                          |                                                                                                                                                                                     | EVET        | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                          |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                          |
| C2.1                                                     | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.                                                             | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       | Kurumsal Web Sayfası - Politikalar       |
| C2.3                                                     | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                                                                               | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       | Faaliyet Raporu sayfa (74,75)            |
| C2.3                                                     | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                                                                                        | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       | Faaliyet raporu Sürdürülebilirlik Bölümü |
| C2.4                                                     | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.                                            | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       | Faaliyet raporu Sürdürülebilirlik Bölümü |
| C2.5                                                     | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür                    | x           |       |        |         | Borsa İstanbul dâhil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır | Faaliyet raporu Sürdürülebilirlik Bölümü |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri                             |                                                                                                                                                                                     |             |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                          |
| D.1                                                      | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                                            | x           |       |        |         | AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olmak üzere belirlemiştir.             | Faaliyet Raporu sayfa 72                 |
| D.2                                                      | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | x           |       |        |         |                                                                                                                                                                                                                                                       | Faaliyet Raporu sayfa (95-99)            |

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

### a. Risk Yönetimi

Şirketimizin ticari risklerinin bir bölümü, yıllık fabrika kapasitemizin yurt dışı satışlara ayrılan kısmının Stellantis Europe S.P.A. ile geçmiş dönemde yapılan al-ya da-öde yapısındaki ihracat anlaşmalarıyla garanti altına alınması ile yönetilmektedir. Söz konusu ihracat anlaşmaları, maliyet, kârlılık, döviz kuru ve yurt dışı pazar risklerinden şirketimizi önemli oranda korumakta ve ticari boyuttaki riskimizi asgari seviyede tutmaktadır.

Yurt içi dikkate alındığında şirketimizin ticari risk yönetimi açısından 2023 başarılı bir yıl olmuştur. Makroekonomik gelişmeler ve tedarik zincirinde yaşanan aksamalara rağmen gelişen pazarda geçen yıl olduğu gibi şirketimiz otomotiv pazar liderliğini korumuştur. Yurt içi perakende satışları 2023 yılında yaklaşık 199,3 bin adet olarak gerçekleşmiş, geçtiğimiz yıla göre satışlar %33,2 artmıştır. Kendi segmentinde, Egea Sedan %41 pazar payı ile C segmentinde liderliğini elinde tutmayı sürdürmüştür. Yurtiçi piyasada ticari faaliyetler ile alakalı herhangi bir alacak riski bulunmamaktadır.

Finansal borçlarımız, gelir ve nakit akışları ihracat anlaşmaları ile garanti altına alınmış bulunan Egea Ailesi yenileme projelerine ilişkin uzun vadeli ve hedge sebebiyle kur riski taşımayan banka kredilerine aittir. Proje kredilerimizin dışında kalan finansal borçlarımız ise Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye ait finansal borçlar olup takas ve türev işlemleri ile kur ve faiz riskleri minimize edilmiştir.

2023 yılına ait öne çıkan bazı finansal gösterge ve rasyolar aşağıdaki tabloda 2022 yılı ile kıyaslamalı bir şekilde sunulmaktadır.

| <b>Finansal Göstergeler</b><br>(Milyon TL) | <b>2023</b> | <b>2022</b> |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|
| Toplam Net Satışlar                        | 127.601     | 124.019     |
| Net Kâr                                    | 15.083      | 9.374       |
| Toplam Varlıklar                           | 78.667      | 73.799      |
| Oranlar                                    |             |             |
| Cari Oran                                  | 1,7         | 1,3         |
| Vergi Sonrası Kâr/Satışlar                 | %12         | %8          |
| Vergi Sonrası Kâr/Toplam Varlıklar         | %19         | %13         |
| Vergi Sonrası Kâr/Özkaynaklar              | %41         | %36         |
| Toplam Finansal Borç/Özkaynaklar           | %32         | %44         |

### b. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.10.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir.

2023 yılı içerisinde Sn. Neslihan Tonbul başkanlığında, komite üyeleri Sn. Sergio Duca, Sn. Polat Şen (Yıl içerisinde Sn. Melih Poyraz'ın yerine atanmıştır.) ve Sn. Giorgio Fossati'nin katılımıyla 6 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Komite kuruluşuyla birlikte, öncelikle Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin Risk Yönetim Sistemini değerlendirerek, risk raporlaması esaslarını belirlemiştir. Belirlenen esaslara uygun olarak raporlama çalışmaları ve Komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirket faaliyetleri şirket yönetimince, risklerin ve risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derecede etkileyeceği hassas bir şekilde dikkate alınarak, proaktif bir süreç içerisinde yönetilmektedir. Şirket Yönetimi, risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması - devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi - raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

Hukuki ve yasal konularla ilgili yürütülen faaliyetler, çalışma süreçlerine ilişkin bilgiler paylaşılmış olup, gerekli değerlendirmeler komite toplantılarında dikkate alınmıştır. Şirket aleyhine açılan dava konuları ve söz konusu davalar için ayrılan karşılıklar da yakından takip edilmekte ve komite gündemine taşınmaktadır.

2023 yılında tedarikçilerin finansal risklerinin tespiti kapsamında çeşitli parametreler (EBITDA %, Likidite oranı, Borç servis oranı, ROE, Net borç/ Özkaynaklar) göz önüne alınarak tedarikçilerden elde edilen finansal veriler doğrultusunda değerlendirmeler yapılmış ve elde edilen sonuçlar risk komitelerinde dikkate alınmıştır.

Üretimin sürekliliğinde önemli yer alan tedarikçilerin de düzenli olarak finansal ve yönetsel durumları analiz edilmekte ve akabinde değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Yapılan söz konusu çalışmalar tedarikçinin muhtemel teknik iflasının ya da ürün tedarik edememesinin erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda bilgilendirilerek önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi konusunda önem arz etmektedir. Diğer taraftan, malzeme girdi maliyetleri ile ilgili global makroekonomik perspektif ve fiyat gelişimleri konusunda mevcut durum ve gelecek tahminleri yakından takip edilmektedir. Ayrıca 2022 yılında yaşanan gelişmeler sebebiyle yükselen enerji maliyetlerinin yakından takibine 2023 yılında da devam edilmiştir.

2023 yılı Şubat ayında yaşanan deprem felaketinin üretim ve ticari dağıtım faaliyetlerimiz üzerindeki etkisi de yakından takip edilmiş ve yaşanabilecek aksamaların önüne geçilmesi için gerekli önlemler alınmıştır.

Şirketimiz DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi) ile bayilerin borç ödeme risklerini efektif şekilde yönetmekte, alacak sigortası ile de geri kalan borçların risklerini asgari düzeye indirmektedir. Söz konusu riskli alacakların tahsil imkânının olmadığına kanaat getirildiğinde gerekli provizyonlar da ayrılarak konu yasal süreçler vasıtasıyla takip edilmektedir.

2023 yılında, şirketin bilgi işlem altyapısı ve uygulamaları ile ilgili mevcut durum, muhtemel riskler (siber riskler) ve alınan tedbirler yakından takip edilmiş ve komite gündemine taşınmıştır.

Şirketimizin iştiraklerinden olan KFK bünyesinde de NPL (sorunlu kredi) oranları ve kredi tahsis politikaları düzenli olarak takip edilmekte ve risk yönetimi başarılı bir şekilde sürdürülmektedir.

1.03.2023 tarihli açıklama ile Stellantis Grubu ile Şirketimiz arasında Stellantis Otomotiv Pazarlama A.Ş.'nin ("Stellantis Otomotiv") paylarının devralınmasına ilişkin ana ilkelerin belirlenmesine yönelik bir Çerçeve Sözleşme imzalandığı kamuya duyurulmuştur. Bu kapsamda, Stellantis Otomotiv için söz konusu açıklamada belirtilen detaylı inceleme (due diligence) süreci tamamlanmış ve şirketimiz yönetim kurulu tarafından alınan karar çerçevesinde Stellantis Otomotiv paylarının tamamının, Stellantis Otomotiv'in Türkiye'deki tüm faaliyet ve Stellantis markalarını içerecek şekilde Şirketimiz tarafından devralınmasına ilişkin Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmede yer alan ön koşullar arasında bulunan Rekabet Kurulu'nun onayına başvurulmuştur ve ilgili süreç Risk Yönetim Komitesi tarafından yakından takip edilmektedir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Tofaş'ın risk yönetimi yasal mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra, "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır.

Bunlara ilaveten şirket yönetimi, kurumsal risk yönetimi, iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

## BAĞLI ŞİRKET RAPORU

### **TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU**

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklara bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 13 Şubat 2024 tarihli Rapor'da "Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. " denilmektedir.

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

**TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na,**

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

### Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

### Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca, şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

### Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 4 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

### Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşmıştır.

Riskin erken saptanması komiteleri, TTK'nın 378. maddesi uyarınca yönetim kuruluna her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu sunmak ile yükümlü olup, Şirket'in riskin erken saptanması komitesi 2023 yılı içerisinde yönetim kuruluna 6 kez rapor sunmuştur.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited





**[www.tofas.com.tr](http://www.tofas.com.tr)**

Bu faaliyet raporunun basımında %100 geri dönüştürülmüş kâğıt kullanılmıştır